



Organización  
Internacional  
del Trabajo

***La Organización Internacional del Trabajo***  
***Trabajo Forzoso***  
***Trabajo Infantil***  
***Trabajadores con Responsabilidades Familiares***

Ciudad de Guatemala, Guatemala  
14 de julio de 2022

Carlos Linares Palma  
linaresc@ilo.org

# República de Guatemala



## ***Perfil:***

***Miembro Fundador de la OIT Miembro desde 1919 hasta 1938 y desde 19 de octubre de 1945.***

## ***Ratificaciones de Guatemala:***

- ***74 Convenios***
- ***Convenios fundamentales: 9 sobre 10***
- ***Convenios de gobernanza (Prioritarios): 4 sobre 4***
- ***Convenios técnicos: 62 sobre 178***
- ***De los 74 Convenios ratificados por Guatemala, 65 están en vigor, 03 ha sido denunciados, 06 instrumentos han sido abrogados; ninguno ha sido ratificado en los últimos 12 meses***

# República de Guatemala



## *Ultimas Ratificaciones de Guatemala:*

- *C175 - Convenio sobre el trabajo a tiempo parcial, 1994 (núm. 175) - 28 febrero 2017.*
- *C163 - Convenio sobre el bienestar de la gente de mar, 1987 (núm. 163) - 03 noviembre 2008.*
- *C182 - Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil, 1999 (núm. 182) - 11 octubre 2001*

# República de Guatemala



## *Casos de Libertad Sindical:*

- *Activos: 7*
- *En seguimiento: 9*
- *Cerrado: 96*

## *Reclamaciones (artículo 24):*

- *Cerrados: 4*

## *Quejas/Comisiones de encuesta:*

- *Cerrado: 01*

# Origen de la Organización Internacional del Trabajo



**Organización  
Internacional  
del Trabajo**

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) es un organismo especializado del Sistema de Naciones Unidas que procura fomentar la justicia social, los derechos humanos y los derechos laborales internacionalmente reconocidos.



La OIT fue fundada por el Tratado de Versalles, el 11 de abril de 1919, junto con la Sociedad de las Naciones (SDN)

La creación de la OIT respondió a las discusiones de paz después de la Primera Guerra Mundial en París y Versalles. En la actualidad es el único resultado importante que aún perdura del [Tratado de Versalles](#) (artículos 387 al 399).



Organización  
Internacional  
del Trabajo

# Constitución de la OIT

**“CONSIDERANDO QUE LA PAZ UNIVERSAL  
Y PERMANENTE SÓLO PUEDE BASARSE EN  
LA JUSTICIA SOCIAL...”**

**Preámbulo**



# Constitución de la OIT, 1919

Existen condiciones de trabajo que implican tal injusticia, privaciones y miseria para gran número de individuos, lo que constituye una amenaza a la paz y armonía universal.

Si alguna nación no adopta un régimen de trabajo más humano, ésto será un obstáculo al esfuerzo de otras naciones que deseen mejorar efectivamente las condiciones de sus trabajadores.

# I Conferencia Internacional del Trabajo

Washington – Estados Unidos,  
octubre - noviembre de 1919



Organización  
Internacional  
del Trabajo



*Delegados de I Conferencia Internacional  
del Trabajo, 1919.*

**Convenio 1**, 1919: Horas de trabajo en la  
Industria: 8 horas diarias y 48 semanales.

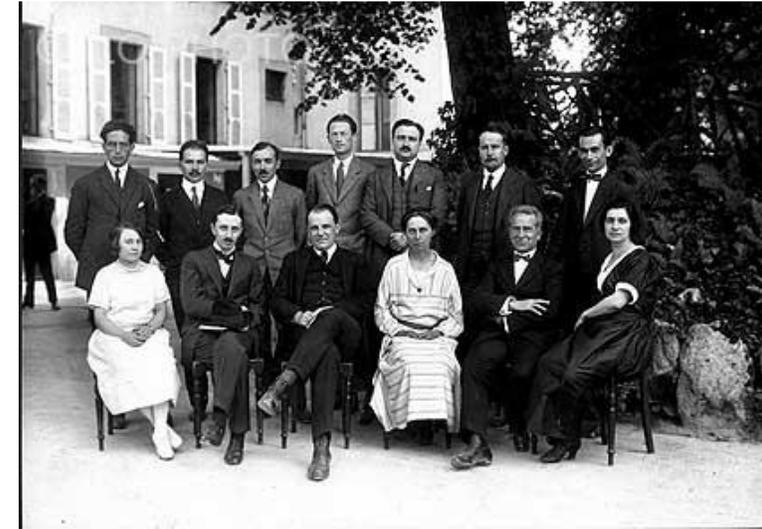
**Convenio 2** sobre desempleo.

**Convenio 3** sobre la protección de la  
maternidad.

**Convenio 4** sobre el trabajo nocturno (mujeres).

**Convenio 5** sobre edad mínima.

**Convenio 6** sobre el trabajo nocturno de los  
menores (industria).



*Staff de la OIT en la I Conferencia Internacional  
del Trabajo, 1919.*

# La OIT durante la II Guerra Mundial

## 1940

- Transferencia del Centro de Actividades de la Organización Internacional del Trabajo a Montreal.

## 1941

- Edward Phelan, Director de la OIT (1941-1948).
- Conferencia de la Organización Internacional del Trabajo, New York y Washington DC, 27 de octubre - 6 de noviembre de 1941.

## 1944

- La Declaración de Filadelfia.

La **Declaración de Filadelfia** sirvió de pauta a la Carta de las Naciones Unidas y la Declaración Universal de los Derechos Humanos. Es todavía en la actualidad la carta de los objetivos y principios de la OIT.

- a) El trabajo no es una mercancía;
- b) La libertad de expresión y de asociación es una condición indispensable para el progreso continuo;
- c) la miseria, sea donde sea, constituye un peligro para la prosperidad general;
- d) la lucha contra la pobreza, en cualquier nación debe ser conducida con incansable vigor.

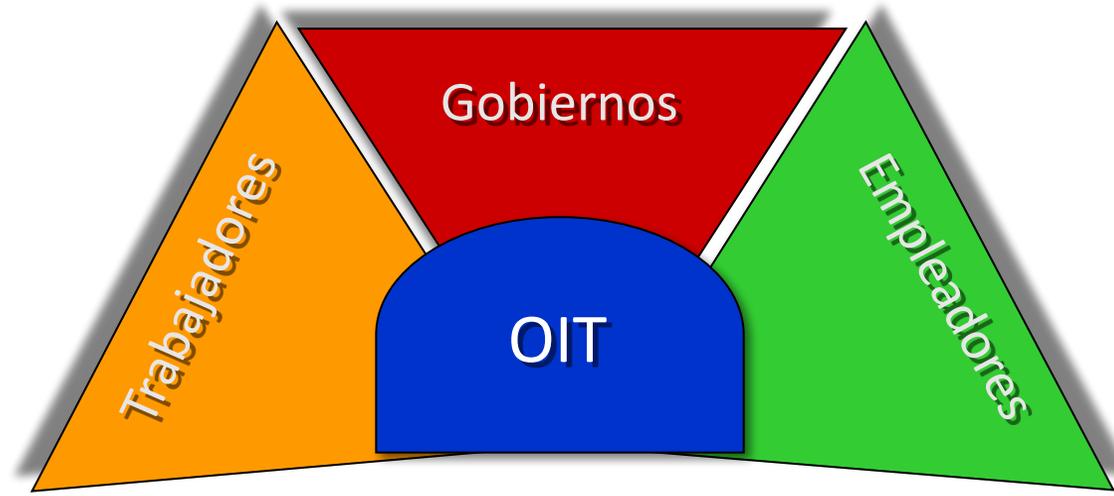
## 1946

- La Organización Internacional del Trabajo, primera institución especializada de las Naciones Unidas

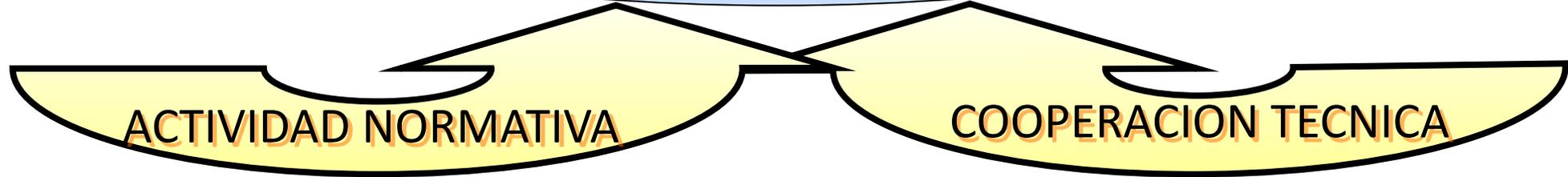


**Organización  
Internacional  
del Trabajo**

**PROGRAMAS DE TRABAJO DECENTE  
POR PAÍS**



**Justicia Social**



**OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA  
OIT**

## Estructura de la OIT: órganos principales



### CONFERENCIA INTERNACIONAL DEL TRABAJO

4 delegados por estado miembro

**1** delegado  
de los trabajadores

**2** delegados  
gubernamentales

**1** delegado  
de los empleadores

### CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

**14** representantes  
de los trabajadores

**28** representantes  
gubernamentales

**14** representantes  
de los empleadores

### OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO

### *I. ACTIVIDADES NORMATIVAS*

- ✓ Elaboración de normas internacionales del trabajo
- ✓ Adopción por la Conferencia
- ✓ Control de su aplicación por los Estados Miembros

### *II. COOPERACIÓN TÉCNICA*

- ✓ Promover los objetivos fijados por las normas internacionales del trabajo
- ✓ Mejorar las condiciones de vida y de trabajo
- ✓ Promover el pleno empleo



# Mecanismos de Control

Sistema de Control de la OIT – con base en las obligaciones constitucionales de la OIT y el cumplimiento de los principios fundamentales en el trabajo: Sumisión, presentación de memorias sobre Convenios ratificados y no ratificados y comunicación a las entidades mas representativas de empleadores y trabajadores

- **Memorias sobre Convenios Ratificados**
- **Observaciones de los Expertos**
- **Solicitudes Directas**
- **Envío a las entidades más representativas de empleadores y de trabajadores**
- **Reclamación**
- **Queja**
- **Comité de Libertad Sindical**

# Comisión de Aplicación de Normas de la Conferencia Internacional del Trabajo

- Comisión Tripartita
- Examina los documentos de la CEACR – Parte General
- Examen de 25 casos
- Conclusiones – Párrafo especial
- Seguimiento de las conclusiones por la CEACR