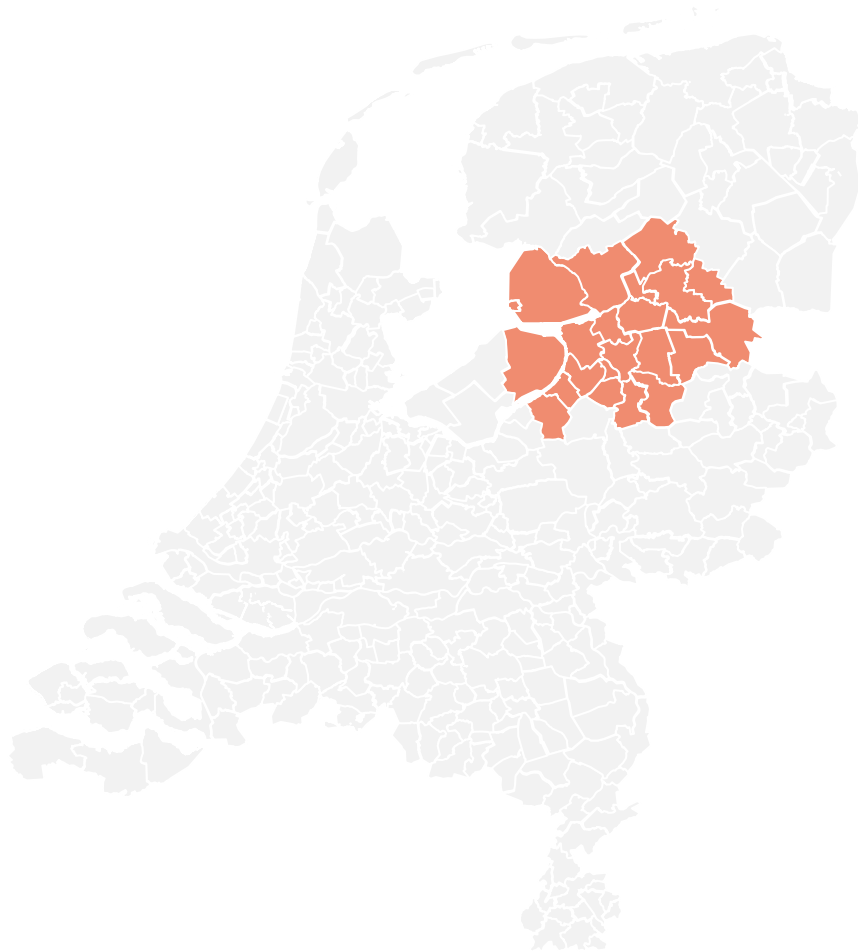


SECTORMONITOR ZORG & WELZIJN

Sectortafel - Regio Zwolle

Augustus 2021

Introductie en context



Introductie

Regio Zwolle is een samenwerkingsverband van 22 gemeenten in 4 provincies. De samenwerking stimuleert de verbinding tussen ondernemers, onderwijsinstellingen, maatschappelijke organisaties en overheden.

Onder andere door de Human Capital Agenda, waarin wordt gewerkt aan een sterke en toekomstbestendige arbeidsmarkt. Bedrijven, onderwijs en overheid werken daartoe per sector samen in zogenaamde sectortafels.

Context

De negen sectortafels hebben tot doel om binnen hun sector de beschikbaarheid, wendbaarheid en inclusiviteit van gekwalificeerde mensen te borgen.

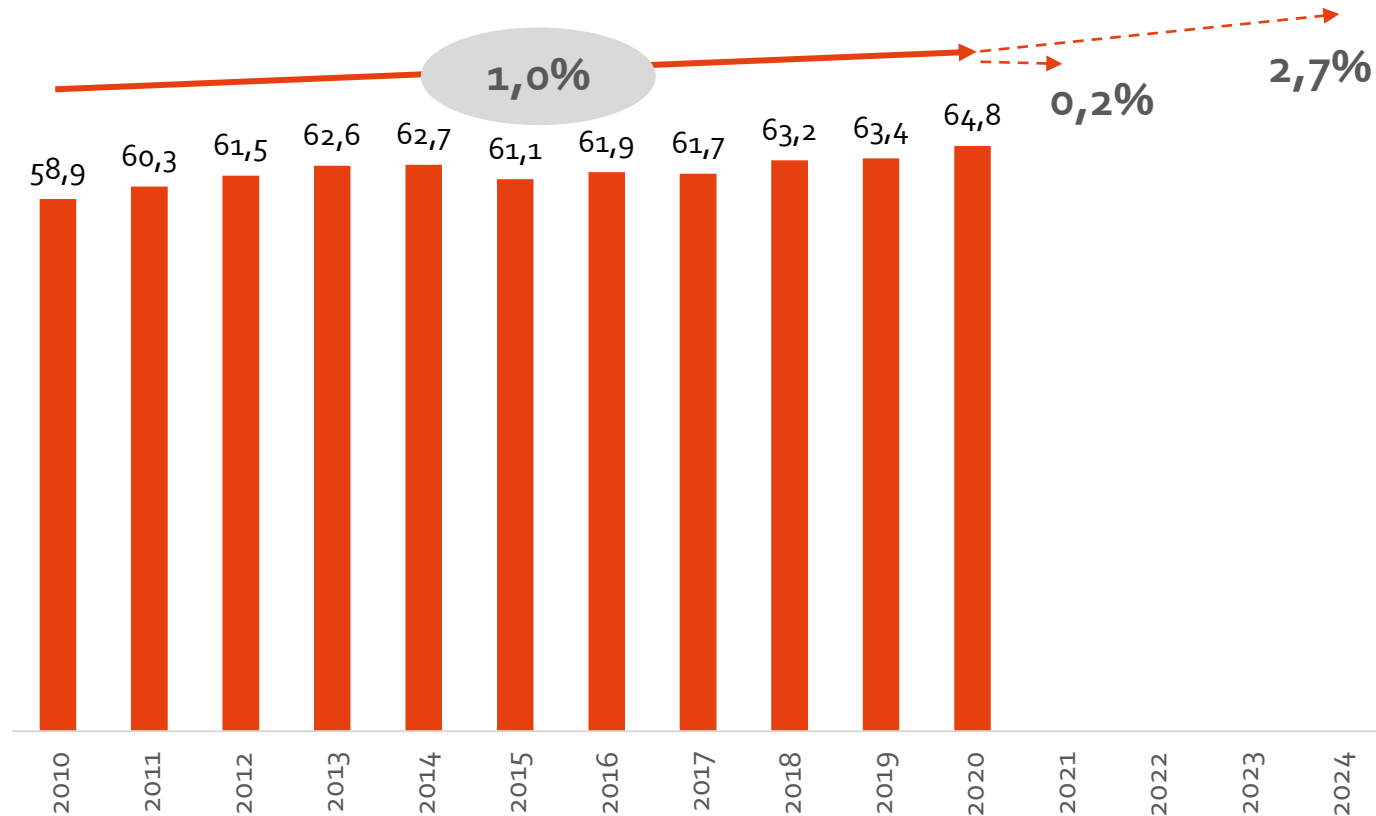
Om het juiste gesprek te voeren, op basis van feiten, biedt deze monitor een overzicht van de belangrijkste arbeidsmarktcijfers van de sectortafel. Deze monitor biedt de sectortafel daarmee een vergelijkingsbasis en aanleiding om het gesprek met elkaar aan te gaan om een sterkere arbeidsmarkt te realiseren.

Naast deze verdiepende monitor die inzoomt op de sector bestaat de overzichtsmonitor, waarmee alle sectoren van de sectortafels in de Regio Zwolle met elkaar vergeleken kunnen worden

Zorg en welzijn is de afgelopen jaren (pre-corona) gegroeid en verwachting is dat dit op lange termijn wordt hervat

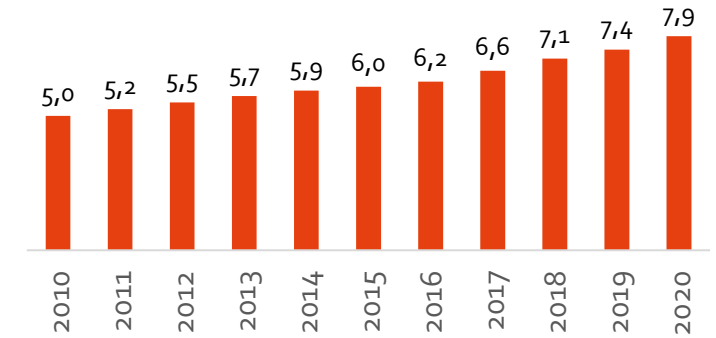
Totaal aantal arbeidsplaatsen

X1.000



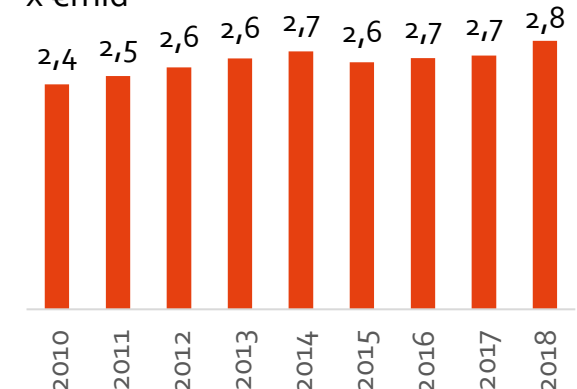
Aantal vestigingen

X1.000



Bruto toegevoegde waarde²

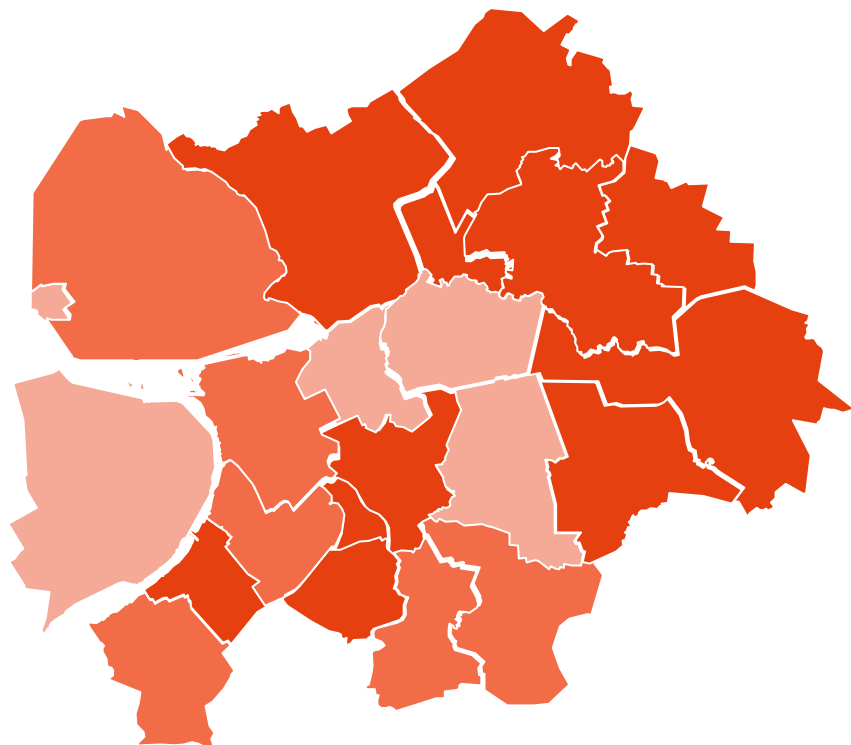
x €mld



1. Landelijke jaarlijkse groei in sector volgens publicatie UWV van Juni 2021, dit betreft groei van 2021 tov. 2020; Jaarlijks groeipercentage tussen 2019 en 2024 van sector in Arbeidsmarktregio Zwolle volgens ROA; 2. Dit is een inschatting op basis van COROP gebieden
Bron: Drentse Werkgelegenheidsenquête (DWE); provinciale werkgelegenheidsenquête (PWE); Bedrijven en instellingen register Overijssel (BIRO) voor aantal werkenden; CBS (Vestigingen; Bruto toegevoegde waarde); It's Public Analyse

Sector in veel gemeenten een relatief groot gedeelte van economie; met name belangrijk voor Meppel, Zwolle en Hoogeveen

Verdeling van aantal werknemers in sector over de gemeenten



0-5% 5-10% 10-15% >15%

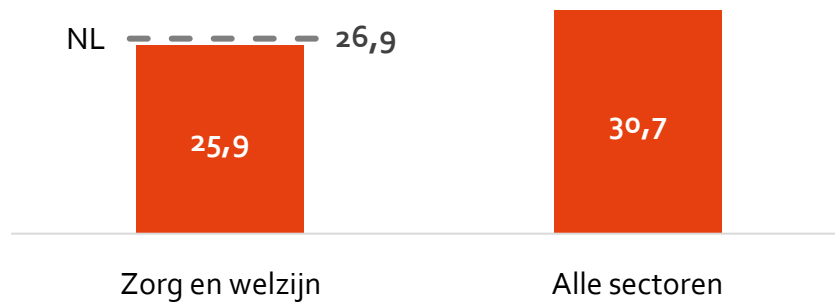
	% van totaal arbeids- plaatsen in gemeente ¹	Aantal arbeids- plaatsen in sector
Meppel	22%	4.250
Zwolle	20%	21.180
Hoogeveen	20%	5.700
Heerde	19%	1.290
Hattem	19%	760
Westerveld	18%	1.680
Hardenberg	16%	4.450
Elburg	16%	1.620
De Wolden	16%	1.340
Ommen	15%	1.350
Steenwijkerland	15%	2.590
Kampen	15%	3.370
Olst-Wijhe	15%	960
Raalte	14%	2.480
Nunspeet	13%	1.850
Noordoostpolder	12%	3.370
Oldebroek	11%	950
Dalfsen	10%	1.270
Dronten	9%	1.880
Zwartewaterland	9%	1.120
Urk	7%	850
Staphorst	6%	490

¹ Extra uitleg: dit is het aandeel van de arbeidsplaatsen in de sector ten opzichte van alle arbeidsplaatsen in die gemeente

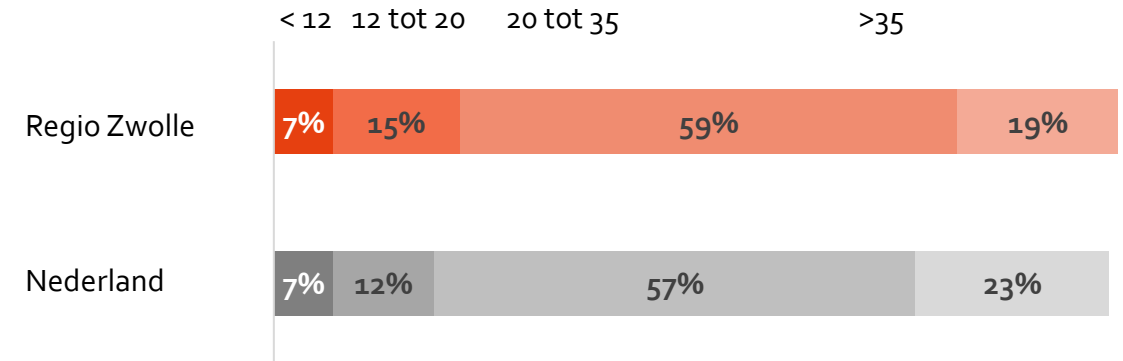
Gemiddelde aantal werkuren wat lager dan zorg en welzijn in heel Nederland; gemiddelde leeftijd vergelijkbaar

Arbeidsmarktregio Zwolle

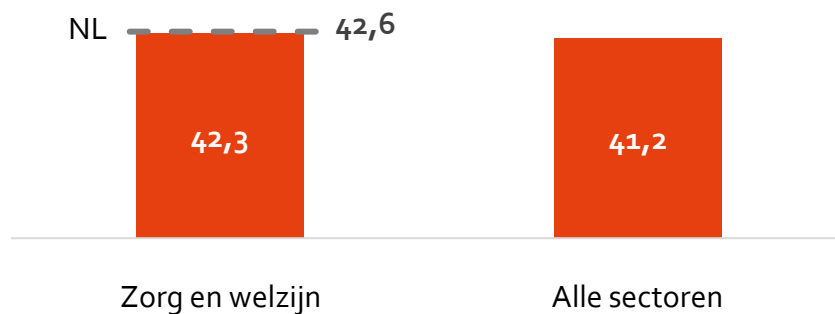
Gemiddeld aantal werkuren



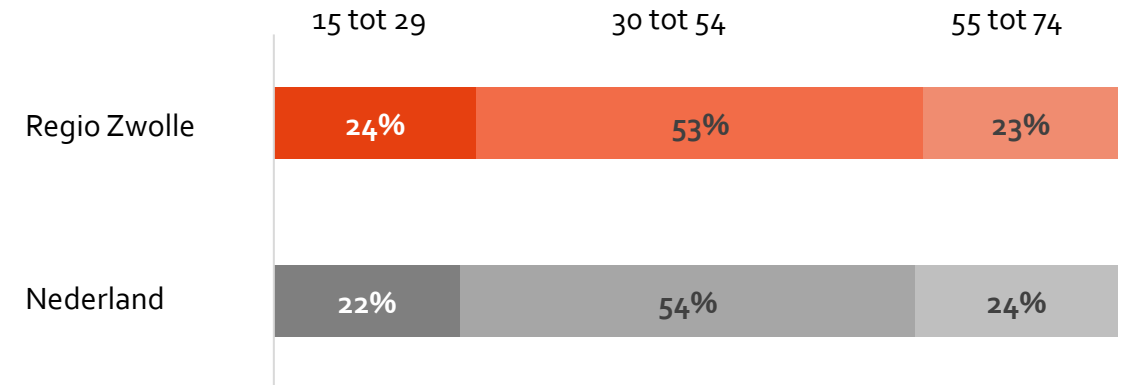
Verdeling aantal werkuren



Gemiddelde leeftijd

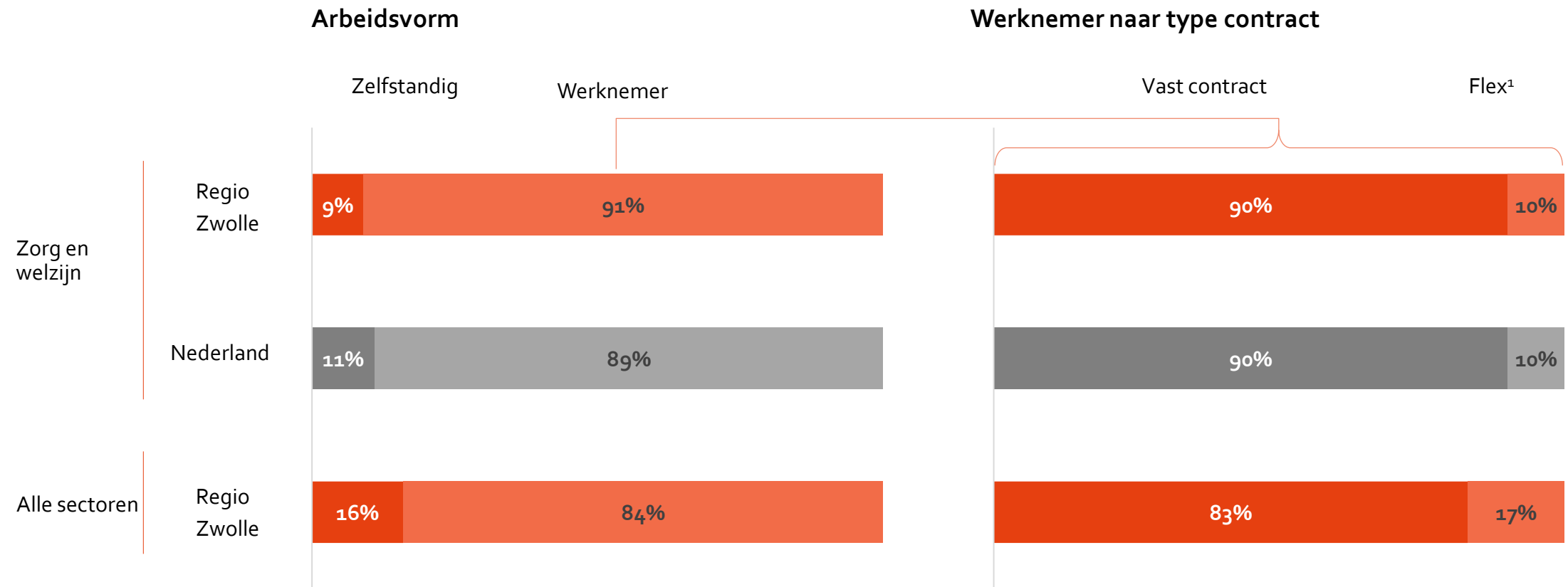


Verdeling over leeftijdsgroepen



Percentage zelfstandige en werknemers met vast contract vergelijkbaar met sectorgemiddelde

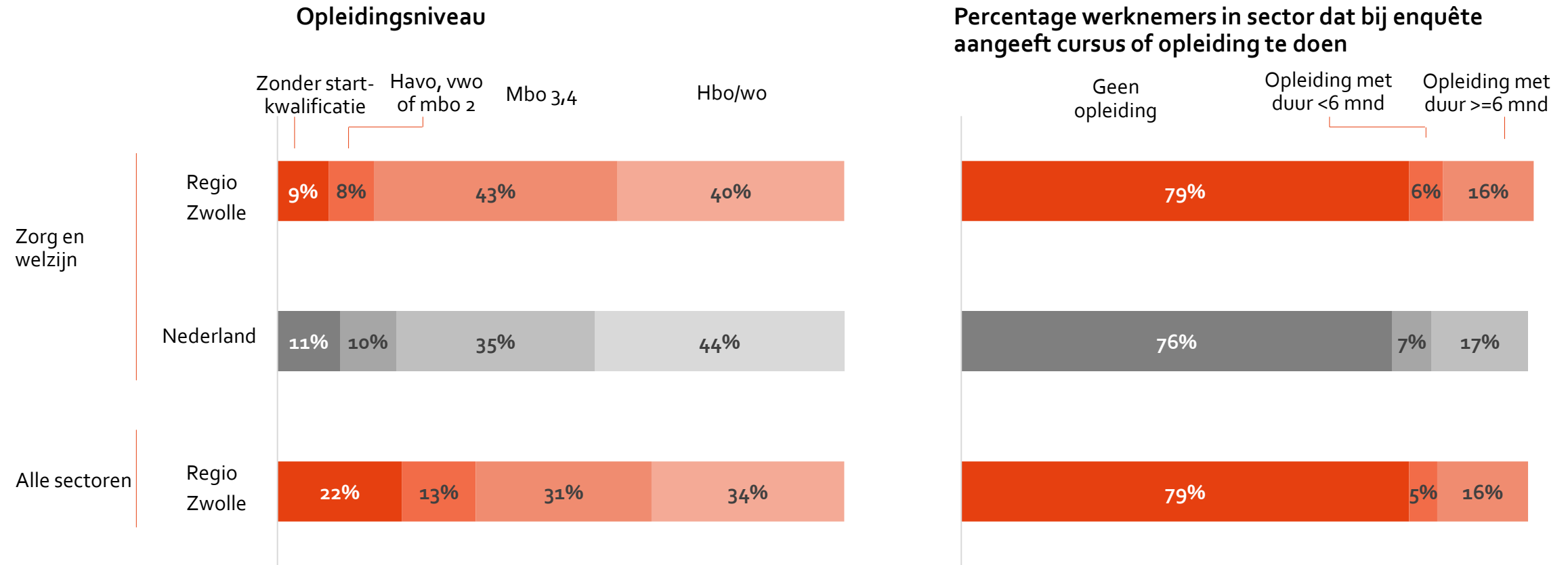
Arbeidsmarktregio Zwolle



¹ Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd óf een flexibel aantal uren per week. Hiertoe behoren o.a. tijdelijke werknemers, oproep-/invalkrachten, uitzendkrachten, werknemers zonder vaste uren

In sector werken veel hoogopgeleiden, in Regio Zwolle met name veel met mbo 3 of 4 achtergrond; aantal die opleiding volgen gemiddeld

Arbeidsmarktregio Zwolle



Met name krapte voor beroepsgroepen 'Gespecialiseerd verpleegkundigen' en 'Verpleegkundigen (mbo)'

	Aantal vacatures	Spanning
Gespecialiseerd verpleegkundigen	50	11,2
Verpleegkundigen (mbo)	50	9,4
Psychologen en sociologen	50	4,9
Artsen	50	3,0
Verzorgenden	250	2,8
Fysiotherapeuten	0	2,4
Schoonmakers	200	2,4
Medisch praktijkassistenten	50	2,4
Directiesecretaresses	100	1,2
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders	100	0,9
Leidsters kinderopvang en onderwijsassistenten	50	0,8
Maatschappelijk werkers	0	0,4
Laboranten	0	Spanning onbekend

Gemiddelde spanning

3,6
krap

Beroepsgroepen waar nieuwe Gespecialiseerd verpleegkundigen vandaan kunnen komen

Beroepsgroepen die de meeste matchende vaardigheden hebben, dit kan ter inspiratie dienen voor het vinden van werknemers

De beroepsgroep Gespecialiseerd verpleegkundigen binnen de sector Zorg & Welzijn heeft een spanning van 11,22. Daarmee is het nuttig te weten bij welke andere beroepen mogelijke kandidaten werken.

Verwante beroepsgroepen buiten beroepssegment	# matches	Spanningsindicator
Ziekenverzorgers	42	2,77
Professoren en andere onderwijsgevenden in het hoger onderwijs	28	2,35
Medisch assistenten	27	2,41
Maatschappelijk werkers en counselors	26	0,44
Verzorgend personeel in de gezondheidszorg, niet elders geclassificeerd	21	2,77

Verwante beroepsgroepen binnen beroepssegment	# matches	Spanningsindicator
Apothekers	34	2,98
Tandartsen	28	2,98
Dierenartsen	4	2,98
Medisch specialisten	0	2,98
Huisartsen	0	2,98

Beroepsgroepen waar nieuwe Verpleegkundigen(mbo) medewerkers vandaan kunnen komen

Beroepsgroepen die de meeste matchende vaardigheden hebben, dit kan ter inspiratie dienen voor het vinden van werknemers

De beroepsgroep Verpleegkundigen (mbo) binnen de sector Zorg & Welzijn heeft een spanning van 9,35. Daarmee is het nuttig te weten bij welke andere beroepen mogelijke kandidaten werken.

Verwante beroepsgroepen buiten beroepssegment	# matches	Spannings-indicator
Ziekenverzorgers	22	2,77
Apothekers	17	2,98
Tandartsen	15	2,98
Verzorgend personeel in de gezondheidszorg, niet elders geassocieerd	13	2,77
Maatschappelijk werkers en counselors	9	0,44

Verwante beroepsgroepen binnen beroepssegment	# matches	Spannings-indicator
Medisch assistenten	14	2,41
Tandartsassistenten en mondhygiënisten	13	2,41
Veterinair technici en dierenartsassistenten	0	2,41