

Dichiarazione di ODEON Cinemas Group per l'anno finanziario che termina il 31 dicembre 2020 sulla schiavitù moderna

Introduzione:

La schiavitù moderna è un crimine e una violazione dei diritti umani fondamentali. Prende varie forme, come la schiavitù, la servitù, il lavoro forzato e obbligatorio e la tratta di esseri umani, le quali hanno tutte in comune la privazione della libertà di una persona da parte di un'altra al fine di sfruttarla per guadagno personale o commerciale.

Questa dichiarazione si riferisce a ODEON Cinemas Group Limited e / o alle sue società controllate che svolgono attività nel Regno Unito ("ODEON").

Il nostro business:

ODEON Cinemas Group Limited e tutte le sue filiali ("Odeon Cinemas Group") è un operatore cinematografico leader in Europa, che ogni anno ospita milioni di spettatori in oltre 360 cinema in Europa, oltre 100 dei quali hanno sede nel Regno Unito. In qualità di sussidiaria di AMC Entertainment Holdings Inc, ODEON Cinemas Group fa parte della più grande compagnia di sale cinematografiche al mondo con oltre 1.000 sale e 11.000 schermi in tutto il mondo.

Il nostro approccio:

ODEON ha un approccio di tolleranza zero verso la schiavitù moderna di qualsiasi tipo. Ci impegniamo ad agire in modo etico, trasparente e con integrità in tutti i nostri accordi e rapporti commerciali. Ci aspettiamo gli stessi standard elevati da tutti i nostri appaltatori, fornitori e altri partner commerciali chiave e ci aspettiamo che i nostri fornitori mantengano a loro volta con i propri fornitori gli stessi standard elevati.

La nostra catena di fornitura:

ODEON acquista un'ampia gamma di prodotti / servizi tramite una catena di fornitura diversificata, tra cui:

- Prodotti finiti (prodotti per sedersi, suoni e proiezioni, pavimenti, FF&E, ecc.)
- Cibo e bevande
- Servizi di gestione delle strutture
- Servizi di comunicazione e apparecchiature IT (hardware, software, licenze)
- Agenzie di collocamento
- Pubblicità, comunicazioni e servizi di marketing
- Cancelleria
- Utilità
- Gestione dei rifiuti
- Staff temporaneo
- Vari servizi professionali

Le nostre politiche:

Le nostre attività di approvvigionamento si svolgono in tutti i paesi in cui operiamo.

Approvvigioniamo a livello internazionale e ci aspettiamo che i nostri fornitori e le altre società con cui collaboriamo assicurino i loro beni, materiali, servizi e catene di fornitura legate al lavoro:

- Che rispettino la legge sulla schiavitù moderna del 2015, la direttiva 2014/95 / UE e qualsiasi altra legislazione europea, regionale o locale pertinente e applicabile; e sono
- Trasparente, responsabile e verificabile; e siano
- Liberi da ambiguità etiche

I nostri accordi con i fornitori riflettono il nostro impegno ad agire in modo etico e con integrità in tutte le nostre relazioni commerciali e ad implementare e applicare sistemi e controlli efficaci per garantire che la schiavitù e la tratta di esseri umani non avvengano da nessuna parte nelle nostre catene di approvvigionamento.

Le nostre politiche di salvaguardia includono una guida specifica per il personale su come riconoscere i segni di abuso, inclusi la schiavitù, la tratta di esseri umani, il lavoro forzato e come rispondere e aumentare le preoccupazioni.

Abbiamo politiche interne di Anti-Schiavitù & Traffico di Esseri Umani, Anti-Corruzione and Anti-Bribery, Codice di Condotta and Whistle Blowing. Queste aiutano a garantire che i nostri colleghi sappiano cosa ci si aspetta da loro e come possiamo supportarli.

Due Diligence:

Chiediamo ai nostri fornitori chiave già esistenti di confermare ufficialmente come gestiscono la trasparenza nelle loro catene di approvvigionamento e rispettano i nostri requisiti. Per i nuovi fornitori chiave che desiderano collaborare con la nostra azienda emettiamo un questionario di pre-qualificazione che include domande mirate alla schiavitù e al rischio di tratta di esseri umani. In questo modo possiamo identificare il rischio e intraprendere tutte le azioni necessarie. Inoltre, ci aspettiamo che i nostri fornitori forniscano le prove pertinenti a sostegno delle loro dichiarazioni.

Inoltre, disponiamo di sistemi per:

- Identificare e valutare potenziali aree di rischio nelle nostre catene di approvvigionamento
- Mitigare il rischio di schiavitù e traffico di esseri umani che si verificano nelle nostre catene di approvvigionamento
- Monitorare potenziali aree di rischio nelle nostre catene di approvvigionamento

Chiediamo a tutti i nostri fornitori chiave di confermare la loro continua conformità a quanto sopra su base annuale e di informarci immediatamente qualora qualcosa cambiasse.

Incoraggiamo chiunque, inclusi colleghi, fornitori, subfornitori, clienti, a segnalare in buona fede qualsiasi problema o dubbio riguardo potenziali pratiche commerciali non etiche, come frode e corruzione o schiavitù e tratta di esseri umani tramite i nostri Amministratori debitamente autorizzati.

Passi che abbiamo fatto

Responsabilità della Direzione e consapevolezza generale:

Abbiamo:

- Riferito i progressi al nostro Comitato Esecutivo
- Aumentato la consapevolezza di questa dichiarazione pubblicata mediante notifica alle organizzazioni con le quali ci impegniamo regolarmente

Valutazione del Rischio:

Abbiamo:

- Avviato un esercizio di revisione di questa politica rispetto alle nostre attività chiave, per stabilire se l'approccio che stiamo adottando possa essere ulteriormente migliorato tramite:
 - o Valutazione e interpretazione di qualsiasi best practice recente o emergente;
 - o Confrontando le nostre attività con dichiarazioni e piani d'azione intrapresi da organizzazioni simili;
 - o Rivalutare il rischio di non conformità come parte della nostra valutazione del registro dei rischi di conformità circolare.

Mitigazione del Rischio:

Abbiamo:

- agito prontamente laddove è stata identificata o segnalata una violazione della conformità
- continuato a fornire feedback sulle lezioni apprese nel processo di gestione del rischio di conformità

Passi da intraprendere per il Nuovo Anno

Responsabilità della Direzione e consapevolezza generale

Noi:

- Continueremo a segnalare i progressi al nostro Comitato esecutivo
- Continueremo ad aggiornare e comunicare i nostri principi alle organizzazioni con le quali ci impegniamo regolarmente
- Procederemo ai controlli tattici che richiedono prove tangibili dalla nostra catena di fornitura sulla loro conformità e terremo registrazioni pertinenti per il loro progresso.
- Cercheremo di continuare ad ampliare la richiesta di conferme di conformità su base annuale ai fornitori
- Prepareremo il la prossima dichiarazione annuale

Valutazione del Rischio

Noi:

- Continueremo a rivedere le nostre attività chiave per stabilire se l'approccio che stiamo adottando possa essere ulteriormente migliorato tramite:

- o Valutazione e interpretazione di qualsiasi best practice recente o emergente;

- o Confrontare le nostre attività con dichiarazioni e piani d'azione intrapresi da organizzazioni simili;

- o Rivalutare il rischio di non conformità come parte della nostra valutazione del registro dei rischi di conformità circolare.

Mitigazione del rischio

Noi:

- Agiremo prontamente laddove sia stata identificata o segnalata una violazione della conformità
- Continueremo a fornire feedback sulle lezioni apprese nel processo di gestione del rischio di conformità

Ufficiali Responsabili

Il CDA ha la responsabilità generale della nostra politica contro la schiavitù e il traffico di esseri umani.

Il Group Legal and Compliance e il Chief Partnerships and Content Officer hanno la responsabilità primaria e quotidiana della nostra politica contro la schiavitù e la tratta di esseri umani, monitorandone l'uso e l'efficacia, affrontando qualsiasi domanda in merito e controllando i sistemi di controllo interno e le procedure per garantire che siano efficaci nel contrastare la schiavitù moderna.

La presente dichiarazione è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione il 9 febbraio 2021.

ODEON Cinemas Group Statement for the Financial Year ending 31 December 2020 about Modern Slavery

Introduction

Modern slavery is a crime and a violation of fundamental human rights. It takes various forms, such as slavery, servitude, forced and compulsory labour, and human trafficking, all of which have in common the deprivation of a person's liberty by another in order to exploit them for personal or commercial gain.

This statement relates to ODEON Cinemas Group Limited and or its subsidiary companies carrying on business in the UK ("ODEON").

Our business

ODEON Cinemas Group Limited and all of its subsidiaries ("Odeon Cinemas Group") is a leading European cinema operator hosting millions of guests each year in over 360 cinemas across Europe, over 100 of which are based in the UK. As a subsidiary of AMC Entertainment Holdings Inc, the ODEON Cinemas Group is part of the largest movie exhibition company in the world with over 1,000 theatres and 11,000 screens across the globe.

Our approach

ODEON has a zero-tolerance approach to modern slavery of any kind. We are committed to acting ethically, transparently and with integrity in all our business dealings and relationships. We expect the same high standards from all of our key contractors, suppliers and other business partners, and we expect that our suppliers will hold their own suppliers to the same high standards.

Our Supply Chains

ODEON procures a wide range of products / services via a diverse supply chain, including:

- Finished Goods (Seating products, Sound & Projection, Flooring, FF&E, etc)
- Food and Beverage
- Facilities Management Services
- Communications and IT equipment services (hardware, software, licenses)
- Recruitment Agencies
- Advertising, Communications & Marketing Services
- Stationary
- Utilities
- Waste Management
- Temporary Staff
- Various professional services

Our policies

Our procurement activities take place in all the countries we operate.

We procure internationally, and we expect our Suppliers and other companies we engage with to ensure their goods, materials, services and labour-related supply chains:

- **Comply with the Modern Slavery act 2015, Directive 2014/95/EU, and any other relevant and applicable European, regional or local legislation; and are**
- **Transparent, accountable and auditable; and are**
- **Free from ethical ambiguities**

Our Supplier Agreements reflect our commitment to acting ethically and with integrity in all our business relationships and to implementing and enforcing effective systems and controls to ensure slavery and human trafficking is not taking place anywhere in our supply chains.

Our Safeguarding policies include specific guidance for staff on how to recognise signs of abuse, including slavery, human trafficking, forced labour and how to respond to and escalate any concerns.

We have such internal policies as Anti-Slavery & Human Trafficking, Anti-Corruption and Anti-Bribery, Code of Conduct and Whistle blowing. These help ensure that our colleagues know what is expected of them and how we can support them.

Due diligence

We ask our key existing suppliers to officially confirm how they manage transparency in their supply chains and comply with our requirements. For the new key suppliers wishing to collaborate with our company we issue a Pre-Qualifications Questionnaire which includes questions targeted at slavery and human trafficking risk. In this way we can identify the risk and take all the necessary actions. Moreover, we expect our suppliers to provide the relevant supportive evidence proving their statements.

Additionally, we have in place systems to:

- Identify and assess potential risk areas in our supply chains
- Mitigate the risk of slavery and human trafficking occurring in our supply chains
- Monitor potential risk areas in our supply chains

We require all our key suppliers to confirm their continued compliance on the above on an annual basis and inform us immediately when something changes.

We encourage anyone, including colleagues, suppliers, sub-suppliers, customers, to report in good faith any issue or concerns about potential unethical business practices, such as fraud and bribery or slavery and human trafficking through our duly authorised Directors.

Steps we have taken

Management Responsibility and general awareness

We have:

- Reported progress to our Executive Committee
- Raised awareness of this published statement by notifying organisations with which we regularly engage

Risk Assessment:

We have:

- Commenced a review exercise of this policy against our key activities to establish whether the approach we are taking can be further improved by:
 - Assessing and interpreting any recent or emerging best practice;
 - Benchmarking our activities against statements and action plans undertaken by similar organisations; and
 - Re-evaluating the risk of non-compliance as part of our circular compliance risk register assessment.

Risk Mitigation:

We have:

- Acted promptly where a compliance breach has been identified or flagged
- Continued to feed back lessons learnt into the compliance risk management process

Next Year Steps to take

Management Responsibility and general awareness

We will:

- Keep reporting progress to our Executive Committee
- Keep updating and communicate our principles to organisations with which we regularly engage
- Proceed to tactical controls requiring tangible evidence from our supply chain about their compliance and we will keep relevant records for their progress.
- Seek to continue to broaden the suppliers that we seek compliance confirmation on an annual basis
- Prepare the next annual statement

Risk Assessment:

We will:

- Keep reviewing our key activities to establish whether the approach we are taking can be further improved by:
 - Assessing and interpreting any recent or emerging best practice;
 - Benchmarking our activities against statements and action plans undertaken by similar organisations; and
 - Re-evaluating the risk of non-compliance as part of our circular compliance risk register assessment.

Risk Mitigation:

We will:

- Act promptly where a compliance breach has been identified or flagged
- Continue to feed back lessons learnt into the compliance risk management process

Responsible officers

The Board of Directors has overall responsibility for our Anti-Slavery and Human Trafficking policy.

The Group Legal and Compliance and the Chief Partnerships and Content Officer have primary and day-to-day responsibility for our Anti-Slavery and Human Trafficking policy, monitoring its use and effectiveness, dealing with any queries about it, and auditing internal control systems and procedures to ensure they are effective in countering modern slavery.

This statement was approved by the Board of Directors



Mark Way
President AMC Europe & Managing Director ODEON Cinemas Group