

# SoteNavi

## - pienten ja keskisuurten yritysten ja järjestöjen valmennushanke

Andersson Kaisa, & Laakonen Tuulia  
Turun ammattikorkeakoulu YAMK

8.2.2018

**TURKU AMK**  
TURKU UNIVERSITY OF  
APPLIED SCIENCES



**TAMK**  
TAMPEREEN  
AMMATTIKORKEAKOULU



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

**Vipuvoimaa**  
**EU:lta**  
2014–2020



**Euroopan unioni**  
Euroopan sosiaalirahasto

# Miltä muutoksen suunta näyttää alkukartoituksen valossa?

- SoteNavi-kyselyn tarkoituksena on kartoittaa työyhteisöjen voimavaroja, toimivuutta ja työhyvinvoinnin tilaa.
- Henkilöstökyselyn tuloksia hyödynnetään SoteNavi-hankkeen toimenpiteiden suunnittelussa, jossa työpaikat ovat mukana.
- Tämä kysely on alkukartoitus ja kartoitus toistetaan vuoden päästä.



# Millaisia muutoksia arvelet digitalisaation tuovan omaan työhösi?

ALALUOKAT	Vastanneet	YLÄLUOKAT	Vastanneet yhteensä
Helpottaa raportointia	4	Viestinnän ja työn helpottuminen sekä nopeutuminen	19
Helpottaa yhteydenpitoa	3		
Helpottaa/nopeuttaa työntekoa	11		
Tiedonkulku paranee	1		
Asiakkaiden/potilaiden ohjauksen tarpeen lisääntyminen	4	Työtehtävien lisääntyminen	6
Byrokratian lisääntyminen	2		
Ajan väheneminen asiakas/potilastyöhön	5	Ajankäytön haasteet	11
Päätetyöajan lisääntyminen	6		
Kehitysmyönteisyys	14	Lisääntyvä digitalisaatio	25
Uusien asioiden opettelu	11		
En usko minkään muuttuvan	7		7
En tiedä/en osaa sanoa	4		4
Tyhjiä vastauksia	27		27
		VASTAAJIA YHTEENSÄ	99

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



# Miltä muutoksen suunta näyttää alkukartoituksen valossa?

- Digitalisaation uskotaan tuovan helpotusta ja uusia hyödynnettäviä työkaluja työntekoon
- Digitalisaation avulla uskotaan raportoinnin , kirjaamisen ja yhteydenpidon helpottuvan ja nopeutuvan
- Tietokoneilla käytetyn ajan pelätään olevan pois varsinaisesta potilastyöstä
- Digitalisaation myötä opeteltavien uusien asioiden määrä huolettaa
- Digitalisaatio nähdään kuitenkin enemmän uutena mahdollisuutena, jonka myötä oman organisaation toimintaa joudutaan myös kehittämään.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



# Millaisia muutoksia arvelet Sote-muutoksen tuovan omaan työhösi?

ALALUOKAT	Vastanneet	YLÄLUOKAT	Vastanneet yhteensä
Yhteistyön lisääntyminen	7	Yhteistoiminnan lisääntyminen	8
Tiedonkulun parantuminen	1		
Pelko tulevasta	8	Tulevien SoteRmuutosten aiheuttama pelko ja epävarmuus	12
Muutosten ja sääntöjen lisääntyminen	2		
Tiedonkulun huononeminen	1		
Potilastyön laadun huononeminen	1		
Uutta osaamista	5	Tulevien SoteRmuutosten tuoma myönteinen kehitys	12
Palveluiden paraneminen	3		
Toiminnan muutos	4		
Kilpailutuksen lisääntyminen	11	Mahdollisen kilpailutuksen tuomat muutokset	14
Palveluohjauksen lisääntyminen	3		
En usko minkään muuttuvan	3		3
En tiedä/en osaa sanoa	23		23
Tyhjiä vastauksia	27		27
		VASTAAJIA YHTEENSÄ	99

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



# Miltä muutoksen suunta näyttää alkukartoituksen valossa?

- Sote-kysymyksen kohdalla korostui kysymykseen vastaamatta jättäminen, minkä voi tulkita niin, että asiasta ei ole vielä tarpeeksi tietoa
- Soten myötä mahdollisesti tuleva kilpailutus nähtiin sekä positiivisena että negatiivisina
- Kilpailutuksen uskotaan voivan laajentaa ja monipuolistavaa yritystoimintaa
- Kilpailutuksen pelätään myös voivan vähentää työpaikkoja, huolta järjestöjen säilymisestä nousi myös esiin

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



# Miltä muutoksen suunta näyttää alkukartoituksen valossa?

- Yhteistyön ja verkostoitumisen lisääntyminen nähtiin positiivisena
- Palveluiden mahdollinen paraneminen ja uusien asioiden oppiminen nähtiin hyvänä
- Sote-uudistus aiheutti selkeästi enemmän hämmennystä ja epävarmuutta digitalisaatioon verrattuna



# Miltä muutoksen suunta näyttää alkukartoituksen valossa?

## TYÖHYVINVOINTIA KOSKEVAT KYSYMYKSET:

- SoteNavi henkilöstökyselyssä nousi esiin kolme työhyvinvoinnin haastetta tällä hetkellä:
- KUORMITTAVA TYÖ (liian paljon työtehtäviä ja asiakkaat haasteellisia resursseihin nähden)
- KIIRE
- ESIMIESTYÖ ( lähiesimiehen johtamisosaaminen ja kyky toimia esimiestehtävissä)

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

