

KESÄDUUNAA.FI

**TURKU AMK**  
TURKU UNIVERSITY OF  
APPLIED SCIENCES



  
VARSINAIS-SUOMEN LIITTO  
EGENTLIGA FINLANDS FÖRBUND  
REGIONAL COUNCIL OF SOUTHWEST FINLAND

 **Yrittäjät**  
VARSINAIS-SUOMI

 **Yrittäjät**  
SALO



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014-2020



ALAIKÄINEN  
TYÖNTEKIJÄ  
KESÄKSI TÖIHIN?

KESÄ:DUUNAA

S O M M A R J O B B A

#KESÄDUUNAA

## 15-18-vuotiaan työllistäminen

- Työnantaja saa ottaa vakinaiseen työsuhteeseen 15 vuotta täyttäneen nuoren, joka on suorittanut oppivelvollisuutensa.
- Oppivelvollisen vain puolet loma-ajasta, sekä rajoituksia opiskelun aikana.
- 15-vuotias saa itse tehdä ja päättää työsopimuksensa.
- Huoltajalla on oikeus purkaa työsopimus, jos se haittaa nuoren kasvatusta, kehitystä tai terveyttä.
- Palkat sovitaan työsopimuksessa. Alasta riippuen palkoista saattaa olla olemassa minimipalkkataulukot.
  - Erilaiset korvaukset ja lisät eriteltävä palkkalaskennassa peruspalkan ulkopuolella.
- Nuorille ei ole sallittua tehdä kaikkia töitä. Kielletyt työt löytyvät sosiaali- ja terveysministeriön asetuksesta.

Yleisohjeita

<http://www.tyosuojelu.fi/tyosuhde/nuori-tyontekija>

Nuorille työntekijöille vaarallisten töiden esimerkkiluettelo

<http://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2012/20120188>

## Kun nuori on palkattu

- Kirjallinen työsopimus ja työehdot, että molemmille osapuolille on säännöt selvät.
- On huolehdittava, että nuori saa kattavan perehdytyksen työhönsä. Työtehtävät suhteutettava nuoren suorituskykyyn.
- Palkanlaskennassa ja tuntikirjanpidossa samat säännöt kuin vakituisilla työntekijöillä. Tilinauhat toimitettava palkanmaksun yhteydessä.
- Yli 3kk työsuhteissa terveystarkastus ennen työsuhteen alkua (ei tarvita kevyessä työssä tai jos viimeisen vuoden sisällä käynyt tarkastuksessa).

## Työn päätyttyä

- Työtodistus tehdystä työstä ja ansaittujen lomakorvauksen tai vapaiden maksu tai pitäminen.

Työsopimus esimerkki

[www.tyosopimus.fi](http://www.tyosopimus.fi)

Palkkauksen avuksi

<https://www.palkka.fi/>