



## KONTRAK KINERJA

### ANTARA

DIREKTUR JENDERAL PERBENDAHARAAN  
KEMENTERIAN KEUANGAN RI

### DENGAN

REKTOR UNIVERSITAS SAM RATULANGI  
KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI RI  
TAHUN 2022



NOMOR: PRJ- 6 /PB/2022

Dalam rangka mewujudkan tujuan Badan Layanan Umum yang efektif, transparan, akuntabel, serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

1. Nama : HADIYANTO  
Jabatan : Direktur Jenderal Perbendaharaan, Kementerian Keuangan RI  
dalam hal ini bertindak untuk dan atas nama Menteri Keuangan RI  
selanjutnya disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**
2. Nama : ELLEN J. KUMAAT  
Jabatan : Rektor Universitas Sam Ratulangi  
Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi RI  
selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KEDUA**

bersepakat bahwa untuk mencapai tujuan dimaksud, ditetapkan kontrak kinerja dengan ketentuan:

1. PIHAK KEDUA menyatakan kesanggupan untuk mencapai target pada Indikator Kinerja Utama sebagai berikut:

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target		Bobot IKU
				Semester I	Tahunan	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
I.	Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisien dan Akuntabel	1. Rasio Pendapatan BLU Terhadap Biaya Operasional	%	45	55	90%
		2. Realisasi Pendapatan BLU Tahun 2021	Rp.	77.000.000.000	205.000.000.000	120%
		3. Realisasi Pendapatan Dari Optimalisasi Aset	Rp.	3.000.000.000	8.000.000.000	90%
		4. Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan BLU	%	100	120	100%
II.	Layanan Prima	5. Persentase Lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang Berhasil Mendapat Pekerjaan, Melanjutkan Studi, atau Menjadi Wiraswasta	%	20	60	100%
		6. Persentase Mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang Menghabiskan Paling Tidak 20 SKS di Luar Kampus atau Meraih Prestasi Paling Rendah Tingkat Nasional	%	5	20	100%
		7. Persentase Dosen yang Berkegiatan Tridarma di Kampus Lain, di QS100 Berdasarkan Bidang Ilmu (QS100 <i>by Subject</i> ), Bekerja Sebagai Praktisi di dunia industri, atau Membina	%	10	20	100%

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target		Bobot IKU
				Semester I	Tahunan	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Mahasiswa yang Berhasil Meraih Prestasi Minimal Tingkat Nasional Dalam 5 (lima) Tahun Terakhir				
		8. Persentase Dosen Tetap Berkualifikasi Akademik S3, Memiliki Sertifikasi Kompetensi/Profesi yang Diakui Oleh Industri dan Dunia Kerja, atau Berasal dari Kalangan Praktisi Profesional, Dunia Industri, atau Dunia Kerja	%	25	40	100%
		9. Jumlah Keluaran Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat yang Berhasil Mendapat Rekognisi Internasional atau Diterapkan Oleh Masyarakat Per Jumlah Dosen	Hasil penelitian per jumlah dosen	0,1	0,5	100%
		10. Persentase Prodi S1 dan D4/D3/D2 Yang Melaksanakan Kerjasama Dengan Mitra	%	20	50	100%
		11. Persentase Mata Kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan Pemecahan Kasus ( <i>case method</i> ) atau Pembelajaran Kelompok Berbasis Proyek ( <i>project-based learning</i> ) Sebagai Sebagian Bobot Evaluasi	%	17	40	100%
		12. Persentase Program Studi S1 dan D4/D3/D2 yang Memiliki Akreditasi atau Sertifikasi Internasional yang Diakui Pemerintah	%	2	5	100%

2. PIHAK KEDUA bersedia menerima konsekuensi atas capaian kinerja.
3. PIHAK PERTAMA akan melakukan reviu dan evaluasi atas capaian kinerja untuk selanjutnya dipergunakan sebagai bahan pertimbangan penetapan remunerasi BLU.

PIHAK PERTAMA

  
A HADIYANTO



Jakarta, 28 Januari 2022

PIHAK KEDUA

  
ELLEN J. KUMAAT