

uptoo

Responsables
commerciaux



**Combien
gagnent
réellement les
commerciaux
en 2024 ?**

Combien les managers commerciaux gagnent-ils réellement en 2024 ?

SALAIRE MOYEN DU MANAGER COMMERCIAL

63 000€

dont 30% variable

SALAIRE MOYEN EN DÉBUT DE CARRIÈRE

48 000€

dont 25% variable

SALAIRE MOYEN EN FIN DE CARRIÈRE

68 000€

dont 10% variable

LES SECTEURS QUI PAYENT



115 000 €

IT / Tech



107 00 €

Service aux entreprises



81 000 €

Instrumentation

PARIS - RÉGION

69k€

Les salaires en Île-de-France sont en moyenne 12% plus élevés qu'en régions.

61k€

Comme chaque année depuis 10 ans, nous sortons notre grande enquête nationale sur la réalité des rémunérations dans la vente. Nous avons questionné plus de 100 000 commerciaux et managers commerciaux sur 12 mois afin de répondre aux questions suivantes : combien sont-ils réellement payés ? Quelle est la proportion réelle de fixe et de variable ? Quelles augmentations sont réellement passées l'année dernière ?

Que faut-il en retenir ? Les commerciaux jouent la sécurité et préfèrent prendre un package inférieur avec un fixe plus élevé - les arguments sur le variable ont moins d'impact dans le contexte actuel. Ils sont également bien renseignés sur la réalité des rémunérations et n'avancent pas avec les entreprises hors marché. Les rémunérations des commerciaux junior ont explosé, très souvent au-delà de 40 000€.

Faut-il revaloriser ses commerciaux ?

Les attentes des équipes étaient fortes, pourtant nous n'avons pas observé d'envolées sur 2023. La moyenne reste stable autour de

Sur les 12 derniers mois, deux fois plus d'entreprises mentionnent le mot-clé "salaires" pour expliquer les difficultés à recruter et 1/3 des commerciaux se disent insatisfaits par leur rémunération¹. La tension du marché de l'emploi des commerciaux est en faveur des candidats qui n'hésitent pas à abandonner les process ou faire jouer la concurrence (en moyenne, les candidats sont en process avec trois entreprises).

50 000€ brut par an. Les entreprises ont procédé à des revalorisations modérées sur les profils déjà en poste.

Nous anticipons un scénario similaire pour 2024 avec des augmentations comprises entre 3 et 4%.

Comment lire ces chiffres ?

Les salaires présentés ici sont des moyennes statistiques. Il s'agit des salaires actuels déclarés par les candidats lors de leur process de recrutement.

Ces moyennes cachent des disparités fortes entre les régions, les cultures d'entreprise et surtout les performances des commerciaux. Les 10% les plus performants gagnent facilement 15 % de plus que les autres.

Par exemple : Si vous souhaitez recruter un business developer de 2 à 5 ans d'expérience en Île-de-France, le salaire moyen est de 44 000€. Pour capter les meilleurs, il faudra plutôt proposer 50 000€. Enfin, vous devez garder en tête qu'en Île-de-France, les candidats gagnent 6 à 7% de plus qu'ailleurs.

En 2023, les entreprises n'ont eu d'autre choix que de revaloriser les salaires pour garder leurs équipes. Mais cette année, le gouvernement annonce un léger ralentissement des augmentations à +3,1%².

Bien sûr, la rémunération ne fait pas tout et les entreprises peuvent se démarquer sur d'autres aspects : le projet RH, les évolutions de carrière, les formations et la montée en compétences ou les autres avantages sociaux proposés.

En 2024, le marché du recrutement de commerciaux et managers commerciaux sera toujours en tension. Depuis 2020 et plus précisément, depuis la période COVID en France, il y a plus d'offres d'emploi en ligne qu'avant le covid et la rémunération sera plus que jamais le sujet central pour attirer et recruter les meilleurs commerciaux.

Bonne lecture !

¹ Source : Baromètre de la rémunération des commerciaux, Uptoo, 2023.

² Source : [Salaires : voici de combien ils augmenteront en 2024, selon le gouvernement](#)

Les salaires par secteur

Les rémunérations suivantes sont issues des moyennes nationales. Se référer à la grille par région et par niveau d'étude pour réajuster en fonction du profil.

Salaire fixe-fixe+variable	0 à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variable
<i>Toutes les rémunérations se lisent : Fixe - Fixe + Variable</i>					
Informatique					
Éditeurs de logiciels et de SaaS	44-37	46-54	51-72	65-87	26%
Constructeurs informatiques	41-57	41-58	47-62	66-87	25%
Internet et e-commerce	35-44	44-52	46-57	62-80	22%
Télécom	38-55	41-58	56-64	58-76	24%
Transformation numérique (ESN, conseil, intégration)	40-58	45-55	51-69	63-84	26%
Distribution & Grande Consommation					
Retail et Commerce de proximité	33-43	36-50	39-49	49-61	20%
Distribution spécialisée - Grande surface spécialisée	36-44	41-48	41-51	48-59	18%
Industrie					
Énergie et Environnement	37-45	50-64	51-64	61-76	20%
Gros équipements industriels - Lignes de production	39-46	41-47	49-60	65-79	18%
Industrie chimique et pharmaceutique	39-46	41-49	49-60	65-79	18%
Petits équipements - Fournitures industrielles	23-33	39-44	42-50	59-71	16%

Services

Conseil aux entreprises	35-48	46-57	47-57	58-73	20%
Recrutement et Formation	34-40	39-49	41-50	47-60	20%
Autres services aux entreprises	40-47	41-49	43-52	55-68	19%

Logistique

Logistique	36-40	41-49	42-51	58-72	19%
------------	-------	-------	-------	-------	-----

Finance

Banques et Assurances	37-49	40-50	41-53	53-66	21%
Finance	36-47	41-56	43-58	58-75	24%

BTP & Construction

Gros œuvre	36-46	42-50	43-54	52-65	21%
Matériaux de construction	35-44	40-49	42-55	51-64	21%
Second œuvre	36-48	38-51	45-55	53-67	20%

Immobilier

Immobilier d'entreprise	36-47	39-48	41-54	51-69	25%
-------------------------	-------	-------	-------	-------	-----

Publicité & Marketing

Communication digitale	27-41	38-47	42-49	56-73	22%
------------------------	-------	-------	-------	-------	-----

Santé

Santé	37-41	41-52	47-55	55-70	20%
-------	-------	-------	-------	-------	-----

Secteur public

Administration - Collectivité locale - Service public	32-41	33-44	41-52	50-62	20%
--	-------	-------	-------	-------	-----

Les salaires par région

Les rémunérations suivantes sont issues des moyennes nationales. Se référer à la grille par région et par niveau d'étude pour réajuster en fonction du profil.

Tous niveaux d'étude confondus, voici les salaires :

RÉGIONS	MOY GLOBALE	MOY FIXE	VARIABLE
Province	61	49	20
Ile-de-France	69	55	20
Île-de-France	69	55	20%
Auvergne-Rhône-Alpes	63	50	21%
Nouvelle-Aquitaine	56	44	21%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	58	44	23%
Occitanie	57	44	23%
Grand Est	56	45	20%
Hauts-de-France	60	47	22%
Pays de la Loire	58	47	19%
Normandie	57	45	21%
Centre-Val de Loire	56	44	21%
Bretagne	57	46	19%
Bourgogne-Franche-Comté	52	41	21%

Les salaires par niveau d'étude

Les rémunérations suivantes sont issues des moyennes nationales. Se référer à la grille par région et par niveau d'étude pour réajuster en fonction du profil.

En moyenne, tous niveaux d'expérience confondus :

<i>Salaires global</i>	Global	Fixe	Variable
Autodidacte, BAC	54	42	22%
DUT, BTS, BAC+2	56	44	21%
Licence, Master 1	58	46	21%
École de commerce	69	55	20%
École d'ingénieurs	74	60	19%
MBA, autres masters 2	68	55	19%

Par année d'expérience :

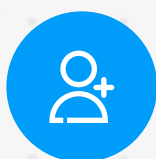
<i>Salaires fixe-fixe+variable</i>	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans
Autodidacte, BAC	36-47	36-48	44-57
DUT, BTS, BAC+2	35-45	38-48	46-59
Licence, Master 1	34-43	39-48	50-63
École de commerce	40-51	44-56	61-76
École d'ingénieurs	54-69	55-70	64-78
MBA, Autres Master 2	37-46	47-58	63-78



Uptoo est le spécialiste de la vente

Nos 250 collaborateurs partout en France aident plus de 6 000 dirigeants d'entreprise de toutes tailles, dans tous leurs projets de transformation commerciale :

- Le recrutement de commerciaux et managers ;
- L'évaluation et la formation des forces de vente ;
- La formation et l'accompagnement des dirigeants ;
- Le coaching pour dépasser vos objectifs.



Vous avez un projet de recrutement ?

uptoo.fr/recrutement



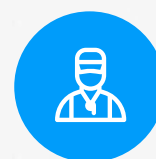
Vous voulez augmenter l'impact de vos équipes ?

uptoo.fr/formation



Vous souhaitez moderniser vos méthodes de vente ?

uptoo.fr/conseil



Vous souhaitez booster vos performances commerciales ?

uptoo.fr/coaching