



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
REKTOR UNIVERSITAS SAM RATULANGI
DENGAN
KETUA LEMBAGA PEMBINAAN DAN
PENGEMBANGAN PEMBELAJARAN
UNIVERSITAS SAM RATULANGI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Dr. Ir. Max R. J. Runtuwene, M.Si**

Jabatan : Ketua Lembaga Pembinaan dan Pengembangan Pembelajaran
Universitas Sam Ratulangi

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Prof. Dr. Ir. Ellen Joan Kumaat, MSc., DEA.**

Jabatan : Rektor Universitas Sam Ratulangi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka pendek seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan, serta dukungan anggaran sesuai Petunjuk Operasional (PO) dan jadwal yang ditentukan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

Prof. Dr. Ir. Ellen Joan Kumaat, M.Sc., DEA

Manado, Mei 2022

Pihak Pertama

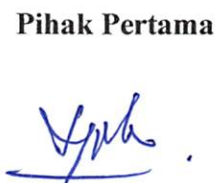
Dr. Ir. Max R. J. Runtuwene, M.Si

INDIKATOR KINERJA

No	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target 2022
1	Persentase lulusan S1 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi atau menjadi wiraswasta dengan pendapatan cukup	%	60
2	Persentase mata kuliah yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>Tim Base Project</i>) sebagai sebagian bobot evaluasi	%	40

Pihak Kedua


Prof. Dr. Ir. Ellen Joan Kumaat, M.Sc., DEA

Pihak Pertama


Dr. Ir. Max R. J. Runtuwene, M.Si