

愛派司生技股份有限公司

職場多元化及推動性別平等政策及實施情形

2025. 06. 24

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

我們重視員工多元性，維護性別平等、建立友善職場，以期更加落實共融、平等、包容的理念，造就留才環境。

➤ 推動性別平等政策

愛派司持續推動友善職場，落實性別平權，女性獨立董事比例34%，女性主管占比亦有47.8%，期使男女在平等基礎上共同決策、共享資源及成果。

推動職場母性友善環境，公司依法設有流產假、陪產檢及陪產假、家庭照顧假等，以及設置哺(集)乳室，內部備有完善桌椅、冰箱等設施，讓女性員工從懷孕、生產到育兒，各階段都能安心，員工維持工作與家庭平衡，配合政府性別平等推動政策，促進社會與經濟健全發展。

➤ 友善職場多元化

為了協助員工兼顧事業與家庭，設立良好的育嬰機制，讓員工不需因照顧家庭而擔心失去工作，任職滿半年之員工，可依照「性別工作平等法」及「留職停薪管理辦法」，在子女年滿3歲前申請育嬰留職停薪，並於留職停薪期滿後，公司將協助安排回復就任單位，並提供相關教育訓練課程，讓申請育嬰假同仁無須擔心復職之後工作銜接問題。此外公司除依法給予相關生育照護假外，同時給予生育祝賀金。

➤ 承認所有文化節慶

通過承認和尊重各種宗教和文化節慶，本公司努力建立多元化意識並促進更高的包容性，並了解員工基於不同需求可能所需的彈性。

本公司希望內部創造一個有利於實現社會性別平等和家庭友好的友善工作環境。更實際的是員工將有更高的企業認同感和歸屬感，有助於吸引和留住人才，降低員工流動率，能使公司文化多元展現，讓全體員工充分發揮專業共創雙贏。

【員工族裔指標】

類別	佔全體員工比例%	佔管理職級中比例%
中華民國籍	98.7%	100%
新住民、僑生	1.3%	-

註：以2025/05/31在職人數統計。

愛派司生技股份有限公司

職場多元化及推動性別平等政策及實施情形

2025.06.24

【女性多元指標】

指標	百分比
女性佔總員工	42.5%
女性佔所有主管	47.8%
女性佔基層主管(經理級以下)	34.8%
女性佔高階主管(經理級以上)	13.0%

註：以2025/05/31在職人數統計。

【其它多元化指標】

類別	占全時員工當量 (FTEs) 比例 (%)	
身心障礙人士	1.3	
全體員工	按年齡分群：<30 歲	25.0
	按年齡分群：30~50 歲	64.4
	按年齡分群：>50 歲	10.6
	總計	100.00

註：以2025/05/31在職人數統計。

說明：每年度配合年報之編製時限定期更新乙次，並同步在官網揭露。

本次為第一次編製。

人資部製表：

總管理處處長核准：