

## Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales

### COMPETENCIAS

#### 1.1. Competencias Básicas (MECES)

El presente Master está desarrollado en ocho módulos a los que se aplicará el Plan de Estudios y las competencias que el alumno deberá de adquirir en cada uno de ellos.

NÚMERO	NOMBRE DEL MÓDULO
MÓDULO 1	<b>Ámbito Jurídico de la Prevención y Fundamentos de las técnicas de mejora en Prevención de Riesgos Laborales</b>
MÓDULO 2.	<b>Gestión de la prevención y sistemas de gestión de la calidad. Formación y técnicas de comunicación.</b>
MÓDULO 3.	<b>Seguridad en el trabajo</b>
MÓDULO 4.	<b>Higiene Industrial</b>
MÓDULO 5.	<b>Ergonomía y Psicosociología aplicada / Medicina del Trabajo</b>
MÓDULO 6.	<b>Auditoría de los sistemas de Prevención de Riesgos Laborales.</b>
MÓDULO 7.	<b>Prácticum</b>
MÓDULO 8.	<b>Trabajo Fin de Máster</b>

El Master Universitario de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad Europea de Madrid garantiza las competencias básicas según el artículo 3.3 del RD 1393/2007 y su posterior modificación por el RD 861/2010 Artículo 3.3, por el que se establece la ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales.

- CB1: Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación.
- CB2: Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio
- CB3: Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.
- CB4: Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones –y los conocimientos y razones últimas que las sustentan- a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.
- CB5: Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.

COMPETENCIAS BÁSICAS	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8
CB1	X	X				X		X
CB2			X	X	X		X	X
CB3	X		X	X	X	X	X	X
CB4	X	X	X	X	X	X		X
CB5			X	X	X	X	X	X

## Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales

### 1.2. Competencias Generales

Las generales que los estudiantes deben adquirir durante sus estudios están referidas a:

- CG1: Capacitar para las funciones de nivel superior de técnico en prevención de Riesgos Laborales según el Reglamento de los Servicios de Prevención.
- CG2: Conocimiento avanzado de las funciones del técnico en prevención de Riesgos Laborales en el ámbito de la Seguridad en el trabajo.
- CG3: Conocimiento avanzado de las funciones del técnico en prevención de Riesgos Laborales en el ámbito de la Higiene Industrial.
- CG4: Conocimiento avanzado de las funciones del técnico en prevención de Riesgos Laborales en el ámbito de la Ergonomía y psicología.
- CG5: Capacidad para analizar los efectos negativos de las condiciones de trabajo inadecuadas sobre la salud y el bienestar de los trabajadores.
- CG6: Capacidad para aplicar las estrategias en el ámbito de la prevención de riesgos laborales.
- CG7: Capacidad para evaluar y aplicar las principales estrategias de prevención en los riesgos relacionados con los principales contaminantes químicos, físicos y biológicos en el trabajo.
- CG8: Capacidad para evaluar y aplicar las principales estrategias de prevención en los riesgos relacionados con la ergonomía y la psicología laboral.
- CG9: Conocimiento avanzado del marco normativo sobre la prevención de riesgos laborales.
- CG10: Capacitar para la implantar sistemas integrados de calidad, gestión ambiental y prevención.

COMPETENCIAS GENERALES	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8
CG1	X	X		X	X		X	X
CG2			X					X
CG3				X				X
CG4					X			X
CG5	X			X	X			X
CG6	X	X	X				X	X
CG7				X			X	X
CG8					X		X	X
CG9	X		X			X		X
CG10		X				X		X

## Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales

---

### 1.3. Competencias Transversales

---

- CT1: Aprendizaje Autónomo: Habilidad para elegir las estrategias, las herramientas y los momentos que considere más efectivos para aprender y poner en práctica de manera independiente lo que ha aprendido.
- CT2: Autoconfianza: Capacidad para valorar nuestros propios resultados, rendimiento y capacidades con la convicción interna de que somos capaces de hacer las cosas y los retos que se nos plantean.
- CT3: Capacidad para adaptarse a nuevas situaciones: ser capaz de valorar y entender posiciones distintas, adaptando el enfoque propio a medida que la situación lo requiera.
- CT4: Capacidad de análisis y síntesis: ser capaz de descomponer situaciones complejas en sus partes constituyentes; también evaluar otras alternativas y perspectivas para encontrar soluciones óptimas. La síntesis busca reducir la complejidad con el fin de entenderla mejor y/o resolver problemas.
- CT5: Capacidad para aplicar los conocimientos a la práctica, para utilizar los conocimientos adquiridos en el ámbito académico en situaciones lo más parecidas posibles a la realidad de la profesión para la cual se están formando.
- CT6: Comunicación oral/comunicación escrita: capacidad para transmitir y recibir datos, ideas, opiniones y actitudes para lograr comprensión y acción, siendo oral la que se realiza mediante palabras y gestos y, escrita, mediante la escritura y/o los apoyos gráficos.
- CT7: Conciencia de los valores éticos: Capacidad para pensar y actuar según principios universales basados en el valor de la persona que se dirigen a su pleno desarrollo y que conlleva el compromiso con determinados valores sociales.
- CT8: Gestión de la información: Capacidad para buscar, seleccionar, analizar e integrar información proveniente de fuentes diversas.
- CT9: Habilidades en las relaciones interpersonales: Capacidad de relacionarse positivamente con otras personas por medios verbales y no verbales, a través de la comunicación asertiva, entendiéndose por ésta, la capacidad para expresar o transmitir lo que se quiere, lo que se piensa o se siente sin incomodar, agredir o herir los sentimientos de la otra persona.
- CT10: Iniciativa y espíritu emprendedor: Capacidad para acometer con resolución acciones dificultosas o azarosas. Capacidad para anticipar problemas, proponer mejoras y perseverar en su consecución. Preferencia por asumir y llevar a cabo actividades.
- CT11: Planificación y gestión del tiempo: Capacidad para establecer unos objetivos y elegir los medios para alcanzar dichos objetivos usando el tiempo y los recursos de una forma efectiva.
- CT12: Razonamiento crítico: Capacidad para analizar una idea, fenómeno o situación desde diferentes perspectivas y asumir ante él/ella un enfoque propio y personal, construido desde el rigor y la objetividad argumentada, y no desde la intuición.
- CT13: Resolución de problemas: Capacidad de encontrar solución a una cuestión confusa o a una situación complicada sin solución predefinida, que dificulte la consecución de un fin.
- CT14: Innovación-Creatividad: Capacidad para proponer y elaborar soluciones nuevas y originales que añaden valor a problemas planteados, incluso de ámbitos diferentes al propio del problema.
- CT15: Responsabilidad: Capacidad para cumplir los compromisos que alcanza la persona consigo mismo y con los demás a la hora de realizar una tarea y tratar de alcanzar un conjunto de objetivos dentro del proceso de aprendizaje. Capacidad existente en todo sujeto para reconocer y aceptar las consecuencias de un hecho realizado libremente.
- CT16: Toma de decisiones: Capacidad para realizar una elección entre las alternativas o formas existentes para resolver eficazmente diferentes situaciones o problemas.
- CT17: Trabajo en equipo: Capacidad para integrarse y colaborar de forma activa con otras personas, áreas y/u organizaciones para la consecución de objetivos comunes.

## Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales

- CT18: Utilización de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC): Capacidad para utilizar eficazmente las tecnologías de la información y las comunicaciones como herramienta para la búsqueda, procesamiento y almacenamiento de la información, así como para el desarrollo de habilidades comunicativas.

En la siguiente tabla se relacionan las competencias transversales de la titulación, indicando los módulos en los que se desarrollan:

COMPETENCIAS TRANSVERSALES	MÓDULO 1	MÓDULO 2	MÓDULO 3	MÓDULO 4	MÓDULO 5	MÓDULO 6	MÓDULO 7	MÓDULO 8
CT1	X	X	X	X	X	X	X	X
CT2	X	X				X	X	X
CT3			X	X	X		X	X
CT4	X	X	X	X	X	X	X	X
CT5						X	X	X
CT6	X	X				X	X	X
CT7	X	X	X	X	X	X	X	X
CT8	X	X	X	X	X	X	X	X
CT9							X	
CT10						X	X	
CT11	X	X	X	X	X	X	X	X
CT12						X	X	X
CT13							X	
CT14						X	X	X
CT15	X	X	X	X	X	X	X	X
CT16						X	X	X
CT17							X	
CT18	X	X	X	X	X	X	X	X

### 1.4. Competencias Específicas del Máster

Las competencias específicas del Master en Prevención de Riesgos laborales, se ajusta a los contenidos del Art. 37 y del Anexo VI del RD 39/1997 por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, que desarrolla la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales.

En la asignación de competencias específicas a cada módulo del Programa se ha realizado teniendo en cuenta el contenido de los mismos.

- CE1: Capacidad para aplicar métodos estadísticos a la prevención de riesgos laborales.
- CE2: Capacidad para utilizar sistemas de análisis y control de siniestralidad laboral.

## Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales

- CE3: Capacidad para realizar Planificaciones Preventivas.
- CE4: Capacidad para la realizar investigaciones sobre de accidentes de trabajo en el entorno profesional.
- CE5: Capacidad para coordinar las actividades de la obra que garanticen que los agentes implicados apliquen de manera coherente y responsable los principios de la acción preventiva.
- CE6: Capacidad para implantar el plan de seguridad y salud elaborado por el contratista
- CE7: Conocimiento avanzado de los agentes físicos, químicos y biológicos en el ámbito de la higiene industrial.
- CE8: Capacidad para conocer, comprender y utilizar los principios de la toxicología.
- CE9: Capacidad para ejecutar técnicas de socorrismo y primeros auxilios.
- CE10: Capacidad para desarrollar metodologías para la detección de riesgos de seguridad en el trabajo.
- CE11: Capacidad para desarrollar metodologías para la detección de riesgos en la higiene laboral.
- CE12: Capacidad para desarrollar metodologías para la detección de riesgos ergonómicos y psicosociológicos en el trabajo.
- CE13: Capacidad para analizar y detectar situaciones de riesgos en procesos y sectores específicos (construcción, siderometalúrgico, agricultura, etc.) y promover la utilización de medidas preventivas adaptadas a dichos sectores.
- CE14: Capacidad para aplicar las técnicas de prevención a casos reales.
- CE15: Planificar, preparar y realizar auditorías de Sistemas de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales
- CE16- Adquirir los conocimientos, habilidades y competencias que capaciten al alumno para los sistemas de auditorías en la prevención, de calidad y medio ambiente, para obtener la Certificación según las correspondientes normas.

	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8
CE1	X							X
CE2	X	X				X		X
CE3		X					X	X
CE4		X	X					X
CE5	X						X	X
CE6			X				X	X
CE7				X				X
CE8				X				X
CE9					X			X
CE10			X				X	X
CE11				X			X	X
CE12					X		X	X
CE13		X	X					X
CE14						X	X	X
CE15						X		X
CE16						X		X