

VANHEMPIEN JA TYÖNTEKIJÖIDEN SUHTEET



Tämä on julkilausuma vanhemmilta vanhemmille.

Se laadittiin ensimmäisessä

Plumtreen Now and Next -alumnikonferenssissa

huhtikuussa 2017.



PARHAITA YHTEISTYÖSUHTEITA OVAT NE, JOISSA



- tärkeintä on lapsen etu;
- toiminta on lapsi- ja perhelähtöistä ja perustuu lapsen ja perheen vahvuuksiin ja tarpeisiin;
- kunnioitetaan meidän vanhempien ainutlaatuista asiantuntemusta lastemme ensisijaisina kasvattajina;
- kunnioitetaan vastaavasti työntekijöiden meille ja lapsillemme antamaa tietoa ja ohjausta;
- viestintä vanhempien, työntekijöiden ja lasten välillä on avointa, rehellistä ja kunnioittavaa niin, että suhde on turvallinen, perustuu yhteistyöhön ja tukee kaikkia osapuolia; ja
- tiedostetaan, mitä vanhemmilta, työntekijöiltä ja lapsilta vaaditaan, jotta päästäisiin lapsen kannalta parhaisiin tuloksiin.

PARHAAT SUHTEET SYNTYVÄT, KUN



- vanhemmat ja työntekijät sopivat yhdessä lapsen kannalta mielekkäistä tavoitteista;
- tavoitteet ovat mitattavia ja saavutettavia sekä yksilön kannalta järkeviä;
- suunnittelemme yhdessä strategiat ja prosessit, joiden avulla lapsen ja perheen tavoitteita toteutetaan ja joiden avulla ne saavutetaan;
- sovimme, millä tavoin edistymistä arvioidaan yhdessä;
- työntekijät tukevat perhettä strategioiden toteuttamisessa kotona ja lähiyhteisössä; ja
- koko perhe voimaantuu edistämään lapsen ja perheen tavoitteita.

LAPSEMME TARVITSEVAT TYÖNTEKIJÖITÄ, JOTKA



- näkevät lapsessa lapsen, eivät pelkkää vammaa tai diagnoosia;
- ovat empaattisia ja ymmärtäviäisiä ja kokevat työnsä tärkeäksi;
- joustavat, antavat tukea ja toimivat lapsilähtöisesti;
- luovat lapseen suoran, henkilökohtaisen suhteen;
- kehittävät toimintaa, joka on lapselle yksilönä mahdollisimman nautinnollista, hauskaa, kiinnostavaa, järkevää ja mielekästä; ja
- pitävät lähtökohtanaan kunkin lapsen yksilöllisiä kiinnostuksen kohteita ja vahvuuksia.

MEIDÄN TEHTÄVÄMME ON



- olla lastemme elämän tärkein muutosvoima;
- uskoa omaan toimijuuteemme lastemme asiantuntijoina ja pitää arvossa omaa kokemustamme ja viisauttamme;
- jakaa asiantuntemustamme työntekijöille, jotta pääsisimme lastemme kannalta parhaisiin mahdollisiin tuloksiin;
- ottaa rohkeasti vetovastuu yhteistyösuhteissa työntekijöiden kanssa, koska meillä on arvokasta, ainutlaatuista tietoa ja näkemystä;
- hankkia itsenäisesti tietoa ja oppia lisää, jotta voimme jatkossakin kantaa aktiivisesti ja asiantuntevasti vastuuta yhteistyöstä; ja
- jakaa tietoa ja kokemuksia muille vanhemmille, jotta saamme aikaan vahvan vanhempien verkoston, jonka jäsenet ovat koulutettuja ja voimaantuneita, ottavat vastuuta ja luottavat itseensä ja osaamiseensa.

Koonnut tri Melanie Heyworth, vanhempi

Lue koko julkilausuma täältä:

<http://now-and-next-alumni.blogspot.com.au/2017/04/parent-position-statement-about.html>