



Een lonkend perspectief voor een
GEZOND, VITAAL en **WAARDEVOL**
REGIO ZWOLLE



MAAK WERK VAN JE DROOMBAAN

*Formule voor een gezonde, vitale
en waardevolle Regio Zwolle*



Een gezonde, vitale en waardevolle

REGIO ZWOLLE

Altijd genoeg mensen in je bedrijf. Direct de juiste expertise voorhanden. Minimaal ziekteverzuim. En continu innoveren, gewoon omdat medewerkers zo betrokken zijn dat ze zelf met slimme ideeën komen. Dat is de praktijk in een gezonde, vitale en waardevolle Regio Zwolle. Waar mensen lang, gezond en gelukkig hun werk doen.

Dit is geen droom; we kunnen dit samen realiseren. Wij zien geen krapte op de arbeidsmarkt, maar wel dat we verkeerd omgaan met de overvloed aan mensen en talenten. Een deel doet nog steeds niet mee en daarnaast doet nog niet iedereen het werk dat het beste bij ze past. Als iedereen mee mag doen en werknemers doen wat ze leuk vinden en waar ze goed in zijn, is ieder bedrijf voorzien van genoeg goede mensen.

Dit boekje presenteert de formules om daar samen werk van te maken. We zetten in op drie acties: ten eerste 'Gelukkig werken Regio Zwolle - Maak werk van je droombaan' (pagina

6), ten tweede veel goede initiatieven die we met elkaar delen om elkaar te inspireren (verspreid door deze uitgave en op www.samenbuitendoevers.nl) en ten derde de trend die reeds is ingezet in onze regio, een leven lang ontwikkelen. Om te zien of de inspanningen resultaat hebben, meten we de outcome: hoeveel mensen doen mee op de arbeidsmarkt? En zijn werknemers gelukkig in hun werk? Om tot goede resultaten te komen, moeten alle sectoren samenwerken, op dezelfde manier, aan dezelfde droom. Laten we deuren voor elkaar openzetten, individuen empoweren en maatschappelijke waarde toevoegen.



Doe je mee? Dan maken we samen werk van deze droom!

René de Heer,
wethouder gemeente Zwolle,
vertegenwoordiger 21 gemeenten Regio Zwolle

Theo Rietkerk,
voorzitter College van Bestuur Landstede Groep, vertegenwoordiger De Zwolse 8

Fenna Eefting,
bestuurder Vogellanden, vertegenwoordiger sectortafel Zorg en Welzijn



INHOUD

- 02 Een gezonde, vitale en waardevolle Regio Zwolle
- 04 Van systeemmaatschappij naar mensenmaatschappij
- 06 Gelukkig werken Regio Zwolle - Maak werk van je droombaan
- 08 Zó kan het ook
- 10 Zo maken we samen werk van onze droom
- 12 Deze mensen maken werk van hun droombaan

Zingeving en werkgeluk

VAN SYSTEEMMAAT SCHAPPIJ NAAR MENSENMAAT SCHAPPIJ

Een gezonde, vitale en waardevolle Regio Zwolle is een optelsom van mensen die goed in hun vel zitten. Goed in je vel zitten is meer dan fysieke gezondheid en een inkomen om je hypotheek van te betalen. Goed in je vel zitten is doen wat je leuk vindt, dromen waarmaken, jezelf uitdagen en je ontwikkelen. Het draait om zingeving en werkgeluk. Van betekenis zijn, groeien en bloeien. Mentale voeding is net zo belangrijk als ademen, eten en drinken.

Een groot deel van ziekte, uitval en werkloosheid ontstaat door het stramien waarin we zijn opgegroeid. Het systeem van wetten, regels en automatisering. Opleidingen, diploma's, certificeringen, uitkeringen en pensioenen... We hebben alles zo dichtgereguleerd, dat het ons afleidt van de kern: werkgeluk, waardoor werknemers én bedrijven floreren.

Het begint al op school, waar we worden gestimuleerd om het hoogst mogelijke diploma te halen, voor een zo specifiek mogelijk beroep.

Terwijl de meesten terechtkomen in een ander beroep en we allemaal het vak pas echt leren als we eenmaal werken. Het diploma is een schijnveiligheid, ingegeven door de regels waaraan we ons vastklampen. Neem het vak van verpleegkundige. Dat is zoveel meer dan kennis en handelingen. Dat gaat om oprechte interesse in mensen, zien wat iemand nodig heeft, contact maken. Ontwikkel je dat met een opleiding of is dat aangeboren talent? Hoe zou de arbeidsmarkt er uitzien als we allemaal onze talenten benutten? We ons allemaal een leven lang kunnen ontwikkelen?

VAN FINANCIËLE WINST
NAAR
PERSOONLIJKE WAARDE

Mogen switchen tussen beroepen en branches? Dan is een carrière geen uitputtende sprint naar het pensioen, maar de invulling van een gezond, waardevol leven.

Deze cultuuromslag kunnen de werkgevers in Regio Zwolle samen realiseren, geïnspireerd en gemotiveerd door de vertegenwoordigers van de sectortafels Regio Zwolle. Stimuleer mensen die niet op hun plek zitten, om binnen een

andere rol of in een ander bedrijf hun talent in te zetten. Hou mensen niet vast waar een tekort is, maar mobiliseer het arbeidskapitaal. Zit iedereen op zijn plek, dan doe je meer met minder mensen en ontstaat innovatie vanuit betrokkenheid en passie.

TRANSFORMATIES

Verandering vraagt om transformaties: van financiële winst naar persoonlijke waarde - niet het bedrijfsresultaat op de korte termijn centraal stellen, maar de invulling van iemands leven. Van hiërarchie naar netwerken - samen met andere bedrijven en andere sectoren optrekken voor de ontplooiing van mensen. Van controle naar empowering - geen controle over mensen, maar ruimte om bij een andere werkgever mee te lopen, of een opleiding te volgen. Van plannen naar experimenteren - niet in kaders denken, maar laten gebeuren wat op dát moment nodig is. En van privacy naar transparantie - niet de kaarten tegen de borst houden, maar deuren voor elkaar openzetten.

*Vrees niet voor vertrek, maar biedt mensen de juiste plek.
De plek waar hun talent wordt aangesproken.*

Maak werk van je droombaan

GELUKKIG WERKEN REGIO ZWOLLE

Gelukkig werken Regio Zwolle is voor alle werknemers die hun talenten willen inzetten. Bijvoorbeeld een kok die het onderwijs in wil, een geluidsman die óp het podium wil staan, een monteur die teamleider wil worden of iemand die van een uitkering naar werk wil.

Of het nu gaat om bijscholing, opscholing of omscholing of om simpelweg ontdekken wat je wil en waar je goed in bent, 'Gelukkig werken Regio Zwolle – Maak werk van je droombaan' biedt alle faciliteiten om te groeien, ontwikkelen en op de juiste plek

aan het werk te gaan. Gelukkig werken Regio Zwolle is van en voor alle mensen, beroepen en sectoren in de regio. Bij Gelukkig werken Regio Zwolle komen initiatieven samen, zoals de RegioOpleiders en Ontwikkelfonds Regio Zwolle van de Human Capital Agenda.

DE DROOM VAN 'SAMEN BUITEN DE OEVERS'

Gelukkig werken Regio Zwolle is de droom van het netwerk 'Samen buiten de oevers': een samenwerking van onderwijspartners, ondernemers, overheid en netwerkpartijen. Samen streven we naar een gezonde en veerkrachtige arbeidsmarkt. Niet alleen voor zorg of welzijn, maar voor alle sectoren in Regio Zwolle. Daarom doen we een beroep op alle vertegenwoordigers en deelnemers van de sectortafels Regio Zwolle. Maak werk van je droombaan!

Verder praten?

Neem contact op met René de Vent, projectleider Gelukkig werken Regio Zwolle:

rene@tafelvanderegiozwolle.nl

Ieder individu doorloopt bij Gelukkig werken Regio Zwolle zijn eigen traject, met daarin één of meer van de volgende stappen:

- 1. Coaching:** ontdek wat je wil en hoe 'fit' je bent voor de arbeidsmarkt
- 2. Persoonlijke ontwikkeling:** leer jezelf kennen en ontdek de beste versie van jezelf
- 3. Meelopen:** maak kennis met de arbeidsmarkt, een ander beroep of een andere sector
- 4. Solliciteren:** maak werk van je droombaan en vind de job die bij je past
- 5. Opleiding:** volg cursussen, trainingen en opleidingen die nodig zijn om je talent op de juiste manier in te zetten



GEZOND



VITAAL



WAARDEVOL

VAN DROOM NAAR WERKELIJKHEID

Een subsidie vanuit de overheid kan Gelukkig werken Regio Zwolle een vliegende start geven. Echter, om er een duurzaam initiatief van te maken, is het mooi als het zowel praktisch als financieel wordt gedragen door werkgevers in de hele regio. De financiële bijdrage levert grote voordelen op:

- ✓ de juiste mensen op de juiste plek
- ✓ minder uitval en ziekteverzuim
- ✓ meer en vanzelfsprekende innovatie

ZÓ KAN HET OOK

In Regio Zwolle zijn in verschillende sectoren al meerdere initiatieven gaande die bijdragen aan werkgeluk, de juiste mensen op de juiste plek en mobiliteit van werknemers. Een greep uit de voorbeelden die laten zien hoe het ook kan.

Vijftig & Vaardig

De werkloosheid onder vijftigplussers is hoog, terwijl het aantal vacatures stijgt. Gemeente Dronten organiseert het event Vijftig & Vaardig. Geen banenjacht, maar een talentenjacht, want tijdens dit event zijn het de werkgevers die de werkzoekenden benaderen.

'Het moet gaan om de klik. Niet om iemands leeftijd en cv', zegt Suze Teunissen (gemeente Dronten).

'We laten het cv zelfs achterwege en laten vooroordelen over leeftijd, kwaaltjes en een lager werktempo los. We zijn nieuwsgierig naar iemands interesses en talenten. In vergelijking met een regulier banenevent hebben we met 'Vijftig & Vaardig' dubbel zo veel matches.'

IS JOUW INITIATIEF OOK EEN VOORBEELD?

Heb jij ook een mooi initiatief dat de juiste mensen op de juiste plek brengt? We etaleren het graag op de website www.samenbuitendeoever.nl

Mail je voorbeeld naar m.willemse@wgvzorgenwelzijn.nl en inspireer anderen die ook willen stoppen met dromen en werk willen maken van een gezonde, vitale en waardevolle Regio Zwolle.

Van werk naar werk

Voor de energietransitie zijn vele mensen nodig. Remco Rooker (Enexis) en Laurens de Lange (VNO-NCW Regio Zwolle en Unica) vinden ze middels hun aanpak 'van werk naar werk'.

'Er zijn een hoop goede mensen met een beroep dat verdwijnt, zoals administratief medewerker. Zij willen misschien wel naar de techniek. Wij kijken wat mensen kunnen, zonder ze direct aan een bedrijf te koppelen; we werven voor de hele energietransitie. Samen met het UWV, opleidingsinstanties en andere werkgevers organiseren we wervingsdagen. Het werkt: een op de vier gaat aan het werk in de energietransitie. De mensen die de nieuwe collega's aansturen, hebben we vaak al. Er zijn er namelijk genoeg die in hun vrije tijd al leidinggeven, zoals een voetbalteam coachen. Waarom dan niet op de werkvloer?'

Zorgrotonde: van bedrijfsopleiding naar beroepsopleiding

Toekomstige zorgmedewerkers ervaring laten opdoen in uiteenlopende facetten van de zorg. Daarvoor pleiten Icare, Zorgtrainingscentrum en Landstede MBO, de initiatiefnemers van de 'zorgrotonde'.

'Zorgrotonde is een werktitel, die refereert aan het nemen van meerdere 'afslagen' tijdens de BBL-opleiding. Op elke afslag maken toekomstig zorgmedewerkers kennis met een andere tak van sport. Denk aan een ziekenhuis, revalidatiecentrum, thuiszorg, ouderenzorg of geestelijke gezondheidszorg. Voor deze werkwijze is samenwerking tussen instellingen nodig. Allemaal voelen we enerzijds krapte op de arbeidsmarkt en anderzijds noodzaak om goed op te leiden. Als werkgevers sámen werk aan studenten geven, kan een student tijdens een drie- of vierjarige BBL-opleiding wel bij drie of vier instellingen ervaring opdoen.'

ZO MAKEN WE SAMEN WERK VAN ONZE DROOM

in Regio Zwolle

Werkgevers die (toekomstig) werknemers willen upgraden, hebben in Regio Zwolle volop mogelijkheden.

RegioOpleiders

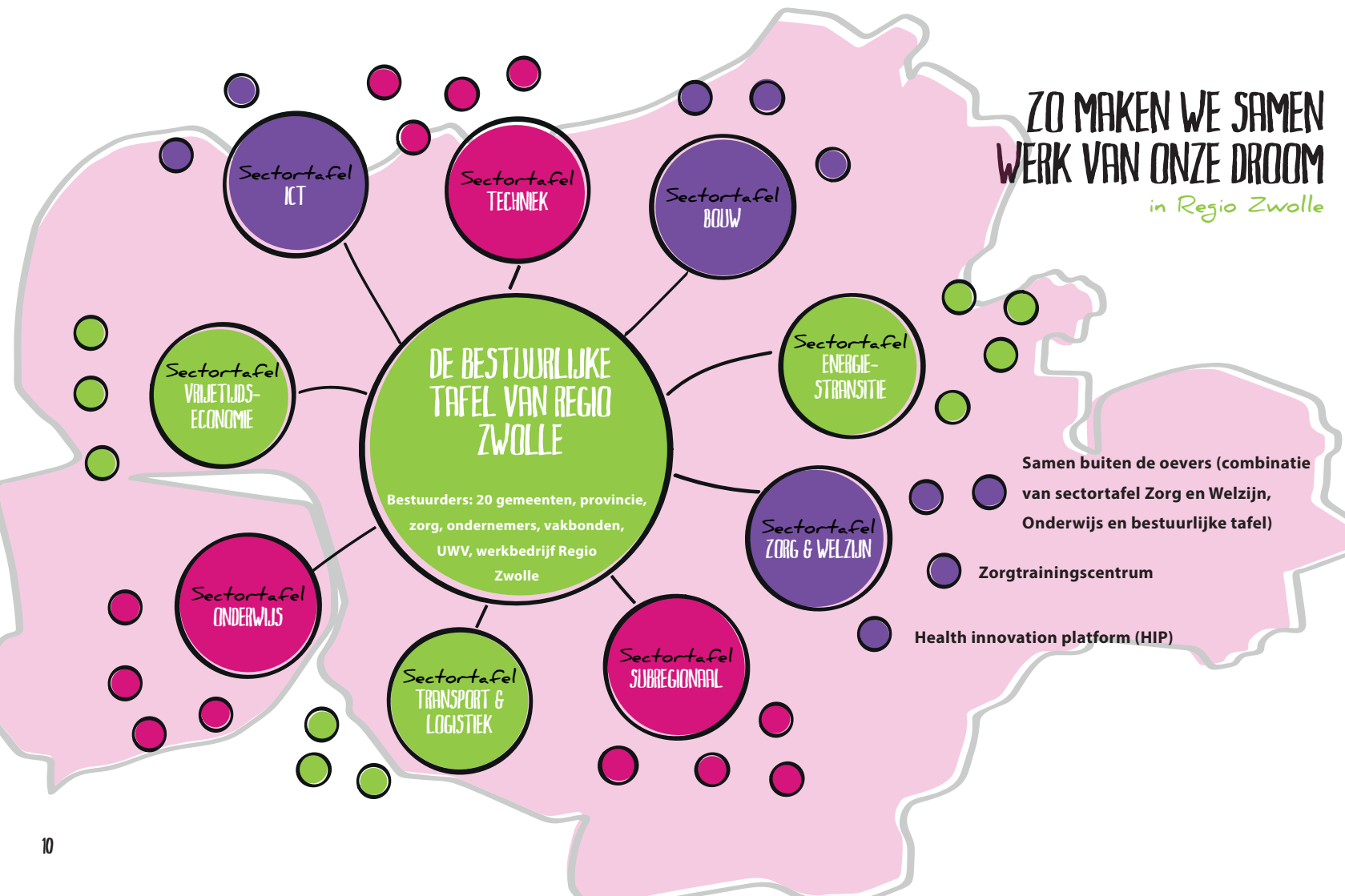
RegioOpleiders is een loket voor een leven lang ontwikkelen. Het is een coöperatie van 16 partijen: 12 onderwijsorganisaties en 4 private opleiders. Werkgevers kunnen er terecht voor maatwerkopleidingen. Douwe Prinsse, directeur van RegioOpleiders: 'voor een toekomstbestendige, vitale economie is het belangrijk dat werkgevers hun werknemers de kans geven om zich te blijven ontwikkelen.'

www.regioopleiders.nl

Ontwikkelfonds Regio Zwolle

Mkb'ers, werkgevers en zzp'ers met een bedrijf in Regio Zwolle die willen investeren in de skills en knowhow van (toekomstige) werknemers, kunnen zich melden bij Ontwikkelfonds Regio Zwolle. Zij kunnen in aanmerking komen voor een financieel steuntje in de rug, in de vorm van cofinanciering.

www.upgradejefregiozwolle.nl





'DE BAANGARANTIE
TROK ME OVER DE STREEP'

Daniël Kroezen

Van adviseur NAAR VRACHTWAGENCHAUFFEUR

Daniël Kroezen wilde van kleins af aan vrachtwagenchauffeur worden. Door ziekte van zijn vrouw kwam het er niet van. Twintig jaar later maakte hij alsnog werk van zijn droombaan.

'Als kind droomde ik ervan vrachtwagenchauffeur te worden. Op mijn achttiende ging ik werken, om het geld voor de opleiding – twaalfduizend gulden – bij elkaar te krijgen. Voordat ik genoeg had gespaard, werd mijn vrouw ziek en was dus mijn plan van de baan.

Ruim twintig jaar later had mijn vrouw mede door andere medicatie minder zorg nodig. Ikzelf was inmiddels aan het werk als adviseur in de ongediertebestrijding. Auto, telefoon en laptop van de zaak, baas over mijn eigen agenda; ik zat goed. Ondertussen was er een tekort aan vrachtwagenchauffeurs.

Transportbedrijven boden opleidingen met baangarantie aan. Dat trok me over de streep.

Of ik tot mijn pensioen vrachtwagenchauffeur blijf? Dat denk ik niet. Ik blijf me ontwikkelen en daardoor komen telkens nieuwe dingen op mijn pad. Religie is voor mij ook belangrijk. En ik heb een zwak voor mensen die het moeilijk hebben. Ik denk dat die twee passies in de toekomst wel eens bij elkaar kunnen komen.'

Van voedingsassistent NAAR HOVENIER

Toni Duerink ontdekte een paar jaar geleden dat tuinieren haar een gelukkiger mens maakt. Op haar werk kreeg ze toen de kans om naast haar functie in de zorg ook de bedrijfstuin te runnen.

'Ik heb altijd plezier gehad in mijn werk als voedingsassistent. Dat ik ook iets anders wilde, iets in de buitenlucht, werd me pas duidelijk toen ik verhuisde naar een woning met een grote tuin. Het werken buiten, het groen om me heen, direct zichtbaar resultaat boeken... Ik wist het: hovenier, dat is hét voor mij.

Het kwam in een stroomversnelling toen mijn werkgever over mijn passie hoorde. Het viel precies samen met het plan om de bedrijfstuin in eigen beheer te gaan onderhouden. Dus ik mocht de opleiding volgen en daarna 18 uur van mijn 33-urige werkweek met de tuin aan de slag.

Toen ik nog uitsluitend in de zorg werkte, was ik vaak druk in mijn hoofd. Het werk in de tuin is een goede tegenhanger.

Ik heb veel geleerd de afgelopen paar jaren. Als hovenier, maar ook als persoon. 'Nee' zeggen bijvoorbeeld. Want een baan, ervaring opdoen in de tuin én studeren, dat is pittig. Ik ben trouwens nog lang niet uitgeleerd. Ik volg nu de thuisstudie tuinarchitectuur.'



'IK BEN NOG
LANG NIET UITGELEERD'

Toni Duerink



'OPEREREN MOET
JE NIET VERLEREN'

Qais Alshawi

Van orthopeed NAAR BASISARTS

Statushouder Qais Alshawi vluchtte vanuit zijn geboorteland Syrië via Jemen naar Nederland. Hij is orthopeed en wil in Nederland aan de slag in zijn specialisme. Omdat de Syrische diploma's in Nederland anders worden gewaardeerd, moest hij eerst een medisch examen afleggen.

'In Syrië ben ik aan de universiteit opgeleid tot orthopeed. Ik doe bijvoorbeeld operaties aan spieren, gewrichten, pezen en de wervelkolom. Vanwege de oorlog moest ik een jaar na mijn afstuderen vluchten. Ik ging naar Jemen. Daar heb ik als zelfstandig orthopeed gewerkt. Maar na zes maanden was het daar ook oorlog. Dus ben ik naar Nederland gevlucht. Van begin af aan deed ik mijn best om Nederlands te leren. Ik herinner me nog dat de COA-medewerker in het AZC in Doetinchem vroeg, 'hoe worden de letters 'au' samen uitgesproken?' Hij kneep me in mijn arm en zei 'zo zal je die nooit vergeten'. Twee jaar daarna haalde ik mijn NT2-examen en mocht ik met de medische procedure

beginnen. Anderhalf jaar later was ik klaar en moest ik van de examencommissie drie maanden als basisarts onder supervisie werken. Daarna kan ik mijn BIG-registratie aanvragen, wat nodig is voor een baan. Ik ben nu aan het solliciteren.

Ik vind de procedure om als buitenlandse arts in Nederland aan de slag te kunnen best lang. Hoe sneller ik weer als chirurg kan werken, hoe handiger ik blijf. Opereren moet je niet verleren. Wat ik mooi vind aan Nederland, is dat je hier naast je werk wetenschappelijk onderzoek kunt doen en bijscholing kunt volgen. Dat zijn kansen om je te ontwikkelen.'

Maak werk VAN DEZE DROOM

Alleen sámen kunnen we echt werk maken van deze droom: een gezonde, vitale en waardevolle Regio Zwolle, waarin werkgevers de juiste mensen op de juiste plek hebben en werknemers doen wat ze leuk vinden en waar ze goed in zijn.

Werkgevers, bestuurders en directeurs in de Regio Zwolle zijn in de eervolle positie om op maar liefst 339.500 arbeidsplaatsen werknemers te helpen om werk te maken van hun droombaan. Wat is jouw volgende stap?

Om met elkaar in contact te komen en samenwerking tussen branches en bedrijven vlot te regelen, organiseert het netwerk 'Samen buiten de oevers' twee keer per jaar inspiratiebijeenkomsten.

MELD JE AAN VIA

M.WILLEMSE@WGVZORGENWELZIJN.NL

EN BLIJF OP DE HOOGTE VAN DE DATA.

VAN PLANNEN
NAAR EXPERIMENTEREN

COLOFON

Initiatief, boodschap en inhoud:

Fenna Eefting, bestuurder Vogellanden,
vertegenwoordiger sectortafel Zorg en Welzijn
Marieke Willemse, beleidsmedewerker WGV
Zorg en Welzijn

Concept en tekst:

Mirjam van Huet, MCM tekst

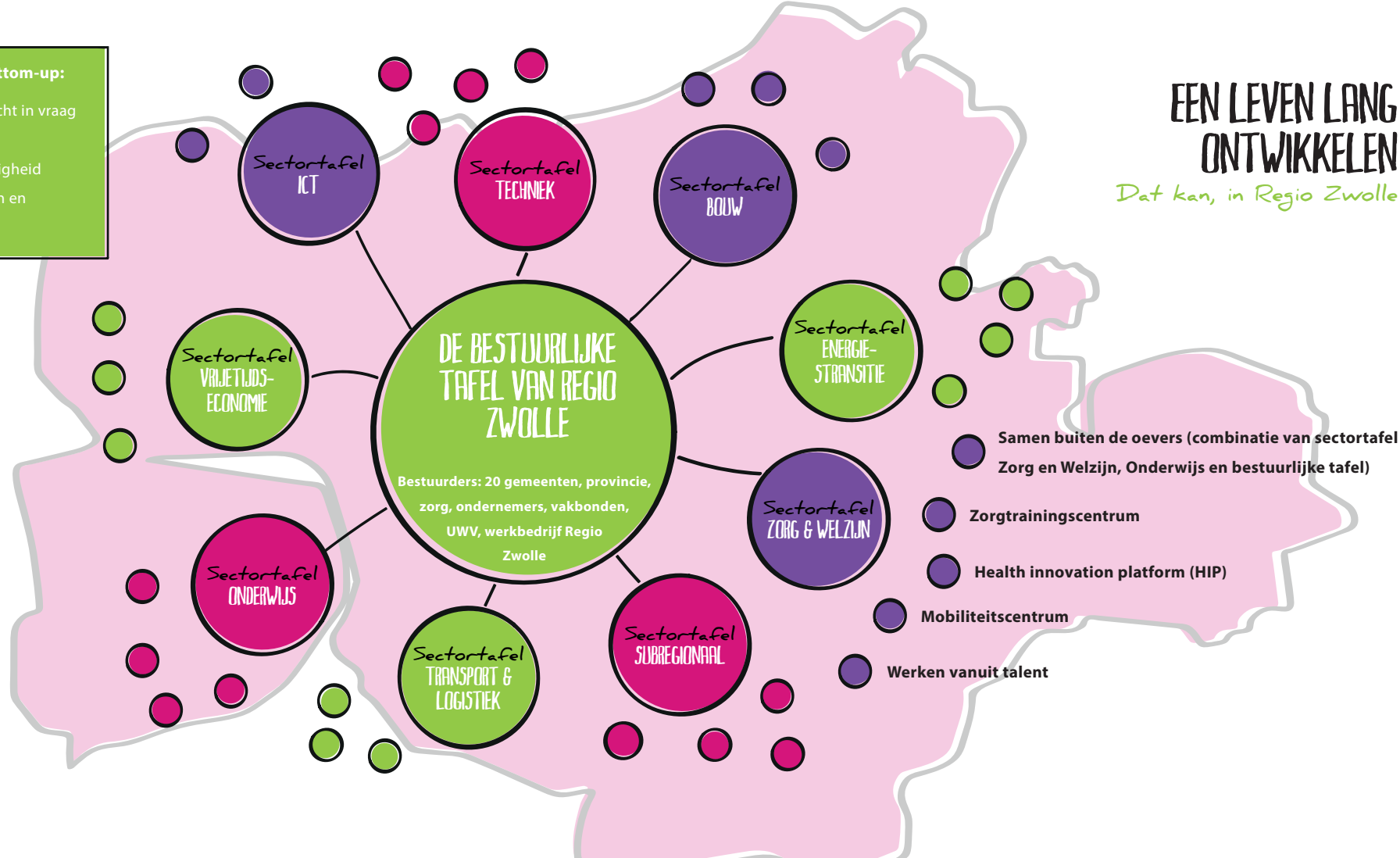
Ontwerp en fotografie:

Marlien van den Enk, MOO!! media & more

EEN LEVEN LANG ONTWIKKELEN

Dat kan, in Regio Zwolle

- Initiatieven bottom-up:**
- ✓ Hebben inzicht in vraag en aanbod
 - ✓ Besluitvaardigheid
 - ✓ Inzet mensen en middelen



GOVERNANCE- EN OVERLEGSTRUCTUUR

Sectortafels Regio Zwolle

In Regio Zwolle zijn veel verbindingen tussen verschillende sectoren. Zo zijn de 4 o's (overheid, onderwijs, ondernemers en maatschappelijke organisaties) vertegenwoordigd in de bestuurlijke Tafel van Regio Zwolle. René de Heer, wethouder van de gemeente Zwolle en vertegenwoordiger van de 21 gemeenten van de Regio Zwolle, is verantwoordelijk voor deze bestuurlijke regiotafel.

Aan tafel zitten de vertegenwoordigers van alle sectortafels. Hun rol is niet vrijblijvend, zij verplichten zich om hun achterban in beweging te brengen door plannen en doelen te delen, goed te informeren, te inspireren en te motiveren. Om dit goed te kunnen doen, zijn per branche samenwerkingsverbanden of per sector overlegtafels georganiseerd.

VAN HIËRARCHIE
NAAR NETWERKEN

ZORG EN WELZIJN

Binnen de sector Zorg en Welzijn is ook een dergelijke sectortafel. In totaal zijn er zestig bestuurders uit zorg en welzijn die een paar keer per jaar, in wisselende samenstelling bij elkaar komen. Omdat het belangrijk is voor deze sector om goed de aansluiting te vinden bij het onderwijs en de overheid is het netwerk 'Buiten de oevers' ontwikkeld (2014).

Het netwerk 'Samen buiten de oevers' is een doorontwikkeling van 'Buiten de oevers'. Dat netwerk is ook volledig opgegaan in het nieuwe netwerk 'Samen buiten de oevers'. Het bestaat uit bestuurders en directeuren vanuit drie sectoren, De Zwolse 8 (4 grootste mbo- en 4 hbo-onderwijsinstellingen), de sectortafel Zorg en Welzijn, de wethouders van de 14 gemeenten en vakbonden.

Dit netwerk is gevormd op initiatief van de drie vertegenwoordigers van de sectoren Zorg en Welzijn (Fenna Eefting), De Zwolse 8 (Theo Rietkerk) en de gemeenten/werkbedrijven (René de Heer). In de overeenkomst verbinden

de organisaties zich aan de strategische opdracht samen voor een gezonde regio te gaan en te streven naar een hoger gezamenlijk doel: een vitaal, gezond en waardevol Regio Zwolle, waarin de Human Capital Agenda (HCA) een cruciale rol speelt. Het gaat om het welzijn voor alle burgers en dat vraagt samenwerking tussen bestuurders van alle bedrijven.