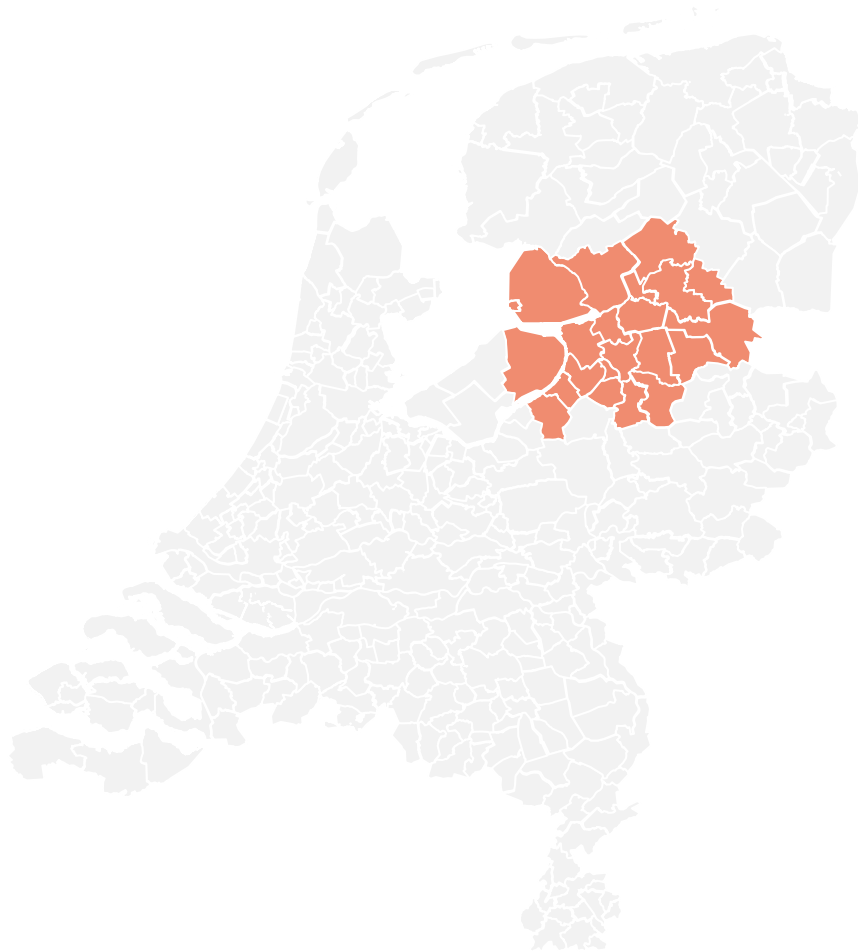


SECTORMONITOR VRIJETIJDSECONOMIE

Sectortafel - Regio Zwolle

Augustus 2021

Introductie en context



Introductie

Regio Zwolle is een samenwerkingsverband van 22 gemeenten in 4 provincies. De samenwerking stimuleert de verbinding tussen ondernemers, onderwijsinstellingen, maatschappelijke organisaties en overheden.

Onder andere door de Human Capital Agenda, waarin wordt gewerkt aan een sterke en toekomstbestendige arbeidsmarkt. Bedrijven, onderwijs en overheid werken daartoe per sector samen in zogenaamde sectortafels.

Context

De negen sectortafels hebben tot doel om binnen hun sector de beschikbaarheid, wendbaarheid en inclusiviteit van gekwalificeerde mensen te borgen.

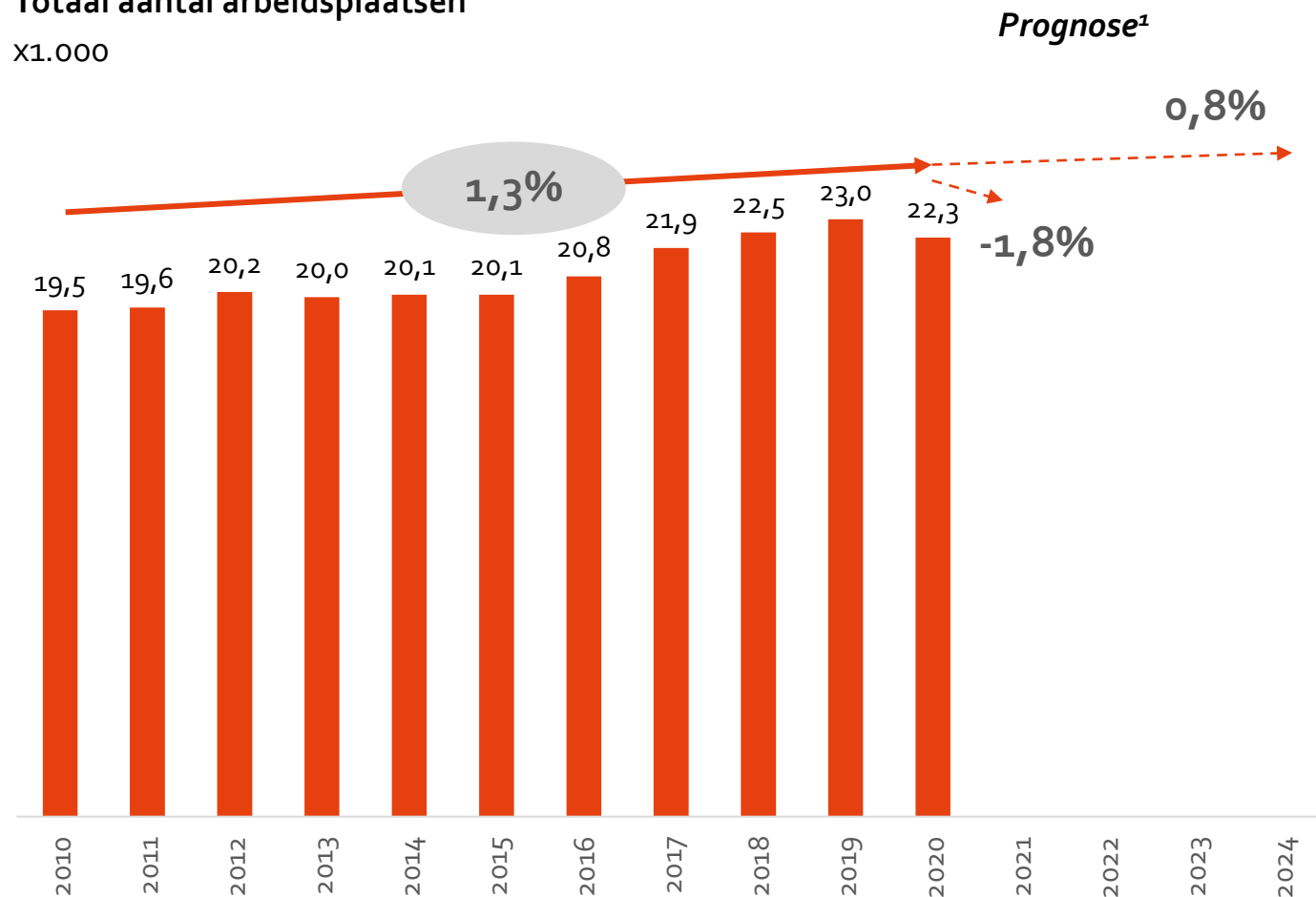
Om het juiste gesprek te voeren, op basis van feiten, biedt deze monitor een overzicht van de belangrijkste arbeidsmarktcijfers van de sectortafel. Deze monitor biedt de sectortafel daarmee een vergelijkingsbasis en aanleiding om het gesprek met elkaar aan te gaan om een sterkere arbeidsmarkt te realiseren.

Naast deze verdiepende monitor die inzoomt op de sector bestaat de overzichtsmonitor, waarmee alle sectoren van de sectortafels in de Regio Zwolle met elkaar vergeleken kunnen worden

Vrijetijdseconomie is de afgelopen jaren (pre-corona) gegroeid en verwachting is dat dit op lange termijn wordt hervat

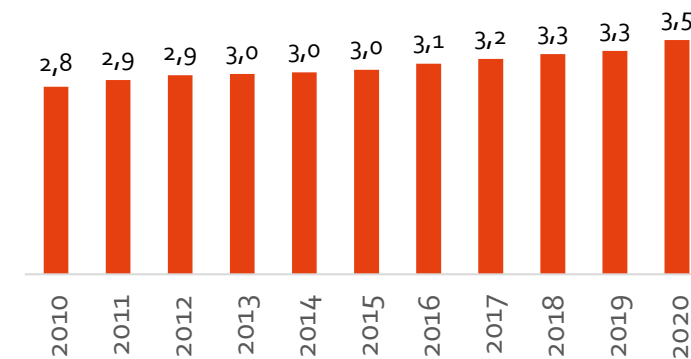
Totaal aantal arbeidsplaatsen

X1.000



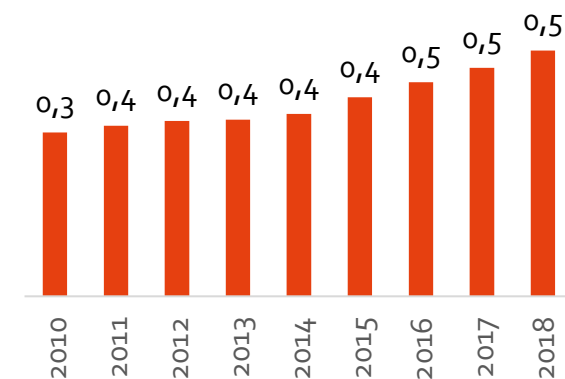
Aantal vestigingen

X1.000



Bruto toegevoegde waarde²

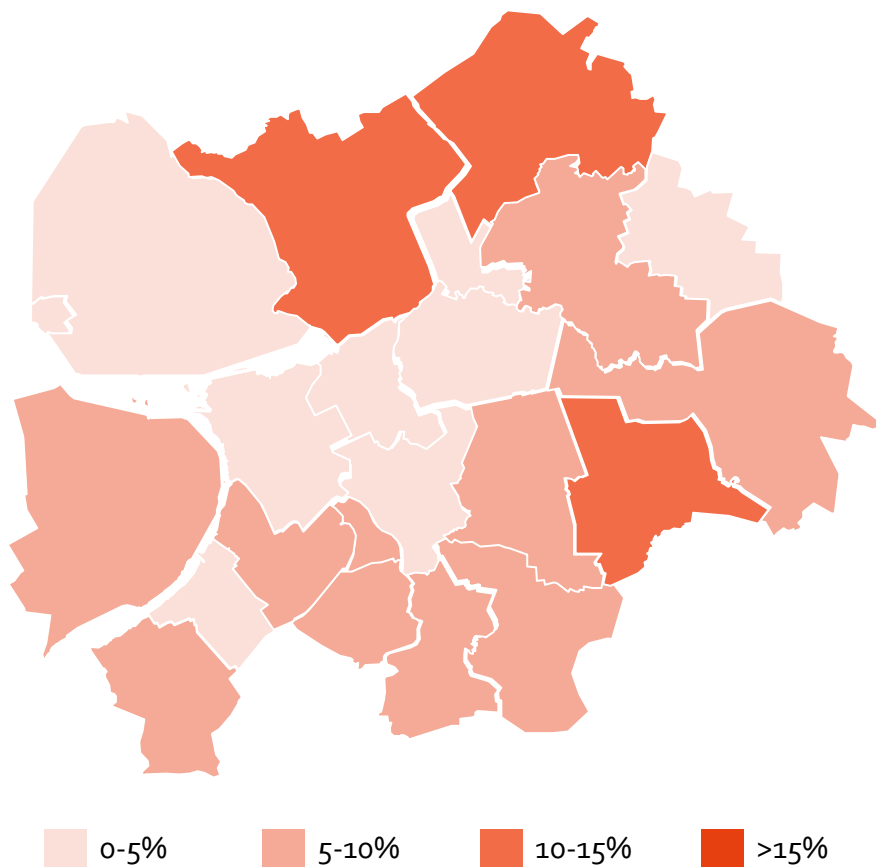
x € mld



1. Landelijke jaarlijkse groei in sector volgens publicatie UWV van Juni 2021, dit betreft groei van 2021 tov. 2020; Jaarlijks groeipercentage tussen 2019 en 2024 van sector in Arbeidsmarktregio Zwolle volgens ROA; 2. Dit is een inschatting op basis van COROP gebieden
Bron: Drentse Werkgelegenheidsenquête (DWE); provinciale werkgelegenheidsenquête (PWE); Bedrijven en instellingen register Overijssel (BIRO) voor aantal werkenden; CBS (Vestigingen; Bruto toegevoegde waarde); It's Public Analyse

Sector is met name belangrijk voor Ommen, Westerveld en Steenwijkerland

Verdeling van aantal werknemers in sector over de gemeenten



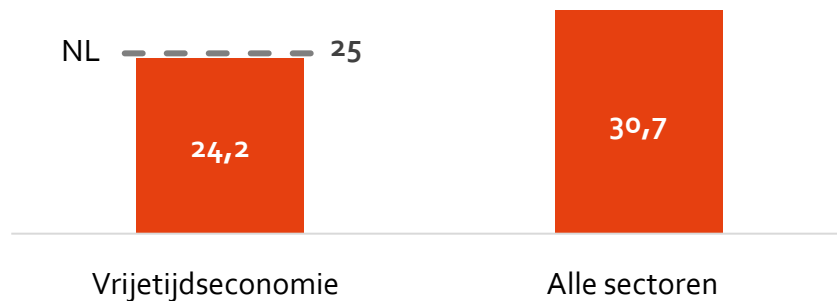
	% van totaal arbeidsplaatsen in gemeente ¹	Aantal arbeidsplaatsen in sector
Ommen	11%	970
Westerveld	11%	1.030
Steenwijkerland	10%	1.780
Nunspeet	8%	1.170
Dronten	8%	1.590
Hatterum	8%	320
Dalfsen	7%	880
Raalte	6%	1.080
De Wolden	6%	500
Hardenberg	6%	1.570
Oldebroek	5%	490
Olst-Wijhe	5%	350
Heerde	5%	340
Elburg	5%	490
Kampen	5%	1.070
Meppel	5%	880
Zwolle	4%	4.550
Hoogeveen	4%	1.100
Noordoostpolder	4%	1.060
Zwartewaterland	4%	450
Staphorst	3%	290
Urk	3%	330

¹ Extra uitleg: dit is het aandeel van de arbeidsplaatsen in de sector ten opzichte van alle arbeidsplaatsen in die gemeente

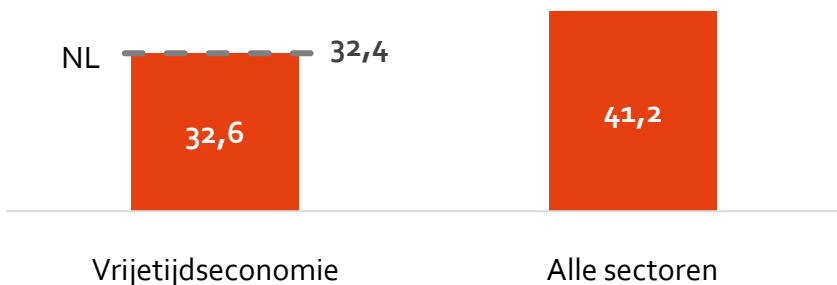
Gemiddeld aantal werkuren iets lager dan vrijetijdseconomie in heel Nederland; gemiddelde leeftijd vergelijkbaar

Arbeidsmarktregio Zwolle

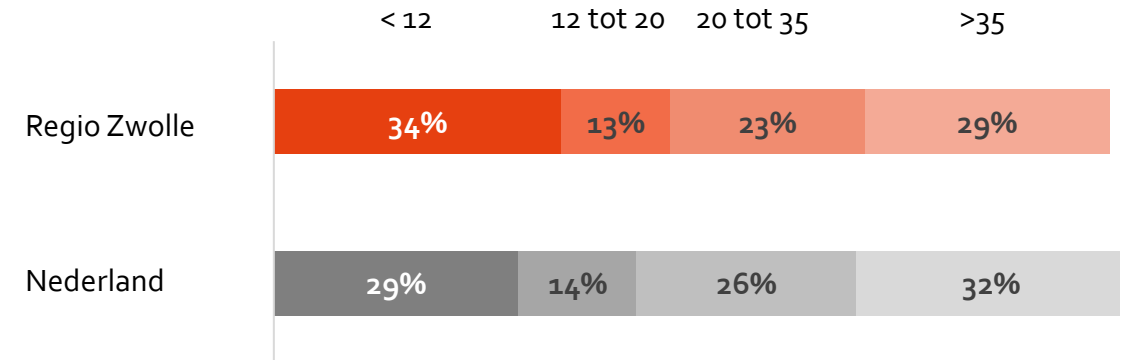
Gemiddeld aantal werkuren



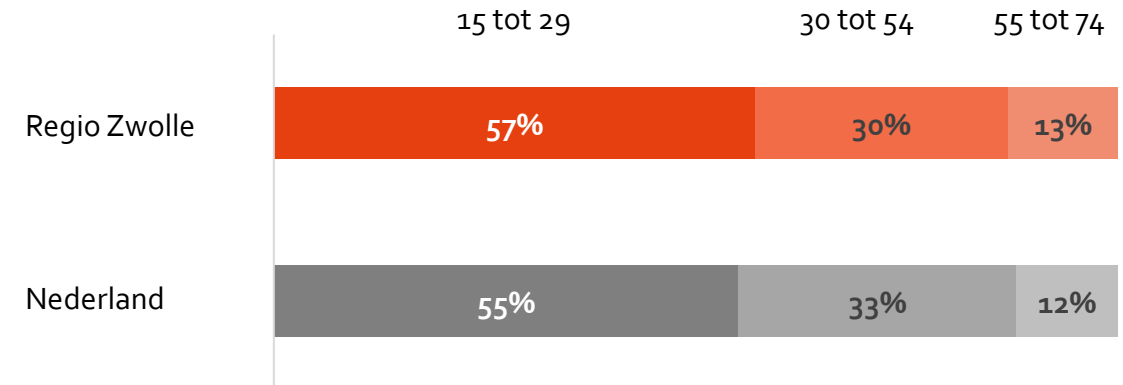
Gemiddelde leeftijd



Verdeling aantal werkuren

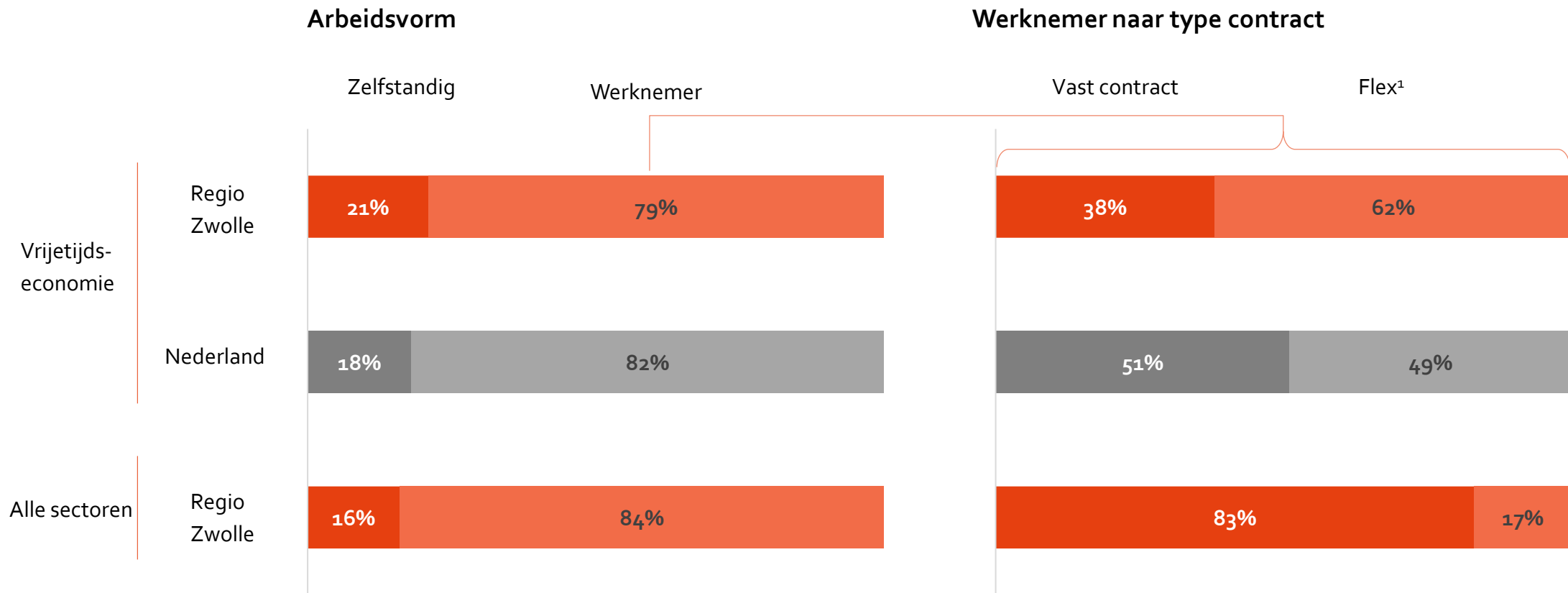


Verdeling over leeftijdsgroepen



Relatief veel zelfstandigen in sector; percentage werknemers met vast contract laag

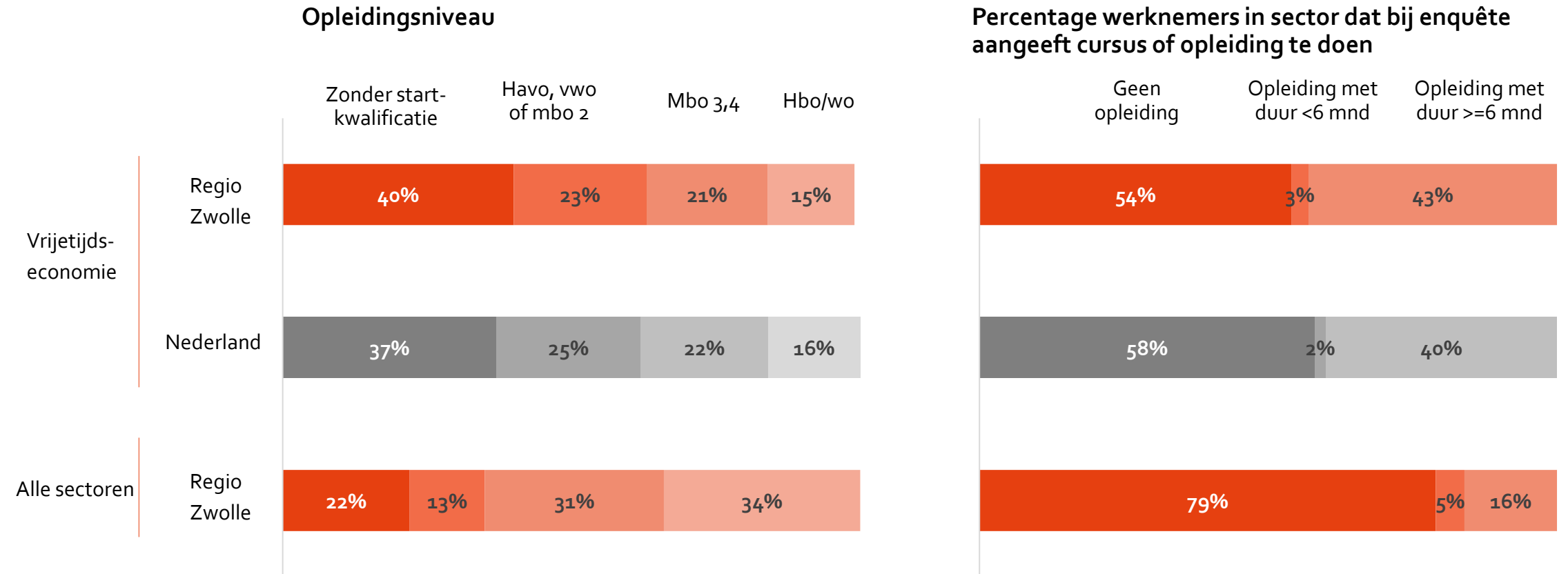
Arbeidsmarktregio Zwolle



¹ Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd óf een flexibel aantal uren per week. Hiertoe behoren o.a. tijdelijke werknemers, oproep-/invalkrachten, uitzendkrachten, werknemers zonder vaste uren

Relatief veel werknemers zonder startkwalificatie of met mbo 2; er worden meer opleidingen gevolgd dan in Nederland

Arbeidsmarktregio Zwolle



Met name krapte voor beroepsgroep 'Schoonmakers'

Arbeidsmarktregio Zwolle

	Aantal vacatures	Spanning
Schoonmakers	200	2,4
Zakelijke dienstverleners	50	1,2
Administratief medewerkers	100	0,9
Callcentermedewerkers outbound en overige verkopers	100	0,8
Koks	50	0,5
Sportinstructeurs	0	0,4
Vuilnisophalers en dagbladenbezorgers	50	Spanning onbekend
Uitvoerend kunstenaars	0	Spanning onbekend
Managers horeca	0	Spanning onbekend
Keukenhulpen	50	Spanning onbekend
Kelners en barpersoneel	50	Spanning onbekend
Journalisten	0	Spanning onbekend
Beeldend kunstenaars	0	Spanning onbekend
Auteurs en taalkundigen	0	Spanning onbekend

Gemiddelde spanning

0,8

Gemiddeld

Beroepsgroepen waar nieuwe Schoonmakers vandaan kunnen komen

Beroepsgroepen die de meeste matchende vaardigheden hebben, dit kan ter inspiratie dienen voor het vinden van kandidaten voor de krappe beroepsgroep in de sector

De beroepsgroep Schoonmakers binnen de sector Zakelijke en overige diensten heeft een spanning van 2,44. Daarmee is het nuttig te weten bij welke andere beroepen mogelijke kandidaten werken.

Verwante beroepsgroepen buiten beroepssegment	# matches	Spanningsindicator
Huishoud(st)ers in privéhuishoudens	20	1,21
Leidinggevende functies op het gebied van toelevering, distributie en op aanverwante gebieden	17	2,14
Klasseerders en testers (m.u.v. voedingsmiddelen en dranken)	16	3,31
Beveiligingspersoneel	16	1,81
Verkoopmedewerkers	15	1,13

Verwante beroepsgroepen binnen beroepssegment	# matches	Spanningsindicator
Geen matches binnen het beroepssegment gevonden		

Beroepsgroepen waar nieuwe Kelners en barpersoneel vandaan kunnen komen

Beroepsgroepen die de meeste matchende vaardigheden hebben, dit kan ter inspiratie dienen voor het vinden van werknemers

De beroepsgroep Kelners en barpersoneel binnen de sector Vrijtijdseconomie heeft een onbekende spanning.

Verwante beroepsgroepen buiten beroepssegment	# matches	Spanningsindicator
Organisatoren van conferenties en evenementen	22	1,25
Reisconsulenten en reisbureaumedewerkers	16	1,78
Verkopers in fastfoodrestaurants en snackbars	15	0,81
Leidinggevende functies op het gebied van toelevering, distributie en op aanverwante gebieden	14	2,14
Proevers en klasseerders van voedingsmiddelen en dranken	12	3,31

Verwante beroepsgroepen binnen beroepssegment	# matches	Spanningsindicator
Chef-koks	21	0,51
Huishoud(st)ers in privéhuishoudens	19	1,21
Koks	12	0,51
Toezichthouders huishoudelijk en reinigingspersoneel in kantoren, hotels e.d.	11	1,21
Conciërges	2	1,21