

SoteNavi -
pienien ja keskisuurten yritysten ja järjestöjen
valmennushanke
Työpaja 5.9.



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Miten vastaamme sote-muutoshaasteeseen?

- Tarkentamalla yhdessä ja itsenäisesti, mitkä ovat juuri meidän osaamistarpeita nyt ja tulevaisuudessa.
- Nostamalla osaamisen kehittämisen käytännöt näkyviin: Onko meillä riittävät valmiudet muuttaa toimintaamme?
- Sosiaalinen tuki ja yhteistyö avaavat uusia näkökulmia omaan toimintaan ja auttavat arjen haasteissa.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

”Tulevaisuuden organisaatioiden menestys on yhä vahvemmin kiinni aineettomassa pääomassa, johon kuuluvat sosiaalinen pääoma ja työntekijöiden henkiset kyvyt sekä toimivat rakenteet.”

Manka ja Larjovuori

Kestävä kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vastavuoroisuus

Luottamus

Sosiaalinen
pääoma

Yhteisölliset arvot

Aktiivinen toiminta
yhteiseksi hyväksi

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Pieni ryhmäkeskustelu

Millaisissa verkostoissa olen toiminut? Millaista vastavuoroisuutta verkostoissa on ollut?

Kestävä kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Yhteistyöverkostot ovat yrittäjien ja järjestöjen *sosiaalista pääomaa*

- Tulet tunnetuksi alan osaajana (arvostus) ja henkilönä
- Sosiaalisista suhteista voi olla apua, iloa ja tukea.
- Sosiaalinen pääoma vähentää sairastumisen riskiä ja ennustaa työuran jatkamista.
- Yhdessä on helpompi tunnistaa ympäristön muutoksia ja ratkaista niitä.
- Verkostoissa toimiminen on vapaaehtoista ja yhteistyötä voidaan tehdä myös perinteisten markkinarajojen ”ohi”: organisaatiot menestyvät, kun niiden verkostot menestyvät

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Miten verkostot toimivat parhaiten?

- Tavoitteena on kehittää kaikkien osapuolten toimintaa ja ratkaisuja
- Verkosto hyötyy vain jaetusta tiedosta – kokemusten jakaminen on arvokasta. Oppimista tapahtuu sekä muiden että omista kokemuksista.
- Hyötyä on sekä samanlaisuudesta että erilaisuudesta
- Hyvän työskentelyn edellytyksenä on tunnistaa oman organisaation ja työtehtävän voimavara- ja yhteistyötarpeet
- Toimivan verkoston edellytyksenä oppia tuntemaan verkoston jäsenet

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Miten vertaisverkostot ovat hyödyntäneet omaa työtä (Sivis, 2017)

- Uutta tietoja ja toimintatapoja
- Uudet yhteistyökumppanit
- Uutta näkökulmaa omaan työhön ja sen kehittämiseen
- Verkostossa on tullut esiin asioita, joihin kannattaa panostaa
- Vertaistuki ja jaksamisen tukeminen. ”On ollut helpottavaa huomata, että muut painivat samojen ongelmien kanssa.”



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

SoteNavi-verkosto

1. Millaista hyötyä voisitte parhaimmillaan saada yhteistyöstä?
2. Millaista osaamista verkostoon tulee teidän mukana?

Jos aikaa jää, voitte pohtia, olisiko kiinnostusta tehdä yhteistyötä enemmän oman alan vai muiden alojen kanssa? Miksi?

Kestävä kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Mentorointi SoteNavi-hankkeessa

- Tavoitteena **ammattillinen sparraus**
- Mentoroinnissa kumpikin osapuoli laatii mentoroinnille omat **tavoitteensa** (esim. ajankäytön, verkostojen laajenemisen, jaksamisen tai osaamisen kehittämisen teemat).
- Mentoroinnin edetessä käsitellään kysymyksiä, jotka **ohjaavat kohti tavoitetta**.
- Mentorointi perustuu **luottamukseen**.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Mitä mentori saa mentoroinnista?

- Oman kokemuksen ja osaamisen tunnistaminen
- Uudenlaiset ideat hyödyntää kokemusta, yhteiset oivallukset
- Energiaa omaan työhön
- Uusia verkostoja

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Mitä mentoroitava saa mentoiminnista?

- Tukea omassa työssä ajankohtaisten kysymysten ratkaisuihin
- Oman ammattitaidon vahvistamista
- Kirkkaampia tavoitteita työuralle

Kestävä kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Tarve ja kiinnostus

- Mieti omaa tilannettasi. Millaisia tavoitteita voisit asettaa mentoroinnille? Missä mentorointi voisi auttaa?
- Olisiko sinulla kiinnostusta olla mentorina vai mentoroitavana?
- Minkä alan/työtehtävän mentoria etsit? Millaista osaamista voisit itse tarjota?

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto