

# SoteNavi-hankkeen alkukartoitus

Heidi Ristolainen 13.12.2017  
@HeidiRisto

**TURKU AMK**  
TURKU UNIVERSITY OF  
APPLIED SCIENCES



**TAMK**  
TAMPEREEN  
AMMATTIKORKEAKOULU

Osaava kansalaistoimintaa  
**Opintokeskus SIVIS**

 Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

*Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma*

**Vipuvoimaa**  
**EU:lta**  
2014–2020



**Euroopan unioni**  
Euroopan sosiaalirahasto

# Miltä muutoksen suunta näyttää alkukartoituksen valossa?

- SoteNavi-kyselyn tarkoituksena on kartoittaa työyhteisöjen voimavaroja, toimivuutta ja työhyvinvoinnin tilaa.
- Perustuu *Työyhteisön hyvinvoinnin tikkataulu* –kyselyyn (Manka, M-L. & Manka, M. 2016).
- Henkilöstökyselyn tuloksia hyödynnetään SoteNavi-hankkeen toimenpiteiden suunnittelussa
- Toistetaan vuoden päästä.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



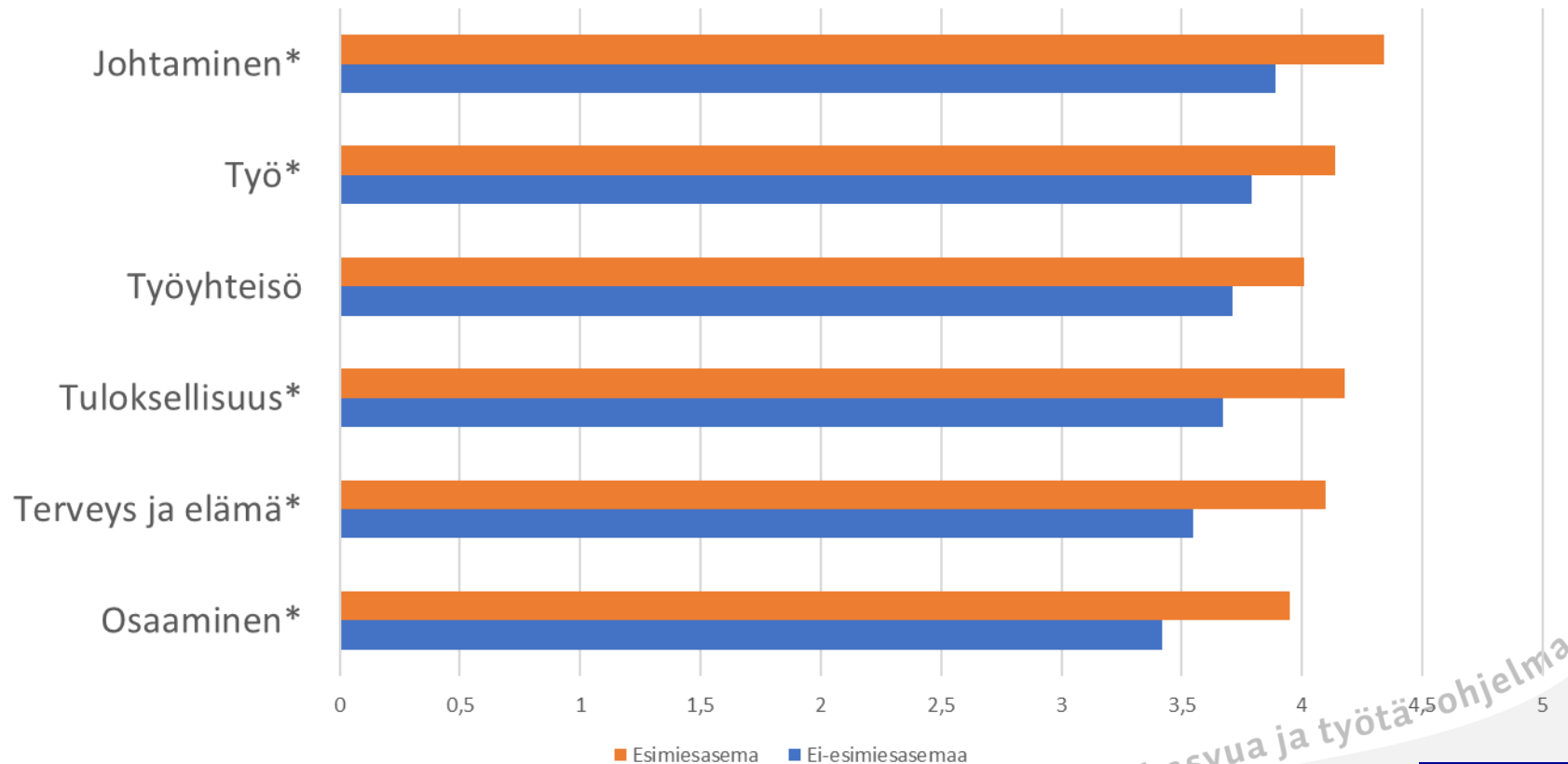
Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

# Alkukartoituksen vastaajat

- Vastaajia 12.12.2017 mennessä 101
- Pieni organisaatio = 30, keskisuuri = 70, suuri=1
- Naisia 79, miehiä 22
- Ei esimiesasemaa = 66, esimiehiä=35



# Osa-alueiden keskiarvot (N=101)



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



# Osa-alueiden vahvuudet ja heikkoudet

## 1. Terveys ja elämäntilanne:

- Eri elämänvaiheiden huomioiminen (4,1)
- Jatkuva kiire (3,1)

## 2. Työ:

- Voin työskennellä itsenäisesti ja vapaasti (4,3)
- Voin keskittyä riittävästi työhöni (3,7)

## 3. Työyhteisö:

- Asenteemme on ”toimia yhdessä” (4,0)
- Palaverikäytäntömme tukee työskentelyämme (3,7)

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

## 4. Osaaminen:

- Työyhteisössä on tarvittava osaaminen tavoitteiden saavuttamiseksi (4,1)
- **Henkilöstöä palkitaan hyvästä suorituksesta (2,8)**

## 5. Johtaminen:

- Esimiehemme kohtelee kaikkia tasapuolisesti (4,2)
- **Esimiehemme antaa riittävästi palautetta (3,6)**

## 6. Tuloksellisuus ja toiminnan jatkuminen:

- Työyhteisömme työskentelee tuloksellisesti (4,1)
- **Työyhteisömme on ajan tasalla taloudellisesta tilanteesta ja tulevista muutoksista (3,4)**

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

# Muutoksen suunta, avovastausaineisto (T. Laaksonen & K. Andersson)

## **Digitalisaatio:**

- Helpotusta työhön, mutta uusien opeteltavien asioiden määrä huolettaa. Riittääkö aika potilastyöhön?
- Mahdollisuus, jonka myötä oman organisaation toimintaa joudutaan kehittämään.

## **Sote-muutos:**

- Kilpailutus voi monipuolistaa toimintaa, mutta vähentää työpaikkoja.
- Myönteistä on palveluiden paraneminen ja yhteistyö
- Suurin osa jätti vastaamatta tai vastasi, ettei osaa ottaa kantaa muutoksen vaikutuksiin.



# Työhyvinvoinnin haasteet top 3

1. Kuormittava työ (liian paljon työtä ja asiakkaat haasteellisia resursseihin nähden)
2. Kiire
3. Esimiestyö (lähiesimiehen johtamisosaaminen ja kyky toimia esimiestehtävissä)

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma





# Keskustelutehtävä

Keskustele hetki parin kanssa siitä, arveletko sote-muutoksen tuovan muutoksia omaan työhösi. Millaisia muutoksia?

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



# Miten sote-muutos näkyy teillä?

Keskustelutehtävä:

Muodostakaa pieniä keskusteluryhmiä ja vaihtakaa muutama ajatus siitä, miten omassa työpaikassasi voisi valmistautua sote-muutokseen tai miten olette jo alkaneet valmistautua.



*Kiitos ja hyvää joulunodotusta!*

[heidi.ristolainen@ok-sivis.fi](mailto:heidi.ristolainen@ok-sivis.fi)

Heidi Ristolainen 13.12.2017

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto