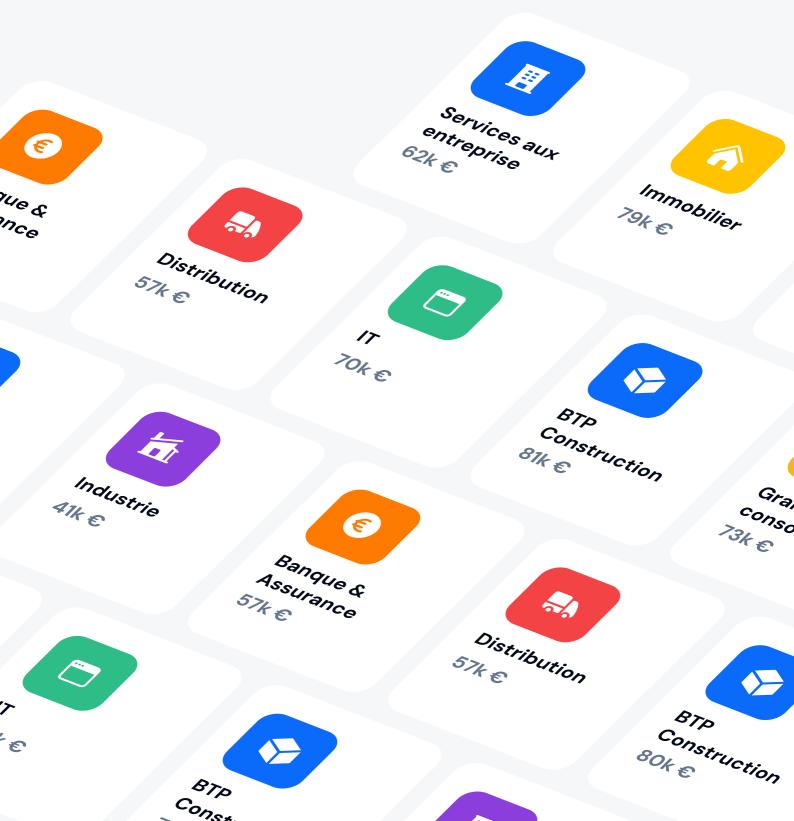
uptoo

Combien gagnent réellement les commerciaux

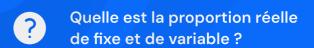
en 2025?



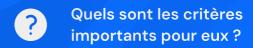
Combien gagnent réellement les commerciaux en 2025 ?

Depuis plus de 10 ans, UPTOO réalise une grande enquête nationale sur la réalité des rémunérations dans la vente. Nous interrogeons plus **de 100 000 commerciaux** et managers commerciaux **sur 12 mois** afin de répondre aux questions suivantes :





? Comment leur rémunération a-t-elle évolué ?



Des salaires en hausse de +2% dans la vente 10

En 2023, l'inflation a atteint 4,9 % selon l'INSEE. Les directions commerciales ont toutes fait face à de fortes demandes de revalorisation des salaires en fin d'année. La question n'était plus de savoir s'il fallait augmenter les salaires, mais de combien.

Sur les 100 000 commerciaux et managers commerciaux sondés cette année, nous observons une augmentation d'environ 2%



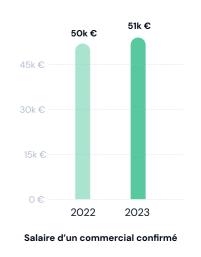
La rémunération des commerciaux est composée en moyenne de 75 % de salaire fixe et de 25 % de commissions variables.



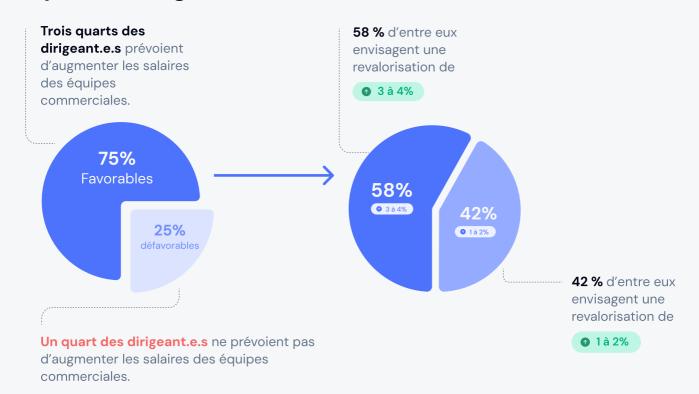
Les commissions variables ont diminué de 8 % en 2023, en raison d'un contexte économique plus difficile, tandis que les salaires fixes ont progressé de 5 %.



Un commercial confirmé touchait en moyenne 51 000 € brut par an en 2023 contre 50 000 € en 2022.



Et pour les négociations de cette année?



La vente : un secteur qui rapporte toujours



C'est encore plus vrai pour certains postes et dans certains secteurs. La DARES prévoit que les cadres commerciaux et technico-commerciaux seront en 4e position des postes les plus créateurs d'emploi (+109 000) mais aussi les plus en tension en 2030, avec 176 000 départs à la retraite. Depuis plusieurs années, les entreprises doivent pallier le manque de profils en proposant des salaires très attractifs pour attirer les candidats.

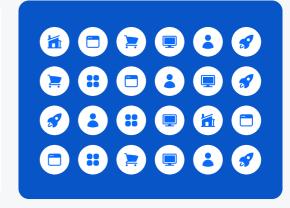
4ème position

109 000 emplois

★ Tension en 2030

→ 176k départs à la retraite

Les secteurs de l'industrie et de l'informatique sont particulièrement touchés. Un business developer dans l'édition de logiciels touche jusqu'à 13 % de plus que la moyenne française. Les technico-commerciaux dans l'aéronautique, les biotechnologies ou la vente de matières premières gagnent jusqu'à 14 % de plus que leurs homologues dans d'autres secteurs.

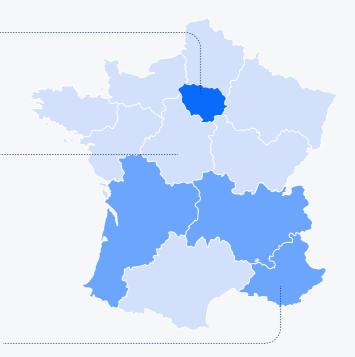


Les commerciaux parisiens gagnent 5 000 € de plus qu'en région

À Paris, le salaire moyen d'un commercial est de 54 000 € bruts par an, dont 22% de rémunération variable.

La Provence-Alpes-Côte d'Azur, l'Auvergne Rhône-Alpes et la Nouvelle-Aquitaine marquent une différence moins importante, avec un salaire moyen compris entre 50 000€ et 52 000 € bruts (dont 23 % de variable en moyenne).

Dans les autres régions, le salaire est en moyenne de 49 000 €, également avec 22% de variable. Cet écart de 10 % est inférieur aux 28 % observés par l'INSEE dans le privé en 2021, mais il ne se retrouve pas dans toutes les régions.



Des commerciaux juniors qui dépassent désormais les 41 000 €

Les jeunes diplômés sont payés 17 % de plus qu'il y a 5 ans !

En 2019, un commercial junior percevait en moyenne 35 000 € bruts par an.

Aujourd'hui, ce montant s'élève **à 41 000 €, dont 33 000 € de fixe** et **20 % de variable.**

La situation des jeunes diplômés a considérablement évolué ces dernières années. Alors que leur manque d'expérience pouvait constituer un obstacle auparavant, les entreprises élargissent désormais leur recrutement en raison de la pénurie de candidats, de la montée du digital et de la complexité accrue des cycles de vente.









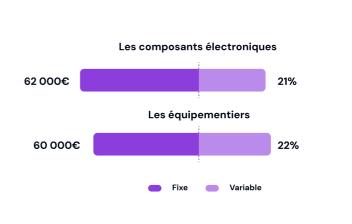
Cette concurrence soutenue tire les salaires à la hausse, notamment sur la partie fixe, qui reste une priorité pour cette nouvelle génération. En parallèle d'une rémunération attractive, les jeunes commerciaux recherchent des défis stimulants. Ils veulent progresser, atteindre leurs objectifs et être challengés. Les entreprises doivent donc adapter leurs pratiques managériales pour permettre à ces talents de s'épanouir et de performer.

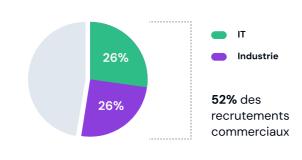
La double compétence commerciale et technique se paie au prix fort



Dans l'industrie

Des secteurs comme les composants électroniques (62 000 €, avec 21 % de variable) ou les équipementiers (60 000 €, avec 22 % de variable) offrent aussi des rémunérations attractives.





Ces postes exigent une maîtrise des produits techniques, souvent au cœur de cycles de vente longs et complexes. Au deuxième trimestre 2024, ces secteurs représentaient à eux seuls 52 % des recrutements commerciaux

Sommaire

Intro	oduction	2
Som	maire	7
Ana	lyse data	9
	Banque & Assurance	10
	Banque	11
	Assurance	12
	Mutelle	13
Hele	Services aux entreprises	14
	Audit / Comptabilité	15
	Conseils aux entreprises	16
	Services RH / Recrutement	17
	Service Logistique	18
	Digital / Publicité / Adtech	19
	Communication / Médias	20
	Sécurité / Surveillance	21
	Nettoyage / Hygiène / Facility Management / Maintenance	22
	Edition / Imprimerie	23
	Restauration collective	24
	CHR / RHF / RHD	25
lifili	Immobilier	26
	Immobilier commercial	27
lijiji	Environnement	28
	Environnement / Recyclage	29
	Fournisseur d'énergie / CEE	30
	Énergie Renouvelable	31
lipit	Distribution	32
	Cosmétique / Parfumerie	33
	Grande distribution / GMS	34
	E-commerce / Marketplace	35
	GSS / Retail	36
	Import / Export	37
	Distribution automobile	38
	Distribution médicale	39

Helph	IT	40
	Bureautique / Matériel informatique	41
	Télécom / Intégrateur	42
	Revendeur / Distributeur IT	43
	Cybersécurité	44
	Conseil IT (ESN / SSII)	45
	SaaS / Cloud Services	46
	Logiciel / Progiciels	47
	Ingénierie & services associés	48
	Bureau d'études	49
	BTP / Construction	50
	Matériaux de construction	51
	Gros oeuvre	52
	Second oeuvre	53
	Fournitures industrielles	54
	Grande Consommation	55
	Vins et spiritueux	56
	Agroalimentaire	57
	Bien de consommation (hors alimentaire)	58
Helph	Industrie	59
	Produits agricoles	60
	Constructeurs	6
	Équipementiers	62
	Plasturgie / Métallurgie	63
	Emballage / Packaging	64
	Composants électroniques	65
	Dispositifs et équipements médicaux	66
	Industrie pharmaceutique	67
	Industrie chimique	68
	Armement / Défense	69
	Gros équipements industriels / Lignes de production / Machines-outils	70
	Véhicules industriels / Manutention	71

103 652 commerciaux passés au crible

Depuis plus de 10 ans, Uptoo réalise une grande enquête nationale sur la réalité des rémunérations dans la vente. Pour cette nouvelle édition, c'est 103 652 rémunérations qui ont été passées au peigne fin afin de garantir la plus grande objectivité.

La répartition hommes / femmes chez les commerciaux 50 311 Hommes 33 267 Femmes

La répartition des commerciaux en métropole

Région	Nbre de personnes
Île-de-France	21 935
Auvergne-Rhône-Alpes	8 247
Grand Est	4 481
Hauts-de-France	4 493
Nouvelle-Aquitaine	4 534
Occitanie	4 910
Provence-Alpes-Côte d'Azur	4 516
Pays de la Loire	3 044
Normandie	2 609
Bretagne	2 434
Centre-Val de Loire	1773
Bourgogne-Franche-Comté	1 814

La répartition par fonctions commerciales

Fonction	Nbre de personnes
Assistanat commercial - ADV	9 861
Commercial terrain	40 399
Commercial sédentaire	11 043
SDR - BDR	750
Chef de secteur	10 478
Technico-commercial	11 100
Ingénieur commercial	5 668
Account Manager	13 240
KAM - Grands Comptes	10 611
Responsable de zone Export	2 324
Manager commercial	21 902
Directeur Commercial	1 1127

Le niveau d'étude des commerciaux

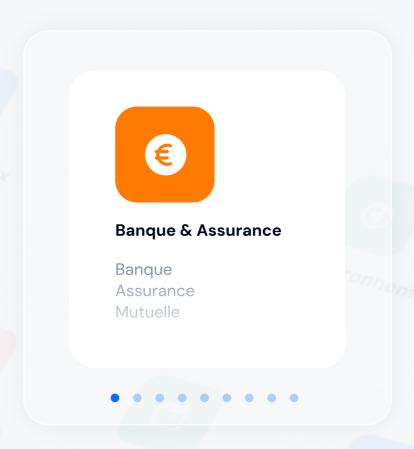
Niveau d'étude	Nbre de personnes
Autodidacte, BAC	17 329
DUT, BTS, BAC+2	26 833
Licence, Master 1	16 760
École de commerce	17 068
École d'ingénieurs	5 420
MBA, Autres Master 2	21 561

Le niveau d'expérience des commerciaux

Nbre de personnes
16 149
21 727
18 492
38 388



Banque & Assurance





"Le secteur de la banque et de l'assurance est en pleine transformation, notamment avec l'essor des technologies financières et les nouvelles attentes des clients. À défaut de profils techniques car n'ayant pas suivi de formation dédié à ce domaine, il est aujourd'hui impératif de recruter des candidats avec un bon tempérament commercial, un goût du challenge, une capacité à s'adapter à l'incertitude. Le salaire moyen observé pour 2025 est de 51 000€ donc 22% de variable. Je conseille, pour attirer les meilleurs talents, de proposer une rémunération d'environ 10% à 15% supérieure."





Banque

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	35	40	42	44	22%
Commercial sédentaire	36	41	43	45	21%
Chargé d'affaires	41	46	52	60	21%
Grands comptes	-	48	61	69	25%
Manager commercial	-	-	74	81	22%
Directeur commercial	-	-	96	106	22%



Assurance

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	39	41	40	44	24%
Commercial sédentaire	35	39	42	44	22%
Chargé d'affaires	42	45	53	61	23%
Grands comptes	-	49	64	67	25%
Manager commercial	-	-	72	82	24%
Directeur commercial	-	-	93	109	24%

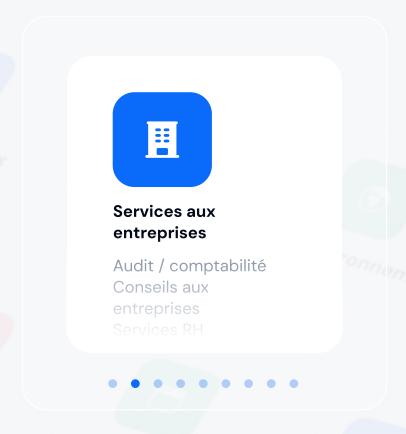


Mutuelle

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	39	39	43	45	24%
Commercial sédentaire	39	39	45	45	23%
Chargé d'affaires	41	48	55	62	24%
Grands comptes	-	52	58	66	25%
Manager commercial	-	-	74	83	26%
Directeur commercial	-	-	91	109	23%



Services aux entreprises





"Le secteur du Service continue sa croissance. Il nécessite des candidats dotés de compétences interpersonnelles et d'une forte capacité d'adaptation. Avec un accent mis sur la satisfaction client et l'innovation. Le salaire moyen pour 2025 dans le secteur des services est estimé à environ 51 000 €, avec un variable qui peut varier selon le type de service. Pour attirer les meilleurs talents, proposez une rémunération d'environ 10 à 15 % supérieure à la moyenne. Les entreprises prêtes à investir dans leurs talents en mettant l'accent sur les compétences humaines, la formation continue, et un environnement de travail attrayant, seront demain, en capacité d'attirer et de garder les meilleurs commerciaux."



Audit / Comptabilité

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	38	42	41	45	24%
Commercial sédentaire	37	38	47	42	20%
Commercial terrain	41	45	53	56	22%
Ingénieur d'affaires / Business Developer / Account Executive	42	48	70	61	23%
Grands comptes	-	46	59	71	25%
Manager commercial	-	-	76	82	21%
Directeur commercial	-	-	100	105	21%



Conseils aux entreprises

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	37	40	42	46	22%
Commercial sédentaire	37	42	48	50	26%
Commercial terrain	43	47	54	59	25%
Ingénieur d'affaires / Business Developer / Account Executive	41	46	46	57	26%
Grands comptes	-	54	63	73	25%
Manager commercial	-	-	80	90	25%
Directeur commercial	-	-	105	115	23%



Services RH / Recrutement

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	37	40	42	46	22%
Commercial sédentaire	37	42	48	50	26%
Commercial terrain	43	47	54	59	25%
Ingénieur d'affaires / Business Developer / Account Executive	44	47	53	62	24%
Grands comptes	-	53	63	73	25%
Manager commercial	-	-	80	90	25%
Directeur commercial	-	-	105	115	23%



Service Logistique

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	35	35	51	45	15%
Commercial sédentaire	35	42	53	63	27%
Technico-commercial	41	48	56	65	27%
Ingénieur commercial	42	53	64	72	31%
Business Developer	42	50	55	63	25%
Grands comptes	-	56	73	84	29%
Responsable Export	-	55	67	75	24%
Manager commercial	-	-	72	84	28%
Chef des ventes	-	-	77	85	27%
Directeur commercial	-	_	110	120	26%



Digital / Publicité / Adtech

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	40	40	40	52	24%
Commercial terrain	41	44	53	60	27%
Technico-commercial	38	41	46	53	30%
Ingénieur commercial	42	47	60	65	31%
Business Developer	38	46	50	52	24%
Account Manager	42	48	57	69	25%
Grands comptes	-	52	62	73	26%
Manager commercial	-	-	80	87	27%
Directeur commercial	-	-	100	115	24%



Communication / Médias

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	39	39	39	46	23%
Commercial terrain	40	41	48	55	26%
Business Developer	43	42	56	59	23%
Account Manager	40	47	54	62	25%
KAM / Grands comptes	-	51	57	66	25%
Manager commercial	-	-	73	83	27%
Directeur commercial	-	-	94	110	23%



Sécurité / Surveillance

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	43	32	39	40	24%
Commercial terrain	42	41	49	60	29%
Technico-commercial	40	44	47	58	31%
Commercial sédentaire	31	43	45	53	30%
Account Manager	39	39	57	75	32%
Ingénieur commercial	43	43	62	65	30%
KAM / Grands comptes	-	45	65	80	28%
Manager commercial	-	-	71	93	29%
Directeur commercial	-	-	109	114	29%



Nettoyage / Hygiène / Facility Management / Maintenance

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	33	37	37	53	21%
Commercial terrain	44	40	49	55	22%
Technico-commercial	40	43	49	52	23%
Commercial sédentaire	38	35	38	43	23%
Account Manager	42	39	50	58	21%
Ingénieur commercial	47	47	55	62	21%
KAM / Grands comptes	-	55	62	70	21%
Manager commercial	-	-	76	83	21%
Directeur commercial	-	-	93	108	20%



Édition / Imprimerie

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	36	41	36	46	20%
Commercial sédentaire	36	37	46	48	25%
Commercial terrain	40	41	50	52	24%
Technico-commercial	45	38	49	51	25%
Account Manager	41	46	56	58	24%
Ingénieur commercial	-	46	52	61	25%
KAM / Grands comptes	-	51	59	63	21%
Manager commercial	-	-	70	81	22%
Directeur commercial	-	-	101	108	25%



Restauration collective

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	33	36	39	44	19%
Commercial sédentaire	39	40	42	44	18%
Commercial terrain	40	45	46	48	24%
Technico-commercial	33	37	43	50	21%
Account Manager	39	45	53	59	20%
KAM / Grands comptes	-	50	57	63	22%
Manager commercial	-	-	75	80	20%
Directeur commercial	-	-	94	114	20%

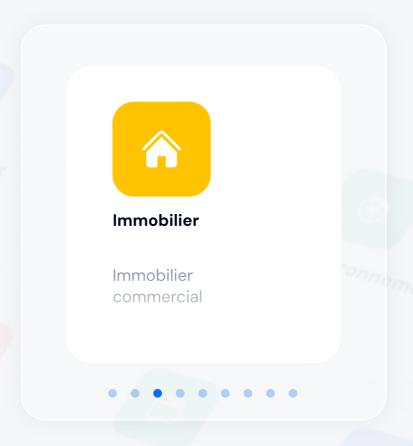


CHR / RHF / RHD

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	32	33	41	40	19%
Commercial sédentaire	35	38	43	41	23%
Commercial terrain	37	40	47	49	26%
Technico-commercial	36	38	47	45	25%
Account Manager	36	44	52	58	20%
KAM / Grands comptes	-	-	56	62	20%
Manager commercial	-	-	72	86	22%
Directeur commercial	-	-	97	108	21%

uptoo

Immobilier





"Le secteur de l'immobilier connaît actuellement des évolutions variées. Il reste une valeur refuge pour de nombreux investisseurs mais l'immobilier BtoB est en pleine mutation pour répondre aux nouvelles exigences des entreprises. Le business est en tension et le secteur requiert des candidats dotés d'un excellent sens commercial et de solides compétences en négociation. Le salaire moyen pour 2025 dans ce secteur est estimé à 52 000 €, avec un variable pouvant atteindre 27 %. Pour attirer les meilleurs talents, il est conseillé de proposer une rémunération d'environ 15 à 20 % supérieure à la moyenne."



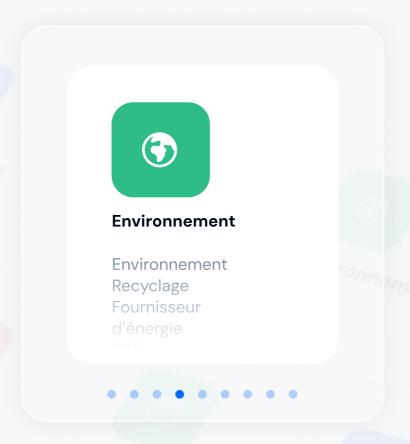


Immobilier commercial

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	41	38	40	48	24%
Commercial sédentaire	39	43	43	48	30%
Commercial terrain	40	44	51	57	28%
Technico-commercial	43	41	50	55	29%
Manager commercial	-	-	77	86	30%
Directeur commercial	-	-	99	109	27%

uptoo

Environnement





"Le secteur de l'environnement est en pleine mutation et en très forte croissance. C'est un secteur qui attire beaucoup de jeunes diplômés. Le salaire moyen pour 2025 est estimé à 54 000 €, avec un variable de 24%. Pour attirer les talents à la concurrence, il est conseillé de proposer une rémunération d'environ 10 à 20 % supérieure à la moyenne. Pour contrer l'augmentation des salaires sur ce secteur, il est conseillé de recruter des commerciaux sur d'autres secteurs et d'investir sur la formation continue. Investir dans des formations continues sur les nouvelles technologies et les réglementations environnementales peut également renforcer l'attractivité de votre entreprise et favoriser l'engagement et la rétention des talents dans ce secteur dynamique."





Environnement / Recyclage

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	37	42	40	40	18%
Commercial sédentaire	44	46	45	48	26%
Commercial terrain	44	46	52	60	25%
Technico-commercial	42	44	51	51	23%
Ingénieur commercial	44	47	52	66	21%
Account Manager	40	48	56	65	21%
KAM / Grands comptes	-	50	61	73	22%
Manager commercial	-	-	79	89	22%
Directeur commercial	-	-	94	114	22%



Fournisseur d'énergie / CEE

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	36	37	38	39	19%
Commercial sédentaire	39	40	41	46	26%
Commercial terrain	42	45	48	60	27%
Technico-commercial	44	46	48	55	24%
Ingénieur commercial	39	47	53	71	27%
Account Manager	43	52	58	58	25%
KAM / Grands comptes	-	57	59	74	25%
Manager commercial	-	-	79	86	29%
Directeur commercial	-	-	98	105	24%

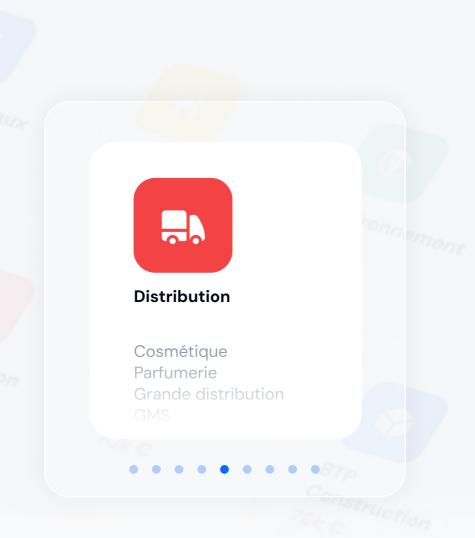


Énergie Renouvelable

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	40	38	47	46	24%
Commercial sédentaire	36	46	42	50	31%
Commercial terrain	42	48	51	59	27%
Technico-commercial	41	49	48	51	29%
Ingénieur commercial	48	51	59	63	24%
Account Manager	46	52	58	70	26%
KAM / Grands comptes	-	-	66	73	23%
Manager commercial	-	-	79	87	27%
Directeur commercial	-	-	103	111	25%

uptoo

Distribution





Cosmétique / Parfumerie

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	39	40	41	46	24%
Commercial sédentaire	42	43	45	46	25%
Chef de secteur	42	43	45	49	26%
Responsable export	-	51	61	74	18%
KAM / Grands comptes	-	51	60	67	21%
Manager commercial	-	-	71	87	24%
Directeur commercial	-	-	97	111	21%



Grande distribution / GMS

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	37	38	41	43	21%
Commercial sédentaire	34	37	39	42	23%
Chef de secteur	36	39	44	47	20%
Responsable export	-	50	64	71	20%
KAM / Grands comptes	-	47	58	65	20%
Manager commercial	-	-	69	76	19%
Directeur commercial	-	-	98	106	19%



E-commerce / Marketplace

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	36	41	44	45	24%
Commercial sédentaire	38	39	46	45	26%
Chef de secteur	41	43	48	52	23%
KAM / Grands comptes	-	50	62	74	24%
Manager commercial	-	-	77	86	24%
Directeur commercial	-	-	102	117	22%



GSS / Retail

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	35	37	40	43	23%
Commercial sédentaire	37	39	41	43	24%
Commercial terrain	39	41	47	51	25%
Chef de secteur	38	40	45	50	23%
Responsable Export	-	51	59	71	20%
Compte clé / KAM	-	47	56	64	21%
Manager commercial	-	-	71	80	22%
Directeur commercial	-	-	96	109	22%



Import / Export

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	40	39	43	43	20%
Commercial sédentaire	37	39	48	48	20%
Commercial terrain	42	45	54	61	23%
Responsable Export	-	46	59	69	20%
Compte clé / KAM	-	47	62	71	19%
Manager commercial	-	-	78	88	22%
Directeur commercial	-	-	100	112	22%



Distribution automobile

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	32	39	43	45	23%
Commercial sédentaire	32	41	47	50	33%
Commercial terrain	38	41	48	56	29%
Responsable Export	46	42	56	76	19%
Compte clé / KAM	-	43	65	67	25%
Manager commercial	-	-	77	82	27%
Directeur commercial	-	-	96	105	23%

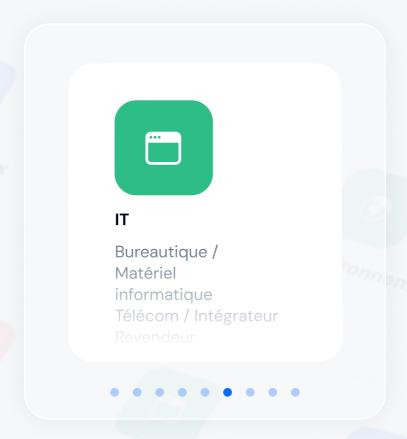


Distribution médicale

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	36	39	42	48	23%
Commercial sédentaire	38	39	44	48	27%
Commercial terrain	40	46	51	55	26%
Chef de secteur	42	42	49	54	27%
Responsable Export	-	65	66	72	24%
Compte clé / KAM	-	50	59	68	26%
Manager commercial	-	-	76	86	27%
Directeur commercial	-	-	95	115	25%

uptoo

IT





Sevag Douzmanian Manager BU IT

La transformation numérique des entreprises et l'essor des nouvelles technologies stimulent la demande pour des profils commerciaux spécialisés. Parmi les expertises les plus recherchées, on retrouve notamment les spécialistes des solutions SaaS, de la cybersécurité et des infrastructures cloud. Avec une rémunération moyenne de 56 000 €, dont environ 25% de variable, les commerciaux IT en France bénéficient d'une attractivité croissante. Pour attirer les meilleurs talents, il est donc conseillé de proposer une rémunération d'au moins 12 % supérieure à la moyenne.



Bureautique / Matériel informatique

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	36	40	41	45	25%
Sédentaire / BDR	37	41	45	47	26%
Ing. d'affaires / Business Dev.	39	44	51	60	29%
Technico-commercial	38	40	48	51	28%
Account Manager	43	50	59	68	31%
Ingénieur commercial	45	50	57	64	32%
Compte clé / KAM	-	54	61	73	29%
Manager commercial	-	-	82	90	30%
Directeur commercial	-	-	105	118	29%



Télécom / Intégrateur

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	37	40	41	44	23%
Ingénieur commercial	42	49	59	65	31%
Technico-commercial	41	42	47	52	28%
Account Manager	42	53	62	78	26%
Manager commercial	-	51	62	73	28%
Compte clé / KAM	-	55	68	79	28%
Manager commercial	-	-	70	83	26%
Directeur commercial	-	-	110	125	26%



Revendeur / Distributeur IT

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	35	36	38	41	18%
Sédentaire / BDR	38	40	43	42	27%
Ing. d'affaires / Business Dev.	40	41	46	52	27%
Technico-commercial	45	50	55	60	28%
Ingénieur commercial	44	45	54	65	29%
Compte clé / KAM	-	50	56	67	26%
Manager commercial	-	-	71	81	26%
Directeur commercial	-	-	110	128	25%



Cybersécurité

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	36	39	44	49	26%
Sédentaire / BDR	31	41	49	53	23%
Ing. d'affaires / Business Dev.	44	49	61	75	28%
Technico-commercial	49	47	49	63	27%
Ingénieur commercial	31	45	61	73	29%
Compte clé / KAM	-	55	75	95	31%
Manager commercial	-	-	86	104	32%
Directeur commercial	-	-	109	135	32%



Conseil IT (ESN / SSII)

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	38	40	43	46	17%
Sédentaire / BDR	40	44	51	53	26%
Ing. d'affaires / Business Dev.	44	50	63	72	25%
Technico-commercial	42	49	54	57	25%
Ingénieur commercial	40	51	62	70	28%
Account Manager	46	55	66	81	26%
Compte clé / KAM	-	-	71	86	29%
Manager commercial	-	-	91	105	29%
Directeur commercial	-	-	112	127	27%



SaaS / Cloud Services

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	35	41	45	51	15%
Sédentaire / BDR	41	48	53	65	27%
Ing. d'affaires / Business Dev.	44	53	65	77	28%
Technico-commercial	40	43	62	58	25%
Ingénieur commercial	36	52	65	75	29%
Account manager	47	54	66	82	27%
Compte clé / KAM	-	57	72	85	29%
Manager commercial	-	-	94	106	29%
Directeur commercial	-	-	109	129	27%



Logiciel / Progiciels

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	40	42	43	45	19%
Sédentaire / BDR	36	45	49	53	27%
Ing. d'affaires / Business Dev.	45	51	63	72	27%
Technico-commercial	42	49	54	61	29%
Ingénieur commercial	43	54	65	71	31%
Account Manager	47	54	67	80	28%
Compte clé / KAM	-	56	73	84	29%
Manager commercial	-	-	92	104	28%
Directeur commercial	-	-	114	125	26%



Ingénierie & services associés

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	36	37	43	48	17%
Sédentaire / BDR	41	47	49	53	22%
Ing. d'affaires / Business Dev.	47	51	58	67	19%
Technico-commercial	44	50	55	58	19%
Ingénieur commercial	44	50	58	67	21%
Compte clé / KAM	-	56	64	79	24%
Manager commercial	-	-	85	99	22%
Directeur commercial	-	-	103	121	22%



Bureau d'études

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	39	40	45	48	23%
Sédentaire / BDR	33	42	46	48	23%
Ing. d'affaires / Business Dev.	42	47	51	57	20%
Technico-commercial	44	46	50	52	21%
Ingénieur commercial	45	48	59	66	18%
Compte clé / KAM	-	51	65	72	25%
Manager commercial	-	-	76	84	21%
Directeur commercial	-	-	92	107	21%

uptoo

BTP / Construction





Marie Darly Manager BU Industrie

"L'écosystème du bâtiment se distingue par un environnement hautement concurrentiel et une forte dépendance aux relations humaines, rendant la fonction commerciale cruciale pour le développement des affaires et la fidélisation des clients. La pénurie de profils expérimentés, capables de comprendre les enjeux techniques et commerciaux, complique le recrutement. En France, les salaires dans ce secteur sont généralement en hausse, en réponse à la pénurie de main-d'œuvre qualifiée, avec un package moyen à hauteur de 54k€, dont 22% de variable."



Matériaux de construction

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	38	40	41	45	28%
Commercial sédentaire	39	40	42	49	24%
Commercial terrain	40	44	48	54	26%
Technico-commercial	40	45	48	55	25%
Ingénieur commercial	45	49	57	57	25%
Compte clé / KAM	-	47	54	64	21%
Manager commercial	-	-	74	83	23%
Directeur commercial	-	-	92	111	21%



Gros œuvre

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	40	41	46	47	25%
Commercial sédentaire	39	39	44	45	24%
Commercial terrain	43	45	50	56	24%
Technico-commercial	39	42	48	52	24%
Grands comptes	-	51	55	63	22%
Manager commercial	-	-	75	84	23%
Directeur commercial	-	-	100	110	23%



Seconde œuvre

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	38	42	44	46	24%
Commercial sédentaire	40	42	44	46	26%
Commercial terrain	43	45	50	55	25%
Technico-commercial	41	44	47	52	24%
Chef de secteur	45	48	50	54	25%
Grands comptes	-	46	59	65	22%
Manager commercial	-	-	75	84	24%
Directeur commercial	-	-	92	111	21%

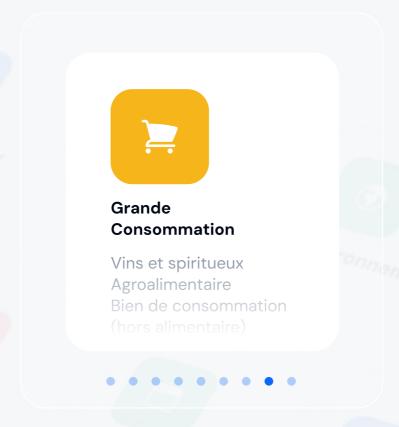


Fournitures industrielles

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Commercial sédentaire	32	36	42	44	20%
Commercial terrain	39	43	50	54	24%
Technico-commercial	40	42	48	52	22%
Grands comptes	-	47	55	65	21%
Responsable export	-	52	56	69	19%
Manager commercial	-	-	76	85	22%
Directeur commercial	-	-	93	112	20%



Grande Consommation





Jean-François Caraguel Manager BU Distribution

"En période inflationniste, la hausse des coûts de l'énergie et des matières premières se répercute directement sur les prix en magasin. Les consommateurs s'orientent davantage vers les promotions, et les MDD (marques de distributeur) gagnent du terrain face aux marques, rendant les négociations commerciales plus difficiles. Industriels et enseignes doivent répondre à des enjeux d'optimisation des coûts, d'innovation et d'engagement durable pour satisfaire les nouvelles attentes des consommateurs. Dans ce contexte, les entreprises doivent s'armer d'excellents Key Account Managers, dont le rôle devient de plus en plus stratégique. Pour attirer les meilleurs profils, il est recommandé de proposer une rémunération moyenne comprise entre 65 000 et 80 000 €, dont 15 à 20 % de variable. Pour ce type de profil, offrir la possibilité de télétravail reste un atout majeur en termes d'attractivité."





Vins et spiritueux

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat des ventes	31	34	42	44	16%
Commercial sédentaire	38	36	33	40	19%
Chef de secteur	31	40	47	51	20%
Grands comptes	-	48	56	69	21%
Responsable export	-	45	59	64	19%
Manager commercial	-	-	74	82	22%
Directeur commercial	-	-	93	103	18%



Agroalimentaire

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	38	40	44	43	22%
Commercial sédentaire	41	39	43	44	21%
Chef de secteur	41	42	49	51	23%
Grands comptes	38	48	60	66	19%
Responsable export	-	49	63	68	18%
Manager commercial	-	-	74	79	21%
Directeur commercial	-	-	100	110	21%



Bien de consommation (hors alimentaire)

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	35	38	41	41	21%
Commercial sédentaire	35	36	43	44	24%
Chef de secteur	38	39	47	49	23%
Grands comptes	-	50	57	68	19%
Responsable export	-	37	50	78	18%
Manager commercial	-	-	71	87	22%
Directeur commercial	-	-	101	107	19%

uptoo

Industrie





Marie Darly Manager BU Industrie

"Le secteur des commerciaux dans l'industrie se distingue par la technicité des produits et services proposés, nécessitant des compétences techniques solides et une bonne compréhension des cycles de vente longs et complexes. Les profils en pénurie sont souvent des commerciaux alliant expertise technique et compétences en négociation, capables de dialoguer avec des ingénieurs et des acheteurs. Pour attirer les meilleurs talents, il est essentiel de proposer une rémunération fixe compétitive avec un variable motivant, ainsi que des avantages tels que des plans de formation continue et des opportunités de développement de carrière. Les rémunérations sont en moyenne à 55 000€ dont 22% de variable."



Produits agricoles

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	38	42	43	44	24%
Commercial sédentaire	40	42	46	48	25%
Commercial terrain	43	44	50	52	24%
Technico-commercial	40	43	48	50	24%
Grands comptes	-	51	53	63	19%
Responsable export	-	47	67	67	19%
Manager commercial	-	-	75	80	24%
Directeur commercial	-	_	105	110	21%



Constructeurs

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	35	39	42	47	21%
Commercial sédentaire	38	42	45	50	26%
Commercial terrain	45	46	53	58	25%
Technico-commercial	41	43	49	55	24%
Grands comptes	-	51	58	75	20%
Manager commercial	-	-	81	87	24%
Directeur commercial	-	-	98	111	23%



Équipementiers

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	35	41	47	49	26%
Commercial sédentaire	39	41	46	50	27%
Commercial terrain	43	47	55	60	24%
Technico-commercial	42	44	52	54	24%
Ingénieur commercial	45	51	60	64	20%
Responsable export	-	T4	64	76	17%
Grands comptes	-	51	67	74	20%
Manager commercial	-	-	80	99	23%
Directeur commercial	-	-	105	117	21%



Plasturgie / Métallurgie

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	35	36	37	44	10%
Commercial sédentaire	38	43	44	45	16%
Commercial terrain	43	48	55	60	18%
Technico-commercial	41	44	52	54	20%
Ingénieur commercial	53	55	59	63	18%
Responsable export	-	57	59	69	18%
Grands comptes	-	54	68	70	17%
Manager commercial	-	-	78	89	18%
Directeur commercial	-	-	99	119	17%



Emballage / Packaging

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	40	42	43	47	21%
Commercial sédentaire	40	43	44	49	25%
Commercial terrain	41	45	52	61	22%
Technico-commercial	45	46	50	55	23%
Ingénieur commercial	45	58	65	74	23%
Responsable export	-	58	60	73	19%
Grands comptes	-	47	65	70	19%
Manager commercial	-	-	76	91	22%
Directeur commercial	-	-	87	115	18%



Composants électroniques

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	37	41	42	46	17%
Commercial sédentaire	38	40	43	47	21%
Commercial terrain	45	46	58	64	21%
Technico-commercial	43	45	55	54	21%
Ingénieur commercial	50	53	58	64	22%
Responsable export	-	47	64	76	21%
Grands comptes	-	46	58	62	23%
Manager commercial	-	-	81	97	22%
Directeur commercial	-	-	107	120	20%



Dispositifs et équipements médicaux

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	38	40	44	45	24%
Commercial sédentaire	39	40	46	47	25%
Technico-commercial	40	44	52	54	26%
Ingénieur commercial	41	48	56	65	26%
Responsable Export	-	51	67	73	20%
Grands comptes	-	54	62	68	24%
Manager commercial	-	-	77	88	25%
Directeur commercial	-	-	100	115	23%



Industrie pharmaceutique

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	36	40	41	45	15%
Commercial sédentaire	41	41	46	46	24%
Commercial terrain	45	48	52	55	25%
Technico-commercial	45	47	49	51	24%
Responsable Export	-	62	76	76	22%
Grands comptes	-	48	61	68	23%
Manager commercial	-	-	79	85	23%
Directeur commercial	-	-	105	115	21%



Industrie chimique

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	38	40	44	46	19%
Commercial sédentaire	43	45	47	49	22%
Commercial terrain	45	47	53	58	22%
Technico-commercial	44	45	53	54	22%
Responsable Export	-	55	57	73	18%
Grands comptes	-	51	64	69	21%
Manager commercial	-	-	79	87	22%
Directeur commercial	-	-	105	116	19%



Armement / Défense

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	37	42	45	47	24%
Commercial sédentaire	42	44	46	50	22%
Commercial terrain	44	48	60	65	21%
Technico-commercial	41	42	51	55	19%
Responsable Export	-	42	68	83	20%
Grands comptes	-	53	68	81	21%
Manager commercial	-	-	84	94	22%
Directeur commercial	-	-	102	116	22%



Gros équipements industriels / Lignes de production / Machines-outils

Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	35	37	42	47	15%
Commercial terrain	45	48	56	60	20%
Technico-commercial	40	45	51	55	22%
Ingénieur commercial	42	49	59	63	20%
Responsable Export	-	48	57	77	17%
Grands comptes	-	45	64	71	21%
Manager commercial	-	-	82	90	19%
Directeur commercial	-	-	92	116	19%



Véhicules industriels / Manutention

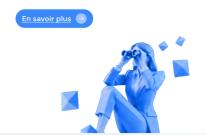
Salaires	O à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 10 ans	+10 ans	Variables
Assistanat commercial	31	41	46	48	21%
Commercial sédentaire	33	37	39	47	22%
Commercial terrain	42	47	49	58	23%
Technico-commercial	41	42	48	56	24%
Responsable Export	-	56	58	83	19%
Grands comptes	-	46	68	71	23%
Manager commercial	-	-	77	87	22%
Directeur commercial	-	-	92	109	22%

Uptoo est le spécialiste de la vente

Nos +200 collaborateurs partout en France aident plus de 7 500 dirigeants d'entreprise de toutes tailles, dans tous leurs projets de transformation commerciale :

Recruter les bons profils

Des offres de sourcing et de recrutement pour vous aider à attirer, évaluer et embaucher rapidement les meilleurs éléments.



Former les équipes commerciales

Des programmes pour renforcer le geste commercial et augmenter le nombre de rendezvous, le taux de signature, le panier moyen...



Renforcer le management

Du coaching aux managers commerciaux pour des résultats visibles sur la qualité du pilotage, du suivi et de l'animation des équipes.



Moderniser les outils

Des diagnostics, des optimisations et des intégrations d'outils d'automatisation et d'intelligence commerciale.





Structurer la méthode de vente

Des ateliers de co-construction pour figer les supports de vente qui marchent (pitch, emails, trame de découverte, réponses aux objections...)



Augmenter la productivité

Des ateliers pour améliorer la qualité de votre organisation commerciale et la productivité des équipes.



