

Seuratoiminnan Tulevaisuus

Miten meidän urheiluseuramme menestyy
muuttuvassa maailmassa?



Tämä on seuroille tarkoitettu
työkirja urheiluseuran
tulevaisuuden pohtimiseen.

1

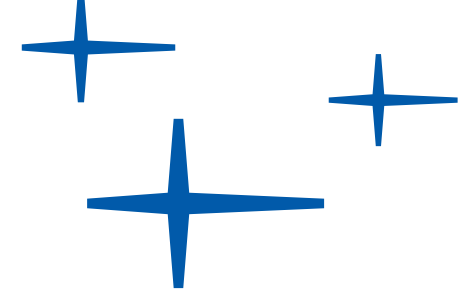
Kokoa tiimi omasta seurasta.

2

Katsokaa ensin yhdessä
seuratoiminnan tulevaisuus
-video Youtubesta!

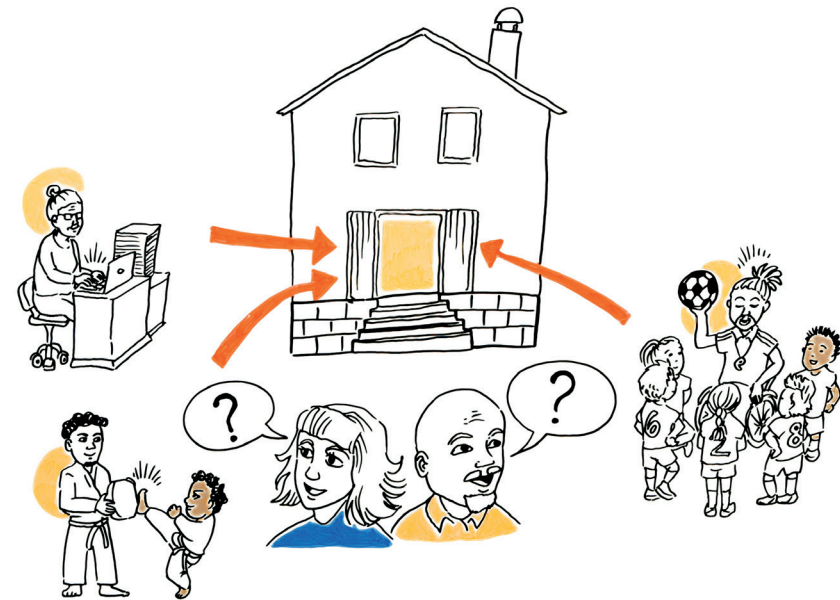
MUUTOS ON MAHDOLLISUUS

Suomi muuttuu kovaa vauhtia, samalla seuratoiminta ja sen edellytykset muuttuvat. Seuratoiminta on haasteiden ja mahdollisuuksien edessä.



SEURATOIMINNAN TULEVAISUUS

Miten meidän urheiluseuramme menestyy
muuttuvassa maailmassa?



**Seuroissa tehdään paljon hyvää työtä jo nyt,
sitä pitää ja kannattaa
arvostaa – Mutta ...**

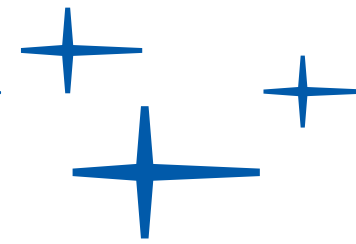
... Vanhoilla ratkaisulla ja toimintatavoilla saadaan vanhoja tuloksia, uusilla ratkaisulla ja toimintatavoilla saadaan uusia tuloksia. On mietittävä huolella mikä seurassa on toimivaa ja mitä pitää uudistaa.



Tavoitteena on varmistaa seuran menestyminen muuttuvassa toimintaympäristössä.

Seuratoiminnan tietoinen ja uudistaminen on paras tapa kunnioittaa seurojen perinteitä ja niiden arvokasta toimintaa.

TOIMINTAYMPÄRISTÖ MUUTTUU



Toimintaympäristöstä on tunnistettavissa sellaisia muutoksia, trendejä ja ilmiöitä, joilla voi olla sekä suoria että välillisiä vaikutuksia seuran toimintaan.

Ammattimaistuminen:

odotukset seuratoiminnan laatua kohtaan kasvavat, minkä seurauksena paine ammattimaiseen toimintaan kasvaa.

Kaupungistuminen:

väestö keskittyy Etelä-Suomeen ja kasvukeskuksiin, varsinkin kasvukeskuksissa on kysyntää seuratoiminnalle.

Ikääntyminen:

väestö ikääntyy ja seura-aktiivien keski-ikä nousee, seuratoimintaan kaivattaisiin nuoria toimijoita, senioreissa on potentiaalia.

Uudet sisällöt:

urheilu on perinteisesti ollut seuratoiminnan ydintä, nyt seurat voivat löytää uusia mahdollisuuksia vaikkapa hyvinvointipalvelujen toteuttamista.

Oppiminen:

seuran menestyksen edellytyksenä on kyky uudistua muuttuvassa toimintaympäristössä – nopein oppija voittaa!

Ympäristövastuullisuus:

ympäristömme kestävyys on koetuksella, seuran toiminnassa kannattaa noudattaa kestävä kehityksen periaatteita ja toteuttaa resurssiviisaita ratkaisuja.

Digitalisaatio:

digitalisaatio muuttaa organisaatioita kuten seuroja suljetusta piiristä avoimen vuorovaikutuksen alustaksi, some on käytännön esimerkki tästä.

Toimintavat:

uudet sukupolvet odottavat seuroilta osallistamista ja omaehtoisuutta, ne haluavat ja kykenevät tekemään itsensä näköistä toimintaa.

Vapaaehtoisuus:

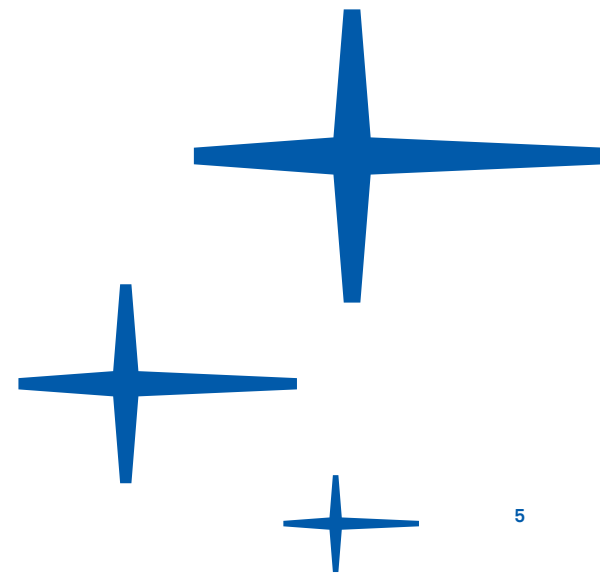
pitkäjänteinen sitoutuminen seuratoimintaan vähenee, projektimainen ja kertaluontoinen osallistuminen yleistyy.

Muita seuran kannalta olennaisia trendejä:

TRENDI:

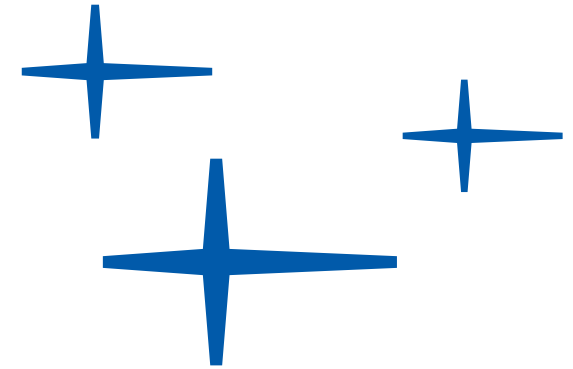
TRENDI:

TRENDI:



ARVIOI SEURASI TILANNE

Miten edellä kuvatut muutokset vaikuttavat seuran toimintaan, mitä uhkia ja mitä mahdollisuuksia ne luovat?



TRENDI:



VAIKUTUS:

TRENDI:

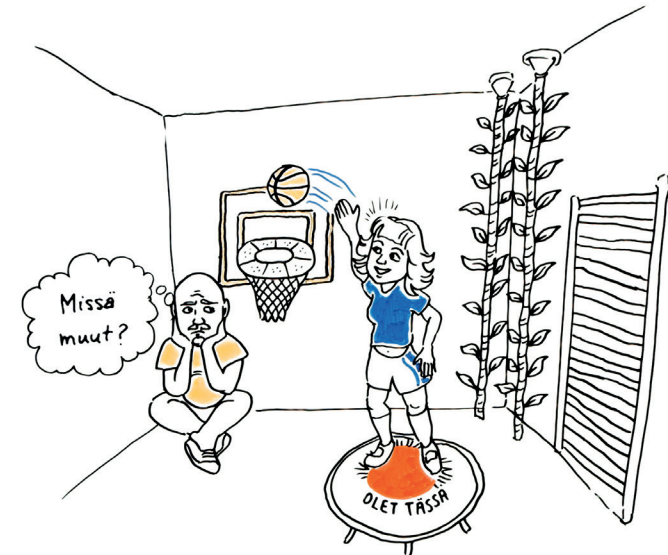


VAIKUTUS:

TRENDI:



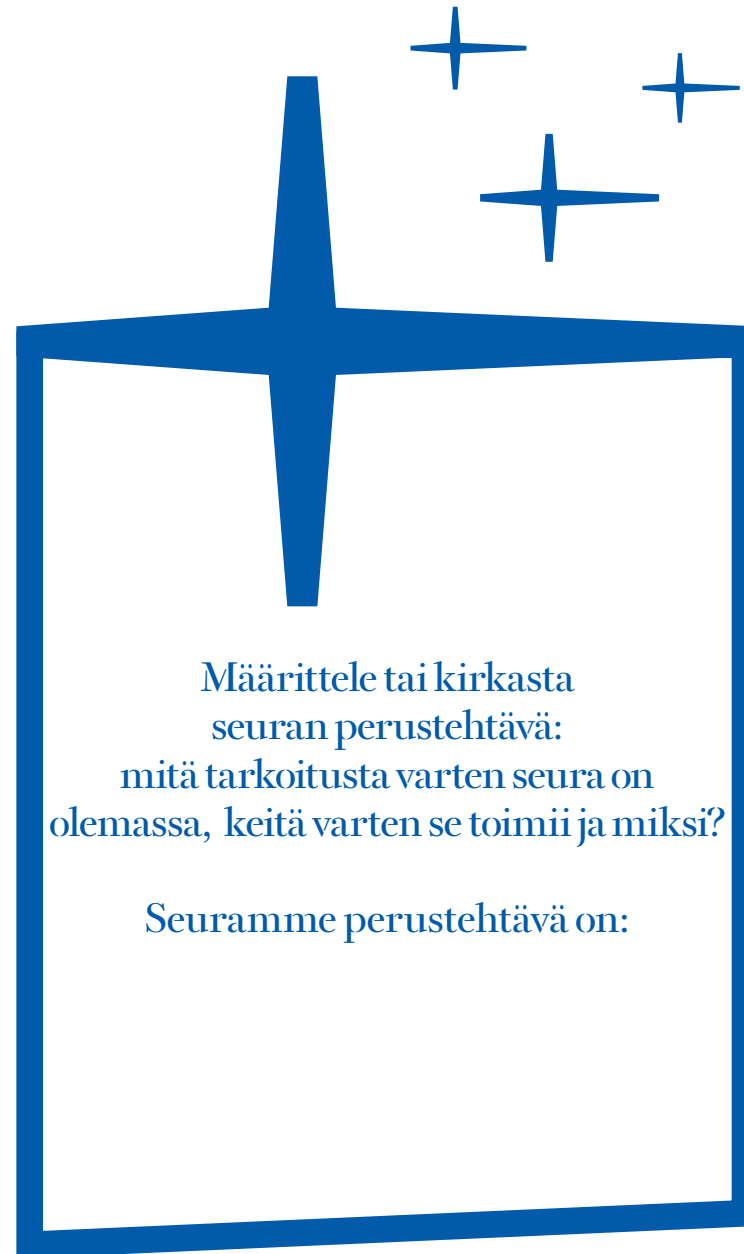
VAIKUTUS:



Mikä innostaa ihmisiä
seuran toimintaan?

Mitä tarpeita seuran
toimijoilla on?

Miten näihin
tarpeisiin vastataan?



Mikä on seuran toiminnassa
hyvää – Vahvista tätä.

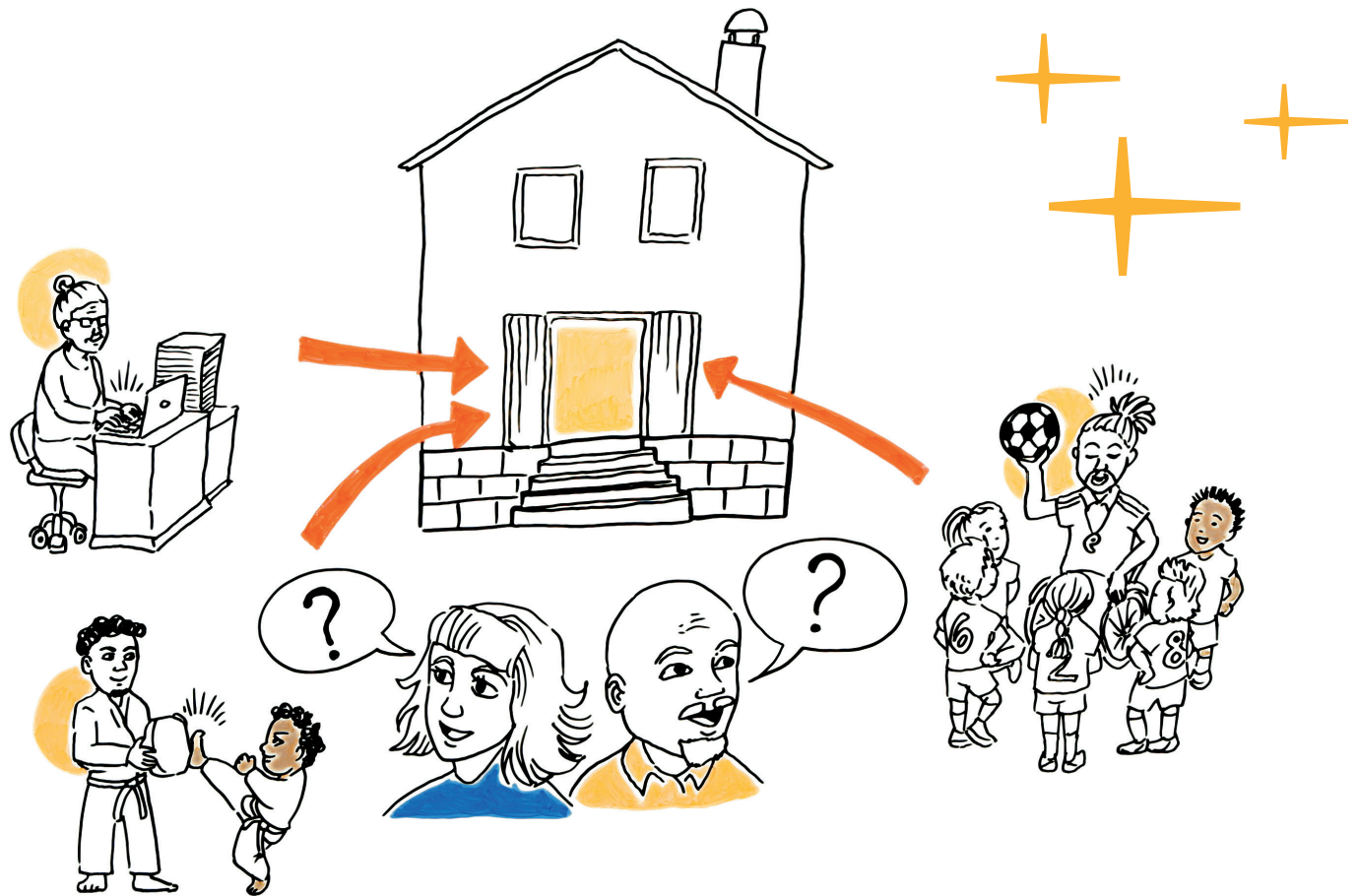
VAHVISTAMME:

Mikä on seuran toiminnassa
puutteellista – Muuta tätä.

MUUTAMME:

IDEOI, KOKEILE, UUDISTU

Ota ihmiset mukaan ideoimaan,
kokoa porukat miettimään edellä
esitettyjä kysymyksiä.



Verkkokysely:

Kerää seuratoimijoilta näkemyksiä ja kokemuksia esimerkiksi toimintaympäristön muutoksista, hyvistä käytännöistä tai ihmisiä innostavista asioista.

Keskustelurinki:

Kokoa seuratoimijoita yhteen rentoon ja epäviralliseen keskusteluhetkeen. Aiheena voi olla vaikkapa seuran toiminta-ajatus tai tulevaisuuden tavoitetilä.

Ideointi seinätaulutekniikalla:

Anna osallistujille tehtäväksi miettiä vaikkapa uusia ja innostavia toimintatapoja. Kukin osallistuja kirjaa ideansa lapuille, jotka kootaan seinälle. Samaa ideaa kuvaavat laput ryhmitellään yhteen. Keskustelkaa yhdessä johtopäätöksistä ja toimenpiteistä.

Ryhmätyöt:

Jaaj isomman joukon työskentely enintään neljän hengen pienryhmiin. Esitä kysymys johon etsitään vastausta, anna tietty aika työskentelyyn ja kokoa näkemykset yhteen.



Synnytä kokeiluja!

Tartu heti lupaavaan ideaan ja kokeile ensinsen toimivuutta käytännössä, rajatusti ja pienimuotoisesti.

Jos idea toimii, suunnittele perusteellisemmin sen varsinainen laajempi toteutus.

Kokeiluvaiheessa ei tarvitse pelätä epäonnistumisia – päinvastoin, niistä oppii eniten.



Etsi kumppaneita!

Ylitä rajasi, yhteistyö uusien toimijoiden kanssa luo uusia menestymisen edellytyksiä.

Etsi toiminnassaan onnistuneista seuroja, kysy miten he onnistuivat ja sovelta oppimaasi omassa seurassasi.

Toimi niiden kanssa, jotka innostuvat yhteistyöstä ja innostavat yhteistyöhön.

PÄÄTÄ JA TOTEUTA

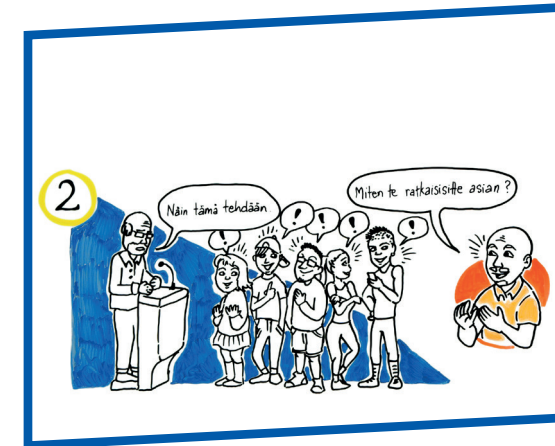
Ryhdy toimeen!

Aloita sellaisista toimenpiteistä, joista on helpoimmin ja nopeimmin saavutettavissa tuloksia.

Jaa tehtäviä ja vastuuta.

Toteuta muutos maltilla ja vaiheittain.

Pysähdy aika ajoin varmistamaan, että muutoksen suunta on oikea.

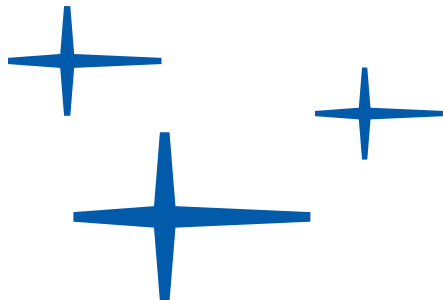


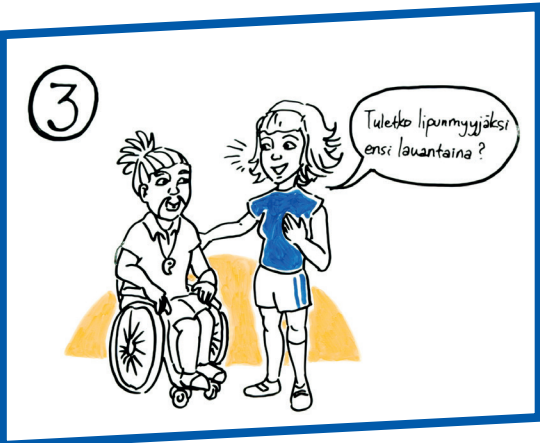
Kokoa yhteen vastaukset edellä esitettyihin kysymyksiin ja tee näistä olennaiset johtopäätökset seuran muutostarpeista.

JOHTOPÄÄTÖS 1

JOHTOPÄÄTÖS 2

JOHTOPÄÄTÖS 3



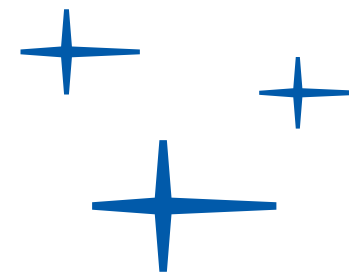


Päätä 1-3 toimenpidettä, jotka ryhdytte heti toteuttamaan.

TOIMENPIDE 1

TOIMENPIDE 2

TOIMENPIDE 3



... Ja muista kiittää,
kannustaa, palkita ja
juhlia yhdessä onnistumisia!

HIENOA, ETTÄ PEREHDYIT SEURATOIMINNAN TULEVAISUUS TEEMAAN.

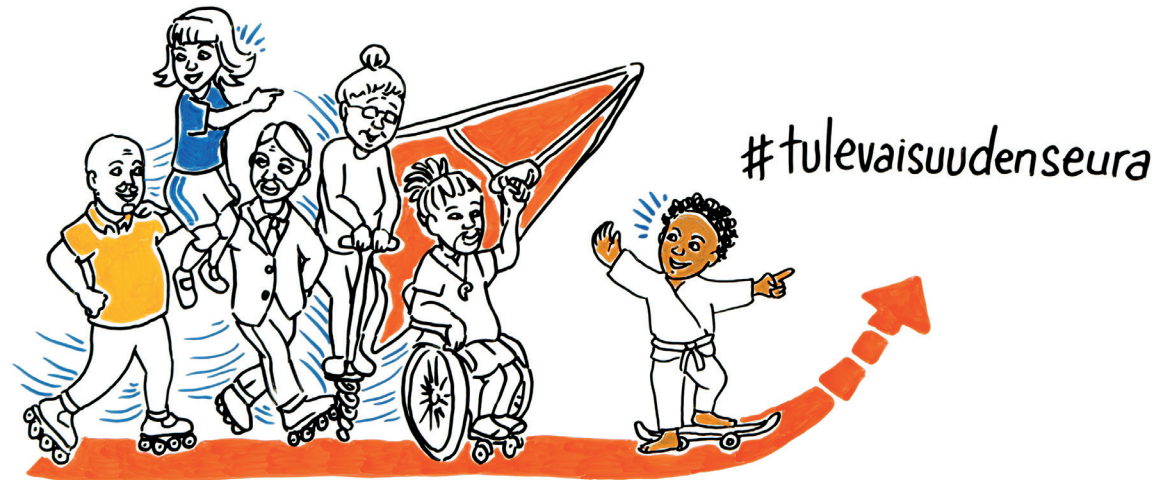


Voitko vielä ystävällisesti vastata muutamaan kysymykseen, jotta osaamme kehittää seurapalveluja siihen suuntaan, että ne parhaiten palvelevat seuroja.

Tässä linkki kyselyyn

https://my.surveypal.com/Palaute_seuratoiminnan_tulevaisuus_tyokalut

Kiitos!



Vinkkejä seuratoimintaan: www.olympiakomitea.fi/seuratoiminta