

Huippu-urheilun verkostopäivät

Pekka Clewer



PÄÄVALINNAT 2016-2020

Pelaajan laadukas arki

Elinvoimainen seura

Mielenkiintoiset kilpailut

Jalkapalloperheen
aktiivinen viestintä
ja vaikuttaminen

KEHITYSOHJELMAT

Seurojen Palloliitto-
uudistusprosessi

Pääsarjaseurojen
kasvupaketti

VISIO:

**MENESTYVÄ JALKAPALLOMAA –
HYVINVOINNIN KARTUTTAJA**

JALKAPALLOPERHE

MISSIO:

JALKAPALLOA JOKAISELLE

ARVOMME:

**ILOISUUS, LUOTETTAVUUS,
MENESTYS, YHTEISÖLLISYYS**

TAVOITTEET 2020

Kansainvälinen menestys
ja paremmat pelaajat

Suomalaisen jalkapallon kokonais-
voimavarojen kasvattaminen

Koulutettujen ja osaavien
valmentajien määrän kasvu

Tavoitteiltaan profiloituneet ja
taloudellisesti tasapainoiset seurat

Lisää liikettä yhteiskunnassa

Tuloksellinen kansainvälinen
vaikuttaminen

Jalkapallon vaikuttavuuden viestintä

Pelaajia kehittävät, kiinnostavat
ja ammattimaisesti järjestetyt
kilpailut kaikilla tasoilla

Olosuhdekehitys

Pelaajamäärän kasvu

Seurojen Palloliitto – kehitysohjelma

Seurojen Palloliiton palvelu- ja hallintomalliuudistus on jatkoa edellisellä strategiakaudella 2013-2016 käynnistettyyn kehityshankkeeseen.

Hankkeen tavoitteena on toimintatapoja ja organisaatorakenteita uudistamalla tehostaa jäsenseuroille tarjottavia palveluita sekä lisätä nykyisen (n. 120 htv) palveluorganisaation toiminnan vaikuttavuutta koko maan alueella hyödyntämällä aiempaa joustavammin koko henkilöstön osaamista nykyisiä aluerajoja laajemmin.

Uudistuksella reagoidaan toimintaympäristön muutoksiin ja jäsenseurojen muuttuviin tarpeisiin.

(Suomalaisen jalkapallon ja futsalin toimintastrategia 2016-2020, s. 43)



Toimintamalli 2020

Organisaatiouudistuksen tavoite

Maksimoidaan olemassa olevat resurssit kentälle ja palvellaan seuroja entistä laadukkaammin niiden tarpeiden vaatimalla tavalla kaikilla strategian osa-alueilla.



Henkilöstövoimavarat nyt ja tavoitetilassa: Toiminnot (esitys)

NYKYTILA (yht. 156)

Hallinto ml. tapahtumat	~34 henkilöä	Hallinnollisen tekemisen (erityisesti taloushallinto) keskittämisellä vapautuu noin 12 henkilötyövuoden verran voimavaroja
Pelaajakehitys	~52 henkilöä	Hallinnosta vapautuvista voimavaroista leijonanosa, noin 10 henkilötyövuoden verran, ohjataan pelaajakehitykseen Lisäksi vuotuisista lisäpanostuksista pelaajakehitykseen noin 10 henkilötyövuoden verran (500 kEUR) seuroille resursoituina henkilöstökuluina
Seurakehitys	~24 henkilöä	1 henkilötyövuoden verran lisää (hallinnosta), lisäksi toiminnon sisällä järjeistämällä (päällekkäisten tekemisten keskittäminen) vapautuu noin 5 henkilötyövuoden verran toiminnon sisällä uuteen käyttöön
Kilpailu- ja erotuomaritoiminta	~28 henkilöä	Ei muutosta voimavaroihin, mutta toiminnon sisällä järjeistämällä (päällekkäisten tekemisten keskittäminen) vapautuu noin 5-7 henkilötyövuoden verran toiminnon sisällä uuteen käyttöön
Myynti, markkinointi, viestintä ja vaikuttaminen	~18 henkilöä	Toimintoon ohjataan 1 henkilötyövuoden verran hallinnosta vapautuvista voimavaroista

Tässä kaikissa toiminnoissa mukana sekä ulkoistukset että seuroille resursoidut eurat muutettuna henkilöiksi laskukaavalla 1 hlö = 50 kEUR.

TAVOITETILA (yht. 166)

Tukitoiminnot ml. tapahtumat, pääsihteeri	~22 henkilöä
Pelaajakehitys ml. huippujalkapallopääällikkö, futsalpääällikkö (huom. myös seuroille resursoidut henkilöt tässä mukana)	~72 henkilöä
Seurakehitys	~25 henkilöä
Kilpailu- ja erotuomaritoiminta	~28 henkilöä
Myynti, markkinointi, viestintä ja vaikuttaminen	~19 henkilöä

Myynnissä, markkinoinnissa, viestinnässä ja vaikuttamisessa paperilla pienin muutos voimavaroissa, mutta merkittävät parannukset sitä kautta, että eheät täysipäiväiset roolit korvaavat tällä hetkellä erittäin pirstaleisen (eli useille kymmenille henkilöille jakautuneen) ajankäytön.



Pelaajan laadukas arki



PELAAJAN LAADUKAS ARKI – STRATEGIA 2016 - 2020

VALMENNUSOSAAMISEN VAIKUTTAVUUDEN VAHVISTAMINEN

**VALMENNUSLINJAN SYVENTÄMINEN – PELAAJAPOLKUJEN
KUVAUKSET**

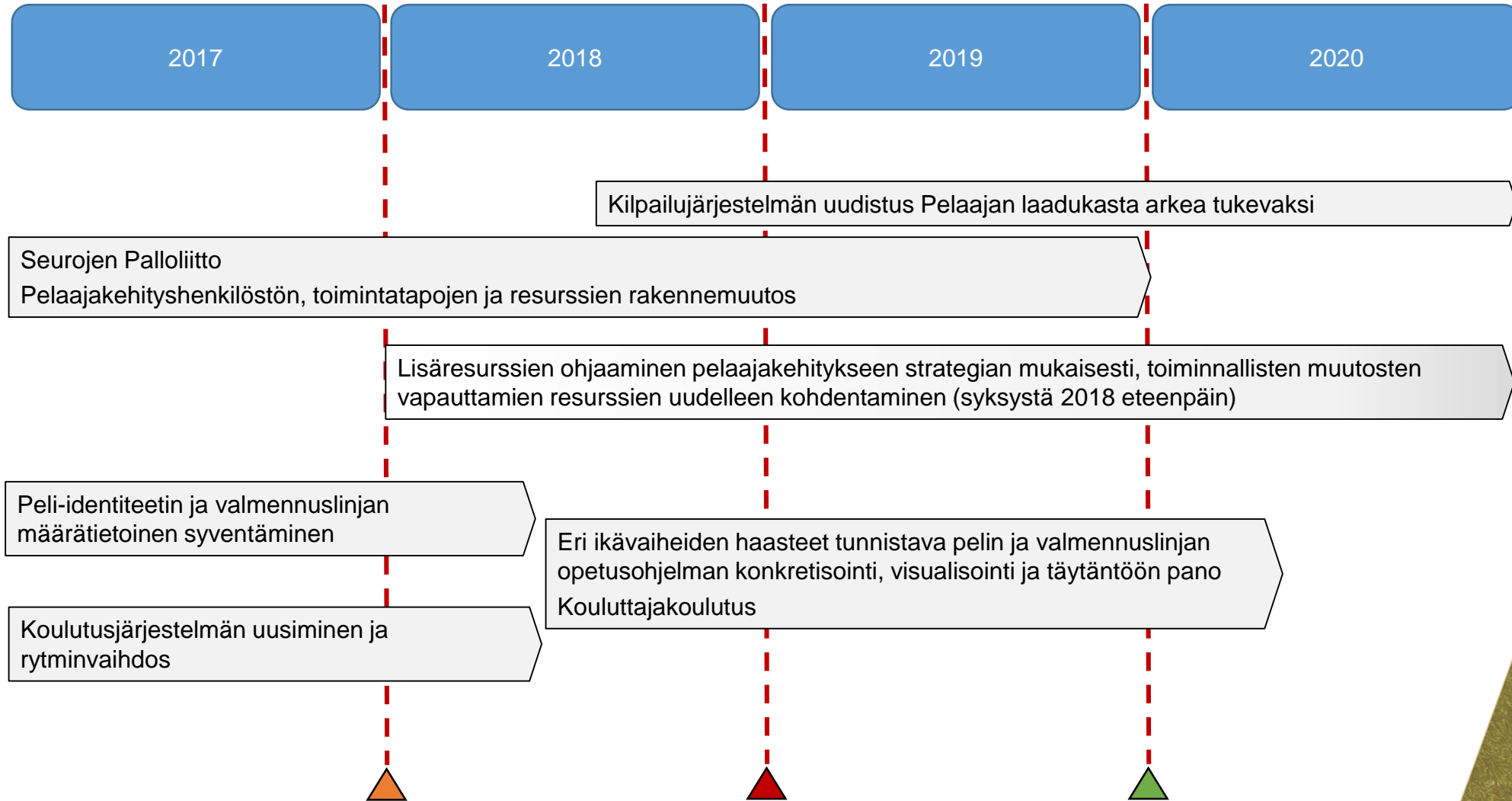
KOULU- JA KOTIKUMPPANUUDEN TIIVISTÄMINEN

SEUROJEN URHEILUSISÄLLÖN LAATUJOHTAMINEN

**PELAAJAKEHITYSORGANISAATION, TOIMINTATAPOJEN
JA RESURSSIEN RAKENNEMUUTOS**

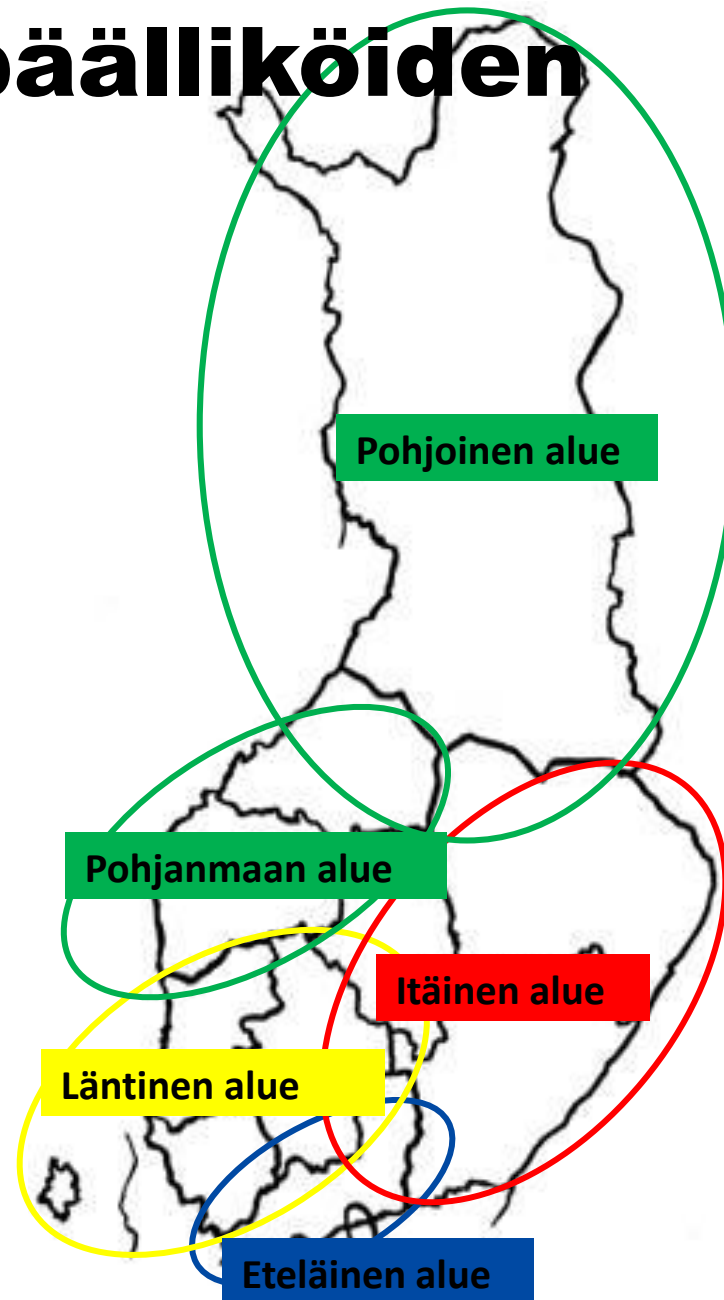


Palloliiton pelaajakehitysstrategia



Alueellisten koulutuspäälliköiden verkosto

Verkoston avulla tuetaan seurojen sisäisiä koulutusprosesseja, jotka mahdollistavat tulevaisuudessa koulutetun valmentajan jokaiselle lapselle ja nuorelle. Alueellisen verkoston tehokas toiminta alueella ja valmennusosaamisen kehittäminen yhteisen suunnitelman mukaisesti ovat kulmakivenä seurojen tukemisessa



Huuhkaja- ja Helmaripäivät

- Huuhkaja- ja Helmaripäivät on Suomen Palloliiton uusi pelaajakehitystapahtuma, **jossa yhdistyvät pelaajatarkkailu ja valmennusosaamisen kehittäminen**. Pelaajakehitystapahtumien keskiössä on peli ja sen kehittäminen sekä pelaajien, että valmentajien näkökulmasta. Huuhkaja- ja Helmaripäivien ottelut kuvataan ja niistä kertyy seuroille materiaalia sisäisiin koulutuksiin.
- Vuoden aikana tapahtumissa tullaan käsittelemään myös kokonaisvaltaista urheilijaksi kasvamista oikeanlaisen harjoittelun, ravinnon ja levon sekä ajan- ja elämänhallintaan liittyvien asioiden osalta. Huuhkaja- ja Helmaripäivät on osa suomalaisen jalkapalloilijan pelaajapolkua. Tapahtumat antavat työkaluja pelaajien laadukkaaseen arkiharjoitteluun.



Tutor-ohjelma – 250 000€ / vuosi

- Alle 12-vuotiaiden valmennusosaamisen vaikuttavuuden vahvistaminen sekä omassa seurassa että lähialueen **yhteistyöseuroissa**
- Fortumin tuki ohjelmalle erittäin tärkeä
- Seuramäärä 45

Uudessa ohjelmassa **korostetaan** entistä vahvemmin **seurojen välistä yhteistyötä** valmennusosaamisen kehittämiseksi. Näin ohjelman vaikutuspiirissä on jatkossakin noin sata seuraa. Lisäksi tutorit ovat **tiivimmin osa alueellisen valmentajakoulutuksen kehittämisen verkostoa**. Tutorit ovat tärkeä voimavara uudistuvan koulutuksen ja valmennuslinjan jalkauttamisessa.



Talenttivalmennus – 750 000€ / vuosi

Tavoite:

Seuran lahjakkaimpien pelaajien valmennus ja laadukkaan arjen varmistaminen omassa seurassa että alueen yhteistyöseuroissa. Pelaajien kehittäminen edustusjoukkueeseen ja kansainvälisille kentille.

- Poikien huippuvaiheen talenttivalmennus (16-19-v) 120 000€ (4 seuraa)
- Poikien nuoruusvaiheen talenttivalmennus (13-15-v) 450 000€ (17 seuraa)
- Tyttöjen talenttivalmennus (14-18-v) 180 000€ (6 seuraa)

Toiminnan ympärille rakentuvan tiiviin verkostotoiminnan tavoitteena on jakaa parhaat käytänteet ja toimintamallit sekä mahdollistaa vertaistuki. Liiton pelaaja- ja valmentajakoulutuksen henkilöstön, talenttiseurojen sekä valmentajien saumaton yhteistyö ja toimintatapa rakennetaan seuratapaamisten yhteydessä kunkin talenttiseuran ja -valmentajan tarpeiden pohjalta.





SUOMI

SUOMI

SUOMI

SUOMI

SUOMI

SUOMI

