

# Förbättringsarbete med avvikelser som bränsle, från Pulsmötena.

Lean konferens 2025 02 13

[www.hanza.com](http://www.hanza.com)

HANZA



# HANZA Group footprint

## Clusters

### Sweden (6 manufacturing sites)

sheet metal | machining | welding | painting  
| electronics | assembly | test development  
center | logistic solutions

### Finland (3 manufacturing sites)

sheet metal | machining | heavy mechanics  
| welding | painting | assembly | logistic  
solutions

### Germany (3 manufacturing sites)

electronics | R&D center | assembly | logistic  
solutions

### Baltics (2 manufacturing sites)

sheet metal | heavy mechanics | machining  
| cable harness manufacturing | complex  
assembly | logistic solutions

### Central Europe (4 manufacturing sites)

sheet metal | machining | electronics |  
assembly | logistic solutions

### China (1 manufacturing site)

wire harness | electronics | assembly |  
logistic solutions |

## HANZA Group

Revenue 435 M€  
2,500 employees  
6 clusters in 7 countries  
19 production sites  
Listed at Nasdaq (Stockholm)

All you need is™  
one

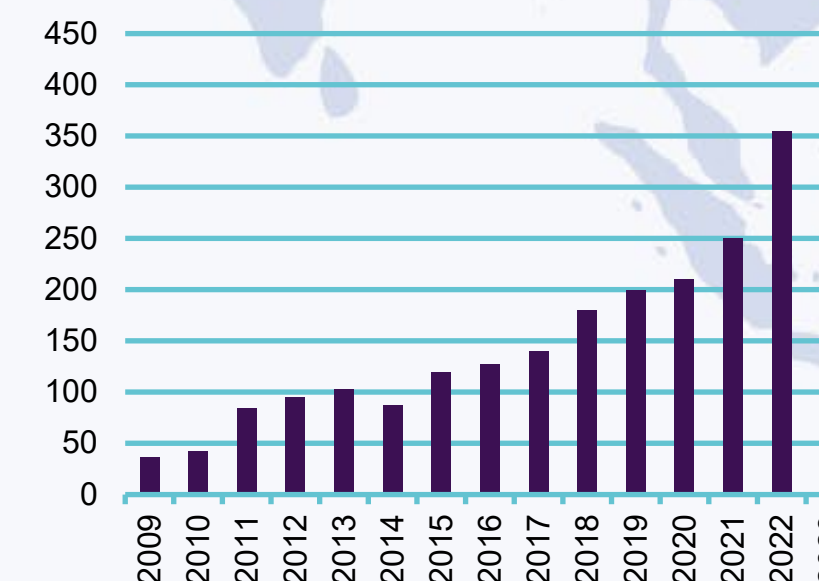


General certificates:  
ISO 9001, 14001, 27001, 45001, 13485, AS9100

170,000 sqm  
170,000 sqm production area

IPO Nasdaq  
Listed on Nasdaq  
March 2014

## Annual sales (MEUR)





## Pulsmötets syfte

Våra dagliga pulsmöten hjälper oss att **se varandra**, skapa gemenskap och säkerställa att vi har rätt förutsättningar för dagen. Vi **sprider ledarskap och ägandeskap**, löser leveranser, utjämnar resurser och lär av gårdagen.

Pulsmötet är också en viktig plattform för **informationsspridning och dialog mellan arbetsgrupper på alla nivåer**. Genom att dela insikter och utmaningar stärker vi samarbetet och säkerställer att alla har rätt kunskap för att fatta bra beslut.

Genom att **fånga avvikelser** kan vi inte bara agera snabbt, utan också använda dem som en **möjlighet till förbättring**. Små justeringar varje dag leder till en tryggare, effektivare och mer utvecklande arbetsplats.





# Agenda för Pulsmöte

- **Inloggad/Utloggad** (Fråga om alla är inloggade. Om någon är utloggad avgör den personen om man vill berätta mer.)

- **Frånvaro/Bemanning** (Är alla på plats?)

- **Gröna korset**

Grönt = Inga händelser   Rött = Olycka, Händelse som ledde till personskada   Gult = Tillbud, Händelse som inte ledde till personskada men bör tas upp ur förebyggande syfte. Rött och Gult ska alltid rapporteras i IA-systemet.

- **Red Matters (Rött har betydelse)** (Mäter den psykosociala arbetsmiljön, alltså hur vi mår och trivs och är mot varandra på jobbet. Vi mäter det som är arbetsrelaterat.)

- **Grönt Q**

Grönt = Inga händelser   Rött = Antingen inkommen RMA (uppvisas för teamet) eller Stopp i Produktion

- **Måluppföljning, eventuella avvikelser tas in i beslutsloggen.**

**Produktionsgrupp** (Dagens leveranser, Dagens jobb och E-faktorn från gårdagen)

**Övriga grupper:** (Följ upp målen för gruppens arbete enligt överenskommen Basnivå.)

**Andra avvikelser** (Fråga om det finns några andra avvikelser som ska tas upp i beslutsloggen)

- **Beslutslogg** (Gå igenom beslutsloggen på PULS tavlan)

- **Behöver vi be om hjälp? Har någon bett om hjälp?** (När du ber annan avdelning/funktion om hjälp ska du **alltid** efterfråga en överenskommen *tid för återkoppling*).

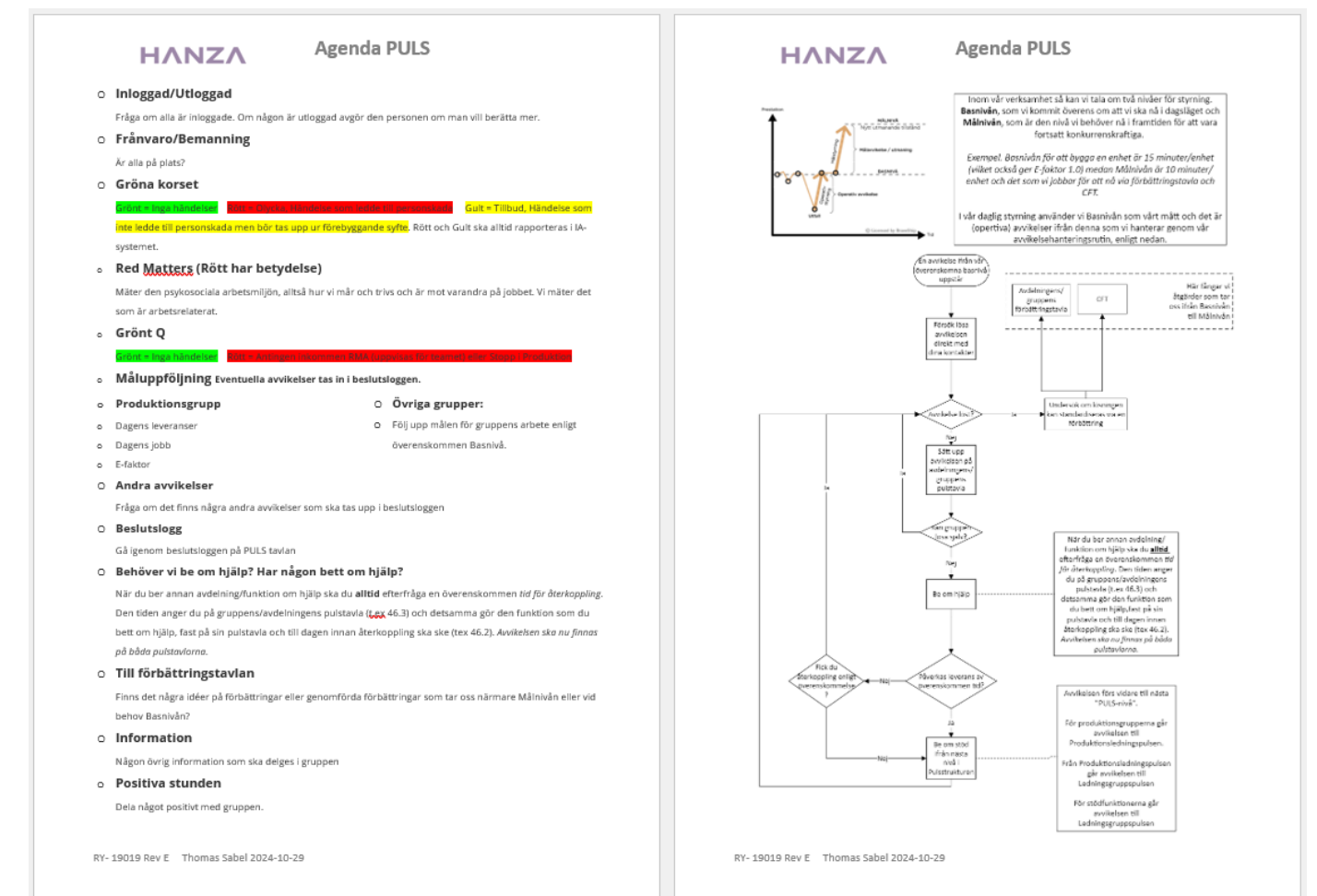
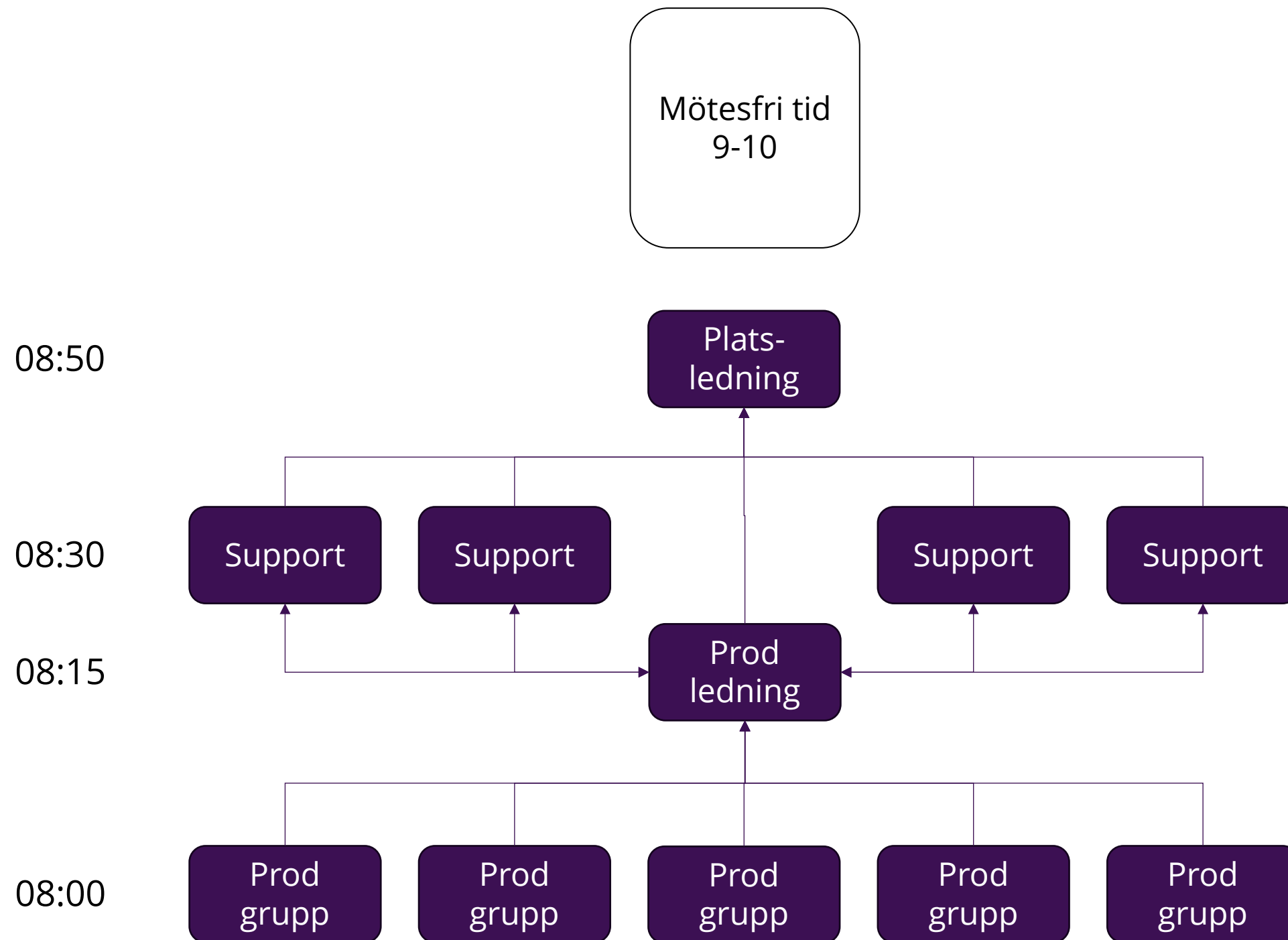
- **Till förbättringstavlan** (Finns det några idéer på förbättringar eller genomförda förbättringar som tar oss närmare Målnivån eller vid behov Basnivån?)

- **Information** (Någon övrig information som ska delges i gruppen)

- **Positiva stunden** (Dela något positivt med gruppen.)



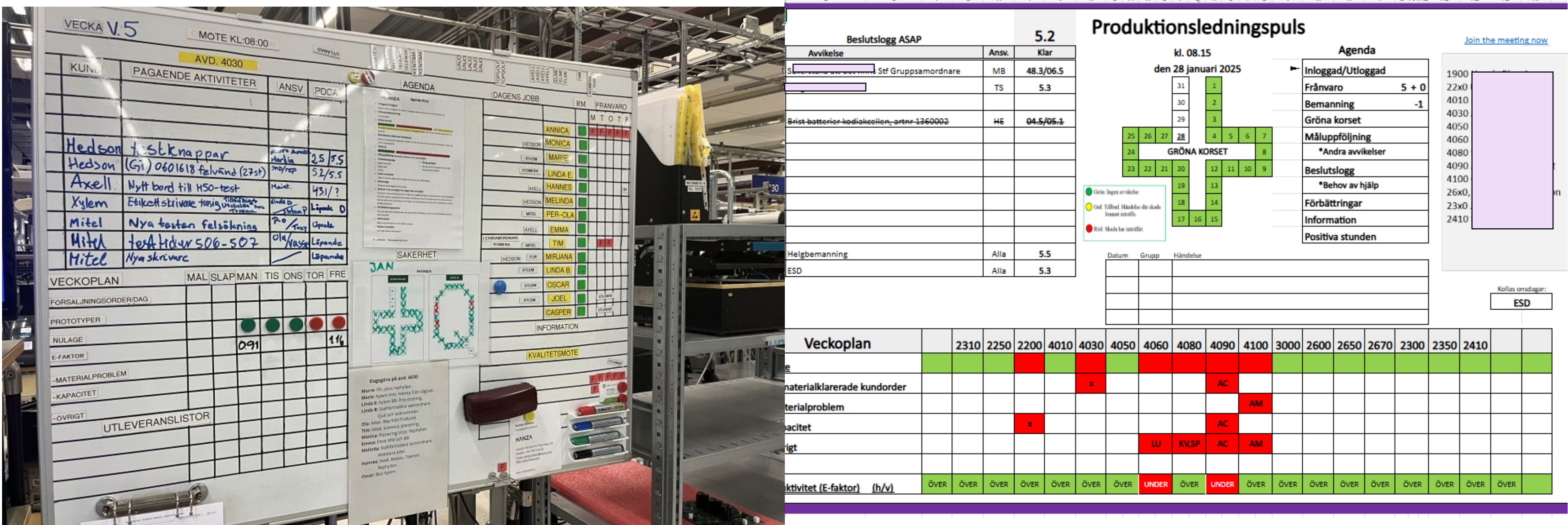
## Pulsmöten – i hela organisationen





# Både fysiska & digitala pulstavlor

Valet mellan använda fysiska eller digitala pulstavlor är för oss sekundärt.  
Fokus ligger på att tavlorna är arbetstavlor som skapar samarbete



## Pulsmöte – som ledarverktyg

- **Stärker förutsättningar** – genom att potentiella problem identifieras tidigt och lösningar görs till förbättringar av överenskommen standard (basnivå)
- **Stärker förmåga** – genom att arbetsuppgifter fördelas inom gruppen samt att ut- och inlåning från andra grupper sker på daglig basis
- **Stärker attityd** – genom att agendan har ett fokus på att se och stärka varandra samt att samtliga deltagare hålls personligt ansvariga för sitt bidrag till gruppens samarbete.





Frågor?





Tack för att ni lyssnade