



**KEHITYSVAMMAISTEN TUKILIITTO RY**  
**Liittokokous 2017**

**1 (14)**

**PÖYTÄKIRJA**

**Aika** 20.5.2017 kello 10.32-15.45

**Paikka** Kaupungintalon valtuustosali, Rovaniemi

**Osallistujat** Liittokokoukseen osallistui 122 äänivaltaista edustajaa.

Lisäksi kokoukseen osallistui Kehitysvammaisten Tukiliitto ry:n liittohallituksen jäseniä ja työntekijöitä, jäsenyhdistysten muita edustajia sekä Kehitysvammaisten Palvelusäätiön ja Tukena Oy:n edustajia.

**Käsitellyt asiat** 1-22

**Kokousvirkaillijat** **Puheenjohtajat**

Rauno Rantaniemi  
(kohdat 1 ja 22 sekä  
osa kohdasta 2)

Jaana Latva-Äijö  
(osa kohdasta 2, kohdat 3-9 ja  
osa kohdasta 10)

Leena Pekkanen  
(osa kohdasta 10, kohdat 11-13 ja  
osa kohdasta 14)

Helena Suosalmi  
(osa kohdasta 14 ja kohdat 15-21)

**Sihteerit**

Sirkka Sivula  
(kohdat 1-22)

Jonna Suhonen  
(kohdat 1-13)

Lea Vaitti  
(kohdat 14-22)

**Pöytäkirjan tarkastus** Olemme tarkastaneet pöytäkirjan ja todenneet sen kokouksen kulkua vastaavaksi.

Markku Iso-Pärnä

Mervi Virtanen

## 1. KOKOUKSEN AVAUS

Tukiliiton puheenjohtaja Rauno Rantaniemi avasi kokouksen kello 10.32.

## 2. KOKOUKSEN JÄRJESTÄYTYMINEN

- Esitys** Liittokokous valitsee kokoukselle
- puheenjohtajan/ puheenjohtajat
  - sihteerit
  - 2 pöytäkirjantarkastajaa virallisten kokousedustajien keskuudesta
  - 4 ääntenlaskijaa virallisten kokousedustajien keskuudesta
- Päätös** Kokouksen puheenjohtajiksi valittiin Jaana Latva-Äijö, Leena Pekkanen ja Helena Suosalmi.
- Puheenjohtajaksi vaihtui Jaana Latva-Äijö.*
- Sihteereiksi kutsuttiin Jonna Suhonen, Sirkka Sivula ja Lea Vaitti.
- Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Markku Iso-Pärnä ja Mervi Virtanen.
- Ääntenlaskijoiksi valittiin Tiina Gyllenberg, Leena Kaipainen ja Pekka Pokkinen.

## 3. MENETTELYTAPAVALIOKUNNAN VALITSEMINEN

- Esittely** Menettelytapavaliokunnan tehtävänä on:
- tehdä tarvittaessa ehdotuksia tämän liittokokouksen kulkuun liittyvistä asioista
  - auttaa valitsemaan sopivat kokousmenettelyt, jotta liittokokous tekee päätöksiä sujuvasti ja sääntöjen mukaisesti.
- Esitys** Liittokokous valitsee 3-4 jäsentä menettelytapavaliokuntaan.
- Päätös** Menettelytapavaliokuntaan valittiin Pirkko Perkiö, Kirsti Rämö, Veikko Somero ja Taru Vilander.

## 4. KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

- Esittely** Sääntöjen 10 kohdan mukaan kokouskutsu on lähetettävä vähintään 30 vuorokautta ennen kokousta kullekin Tukiliiton jäsenelle postitettulla kirjeellä.
- Liittokokouksen virallinen kokouskutsu on postitettu yhdistyksille keskustuimistolta *helmikuussa 2017*. Ilmoitus kokouksesta julkaistiin lisäksi Tukiviestin numerossa 1/2017.
- Jäsenyhdistyksellä on oikeus lähettää liittokokoukseen yksi (1) äänivaltainen edustaja kutakin alkavaa sataa (100) suoraa henkilöjäsentä kohti ja yksi (1) äänivaltainen edustaja kutakin alkavaa

tuhatta (1000) alueellisen jäsenyhdistyksen (=tukipiiri) jäsenyhdistykseen kuuluvaa henkilöjäsentä kohti.

Henkilöjäsenten lukumäärä määräytyy liittokokousvuoden ensimmäisen päivän mukaan. Kukin liittokokousedustaja saa edustaa vain yhtä yhdistystä ja kullakin edustajalla on yksi (1) ääni.

Kokousedustajien valtakirjojen tarkastus suoritetaan ennen kokouksen alkua.

LIITE Luettelo jäsenyhdistyksistä.

- Esitys** Liittokokous toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi.
- Todetaan suoritettujen valtakirjojen tarkastuksen perusteella liittokokousedustajien määrä sekä käytettävissä oleva äänimäärä.
- Päätös** Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi. Virallisten liittokokousedustajien ja käytettävissä olevien äänten määräksi todettiin 121.
- Lisäksi korjattiin toiminnanjohtaja Risto Burmanin esityksestä jäsenluettelossa ollut nimi Juha Martelius Juha Martikaiseksi.

## 5. PUHE- JA LÄSNÄOLO-OIKEUS

- Esitys** Liittokokous päättää sallia puhe- ja läsnäolo-oikeuden kaikille kokouksen osanottajille.
- Päätös** Esitys hyväksyttiin.

## 6. KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

- Esitys** Liittokokous hyväksyy esityslistan ja kokousedustajille lähetetyt menettelyohjeet kokouksen työjärjestykseksi.

LIITE: Menettelyohjeet

- Päätös** Esitys hyväksyttiin.

*Siirryttiin käsittelemään välillä kohdat 8 ja 9 ja palattiin sen jälkeen käsittelemään kohta 7.*

## 7. KUNNIAJÄSENEEN KUTSUMINEN

- Esitys** Liittokokous kutsuu kunniajäseneksi aktiivisen vapaaehtoistyöntekijän ja liiton entisen järjestöpäällikön Marjatta Tammiston.

- Päätös** Kutsuttiin yksimielisesti suurten suosionosoitusten saattamana Marjatta Tammisto liiton kunniajäseneksi.

Samalla todettiin, että käytettävissä olevien äänten määrä nousi 122 ääneen, koska Tukiliiton sääntöjen mukaan kunniajäsenellä on äänioikeus liittokokouksessa.

*Siirryttiin käsittelemään kohta 10.*

## **8. ESITELLÄÄN VUOSIRAPORTTI, TULOSLASKELMA JA TASE SEKÄ TILINTARKASTUSKERTOMUS VUODELTA 2016**

**Esittely** Tässä kohdassa esitellään liiton vuosiraportti, tuloslaskelma 1.1. – 31.12.2016, tase 31.12.2016 ja tilintarkastajien laatima tilintarkastuskertomus. Tämän kohdan tarkoitus on jakaa ja saada tietoa.

LIITE Vuosiraportti 2016 (sisältää tuloslaskelman ja taseen)  
LIITE Tilintarkastuskertomus

**Esitys** Liittokokous merkitsee tiedoksi vuosiraportin, tuloslaskelman, taseen ja tilintarkastuskertomuksen esittelyn.

**Päätös** Esitys hyväksyttiin.

## **9. TULOSLASKELMAN JA TASEEN VAHVISTAMINEN SEKÄ VASTUUVAPAUESTA PÄÄTTÄMINEN**

**Esittely** Tässä kohdassa liittokokous tekee päätöksen tuloslaskelman ja taseen vahvistamisesta sekä vastuuvapauden myöntämisestä. Tuloslaskelma ja tase ovat esityslistan liitteenä ja ne on esitelty edellisessä kohdassa.

**Esitys** Liittokokous vahvistaa tuloslaskelman 1.1.–31.12.2016 ja taseen 31.12.2016.

Liittokokous päättää, myöntääkö se vastuuvapauden liittohallitukselle ja muille tilivelvollisille vuodelta 2016.

**Päätös** Vahvistettiin tuloslaskelma 1.1.–31.12.2016 ja tase 31.12.2016. Myönnettiin vastuuvapaus liittohallitukselle ja muille tilivelvollisille.

*Palattiin käsittelemään kohta 7.*

## **10. SÄÄNTÖMUUTOKSET JÄRJESTÖRAKENTEEN JA PÄÄTÖKSENTEKOMALLIN KEHITTÄMISEKSI**

**Esittely** Liittohallitus käynnisti Tukiliiton rakenteiden ja toimintatapojen uudistamisen valmistelun vuoden 2013 joulukuussa. Tavoitteena on ollut tunnistaa koko järjestön eli koko Tukiliiton toiminnan kehittämisen tarpeet, jotta liitto ja jäsenyhdistykset voivat menestyä.

Valmistelun kuluessa jäsenyhdistyksiä on kuultu muun muassa liittokokouksessa 2015 ja lausuntokierroksella syksyllä 2015.

Nyt esitettävät sääntömuutokset koskevat sääntöjen kohtia 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 16 ja 18.

Liittohallitus esittää liiton päätöksentekomallin muuttamista siten, että liittokokous pidettäisiin kolmen vuoden välein. Liittokokousedustaja voisi edustaa jäsenyhdistyksensä useampaa ääntä. Uusi 31-33 -jäseninen

edustajisto käyttäisi ylintä päätösvaltaa liittokokousten välillä. Liittohallituksen kokoa pienennettäisiin.

Järjestörakennetta esitetään muutettavaksi siten, että luotaisiin uudenlainen, viiteen Tukialueeseen perustuva toimintamalli.

LIITE Esitys uusiksi säännöiksi  
LIITE Sääntömuutosten esittely ja kuvauspaperi: minäkin voin osallistua ja edustaa!

- Esitys** Liittokokous päättää muuttaa Kehitysvammaisten Tukiliiton sääntöjä liitteenä olevien uusien sääntöjen mukaisesti.
- Päätös** Toimitettiin äänestys siitä, jatketaanko asian käsittelyä vai palautetaanko asia liittohallitukselle uudelleen valmisteltavaksi.

*Kokous keskeytettiin ääntenlaskun ajaksi 12.18 ja sitä jatkettiin 12.23.*

*Puheenjohtajaksi vaihtui Leena Pekkanen.*

Ääniä annettiin yhteensä 118.  
Asia päätettiin äänin 74–44 palauttaa liittohallitukselle uudelleenvalmisteltavaksi.

*Kokous keskeytettiin lounastauon ajaksi kello 12.28 ja sitä jatkettiin kello 13.48.*

## 11. TOIMINTASUUNNITELMA JA TALOUSARVIO VUODELLE 2018

- Esittely** Liittohallituksen esitykset vuoden 2018 toimintasuunnitelmaksi ja talousarvioraamiksi ovat esityslistan liitteenä.

LIITE Toimintasuunnitelma 2018 ja talousarvioraami vuodelle 2018

- Esitys** Liittokokous hyväksyy esitetyn toimintasuunnitelman vuodelle 2018.

Liittokokous hyväksyy esitetyn talousarvioraamin vuodelle 2018 ja antaa liittohallitukselle valtuudet laatia talousarvio.

- Päätös** Hyväksyttiin toimintasuunnitelma 2018 seuraavin muutoksin:

*Kohtaan - Vaikuttamistoiminta, Osallisuuden edistäminen, Tavoitteet - tehtiin seuraava lisäys:*

Tavoitteena on myös omaisten ja läheisten tukeminen ja auttaminen.

*Kohtaan - Vaikuttamistoiminta, Oikeuksien valvonta, Tavoitteet - tehtiin seuraava lisäys:*

Tulevassa palvelurakenteen muutoksessa kehitysvammaisten henkilöiden ja perheiden oikeuksien valvontaan kiinnitetään erityistä huomiota, koska palvelujen järjestämistä vastuu siirtyy maakunnille.

Palvelutuottajien toimintaa seurataan niin, että palvelut tuotetaan asianmukaisesti ja laadukkaasti.

Sote-uudistuksen valmistelua seurataan tarkoin ja huolehditaan siitä, että kehitysvammaisten henkilöiden ja perheiden tarvitsemat palvelut toteutuvat vähintään nykytasoisina. Vammaisten palveluohjaukseen ja palveluihin kiinnitetään erityistä huomiota.

Tukiliitto pyrkii saamaan muutoksen hankintalain soveltamisalaan niin, että vammaisten henkilöiden elämänmittaiset palvelut jätetään soveltamisalan ulkopuolelle. Tukiliitto seuraa kehitysvammaisten henkilöiden ja perheiden osallisuuden toteutumista kilpailutuksissa.

Edunvalvonnan tarpeen arviointi tehdään ”ehdotuksen menettelytavoista edunvalvonnan tarpeen arvioimisessa” mukaisesti ja itse edunvalvontaa kehitetään niin, että edunvalvojina toimivien läheisten asemaa helpotetaan ja tarpeettomasta kirjanpidosta ja raportoinnista maistraateille pyritään eroon. (Tämä voisi olla osa normien purkamista.)

*Kohdasta - Vaikuttamistoiminta, Oikeuksien valvonta, Toiminnan sisältö ja toteutus - poistettiin seuraava kappale:*

Toimintavuonna 2018 varaudumme koulutuksen, ohjeaineiston ja neuvonnan lisäämiseen vuosina 2019-2020 palveluita ohjaavan lainsäädännön uudistuessa. Varautuminen sisältää oman rahoituksen keräämistä jäsenmaksun korotuksella ja varainhankinnalla. Varautumiseen kuuluu myös tiedon kerääminen tulossa olevista muutoksista palveluissa. Tavoitteena on lisätä ja järjestää koulutuksia maakunnittain ja kasvattaa neuvontatapausten määrää. Tämän mahdollistamiseksi jäsenyhdistysten jäsenmaksun yksikköperustetta korotettaisiin kahden vuoden ajaksi 4 eurolla/vuosi.

*Kohtaan – Kansalaistoiminta, Perheille ja läheisille suunnattu toiminta – tehtiin seuraava lisäys:*

Yritetään tavoittaa tukiyhdistysten toiminnan ulkopuolella olevia perheitä mukaan toimintaan.

Hyväksyttiin talousarvioraami vuodelle 2018 ja annettiin liittohallitukselle valtuudet laatia talousarvio.

## **12. SEURAAVAN VUODEN JÄSENMAKSUT**

**Esittely** Liittohallitus esittää, että liiton jäsenmaksut olisivat vuonna 2018 samat kuin vuonna 2017.

Liiton jäsenyhdistyksen jäsenmaksu lasketaan kertomalla jäsenyhdistyksen jäsenmäärä liittokokouksen vahvistamalla yksikköperusteella.

Alueellinen yhdistys tarkoittaa käytännössä tukipiiriä.

**Esitys** Liiton jäsenmaksun yksikköperuste vuodelle 2018 on

- 12,50 euroa jäsenyhdistyksen henkilöjäsen ja
- 0 euroa/ alueellisen yhdistyksen jäsenyhdistys.

Liiton kannatusjäsenten jäsenmaksu on vuonna 2018

- 100 euroa yksityishenkilöltä ja
- 500 euroa oikeuskelpoiselta yhteisöltä ja säätiöltä.

**Päätös** Esitys hyväksyttiin.

### 13. LIITTOHALLITUKSEN JÄSENTEN PALKKIOT

**Esittely** Viimeksi palkkioista päätettiin vuonna 2014 vuosille 2015-2017. Liittohallitus esittää, että vuonna 2018 palkkiot olisivat samat kuin vuosina 2015-2017.

**Esitys** Päätetään seuraavat liittohallituksen jäsenten palkkiot vuodeksi 2018.

Kuukausipalkkio:

- Tukiliiton puheenjohtaja 1 000 euroa/ kk

Liittohallituksen kokouspalkkiot:

- kokouksen puheenjohtaja 100 euroa/ kokous
- jäsen 50 euroa/ kokous

Liittohallituksen valmistelutyöryhmän kokouspalkkiot:

- kokouksen puheenjohtaja 100 euroa/ kokous
- jäsen 50 euroa/ kokous

Kokoukseen osallistumisesta johtuva ansionmenetyks korvataan matkalaskua ja palkkalaskelmaa vastaan. Puhelin- ja sähköpostikokouksista ei makseta kokouspalkkiota tai korvausta.

**Päätös** Esitys hyväksyttiin.

*Jonna Suhosen tilalle sihteeriksi vaihtui Lea Vaitti.*

### 14. LIITTOHALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN VALITSEMINEN

**Esittely** Liiton sääntöjen mukaan liittokokous valitsee liittohallituksen puheenjohtajan, jota kutsutaan Tukiliiton puheenjohtajaksi. Kausi alkaa 1.1.2018. Puheenjohtajan kausi on kolmivuotinen, paitsi siirtymäaikana, jos sääntöjä muutetaan.

Liittokokousedustajat asettavat ehdokkaat puheenjohtajavaaliin liittokokouksessa. Kaikki ehdokkaat voivat esitellä itsensä pitämällä lyhyen puheen.

**Esitys** Liittokokous valitsee liittohallituksen puheenjohtajan joko

- vuodeksi 2018, mikäli ehdotetut sääntömuutokset hyväksytään, tai
- vuosiksi 2018–2020, mikäli sääntömuutoksia ei hyväksytä sellaisenaan.

**Päätös** Puheenjohtajaksi ehdotettiin Rauno Rantaniemeä ja Jyrki Pinomaata.

Toimitettiin suljettu lippuäänestys.

*Kokous keskeytettiin ääntenlaskennan ajaksi kello 15.05 ja sitä jatkettiin kello 15.13.*

*Kokouksen puheenjohtajaksi vaihtui Helena Suosalmi.*

Puheenjohtajan vaalissa annettiin yhteensä 119 ääntä.  
Rauno Rantaniemi sai 34 ääntä ja Jyrki Pinomaa 85 ääntä.

Tukiliiton puheenjohtajaksi toimikaudelle 2018–2020 valittiin Jyrki Pinomaa.

## 15.

### LIITTOHALLITUKSEN JÄSENTEN JA VARAJÄSENTEN VALITSEMINEN

**Esittely** Tukiliiton nykyisten sääntöjen mukaan liittohallituksen jäsenten ja heidän henkilökohtaisten varajäsentensä toimikausi on kaksi kalenterivuotta. Vuosittain on erovuorossa aina puolet jäsenistä henkilökohtaisine varajäsenineen. Liittohallituksen muodostavat puheenjohtaja ja 16 jäsentä sekä heidän henkilökohtaiset varajäsenensä.

Liittohallituksen seuraavien jäsenten kausi jatkuu vuonna 2018:

<b>Varsinainen jäsen</b>	<b>Varajäsen</b>	<b>Alue</b>
Taimi Tolvanen	Mari Lukkari	Lappi
Harri Nieminen	Tarja Rotola-Pukkila	Keski-Suomi
Sirkku Lappalainen-Ruppa	Kaarina Korhonen	Pohjois-Savo
Lyyli Röning	Niina Komulainen	Pohjois-Karjala
Jaana Karhu	Tarja Vihanta	Pohojalaaset-99
Heikki Suvilehto	Olavi Hietaharju	Me Itse
Teemu Peippo	Pia Kukkasniemi	Satakunta
Hannu Kaipainen	Tiina Hämäläinen	Kymen tukipiiri

Liittohallituksen nykyisistä jäsenistä ovat erovuorossa kahden vuoden kauden täytyessä vuoden 2017 lopussa seuraavat jäsenet:

<b>Varsinainen jäsen</b>	<b>Varajäsen</b>	<b>Alue</b>
<i>Jukka Ekman</i>	<i>Erkki Lönnrot</i>	<i>Uusimaa</i>
<i>Iiro Auterinen</i>	<i>Riitta Johansson</i>	<i>Helsinki</i>
<i>Leena Jokipakka</i>	<i>Jaana Nieminen</i>	<i>Pirkanmaa</i>
<i>Marita Jurva</i>	<i>Kari Tiusanen</i>	<i>Etelä-Savo</i>
<i>Arvo Järvinen</i>	<i>Jaana (korjattu) Metsänen</i>	<i>Etelä-Häme</i>
<i>Veijo Lehtonen</i>	<i>Tuulia Suominen</i>	<i>Varsinais-Suomi</i>
<i>Kaisu Leinonen</i>	<i>Eija Partimaa</i>	<i>Kainuu</i>
<i>Minna Lintulahti</i>	<i>Pirkko Perkiö</i>	<i>Popoke</i>

Sääntöjen mukaan henkilö voi toimia samassa tehtävässä liittohallituksen jäsenenä tai varajäsenenä yhtäjaksoisesti kolme toimikautta. Ei voida valita uudellaan samaan tehtävään:

Jukka Ekman, Veijo Lehtonen.

**Esitys** Liittokokous valitsee kahdeksan (8) hallituksen jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet joko



- vuodeksi 2018, mikäli aiemman kohdan sääntömuutosehdotus hyväksytään, tai
- vuosiksi 2018-2019, mikäli sääntömuutosta ei hyväksytä esitettyssä muodossa.

**Päätös** Varsinaisiksi liittohallituksen jäseniksi ja heidän henkilökohtaisiksi varajäsenikseen ehdotettiin seuraavia henkilöitä:

<b>Varsinainen jäsen</b>	<b>Varajäsen</b>	<b>Alue</b>
Pirjo Hartikainen	Anna Vihervaara	Uusimaa
Sari Sepponen	Timo Martelius	Helsinki
Tapio Räfsten	Leena Jokipakka	Pirkanmaa
Marita Jurva	Taru Vilander	Etelä-Savo
Arvo Järvinen	Hannu Laatonen	Etelä-Häme
Kirsti Rämö	Veijo Lehtonen	Varsinais-Suomi
Kaisu Leinonen	Eija Parttimaa	Kainuu
Minna Lintulahti	Veikko Somero	Popoke

Valittiin ehdotetut kahdeksan varsinaista jäsentä ja heidän henkilökohtaiset varajäsenensä liittohallitukseen vuosiksi 2018-2019.

## 16.

### **SALON KEHITYSVAMMAISTEN TUKI RY:N ALOITE**

Erityistä tukea tarvitsevien nuorten koulutuksen turvaaminen

Suomessa kaikilla lapsilla vammaisuudestaan huolimatta on oppivelvollisuus, oikeus perusopetukseen. Vammattomille lapsille ja heidän perheilleen on itsestään selvää, että peruskoulun jälkeen opintoja jatketaan. Elämän aikana valmistutaan yhteen ja myöhemmin vielä toiseen, kenties kolmanteen ammattiin. Opiskelu ja työnteko nivoutuvat toisiinsa ja täydentävät toisiaan.

Toisin on erityistä tukea tarvitsevien nuorten kohdalla. Huoli erityistä tukea tarvitsevien nuorten jatko-opinnoista ja koulutuspaikkojen riittävydestä on aiheellinen, vaikka koulutuksesta ei pitänyt leikata. Resursseja vähennetään ja etenkin vaikeasti vammaisen nuori, joka tarvitsee apua ja huolenpitoa ympärivuorokautisesti, joutuu törmäämään siihen tosiasiaan, ettei jatko-opiskelupaikkaa enää löydy. Ei ainakaan siitä kodin läheltä, vaan edessä olisi muutto monen sadan kilometrin päähän, jos sinne kouluun edes tulisi valituksi. Vähäiset jatko-opiskelupaikat eivät myöskään jakaudu valtakunnallisesti tasaisesti. Peruskoulusta suoraan toimintakeskukseen kuulostaa todella karulta, mutta on valitettavasti tätä päivää joidenkin erityistä tukea tarvitsevien nuorten kohdalla.

Erityistä tukea tarvitseville nuorille pitäisi taata opiskelumahdollisuus perusopetuksen jälkeen. Heillä tulisi olla samat oikeudet ja mahdollisuudet opiskeluun, kuin vammattomillakin nuorilla. Opiskelu sekä työ arvottavat yhteiskunnassamme paljon ihmisiä ja myös erityistä tukea tarvitsevilla nuorilla ja aikuisilla tulisi olla mahdollisuus opiskeluun tai työntekoon. Olemme erilaisia, mutta meitä tulisi kohdella tasa-arvoisesti.

Kehitysvammaisten Tukiliitto ry:n pitää ryhtyä selvittämään yhdessä eri viranomaistahojen kanssa, miten tämä eriarvoisuus saadaan poistettua ja erityistä tukea tarvitseville nuorille taattua jatko-opiskelumahdollisuus perusopetuksen jälkeen.

## **Liittohallituksen vastaus aloitteessa esitettyyn asiaan**

Liitto on vuoden 2016 alusta toiminut kuuden järjestön verkostossa, jonka keskeisenä tavoitteena on vaikuttaa kouluinkluusioon ja vammaisten nuorten jatko-opiskelumahdollisuuksien parantamiseen. Verkostossa mukana ovat Kehitysvammaisten Tukiliiton lisäksi ADHD-liitto, FDUV, KVL, Me Osalliset – Vi delaktiga ja Vamlas.

Verkostolla on parhaillaan käynnissä Tavoite24-kampanja kaikille yhteisen koulun puolesta. Tavoite24 viittaa YK:n vammaissopimuksen artiklaan 24, joka edellyttää, että vammaiset lapset ja nuoret saavat käydä koulua mahdollisimman laajan osallisuuden periaatteen mukaan. Tällä hetkellä oikeus yhdenvertaiseen opiskeluun ei kuitenkaan toteudu, kuten Salon tukiyhdistys ry:n aloitteessakin todetaan. Ammatilliset opinnot pysähtyvät monen vammaisen nuoren kohdalla vaihtoehtojen ja riittävän tuen puutteen vuoksi. Suurimpana esteenä muutokselle ovat asenteet ja luutuneet käytännöt. Vammaisille nuorille luotu ”uraputki” erityiskoulun kautta eläkkeelle on voimissaan, eikä monessa kunnassa mietitä sille vaihtoehtoja.

Tavoite24-verkosto on tehnyt vaikuttamistyötä järjestämällä tapaamisia opetusministeri Sanni Grahn-Laasosen sekä OAJ:n, Opetushallituksen, Helsingin yliopiston ja Åbo Akademin edustajien kanssa. Näiden lisäksi järjestettiin eduskunnan vammaisasiain yhteistyöryhmän (VAMYT) puheenjohtajan Johanna Karimäen kanssa tapaaminen, jossa sovittiin eduskunnan kansalaisinfossa järjestettävästä verkoston ja VAMYT-ryhmän yhteisestä Tavoite24 – mukana vai ei -tilaisuudesta. Tilaisuuden paneelikeskustelussa 28.2.2017 olivat edustettuina kaikki eduskuntapuolueet. Kansanedustajat lupasivat kutsua verkoston edustajan kuultavaksi sivistysvaliokuntaan ammatillisen koulutuksen lakipaketin uudistuksen tiimoilta. Sivistysvaliokunnan kuulemisessa Tavoite24-verkoston edustaja nostaa esille muun muassa Salon tukiyhdistyksen aloitteessa esiin nostettuja ongelmia. Lisäksi saimme kutsun Kelan valtuustoon keskustelemaan eläke- ja kuntoutusrahakysymyksistä.

Liitto toimii jatkossakin Tavoite24-verkostossa, joka jatkaa vaikuttamista koulutuksen kysymyksissä.

### **Liittohallituksen esitys liittokokoukselle**

Liittokokous hyväksyy liittohallituksen vastauksen.

**Päätös** Esitys hyväksyttiin.

## **17.**

### **TAMPEREEN KEHITYSVAMMAISTEN TUKI RY:N ALOITE**

Kehitysvammaisten Tukiliitto ry:n strategia 2017 – 2020 korostaa ajatusta ”Yhdessä yhdenvertaisuutta”. Strategiassa nostetaan esiin yhteistyön ja kumppanuuksien merkityksen kasvattamista. Tämä on tärkeä asia varsinkin nyt voimakkaasti muuttuvassa yhteiskunnassa. Kaikki on epävarmaa ja esim. Sote-uudistuksen mukanaan tuomia kysymyksiä on paljon vailla vastauksia.

Strategiassa katsotaan tärkeäksi mm. yksittäisten järjestöjen ja yhdistysten toiminnan tehostamista. Uudenlaisia vaikutusmahdollisuuksia haetaan kumppanuuksista toisten kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Tästä tuloksena syntyy uudenlaisia yhteenliittymiä sekä yhdistys- ja järjestöfuusioita.

Tämä on tärkeä näkökulma, mutta miten oman *Tukiliittoperheemme* (Kehitysvammaisten Tukiliitto ry, Kehitysvammaisten Palvelusäätiö ja KVPS Tukena Oy) yhteistyö näkyy kentälle tukiyhdistyksiin sekä muille toimijoille? Onko tässä

yhteistyössä tehostamisen varaa? Tukiliittoperheen eri toimijat eivät ole kilpailijoita keskenään, tämän sisäisen yhteistyön pitäisi olla jo nyt arkipäiväistä.

Mielestämme on tarvetta lisätä ja tarkentaa Tukiliittoperheen yhteistyötä ja näkyvyyttä kentälle samalla (ennen) kuin panostetaan yhteistyösuhteisiin muiden järjestöjen ja verkostojen kanssa. Tässä ajassa on tärkeää korostaa hyvää yhteistyötä ja yhteisöllisyyttä, se mahdollistuu tiivistämällä omaa toimintaa, jossa hyödynnetään omia olemassa olevia kontakteja ja osaamista. Tällainen yhteisöllinen toimintakulttuuri on yksi onnistuneen järjestötoiminnan edellytyksistä tulevaisuudessakin.

*Ehdotamme omaa toimintasuunnitelmaa tälle Tukiliittoperheen yhteistyölle.* Kartoitetaan esim. missä projekteissa työntekijät mahdollisesti voisivat tehdä yhteistyötä jo olemassa olevia toimintojakin hyödyntämällä. Tätä yhteistyötä mahdollistettaisiin kannustamalla ja tukemalla eri tavoin työyhteisöjen sisällä. Haetaan hieman erilaista toimintakulttuuria, jonka pyrkimyksenä hyödynnetään Tukiliittoperheen eri toimijoiden arvoja, kumppanuuksia ja tuodaan yhdessä tekeminen näkyvämmäksi kentälle/jäsenistölle.

YHDESSÄ YHDENVERTAISUUTTA Tampereella 24.2.2017

TAMPEREEN KEHITYSVAMMAISTEN TUKI RY

Keijo Linja, puheenjohtaja

Päivi Kaltio, toiminnanjohtaja

### **Liittohallituksen vastaus aloitteessa esitettyyn asiaan**

Liiton ja Palvelusäätiön yhteistyö on monipuolista. Yhteistyötä tehdään muun muassa seuraavilla tavoilla.

- a) Paikallistason asuntotarpeiden esiin tuominen  
Ryhmäkotihankkeet ovat usein saaneet alkunsa tukiyhdistysten ja aktiivien aloitteellisuudesta.
- b) Palvelusäätiö ja Tukena järjestävät liiton jäseniä hyödyttäviä palveluita kuten lyhytaikaishoito, asumispalvelut, muuttovalmennus.
- c) Hallinnon tukipalvelut  
Liitolla, Palvelusäätiöllä ja KVPS Tukena Oy:llä on yhteiset hallinnon tukipalvelut. Toimintamallia on toteutettu vuodesta 2010 alkaen.
- d) Hallinnollinen yhteistyö  
Liitolla ja Palvelusäätiöllä on kiinteä hallinnon yhdysside:  
Liitto perusti säätiön vuonna 1992.  
Liitto nimeää 2 edustajaa säätiön hallitukseen.  
Liitto antaa lausunnon säätiön sääntömuutoksiin.  
Yhteisiä hallitusten tapaamisia järjestetään silloin tällöin.  
Palvelusäätiö ja Tukena osallistuvat liittokokouksiin.
- e) Tiloihin liittyvä yhteistyö  
Monet tukiyhdistykset voivat järjestää kokouksia Palvelusäätiön/ Tukenan yksiköiden tiloissa. Tällöin yhteydenpito muissakin asioissa on tiivistä yksikön ja tukiyhdistyksen välillä.  
Liitolla ja Palvelusäätiöllä on yhteinen toimitalo (Kiinteistöosaakeyhtiö Tulppaanitalo).

## f) Vaikuttamistoiminnan yhteistyö

Liitto ja Palvelusäätiö tekevät monipuolista yhteistyötä vaikuttamisessa. Yhteistyötä tehdään erityisesti laajemman Kehitysvamma-alan asumisen neuvottelukunnan toiminnassa (KVANK-yhteistyö). Molemmat ovat KVANK:in laatuvaliokunnan valmistelurukkasessa ja vievät yhdessä eteenpäin keskeisiä teemoja, joihin vaikutetaan. Myös KVANK:in konferenssien järjestäminen on konkreettinen yhteistyön muoto.

Yhteistyö AVI-päivissä: Palvelusäätiöllä on puheenvuoroja liiton yhdessä Aluehallintovirastojen kanssa järjestämissä ja kuntien virkamiehille suunnatuissa ns. AVI-päivissä. Kuluvan vuoden keväänä toteutuu Turussa opetuksen AVI-päivän jälkeen myös iltatilaisuus vanhemmille samoista aiheista.

Yhteistyö koulutuksiin liittyen: esimerkiksi liiton puheenvuorot itsemääräämisestä säätiön koulutuksissa ja tilaisuuksissa.

Palvelusäätiöllä on työryhmiä, joihin liiton työntekijöitä osallistuu.

## g) Asiantuntijaosaamisen vaihto

Asiantuntijat keskustelevat keskenään työn arjessa. Asiantuntijoiden kesken tapahtuu tiedon ja mielipiteiden vaihtoa ja he käyvät taustakeskusteluita.

## h) Hanke- ja kehittämistoiminnan yhteistyö

Projekti- ja kehittämistoiminnan yhteistyössä liiton ja Palvelusäätiön asiantuntijat ja vastuuhenkilöt vaihtavat tietoja valmisteltavista projekteista ja rahoitushakemuksista.

Lisäksi joissakin projekteissa voi olla kumppanuuksiakin. Hanke- ja kehittämistoiminnan tiedonvaihtoa ja yhteistyötä tullaan lisäämään mm. järjestämällä uutena koulutustapahtumana liiton ja säätiön työntekijöille suunnatut minimessut hanketoiminnasta.

## i) Kannatusjäsenyys

Palvelusäätiö ja Tukena ovat liiton kannatusjäseniä.

## j) Viestinnällinen yhteistyö

Viestien ja uutisten jakaminen on arkipäivää. Suunnitteilla on uudenlainen Tukiviesti-lehteen kytkeytyvä yhteistyö.

## k) Toimintamuotojen jatkuvuutta turvaava yhteistyö

Palvelusäätiö jatkaa joitakin liitossa aloitettuja toimintoja, kuten ikäperhetoiminta tai Intti-tutuksi -kurssit. Liiton asiantuntijoita voi vieraila kursseilla.

Liiton ja Palvelusäätiön yhteistyö on monipuolista ja jatkuvasti kehittyvää. Yhteistyö toteuttaa jo nyt aloitteessa mainittuja tavoitteita. Yhteistyötä kannattaa tehdä ja sitä tulee kehittää, huomioiden osapuolten erilaiset perustehtävät ja lähtökohdat.

**Liittohallituksen esitys liittokokoukselle**

Liittokokous hyväksyy liittohallituksen vastauksen.

**Päätös**

Päätettiin hyväksyä aloitteessa esitetyn oman toimintasuunnitelman tekeminen Tukiliittoperheen yhteistyölle. Kartoitetaan esimerkiksi, missä projekteissa työntekijät mahdollisesti voisivat tehdä yhteistyötä jo

olemassa olevia toimintojakin hyödyntämällä. Tätä yhteistyötä mahdollistettaisiin kannustamalla ja tukemalla eri tavoin työyhteisöjen sisällä. Haetaan hieman erilaista toimintakulttuuria, jonka pyrkimyksenä hyödynnetään Tukiliittoperheen eri toimijoiden arvoja, kumppanuuksia ja tuodaan yhdessä tekeminen näkyvämmäksi kentälle/jäsenistölle.”

## 18.

### **KAUHAJOEN KEHITYSVAMMAISTEN TUKI RY:N ALOITE**

Kehitysvammaisten Tukiliiton liittokokouksen ajankohdan muuttaminen

Kauhajoen Kehitysvammaisten tuki ry toivoo, että liittokokouksen ajankohtaa päätettäessä voitaisiin harkita liittokokouksen pitämistä vaihtoehtoisesti esimerkiksi huhtikuussa tai toukokuun alussa. Toukokuun loppu on usein kiireistä aikaa mm. erilaisten juhlien sekä muiden tapahtumien tai toimintojen vuoksi ja tämä vaikuttaa omalta osaltaan osallistumisaktiivisuuteen. Ajankohtaa mietittäessä olisi hyvä myös osallistaa yhdistyksiä esimerkiksi sopivaa ajankohtaa koskevalla kyselyllä, jos näin ei ole jo tehty.

#### **Liittohallituksen vastaus aloitteessa esitettyyn asiaan**

Kauhajoen tukiyhdistys esittää liittokokouksen aikaistamista huhtikuuhun tai toukokuun alkuun. Nykyisten sääntöjen mukaan liittokokous on pidettävä vuosittain touko-kesäkuun aikana. Tukiyhdistysten sääntömääräiset kokoukset, joissa päätetään liittokokousedustajat, pidetään pääsääntöisesti vasta maaliskuussa. Varsinkin isommissa yhdistyksissä tilinpäätöstä ei saada tehtyä aikaisemmin eikä näin ollen voida myöskään vuosikokousta aikaistaa. Liittokokouksen käytännön järjestelyiden vuoksi ilmoittautuminen pitää olla viimeistään kuukautta ennen tapahtumaa.

Liittokokousviikonloppu nykyisten sääntöjen ollessa voimassa pidetään jatkossakin ensisijaisesti toukokuun loppupuolella.

#### **Liittohallituksen esitys liittokokoukselle**

Liittokokous hyväksyy liittohallituksen vastauksen.

**Päätös** Esitys hyväksyttiin.

## 19.

### **TILINTARKASTAJIEN VALITSEMINEN VUODELLE 2018**

**Esittely** Tukiliiton tilintarkastajina vuonna 2017 toimivat Idman Vilén Grant Thornton Oy tilintarkastusyhteisö ja HT Tapio Lehtinen ja hänen henkilökohtaisena varatilintarkastajanaan Ilse Alander.

**Esitys** Liittokokous valitsee sääntöjen mukaisesti kaksi tilintarkastajaa ja heille varatilintarkastajan vuodeksi 2018.

**Päätös** Tilintarkastajiksi valittiin Idman Vilén Grant Thornton Oy tilintarkastusyhteisö ja HT Tapio Lehtinen sekä hänen henkilökohtaiseksi varatilintarkastajakseen Ilse Alander.

**20.  
KATSAUS KEHITYSVAMMAISTEN PALVELUSÄÄTIÖN KONSERNIN  
TOIMINTAAN**

**Esittely** Kehitysvammaisten Tukiliiton perustaman Kehitysvammaisten Palvelusäätiön edustaja esittelee säätiön ja sen omistaman yhtiön KVPS Tukena Oy:n toimintaa, tuloksia ja tilannetta.

**Esitys** Liittokokous merkitsee tiedoksi esitetyn katsauksen.

**Päätös** Esitys hyväksyttiin.

**21.  
ILMOITUSASIAT**

- a) Selvitys aiempien vuosien aloitteista  
LIITE: Esityslistan liitteenä on lista liittokokousaloitteista 2014 - 2016 ja selvitys niihin liittyvistä toimenpiteistä.

Selvitys merkittiin tiedoksi.

*Puheenjohtajaksi vaihtui Rauno Rantaniemi.*

**22.  
KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN**

Tukiliiton puheenjohtaja Rauno Rantaniemi päätti kokouksen kello 15.45.