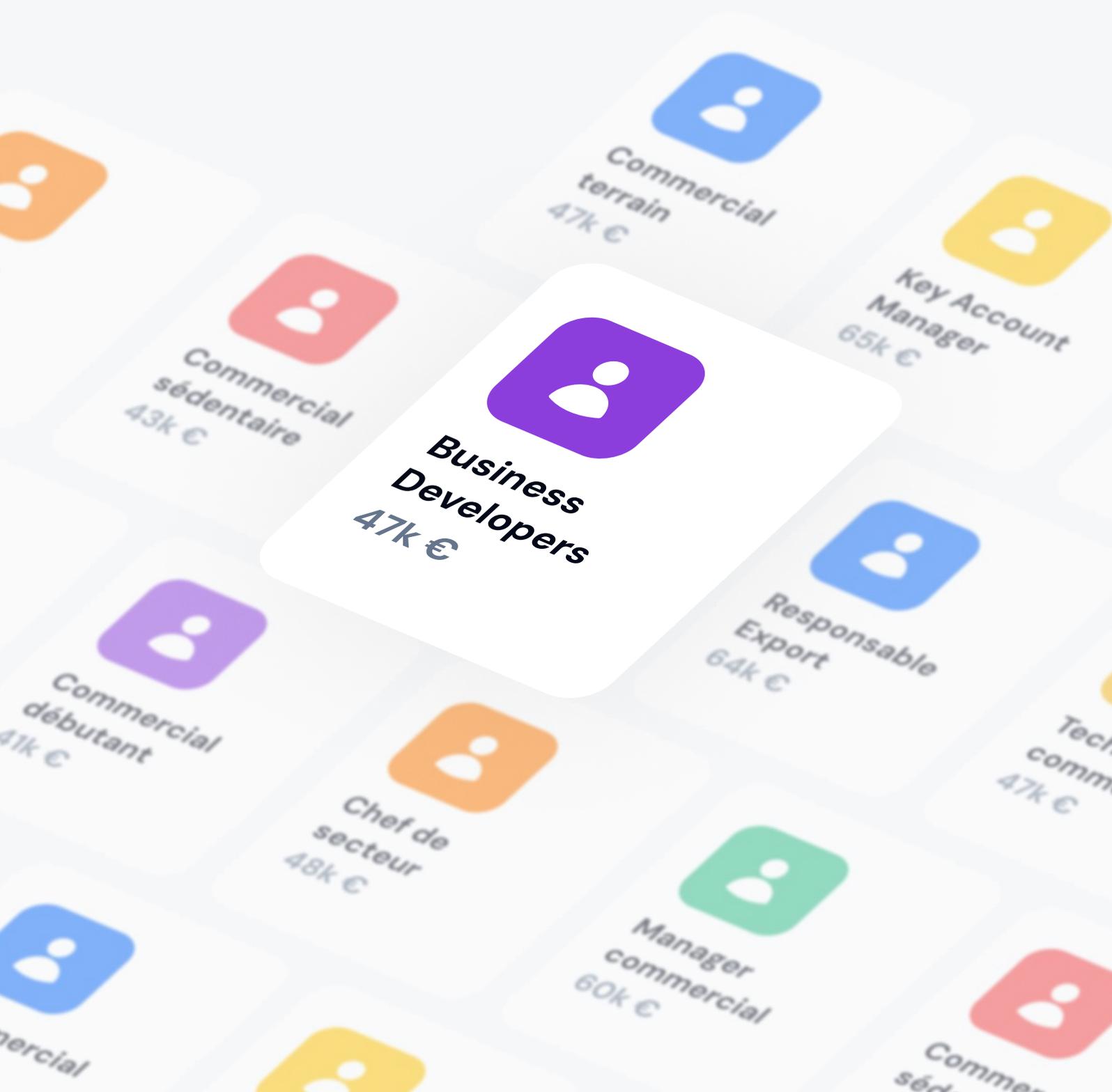


uptoo

Combien les Business Developers gagnent-ils réellement en 2025 ?



Combien les Business Developers gagnent-ils réellement en 2025 ?

Salaire moyen **en début** de carrière

€ 41 000€

📊 dont 23% de variable

Salaire moyen **du Business Developers**

€ 47 000€

📊 dont 23% de variable

Salaire moyen **en fin** de carrière

€ 55 000€

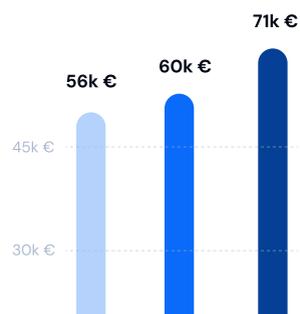
📊 dont 23% de variable

Les secteurs qui payent

📞 Télécom / Intégrateur

⊕ Indus. pharmaceutique

🛡️ Sécurité / surveillance



● 48k €
Île-de-France

● 46k €
Régions

Les salaires en **Île-de-France** sont en moyenne **4%** plus élevés qu'en régions.

Comment lire ces chiffres ?

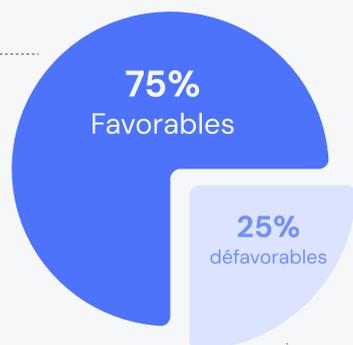
Les salaires présentés ici sont **des moyennes statistiques**. Il s'agit des salaires actuels déclarés par les candidats lors de leur process de recrutement.

Ces moyennes cachent des disparités fortes entre les régions, les cultures d'entreprise et surtout les performances des commerciaux. Les **10% les plus performants** gagnent facilement **15% de plus que les autres**.

Par exemple : Si vous souhaitez recruter un business developer de **2 à 5 ans** d'expérience en **Île-de-France**, le salaire moyen est de **44 000€**. Pour capter les meilleurs, il faudra plutôt proposer **50 000€**. Enfin, vous devez garder en tête qu'en Île-de-France, les candidats gagnent **6 à 7%** de plus qu'ailleurs.

Et pour les négociations de cette année ?

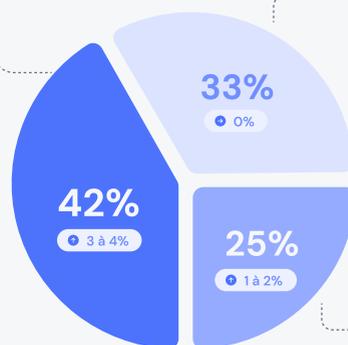
Trois quarts des **dirigeant.e.s** prévoient d'augmenter les salaires des équipes commerciales.



Un quart des **dirigeant.e.s** ne prévoient pas d'augmenter les salaires des équipes commerciales.

42 % d'entre eux envisagent une revalorisation de

↑ 3 à 4%



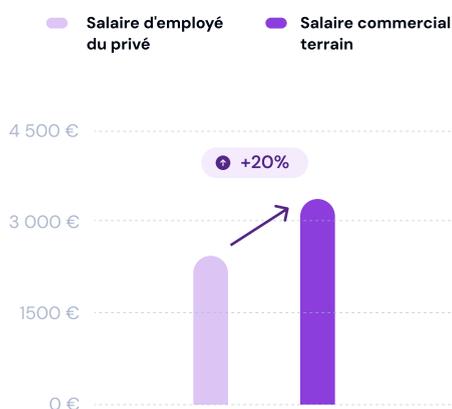
33 % d'entre eux n'envisagent pas de revalorisation

→ 0%

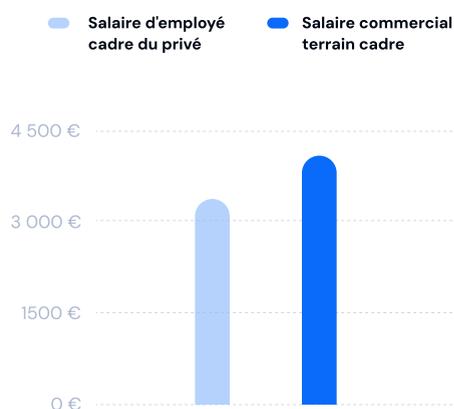
25 % d'entre eux envisagent une revalorisation de

↑ 1 à 2%

La vente : un secteur qui rapporte toujours



La vente est un métier d'avenir, autant en termes d'emploi que de rémunération. L'INSEE estime qu'un employé du secteur privé touche en moyenne **2 630 € nets par mois**, tandis qu'un commercial terrain perçoit environ **3 100 à 3 200 € nets par mois, soit 20 % de plus.**



Le constat est le même chez les cadres, où le salaire net moyen est de **3 500 € par mois en France et de 4 000 € pour les managers commerciaux.** Les fonctions commerciales sont encore parmi les postes les mieux rémunérés des entreprises.

C'est encore plus vrai pour certains postes et dans certains secteurs. **La DARES** prévoit que les cadres commerciaux et technico-commerciaux **seront en 4e position des postes les plus créateurs d'emploi (+109 000)** mais aussi les plus **en tension en 2030, avec 176 000 départs à la retraite**. Depuis plusieurs années, les entreprises doivent pallier le manque de profils en proposant des salaires très attractifs pour attirer les candidats.

📊 4ème position

👤 109 000 emplois

⚡ Tension en 2030

📄 176k départs à la retraite

Les secteurs **de l'industrie et de l'informatique** sont particulièrement touchés. **Un business developer** dans l'édition de logiciels touche jusqu'à **13 % de plus que la moyenne française**. **Les technico-commerciaux** dans l'aéronautique, les biotechnologies ou la vente de matières premières gagnent **jusqu'à 14 % de plus** que leurs homologues dans d'autres secteurs.

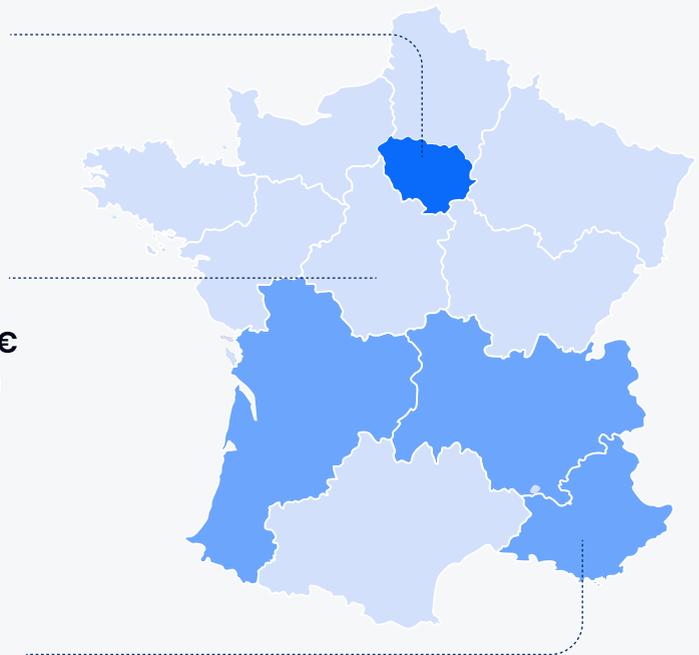


Les commerciaux parisiens gagnent 5 000 € de plus qu'en région

À Paris, le salaire moyen d'un commercial est de **54 000 € bruts par an, dont 22% de rémunération variable**.

La **Provence-Alpes-Côte d'Azur, l'Auvergne Rhône-Alpes et la Nouvelle-Aquitaine** marquent une différence moins importante, avec un salaire moyen compris **entre 50 000€ et 52 000 € bruts (dont 23 % de variable en moyenne)**.

Dans les autres régions, le salaire est en moyenne de **49 000 €**, également avec **22% de variable**. Cet écart **de 10 % est inférieur aux 28 % observés par l'INSEE** dans le privé **en 2021**, mais il ne se retrouve pas dans toutes les régions.



Des commerciaux juniors qui dépassent désormais les 41 000 €

Les jeunes diplômés sont **payés 17 % de plus qu'il y a 5 ans !**

En 2019, un commercial junior percevait en moyenne
35 000 € bruts par an.

Aujourd'hui, ce montant s'élève à **41 000 €**, dont **33 000 € de fixe** et **20 % de variable.**

La situation des jeunes diplômés a considérablement **évolué ces dernières années**. Alors que leur manque d'expérience pouvait constituer un obstacle auparavant, les entreprises **élargissent désormais leur recrutement** en raison **de la pénurie de candidats**, de la montée du **digital** et de la complexité accrue **des cycles de vente.**



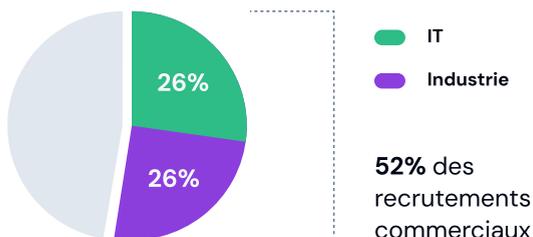
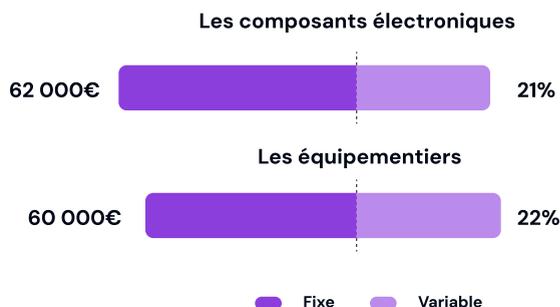
Cette concurrence soutenue **tire les salaires à la hausse**, notamment sur la partie fixe, qui reste une priorité **pour cette nouvelle génération**. En parallèle d'une rémunération attractive, **les jeunes commerciaux** recherchent **des défis stimulants**. Ils veulent progresser, atteindre leurs objectifs et être challengés. **Les entreprises doivent donc adapter leurs pratiques managériales** pour permettre à ces talents de s'épanouir et de performer.

La double compétence commerciale et technique se paie au prix fort



Dans l'industrie

Des secteurs comme **les composants électroniques (62 000 €, avec 21 % de variable)** ou **les équipementiers (60 000 €, avec 22 % de variable)** offrent aussi des rémunérations attractives.



Ces postes exigent une maîtrise des **produits techniques**, souvent au cœur de cycles de vente longs et complexes. **Au deuxième trimestre 2024**, ces secteurs représentaient à eux seuls **52 % des recrutements commerciaux**

103 652 commerciaux passés au crible

Depuis plus de 10 ans, Uptoo réalise une grande enquête nationale sur la réalité des rémunérations dans la vente. Pour cette nouvelle édition, c'est 103 652 rémunérations qui ont été passées au peigne fin afin de garantir la plus grande objectivité.

La répartition **hommes / femmes**
chez les commerciaux

50 311 Hommes

33 267 Femmes

La répartition des commerciaux en métropole

Région	Nbre de personnes
Île-de-France	21 935
Auvergne-Rhône-Alpes	8 247
Grand Est	4 481
Hauts-de-France	4 493
Nouvelle-Aquitaine	4 534
Occitanie	4 910
Provence-Alpes-Côte d'Azur	4 516
Pays de la Loire	3 044
Normandie	2 609
Bretagne	2 434
Centre-Val de Loire	1 773
Bourgogne-Franche-Comté	1 814

La répartition par fonctions commerciales

Fonction	Nbre de personnes
Assistanat commercial - ADV	9 861
Commercial terrain	40 399
Commercial sédentaire	11 043
SDR - BDR	750
Chef de secteur	10 478
Technico-commercial	11 100
Ingénieur commercial	5 668
Account Manager	13 240
KAM - Grands Comptes	10 611
Responsable de zone Export	2 324
Manager commercial	21 902
Directeur Commercial	1 1127

Le niveau d'étude des commerciaux

Niveau d'étude	Nbre de personnes
Autodidacte, BAC	17 329
DUT, BTS, BAC+2	26 833
Licence, Master 1	16 760
École de commerce	17 068
École d'ingénieurs	5 420
MBA, Autres Master 2	21 561

Le niveau d'expérience des commerciaux

Niveau d'expérience	Nbre de personnes
De 0 à 2 ans	16 149
De 2 à 5 ans	21 727
De 5 à 10 ans	18 492
10 ans et plus	38 388



Les salaires par secteur

Les rémunérations suivantes sont issues des moyennes nationales. Se référer à la grille par région et par niveau d'étude pour réajuster en fonction du profil.

Banque et assurances

0 à 2 ans

2 à 5 ans

5 à 10 ans

+10 ans

Variables

Banque	50	45	58	47	24%
Assurance	39	45	41	49	18%
Mutuelle	34	45	37	50	23%

Services aux entreprises

0 à 2 ans

2 à 5 ans

5 à 10 ans

+10 ans

Variables

Audit / Comptabilité	42	48	70	61	23%
Services aux entreprises	31	49	50	56	26%
Services RH / Recrutement	44	47	53	62	24%
Service Logistique	39	42	62	39	23%
Digital / Publicité / Adtech	38	46	50	52	24%
Communication / Médias	43	42	56	59	23%
CHR / RHF / RHD	41	37	37	42	18%



Environnement

0 à 2 ans

2 à 5 ans

5 à 10 ans

+10 ans

Variables

Environnement / Recyclage	35	43	47	48	23%
Énergie Renouvelable	37	42	43	59	18%

Distribution

0 à 2 ans

2 à 5 ans

5 à 10 ans

+10 ans

Variables

Cosmétique / Parfumerie	39	44	37	48	21%
Grande distribution / GMS	33	34	47	53	20%
E-commerce / Marketplace	39	47	49	51	22%
GSS / Retail	38	46	49	42	24%
Import / Export	47	51	55	59	21%
Distribution automobile	52	49	42	60	25%
Distribution médicale	39	37	41	59	

IT

0 à 2 ans

2 à 5 ans

5 à 10 ans

+10 ans

Variables

Bureautique / Matériel infor.	33	46	55	51	29%
Télécom / Intégrateur	41	49	54	88	25%
Revendeur / Distributeur IT	42	43	45	54	19%
Cybersécurité	42	50	52	53	25%
Conseil IT (ESN / SSII)	37	50	52	68	22%



SaaS / Cloud Services	40	50	57	68	25%
Logiciel / Progiciels	43	50	52	60	25%
Ingénierie et services associé	38	50	-	57	22%

BTP & Construction

0 à 2 ans

2 à 5 ans

5 à 10 ans

+10 ans

Variables

Second œuvre	35	46	54	56	24%
--------------	----	----	----	----	-----

Hôtellerie et Tourisme

0 à 2 ans

2 à 5 ans

5 à 10 ans

+10 ans

Variables

Hôtellerie / Restauration	40	42	46	50	23%
Tourisme - Loisirs	36	44	47	65	24%

Grande consommation

0 à 2 ans

2 à 5 ans

5 à 10 ans

+10 ans

Variables

Agroalimentaire	41	48	59	56	24%
Produit Grande Conso.	42	43	46	53	22%
Bien de consommation (hors alimentaire)	44	29	47	49	18%



Industrie

0 à 2 ans

2 à 5 ans

5 à 10 ans

+10 ans

Variables

Constructeurs	38	40	52	58	17%
Équipementiers	30	45	51	47	23%
Dispositifs et équipements médicaux	40	40	47	56	21%
Armement / Défense	54	55	58	60	32%
Gros équipements industriels / Lignes de prod. Machines outils	30	36	39	51	22%



Les salaires par région

Les rémunérations suivantes sont issues des moyennes nationales. Se référer à la grille par région et par niveau d'étude pour réajuster en fonction du profil.

Tous niveaux d'étude confondus, voici les salaires :

Province vs IDF	Moyenne globale	Moyenne fixe	Variables
Province	46	33	23%
Île-de-France	48	36	26%

Régions	Moyenne globale	Moyenne fixe	Variables
Île-de-France	48	36	26%
Auvergne-Rhône-Alpes	35	30	17%
Occitanie	51	27	49%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	41	32	22%
Pays de la Loire	39	34	13%
Grand Est	47	39	17%
Nouvelle Aquitaine	44	36	18%
Hauts-de-France	41	26	37%
Bretagne	45	31	31%
Centre-Val de Loire	48	36	23%
Normandie	43	33	26%
Bourgogne-Franche-Comté	47	32	32%



Les salaires par niveau d'étude

Les rémunérations suivantes sont issues des moyennes nationales. Se référer à la grille par région et par niveau d'étude pour réajuster en fonction du profil.

En moyenne, tous niveaux d'expérience confondus :

Salaire global	Global	Fixe	Variables
Autodidacte, BAC	42	30	29%
DUT, BTS, BAC+2	45	34	24%
Licence, Master 1	58	34	22%
École de commerce	48	37	23%
École d'ingénieurs	51	39	25%
MBA, autres masters 2	49	38	22%



Par année d'expérience :

0 à 2 ans

2 à 5 ans

5 à 10 ans

+10 ans

Variables

Autodidacte, BAC	45	38	45	45	29%
DUT, BTS, BAC+2	34	42	44	54	24%
Licence, Master 1	39	43	52	47	22%
École de commerce	41	47	52	65	23%
École d'ingénieurs	43	45	64	75	25%
MBA, Autres Master 2	43	47	53	60	22%

Uptoo est *le spécialiste de la vente*

Nos +200 collaborateurs partout en France aident plus de 7 500 dirigeants d'entreprise de toutes tailles, dans tous leurs projets de transformation commerciale :

Recruter les bons profils

Des offres de sourcing et de recrutement pour vous aider à attirer, évaluer et embaucher rapidement les meilleurs éléments.

[En savoir plus](#)



Former les équipes commerciales

Des programmes pour renforcer le geste commercial et augmenter le nombre de rendez-vous, le taux de signature, le panier moyen...

[En savoir plus](#)



Renforcer le management

Du coaching aux managers commerciaux pour des résultats visibles sur la qualité du pilotage, du suivi et de l'animation des équipes.

[En savoir plus](#)



Moderniser les outils

Des diagnostics, des optimisations et des intégrations d'outils d'automatisation et d'intelligence commerciale.

[En savoir plus](#)



Structurer la méthode de vente

Des ateliers de co-construction pour figer les supports de vente qui marchent (pitch, emails, trame de découverte, réponses aux objections...)

[En savoir plus](#)



Augmenter la productivité

Des ateliers pour améliorer la qualité de votre organisation commerciale et la productivité des équipes.

[En savoir plus](#)

