

uptoo

Responsables  
export



**Combien  
gagnent  
réellement les  
commerciaux  
en 2024 ?**

## Combien les Responsables Export gagnent-ils réellement en 2024 ?

### SALAIRE MOYEN DU RESPONSABLE EXPORT

**58 000€**

dont 20% variable

### SALAIRE MOYEN EN DÉBUT DE CARRIÈRE

**40 000€**

dont 25% variable

### SALAIRE MOYEN EN FIN DE CARRIÈRE

**69 000€**

dont 20% variable

### LES SECTEURS QUI PAYENT



73 000€

**Marine**



71 000€

**Nettoyage industriel**



69 000€

**Armement**

### PARIS - RÉGION

**61k€**

Les salaires en Île-de-France sont en moyenne 5 % plus élevés qu'en régions.

**58k€**

Comme chaque année depuis 10 ans, nous sortons notre grande enquête nationale sur la réalité des rémunérations dans la vente. Nous avons questionné plus de 100 000 commerciaux et managers commerciaux sur 12 mois afin de répondre aux questions suivantes : combien sont-ils réellement payés ? Quelle est la proportion réelle de fixe et de variable ? Quelles augmentations sont réellement passées l'année dernière ?

Que faut-il en retenir ? Les commerciaux jouent la sécurité et préfèrent prendre un package inférieur avec un fixe plus élevé - les arguments sur le variable ont moins d'impact dans le contexte actuel. Ils sont également bien renseignés sur la réalité des rémunérations et n'avancent pas avec les entreprises hors marché. Les rémunérations des

### Faut-il revaloriser ses commerciaux ?

Les attentes des équipes étaient fortes, pourtant nous n'avons pas observé d'envolées sur 2023. La

commerciaux junior ont explosé, très souvent au-delà de 40 000€.

Sur les 12 derniers mois, deux fois plus d'entreprises mentionnent le mot-clé "salaires" pour expliquer les difficultés à recruter et 1/3 des commerciaux se disent insatisfaits par leur rémunération<sup>1</sup>. La tension du marché de l'emploi des commerciaux est en faveur des candidats qui n'hésitent pas à abandonner les process ou faire jouer la concurrence (en moyenne, les candidats sont en process avec trois entreprises).

moyenne reste stable autour de 50 000€ brut par an. Les entreprises ont procédé à des revalorisations modérées sur les profils déjà en poste.

Nous anticipons un scénario similaire pour 2024 avec des augmentations comprises entre 3 et 4%.

### Comment lire ces chiffres ?

Les salaires présentés ici sont des moyennes statistiques. Il s'agit des salaires actuels déclarés par les candidats lors de leur process de recrutement.

Ces moyennes cachent des disparités fortes entre les régions, les cultures d'entreprise et surtout les performances des commerciaux. Les 10% les plus performants gagnent facilement 15 % de plus que les autres.

Par exemple : Si vous souhaitez recruter un business developer de 2 à 5 ans d'expérience en Île-de-France, le salaire moyen est de 44 000€. Pour capter les meilleurs, il faudra plutôt proposer 50 000€. Enfin, vous devez garder en tête qu'en Île-de-France, les candidats gagnent 6 à 7% de plus qu'ailleurs.

En 2023, les entreprises n'ont eu d'autre choix que de revaloriser les salaires pour garder leurs équipes. Mais cette année, le gouvernement annonce un léger ralentissement des augmentations à +3,1%<sup>2</sup>.

Bien sûr, la rémunération ne fait pas tout et les entreprises peuvent se démarquer sur d'autres aspects : le projet RH, les évolutions de carrière, les formations et la montée en compétences ou les autres avantages sociaux proposés.

En 2024, le marché du recrutement de commerciaux et managers commerciaux sera toujours en tension. Depuis 2020 et plus précisément, depuis la période COVID en France, il y a plus d'offres d'emploi en ligne qu'avant le covid et la rémunération sera plus que jamais le sujet central pour attirer et recruter les meilleurs commerciaux.

Bonne lecture !

---

<sup>1</sup> Source : Baromètre de la rémunération des commerciaux, Uptoo, 2023.

<sup>2</sup> Source : [Salaires : voici de combien ils augmenteront en 2024, selon le gouvernement](#)

# Les salaires par secteur

Les rémunérations suivantes sont issues des moyennes nationales. Se référer à la grille par région et par niveau d'étude pour réajuster en fonction du profil.

Salaire fixe-fixe+variable	0 à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variable
<i>Toutes les rémunérations se lisent : Fixe - Fixe + Variable</i>					
<b>Informatique</b>					
Internet et e-commerce		36 - 43	42 - 54	50 - 71	25%
<b>Distribution &amp; Grande Consommation</b>					
Grande distribution et GMS		34 - 41	45 - 55	54 - 68	25%
Retail et Commerce de proximité		33 - 41	44 - 54	59 - 74	25%
Distribution spécialisée - Grande surface spécialisée		35 - 42	46 - 53	54 - 69	20%
<b>Industrie</b>					
Automobile		37 - 44	44 - 53	59 - 72	15%
Énergie et Environnement		39 - 44	50 - 58	56 - 70	20%
Gros équipements industriels - Lignes de production		38 - 46	47 - 57	60 - 75	20%
Industrie chimique et pharmaceutique		35 - 43	44 - 54	58 - 73	20%
Petits équipements - Fournitures industrielles		32 - 40	43 - 52	55 - 68	20%
Plasturgie - Composites - Métallurgie		37 - 43	44 - 54	57 - 69	15%
<b>Logistique</b>					
Logistique		34 - 43	41 - 51	51 - 65	20%
Transport		34 - 43	43 - 53	51 - 66	25%
<b>Santé</b>					

Santé	36 - 45	46 - 60	50 - 67	25%
Matériel médical	36 - 45	40 - 54	55 - 71	25%
Biotechnologies	39 - 47	42 - 53	55 - 71	20%



# Les salaires par région

Les rémunérations suivantes sont issues des moyennes nationales. Se référer à la grille par région et par niveau d'étude pour réajuster en fonction du profil.

Tous niveaux d'étude confondus, voici les salaires :

RÉGIONS	MOY GLOBALE	MOY FIXE	VARIABLE
<b>Province</b>	58	46	20%
<b>Ile-de-France</b>	61	48	20%
<b>Île-de-France</b>	61	48	20%
<b>Auvergne-Rhône-Alpes</b>	57	45	20%
<b>Occitanie</b>	53	42	20%
<b>Provence-Alpes-Côte d'Azur</b>	55	44	20%
<b>Grand Est</b>	60	48	20%
<b>Nouvelle Aquitaine</b>	58	46	20%
<b>Hauts-de-France</b>	51	43	20%
<b>Pays de la Loire</b>	59	49	15%
<b>Normandie</b>	53	44	15%
<b>Bretagne</b>	54	44	15%
<b>Bourgogne Franche-Comté</b>	53	44	15%
<b>Centre-Val de Loire</b>	53	44	15%

## Les salaires par niveau d'étude

Les rémunérations suivantes sont issues des moyennes nationales. Se référer à la grille par région et par niveau d'étude pour réajuster en fonction du profil.

En moyenne, tous niveaux d'expérience confondus :

<i>Salaire global</i>	<b>Global</b>	<b>Fixe</b>	<b>Variable</b>
<b>Autodidacte, BAC</b>	57	42	25%
<b>DUT, BTS, BAC+2</b>	55	43	20%
<b>Licence, Master 1</b>	55	44	20%
<b>Ecole de commerce</b>	60	48	20%
<b>Ecole d'ingénieurs</b>	65	53	20%
<b>MBA, autres masters 2</b>	58	47	20%

Par année d'expérience :

<i>Salaire fixe - fixe+variable</i>	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans
<b>Autodidacte, BAC</b>	34 - 44	36 - 43	47 - 63
<b>DUT, BTS, BAC+2</b>	30 - 38	38 - 46	47 - 61
<b>Licence, Master 1</b>	32 - 42	38 - 48	52 - 66
<b>Ecole de commerce</b>	36 - 45	46 - 58	57 - 71
<b>Ecole d'ingénieurs</b>	40 - 47	48 - 59	59 - 73
<b>MBA, Autres Master 2</b>	35 - 42	43 - 54	60 - 75



## Uptoo est le spécialiste de la vente

Nos 250 collaborateurs partout en France aident plus de 6 000 dirigeants d'entreprise de toutes tailles, dans tous leurs projets de transformation commerciale :

- Le recrutement de commerciaux et managers ;
- L'évaluation et la formation des forces de vente ;
- La formation et l'accompagnement des dirigeants ;
- Le coaching pour dépasser vos objectifs.



Vous avez un projet de recrutement ?

[uptoo.fr/recrutement](https://uptoo.fr/recrutement)



Vous voulez augmenter l'impact de vos équipes ?

[uptoo.fr/formation](https://uptoo.fr/formation)



Vous souhaitez moderniser vos méthodes de vente ?

[uptoo.fr/conseil](https://uptoo.fr/conseil)



Vous souhaitez booster vos performances commerciales ?

[uptoo.fr/coaching](https://uptoo.fr/coaching)