

Parempaa työelämää 2020. Ulkoisen arvioinnin tuloksia

SoteNavi-hankkeen loppuseminaari 15.1.2019

**Tuottava ja tuloksellinen työelämä-
koordinaatiohanke**

2014-2020

www.tuottavajatuloksellinentyoelama.blogspot.fi

Minna Issakainen 15.1.2019
minna.issakainen@ely-keskus.fi
p. 0295025139
@IssakainenMinna



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Työelämästrategia v. 2012-

- Laadittiin Kataisen hallitusohjelman pohjalta, mikä on jatkunut Sipilän hallitusohjelman myötä
- **Tavoitteena on, että Suomessa on Euroopan paras työelämä vuonna 2020**

Suomen kilpailukyky ja hyvä työelämä edellyttävät:

- ✓ Hyvin toimivia ja tuloksellisia työpaikkoja → uutta työtä
- ✓ Innovoinnin, tuottavuuden, luottamuksen ja yhteistyön vahvistaminen
- ✓ Osaavan työvoiman, työntekijöiden ja työyhteisöjen terveyden ja hyvinvoinnin varmistaminen
- ✓ Työolojen ja johtamisen kehittäminen
- Työelämän laadun ja tuottavuuden parantaminen

Keskeää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Työelämä 2020- hanke ja muut toimijat vv.2013-2019

Kansallinen brändi, minkä kautta yhteinen työelämän arvopohja:

- sinnikkyys, luottamus, rohkeus, tarkoitus
- 80 työelämätoimijaa
- 15 alueverkostoa
- 12 toimialaohjelmaa
- Verkosto kannustaa ja tukee työpaikkojen omista lähtökohdista perustuvaan kehittämiseen tarjoamalla työelämään liittyvää tietoa, palveluita ja hyviä käytäntöjä.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelmaa

EU/Suomen rakennerahasto-ohjelmassa vv. 2014-2020 erityistavoite 7.1. Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen

Toimenpideohjelma tukee **työelämästrategian jalkatamista työpaikoille** sekä kansallista Työelämä 2020 hankkeen ja sen alueverkostojen toimintaa.

Euroopan sosiaalirahaston tuki 27.11.2018 mennessä:

- Sidottu yhteensä n. 57 M€
- **Hankkeiden määrä 200** (23 valtakunnallista+ alueelliset)
- Kohderyhminä mikro- ja pk-yritykset, järjestöt, kunta-ala
- Osallistuneita yrityksiä 1.8.2018 mennessä 6579 (mikroyrityksiä 4626, pk-yrityksiä 1953)

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Hankkeiden tuloksellisuus- ja vaikuttavuusarviointi 2017-2019

- Mukana 30 päättynyttä sekä valtakunnallista että alueellista hanketta, joista **25** edennyt tarkempaan analyysiin.
- **Arvioitu työelämästrategian tavoitteiden toteutumista ja haetaan pysyviä työelämän laadun ja tuottavuuden kehittämisen toimintamalleja (kasvupalvelut maakunnissa)**
- Arviointiryhmä koostuu neljästä toimijasta: Kuntoutussäätiö, TK-Eval, MDI ja Spatia
- Lisäotannassa v. 2019 on noin 100 hanketta

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Johtaminen- tuottavuus ja työhyvinvointi

Tulosten perusteella, kun tavoitellaan tuottavuuden ja työhyvinvoinnin paranemista, niitä **edistetään**:

- ✓ Osaamisen tunnistamisella ja sen hyödyntämisellä
- ✓ **Yhteiskehittämisellä** (työhyvinvointia ei irroteta omaksi ja erilliseksi kehittämiseksi)
- ✓ Asiakaslähtöisellä toimintatavalla ja
- ✓ **Osallistamisella**
- ✓ **Johdon hyväksyntä, sitoutuminen ja tuki kehittämislle keskeistä**

Panostamalla työhyvinvointiin, saadaan sillä positiivinen vaikutus tuottavuuteen, ”eurosta kuus”!!!

Tuottavuutta ja työhyvinvointia edistävä toimintamalli jatkossa

- ✓ Organisaatioiden arjessa on **luontevaa lähestyä tuottavuutta työhyvinvoinnin parantamisen** kautta. Yhteistoiminnallisuus on avain tuottavuuden kehittämiseen.
- ✓ Organisaation meneillään olevia kehittämisiä on hyvä arvioida työelämän laadun kautta uudelleen → **näkökulmat ovat pilotoituilla työpaikoilla laajentuneet**

Työorganisaatio koostuu yksilöistä, jotka muodostavat tiimejä/osastoja ja näistä koostuu työpaikka. **Kehittäminen tulee olla kokonaisvaltaisempaa** siten, että yhteiselle agendalle tuodaan:

- Työterveyshuollon tunnusluvut
- Luottamusmiestoiminta
- Kehityskeskustelut
- Työturvallisuus, työsuojelu, työhyvinvointi ym. asiat
- Henkilöstön ja liiketoiminnan kehittäminen...

Kiitos!



@IssakainenMinna

