

VILHELMINA KOMMUN KOMMUNSTYRELSEN		
2020-04-27		
Dnr.		

Kommunals yttrande över Budget 2021

Utifrån informationen angående budget 2021 så framgår det inte tydligt vilka konsekvenser som kommer att bli.

Kommunal ser en fara i att neddragningar i budget kan leda till sämre arbetsmiljö samt kvalitét i vård och omsorg samt skolan.

Utbildningsnämnden minskade budgetram ska inte påverka arbetsmiljö, löneutveckling för personalens mående och kompetensutveckling, samt barns- och elevers välmående och deras måluppfyllelse kan uppnås.

Personaltäthet är viktig för en god arbetsmiljö och samt en god och adekvat vård mot brukarnas behov.

Kommunal ser en farhåga att i och med att löneökningarna finns inbakade i prislappsmodellen är att löneutvecklingen blir sämre för våra medlemmar.

Heltidsresan är framtaget mellan Kommunal och SKR, finns i HÖK 16, kollektivavtalet.

Målsättning är att tillsvidareanställning på heltid ska vara den normala vid nyanställning och att redan anställda medarbetare ska i högre utsträckning arbeta heltid. Detta påbörjade arbete ska arbetas vidare med.

Kommunal yrkar;

- att inga personalneddragningar sker inom Kommunals område
- att löneutrymme för Kommunals medlemmar ligger utanför Prislappsmodellen
- att arbetsmiljöarbete är ett prioriterat område, Arbetsmiljölagen (AML), Arbetsmiljöförordningen (AMF) och Arbetsmiljöverkets författningssamling (AFS)
- Att arbete fortsätter med Heltidsresan.

Vilhelmina 27 april 2020

Kommunal Västerbotten Väst Vilhelmina

Helen Eliasson

Mona Kanon

Eva Davidsson