



Filling Skills Gaps in Blue Industry by Radical
Competence Boost in Engineering VET



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



ENGINE

New VET – Businesses Mentorointimalli

WP2 Radical project

v3 Rauni Jaskari 9.11.2018

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



ENGINE

Mentorointimalli

- Opiskelu työpaikalla aidossa työympäristössä ja työtilanteissa on osa ammattitaidon oppimista, varmistamista ja kehittämistä.
- Työssä oppiminen on keskeinen osa RADICAL -hankkeessa kehitettävää ENGINE - insinöörikoulutusmallia. Tavoitteena on, että jopa puolet opiskelusta tapahtuisi yrityksessä. Työssä tapahtuva opiskelu toteutetaan oppilaitoksen ja yrityksen yhteistyönä.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



ENGINE

Mentorointimalli

- RADICAL-hankkeen tavoitteena on rakentaa uusi, strukturoitu ja monistettava yhteistyörakenne ”mentorointimalli” ammattikorkeakoulun opettajien, opiskelijoiden ja yritysten ohjaajien välillä.
- Mallin kehittämisessä hyödynnetään mm. Meyer Turun parhaita käytäntöjä: vanhempi ammattihenkilö toimii mentorina kokemattomammalle juniorihenkilölle. Oppija työskentelee mentorin kanssa samalla osastolla ja tekee samanlaisia tehtäviä.
- Yksi oppimistapa on varjostaminen ”shadowing”, jossa opiskelija saa arvokkaita taitoja ja osaamista vanhemman henkilökunnan jäseneltä tekemistä havainnoimalla.
- Mallia käytetään laajalti Saksassa ja Ranskassa. Hankkeen kumppanit UAS Hannover, UAS Aschaffenburg ja ESTA ovat mukana tämän mentorointimallin kehittämisessä.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



ENGINE

Mentorointimalli

- Hiljaisen tiedon siirtymistä yrityksistä opiskelijoille ei tällä hetkellä oteta riittävästi huomioon koulutuksessa.
- Mentorointimallissa on suunnitteilla, että hiljaista tietoa siirtyy paitsi yrityksen ja ammattikorkeakoulun henkilökunnalta opiskelijoille, myös yrityksiltä ammattikorkeakoululle, AMK:lta yritykseen ja opiskelijoilta opiskelijoille.
- Tämä toteutettaisiin ryhmätapaamisissa 1-2 kertaa lukukaudessa. Tapaamisiin osallistuvat opiskelijat, oppilaitoksen henkilökunta ja yritysten mentorit.
- Hiljaisen tiedon siirtyminen edesauttaa sitä, että opiskelija voi alkaa ansaita organisaatiolle, tehdä tuottavaa työtä.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



ENGINE

Mentorointimalli

Mentorin rooli

- Huolehtii, että opiskelija saa perehdytystä ja sujuvan alun yrityksessä oppimiseen
- Antaa tavoitteellista ja ajantasaista palautetta ja ohjausta. Yhteispalaverit pidetään vähintään kerran kuukaudessa.
- Huolehtii, että opiskelija saa työsuunnitelman työssäoppimisen ajaksi. Valvoo, että lähestymistapa on sopiva ammattikorkeakoulutasoiseen opiskeluun.
- Auttaa verkoston rakentamisessa
- Mahdollistaa hiljaisen tiedon siirtymisen opiskelijalle
- On yhteydessä ammattikorkeakouluun
- Suositus: mentorilla on akateeminen koulutus, mutta myös sopiva substanssiosaaminen opiskelijan alaan nähden
- Mentorin lisäksi opiskelijalla voi olla yrityksessä työnhjaajia eri osastoilta.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



ENGINE

Mentorointimalli

Ammattikorkeakoulun rooli

- Tarjoaa koulutusta mentorille niin mentoroinnista, oppimisen arvioinnista kuin koulutusmallista. Koulutus järjestetään ennen opiskelijan aloittamista yrityksessä.
- Laatii oppimissuunnitelman, joka yhdessä yrityksen kanssa muokataan työsuunnitelmaksi.
- Järjestää opiskelijoiden ja yritysten tapaamisia vähintään kerran lukukaudessa
- Tukee mentoreita ja opiskelijoita tarpeen mukaan



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



ENGINE

Mentorointimalli

Kehitteillä vielä olevat seikat:

- ”Mentorin ohje”
 - mentorointitapaamiset, työsuunnitelma
 - Opiskelijan arviointi
- Mentorointiaikataulu opiskelujen aikatauluun liitettynä
- Mentoroinnin arviointi ja palautejärjestelmä (jatkuva parantaminen)
- Mahdollisen konfliktin ratkaiseminen



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



ENGINE



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



ENGINE