



Techtank Day 25 april 2024 i Slottslängorna, Sölvesborg

Är du tillräckligt attraktiv som arbetsgivare?

Anna Dyhre





SÖLVESBORG

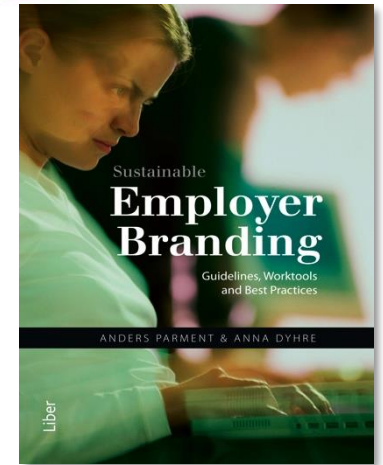
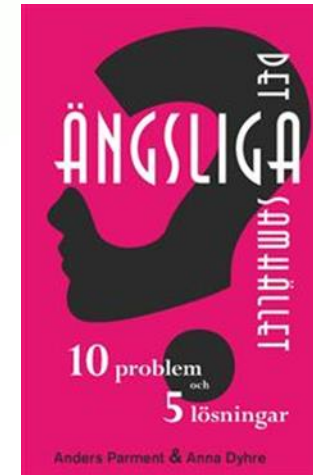




Anna Dyhre

Coreworkers

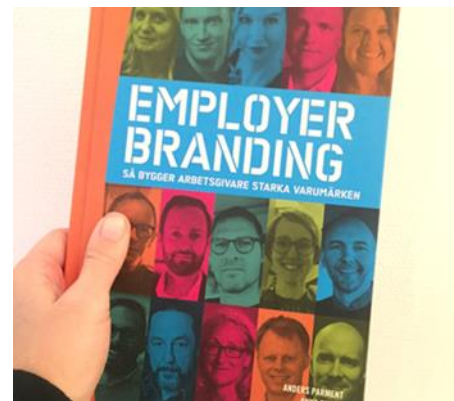
JMWGOLIN



GOT YOUR BACK™



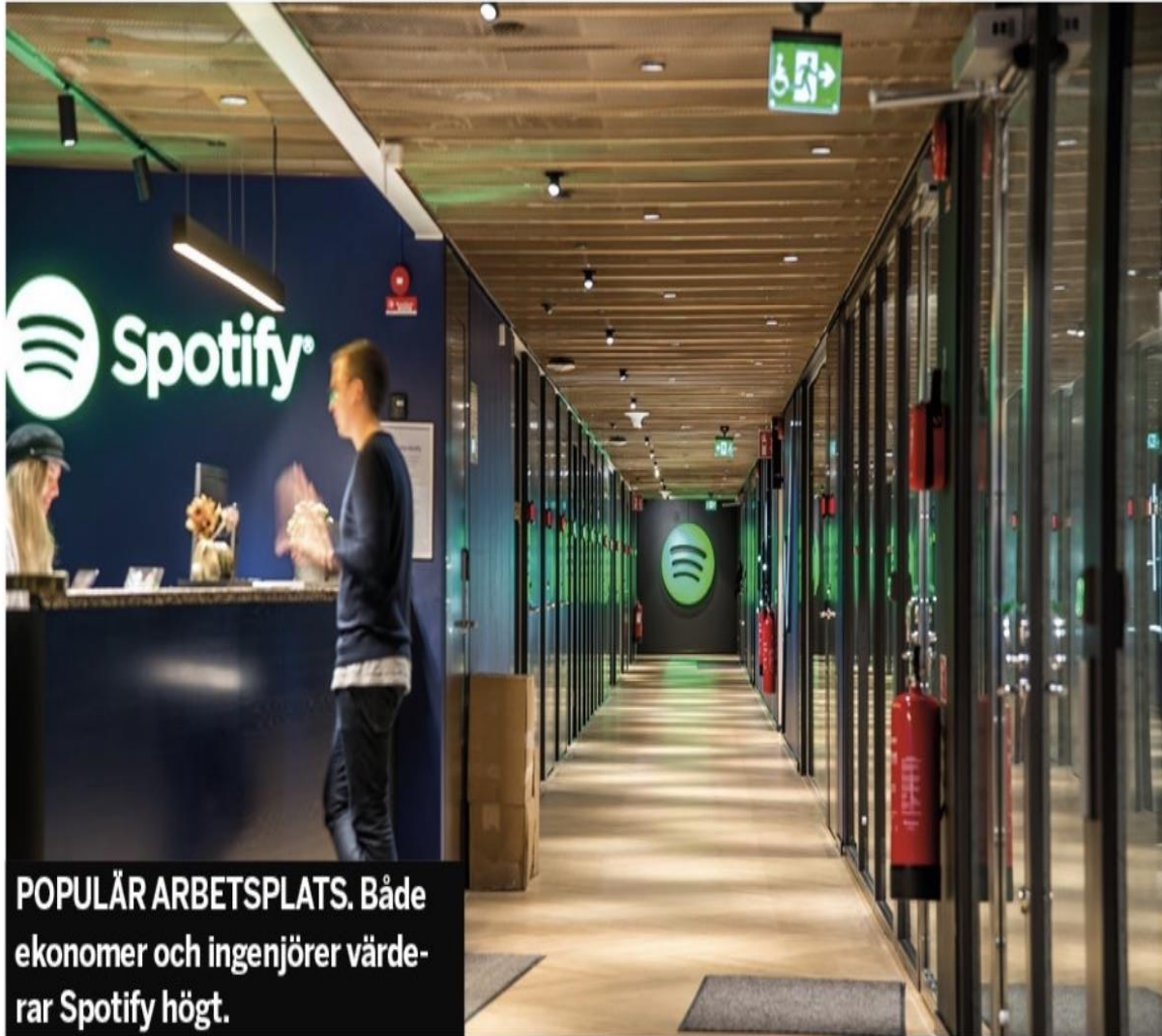
LUNDS UNIVERSITET



JUSEK + CIVILEKONOMERNA

AKAVIA





POPULÄR ARBETSPLATS. Både ekonomer och ingenjörer värde-
rar Spotify högt.

Ekonomer:

- 1. Spotify
- 2. Ikea
- 3. Google
- 4. Ica
- 5. Volvo Cars
- 6. H&M
- 7. Klarna
- 8. Nike
- 9. Volvo Group
- 10. Microsoft

Ingenjörer:

- 1. Volvo Cars
- 2. Sweco
- 3. Polestar
- 4. Ikea
- 5. Volvo Group
- 6. Afry
- 7. Google
- 8. Spotify
- 9. Northvolt
- 10. Skanska

Jurister:

- 1. Regeringskansliet
- 2. Ikea
- 3. Google
- 4. Volvo Group
- 5. Säkerhetspolisen
- 6. Polisen
- 7. H&M
- 8. Finansinspektionen
- 9. Åklagarmyndigheten
- 10. EU-kommissionen

■ **Om undersökningen:** Universum är ett bolag som arbetar med frågor om hur du bygger ditt varumärke som arbetsgivare. Bolaget har tagit fram en topplista på de 100 attraktivaste arbetsgivarna i olika branscher. 16 700 yrkesverksamma har blivit tillfrågade om vad som är attraktivt hos en arbetsgivare, vad som är viktigt för karriärutvecklingen och vilka branscher som är mest populära.

■ **Längre listor** finns på di.se



**Ingenjörer lockas
av Volvo Cars.**



**Jurister vill jobba på
Regeringskansliet.**

- SAOL
- SO
- SAOB
- Alla tre

Svenska Akademiens ordlista

at·trakt·iv [-i'v el. at'-] adjektiv ~t ~a
 • tilldragande

publicerad: 2015

[Visa mer](#)

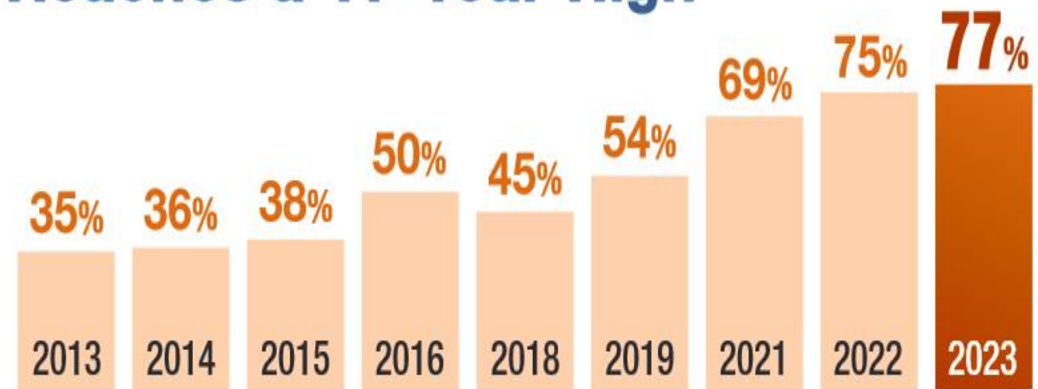


- Alfabetisk lista
- attraktion subst.
 - attraktionschef subst.
 - attraktionsförmåga subst.
 - attraktionskraft subst.
 - attraktionsvärde subst.
 - attraktiv adj.
 - attraktivitet subst.
 - attrapp subst.
 - attribuera verb

Global Talent Shortage

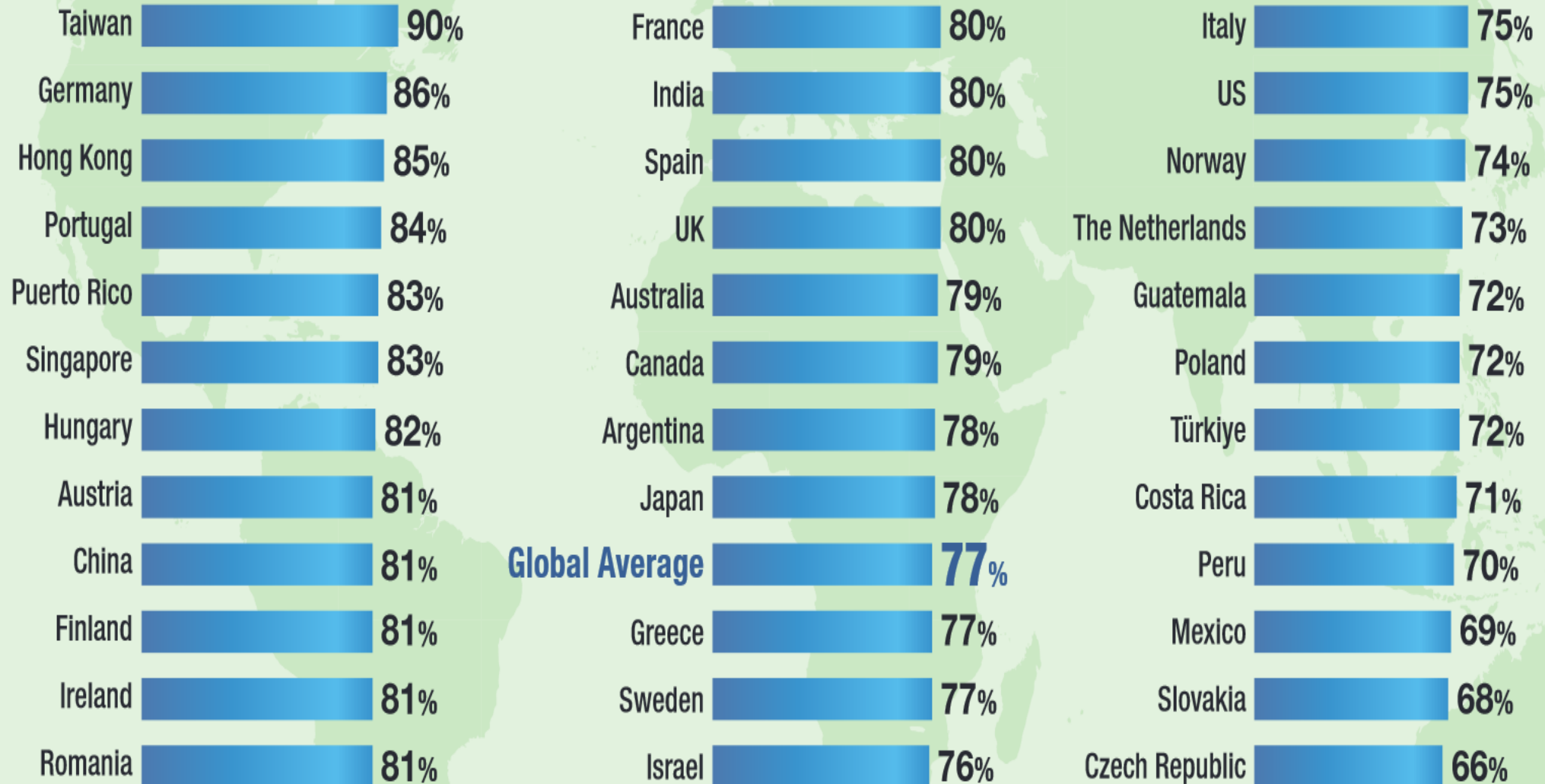
Global Talent Shortage Reaches a 17-Year-High

Nearly 4 in 5 employers globally report difficulty finding the skilled talent they need in 2023, strengthening +2 percentage points year-over-year and more than double the difficulty in 2015 (38%).



Talent Scarcity Around the World

Employers report difficulty filling open roles with the biggest impacts being felt in Taiwan, Germany, and Hong Kong.



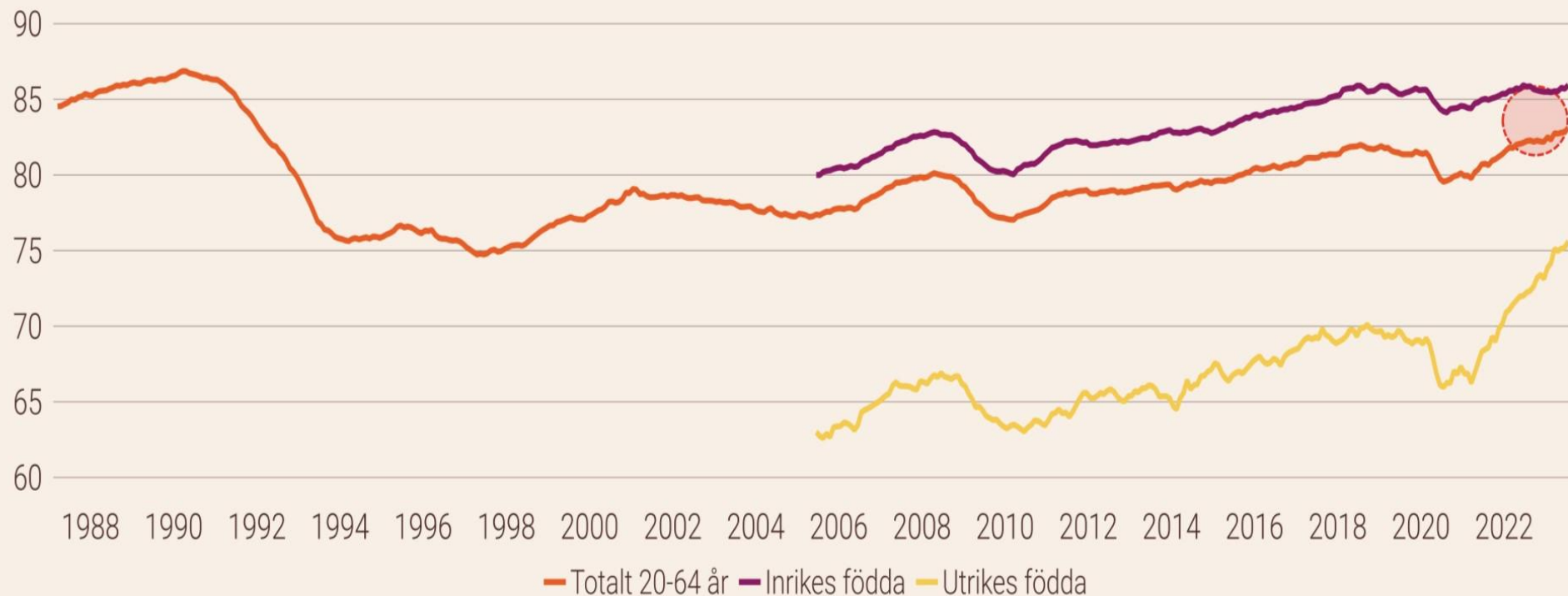
Arbetsmarknad – starkaste läget på över 30 år

Snart återhämtat oss från 90-talskrisen!



Sysselsättningsgrad

% av befolkningen, 3m gm



Källor: Swedbank Analys & Macrofond

Eftersökta utbildningsnivåer

Källa: Svenskt Näringslivs rekryteringsenkät 2023

Inga särskilda utbildningskrav	29%
Yrkesutbildning (gymnasieskola/yrkeshögskola)	78%
Gymnasieskola (högskoleförberedande)	15%
Högskola/universitet	30%
Forskarutbildning	2%

Sverige är ett industriland. Industrin är grunden för Sveriges välfärd. Svensk industri ligger i den globala gröna omställningens framkant. Kvalificerade medarbetare är en förutsättning för industrins tätt position, men kompetensbristen är en akut utmaning. Nu presenterar **Industriarbetsgivarna** sju konkreta förslag för bättre kompetensförsörjning.



FLER BEHÖVS. Antalet utbildningsplatser behöver öka. Det skriver experter på Industriarbetsgivarna.

FOTO: MELINPHOTOS

Kompetensbristen kan få omställningen att stanna av

Sverige befinner sig mitt uppe i en nyindustrialisering, driven av den globala klimatomställningen. För att klara de svenska klimatmålen om koldioxidneutralitet måste industrin fasa ut fossila råvaror och på sikt även skilja av koldioxid från tillverkningsprocesserna. Detta kräver historiskt stora investeringar, både inom industri och i samhällsbyggnad. En rad investeringar är redan beslutade och på väg att realiseras, exempelvis i förnybara träfiberprodukter, fossilfritt stål, nya gruvor och nya industriområden för ny modern teknik med koldioxidinfångning.

Samtidigt förutsätter investeringsplanerna nödvändiga ramvillkor, exempelvis försörjning av kompetenta medarbetare. Industrin som helhet, basindustrin och teknisk industri, kommer de närmaste åren skapa 50 000 nya jobb i hela landet. Industrietableringar skapar i sin tur positiva effekter nedströms i det lokala näringslivet. Det kan till exempel handla om restauranger eller företag i upplevelseindustrin. Ringarna på vätnet är många.

Parallellt med ett historiskt investeringsprogram pensioneras var fjärde medarbetare inom basindustrin under kommande tioårsperiod

och gymnasieskolans industritekniska program utexaminerar i dag mindre än hälften så många elever som industrin behöver rekrytera. Detta är ohållbart.

Om inte fler unga och vuxna får upp ögonen för de nya högteknologiska industrijobb, som nu skapas på löpande band, riskerar basindustrins investeringar att tappa fart. Kompetensförsörjningen måste lösas på alla nivåer. Industriarbetsgivarna har i en ny rapport ringat in sju prioriteringar för att underlätta industrins rekrytering.

► **Dimensionera utbildning efter arbetsmarknadens behov.**

Åtgärd: Låt de gymnasiala utbildningarna bättre spegla det regionala kompetensbehovet. Det är viktigt att industrirelevanta utbildningar utvecklas och får en bättre geografisk täckning i hela landet.

► **Stärk yrkesprogrammets koppling till industrin.**

Åtgärd: Det behövs satsningar för att öka attraktiviteten på det industritekniska programmet. Ge näringslivets branscher ett tydligare inflytande över utbildningarnas innehåll för starkare band mellan gymnasieskolan och lokala företag.

► **Se över yrkesprogrammets struktur.**



Jesper Hedin Hirasawa, expert på kompetensförsörjning hos Industriarbetsgivarna.



Per Hidesten, vd för Industriarbetsgivarna.

"Kompetensförsörjningen måste lösas."

Åtgärd: Skapa bredare ingångar till yrkesprogrammen och större flexibilitet inom de gymnasiala utbildningarna. Skapa exempelvis en yrkesutgång på Teknikprogrammet och bredare ingångar yrkesprogrammen.

► **Ge fler tillgång till Yrkesvux.**

Åtgärd: Urvalsreglerna för Yrkesvux behöver ändras så att fler får möjlighet till yrkesväxling och livslångt lärande. Det behövs också en nationell reform som gör det enklare att studera på deltid och distans och öka antalet industriutbildningar och kurser.

► **Skapa fler platser på yrkeshögskolan.**

Åtgärd: Antalet utbildningsplatser behöver öka, utbildningsutbudet behöver stärkas med fler fristående och industrirelevanta utbildningar.

► **Värna omställningsstudiestödet.**

Åtgärd: Se till att stödet för omställning även fortsatt byggs ut. Vidare behöver handläggningstiderna hos CSN kortas rejält och CSN behöver ges tillräckliga medel att fullgöra sitt uppdrag.

► **Underlätta kompetensförsörjning genom arbetskraftsinvandring.**

Åtgärd: Med nuvarande utbildningsstakt kommer industrins rekryteringsbehov inte att kunna tillgoda

doses med arbetskraft från Sverige och EU. Därför behöver kompetensförsörjningen från länder utanför underlättas och expertisatten bli lägre och kunna tillämpas längre.

Utöver det tillskott av sysselsatta som industrisatsningarna skapar direkt i industrin och värdekedjorna samt nedströms skapas dessutom förutsättningar för ökad sysselsättning inom offentlig sektor, främst den kommunala eftersom den verksamheten till mycket stor del finansieras av skatteintäkter i näringslivet - och även på statlig nivå. Detta är inte minst viktigt då industrin främst expanderar utanför storstadsregionerna.

Om Sverige ska kunna dra maximal fördel av de möjligheter som klimatomställningen ger krävs snabba reformer för att stärka industrirelevant gymnasieutbildning och kompetensutveckling inom industrin och det brådskar.

PER HIDESTEN
vd Industriarbetsgivarna
JESPER HEDIN HIRASAWA
expert kompetensförsörjning Industriarbetsgivarna

Följ Di Debatt på nätet - våra mest lästa artiklar just nu

di.se/debatt

Med fler laddstationer och mer stabil el når vi klimatmålen

► **För att genomföra** klimatomställningen och fasa ut fossila bränslen behövs en omfattande elektrifiering av vägtransporter. Regeringen genomför därför ytterligare satsningar på laddinfrastruktur, skriver Ebba Busch (bilden), energi- och näringsminister

och Andreas Carlsson, infrastruktur- och bostadsminister.

► **Skanna QR-koden** för att läsa mer på di.se.



Det svenska elsystemet misshandlas

► **Sveriges elsystem** är i kris och kommer att ha kritiska inslag under en lång tid framöver. Bara för att vi på årsbasis har ett överskott och exporterar el kan man inte säga att systemet mår bra. Elsystemet måste ha planerbar baskraft, annars fungerar

det inte, skriver Per-Olof Eriksson, tidigare vd Sandvik, Peter Mellberg, civilingenjör Elkraftsystem och Karl-David Sundberg, tidigare vd SKF Steel

► **Skanna QR-koden** för att läsa mer på di.se.



No thanks!

We are too busy









Vision och Mission – varför finns ni och mål

Affärsplan



Medarbetarplan

Marknadsföring

Employer Branding – marknadsföra som AG

Försäljning

Rekrytering

Utveckling av era tjänster & produkter

Utveckling av medarbetare



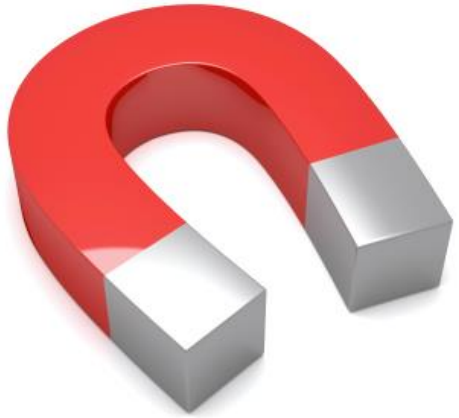
Från Hej! till Välkommen tillbaka!



7 av 10



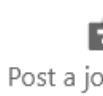
Vem är era egna inspiratörer – dela kunskap? Workfluencers



Linked 



Search



Jimmy Svensson (He/Him) · 2nd
Process and Method Development Automotive

Kristianstad, Skåne County, Sweden · [Contact info](#)

500+ connections

About

En problemlösare i grunden med bred erfarenhet och hög energi. Får energi av framdrift och jobbar gärna med både stora och små projekt

Post a job for free



Anna, find the p
inte

Post a



Search me



Anki H
Anki: An
skapa k



Sarah V
LinkedI
Did you

People also view



Mattias F
Baosteel T
Sverige AB

Mes



David S
You: Tac



Ulrica M
Ulrica: T
vara me



Fredrik B
Försäljning



Anki Hjerpe



Emil A
Emil: Nj



Search



Home



My Network



Jobs



Messaging



Notifications



Me



For Business

Post a j



Thomas Örnquist · 1st

Regionsansvarig Norrbotten & Västerbotten på Chefsnätverket Close AB

Greater Stockholm Metropolitan Area · [Contact info](#)

500+ connections



Mikael Ahlström, Patrick Hillberg, and 144 other mutual connections

Message

More



Chefsnätverket Close

IHM business school

Find skilled professional



Messaging

Search m

1.7M+ small business with



Anki Hjerpe
Anki: A
skapa k

Post a



Sarah
Linked
Did yo

People also view



Jennifer
Regionsan
Chefsnätve



HR the
You: Hå
https://



David
You: Ta

+ Con



Ulrica
Ulrica:
vara m



Anna He
Nätverksle



Emil A
Emil: N



Anki Hjerpe





FRÅGA FRÅN UNGDOMSBAROMETERN TILL 15-24-ÅRINGAR: VAD AV FÖLJANDE KÄNNS VIKTIGAST I DITT FRAMTIDA ARBETE/PÅ DIN FRAMTIDA ARBETSPLATS?

Att få arbeta med något som jag verkligen är intresserad av	84%
Kul kollegor/social gemenskap på jobbet	64%
Bra balans mellan arbete och fritid	60%
Att jag har en bra chef / ledarskapet är bra	58%
Hög lön/status	53%
Att jag får tydlig uppskattning för mitt arbete	50%
Att jag får hjälpa andra genom mitt jobb	38%
Att det är en jämställd arbetsplats	35%
Stort ansvar	26%
Möjlighet till snabb karriär	26%





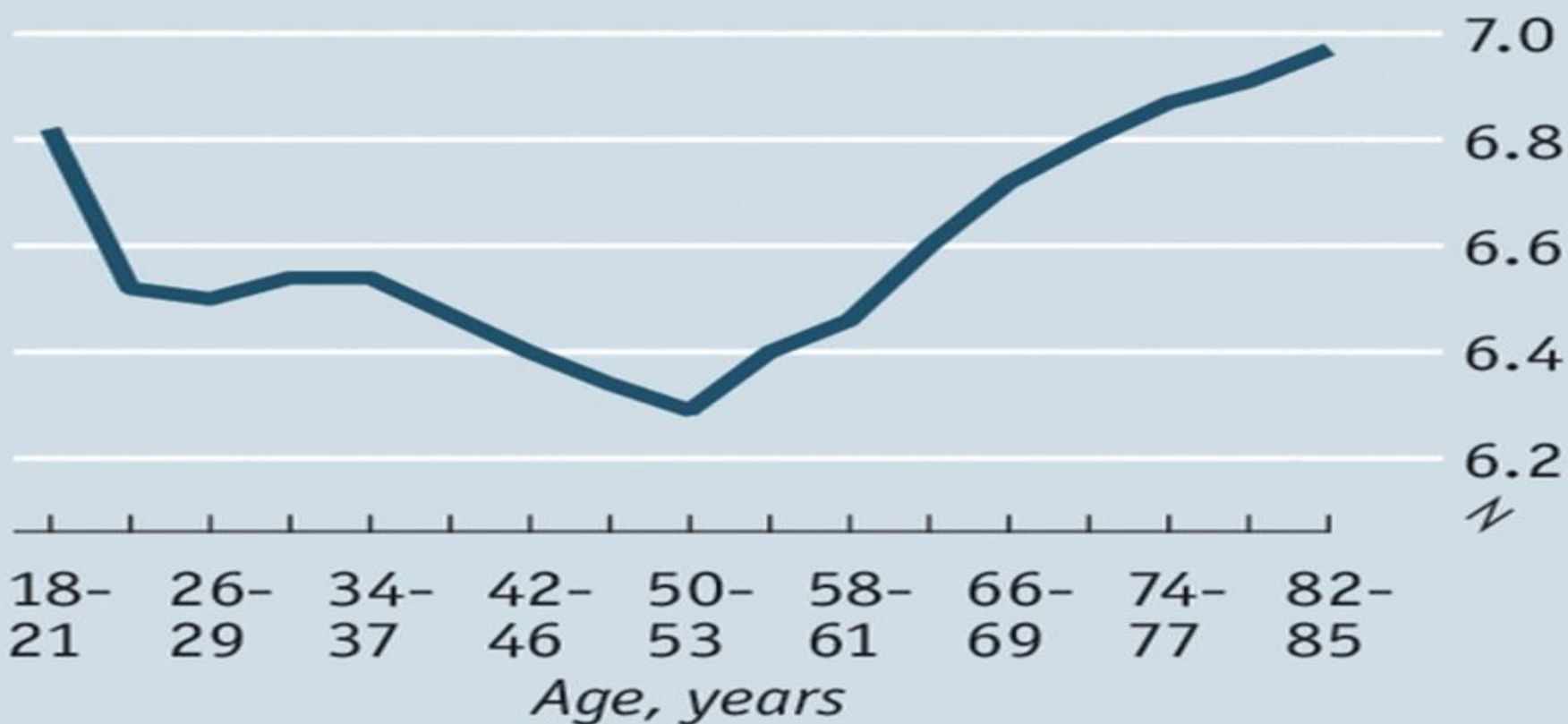
17

Från Hej! till Välkommen tillbaka!



The U-bend

Self-reported well-being, on a scale of 1-10



Source: PNAS paper: "A snapshot of the age distribution of psychological well-being in the United States" by Arthur Stone









TYPISKT TJEJER.

Allt genomföra övningar och insatser, ta snabba beslut i krävande situationer och leda andra. Typiska tjej- och killgrejer. Ett engagemang hos oss passar lika bra oavsett kön. Men idag är vi alldeles för få kvinnor, därför jobbar vi aktivt för att fler ska vilja söka sig till oss. Alla behövs i ett starkt försvar.

forsvarsmakten.se/jamstalldhet



FÖRSVARSMAKTEN



SCHACK MATT



Kontaktuppgifter:
Anna@annadyhre.se
www.annadyhre.se

+46708300615

Track!