



Construction Inclusion Week

Building the Foundation for Inclusion

DAY ONE: Leadership Commitment & Accountability

TABLE TALK

Business Case for Diversity & Inclusion

The arguments presented for a company including diversity and inclusion as a key business strategy go beyond the moral imperative of “doing the right thing” and focus on the measurable and tangible financial results that can be achieved with effective implementation.

As the population of the U.S. becomes more diverse, construction companies will need to reflect the changing demographics in order to find workers and retain a competitive edge. An intentional and practical culture shift towards diversity and inclusion can positively impact company profitability by improving employee productivity, recruiting, and retaining top talent, increasing innovation, and creating a safer workplace. Furthermore, collaborative partnerships with diverse entities provide opportunities to expand market share.

Read the below Business Case published by the AGC:

The Business Case for D&I:

https://www.agc.org/sites/default/files/Files/Advocacy/AGC%20Report%20on%20Biz%20Case%20for%20D%26I%20FINAL%20OCT%202018_Small.pdf

Discussion Questions:

- Why is there so much focus on inclusion lately?
- Why should our organization care about inclusion?
- What would we gain by being more inclusive?
- I treat everyone the same, what's the big deal?
- How's this going to benefit me?



Construction Inclusion Week

Building the Foundation for Inclusion

DÍA UNO: Compromiso de liderazgo y responsabilidad

TABLE TALK

Caso de negocio para la diversidad y la inclusión

Los argumentos presentados para una empresa que incluyen la diversidad y la inclusión como una estrategia comercial clave van más allá del imperativo moral de "hacer lo correcto" y se centran en los resultados financieros medibles y tangibles que se pueden lograr con una implementación efectiva.

A medida que la población de los EE. UU. Se vuelve más diversa, las empresas de construcción deberán reflejar los cambios demográficos para encontrar trabajadores y mantener una ventaja competitiva. Un cambio de cultura intencional y práctico hacia la diversidad y la inclusión puede tener un impacto positivo en la rentabilidad de la empresa al mejorar la productividad de los empleados, reclutar y retener a los mejores talentos, aumentar la innovación y crear un lugar de trabajo más seguro. Además, las asociaciones de colaboración con diversas entidades brindan oportunidades para expandir la participación de mercado.

Lea el siguiente Business Case publicado por AGC:

El caso comercial para D&I: https://www.agc.org/sites/default/files/Files/Advocacy/AGC%20Report%20on%20Biz%20Case%20for%20D%26I%20FINAL%20OCT%202018_Small.pdf

Preguntas de debate:

- ¿Por qué últimamente se presta tanta atención a la inclusión?
- ¿Por qué nuestra organización debería preocuparse por la inclusión?
- ¿Qué ganaríamos al ser más inclusivos?
- Trato a todos por igual, ¿cuál es el problema?
- ¿Cómo me beneficiará esto?