



Construction Inclusion Week

Building the Foundation for Inclusion

DAY ONE: Leadership Commitment & Accountability

TOOLBOX TALK

What is Company Culture?

Every company has a culture. But, what does that really mean? Usually a company has a stated culture in the form of vision and mission statements. But in practice, company culture is the way people feel about the work they do, how they treat each other and behave in the workplace, where they see the company going, and what they're doing to get it there. This actual culture may or may not be in line with the company's stated culture.

What is a Culture of CARE?

We have pledged to building a culture that is safe, welcoming and includes everyone. Through this pledge we have committed to Culture of CARE's four founding principles:

- Commit** to hire and pay based on skill and experience, regardless of ability, age, ethnicity, gender identity, nationality, race, religion, sex or sexual orientation
- Attract** prospective employees, suppliers and subcontractors by creating inclusive workplaces that are free from harassment, hazing and bullying
- Retain** high-performing employees by identifying and removing barriers to advancement
- Empower** every individual to promote a culture of diversity and inclusion

Why Are We Making this Commitment?

We believe that everyone has the right to work in an environment that is free from harassment, hazing and bullying. This commitment applies not just to our employees, but to every individual who comes into contact with our company including subcontractors, suppliers, owners, and partners.

What Does This Mean for You?

We expect everyone in our company and on our jobsites to commit to and comply with the Culture of CARE values.

Discussion Questions:

1. In three words, describe what your current jobsite culture looks like?
2. What are the similarities and differences in how different people view the current culture?
3. How is the current culture similar or different to what is expected through a Culture of CARE?
4. How can you contribute towards building a Culture of CARE?

Impact:

People who feel unwelcome and excluded:

- have higher rates of psychological and emotional stress.
- are more likely to have accidents

Construction has the highest rate of suicide among male workers.

People who feel welcome and included:

- are happier, safer and more productive



Construction Inclusion Week

Building the Foundation for Inclusion

DÍA UNO: Compromiso de liderazgo y responsabilidad

TOOLBOX TALK

¿Qué es la cultura empresarial?

Cada empresa tiene una cultura. Pero, ¿qué significa realmente eso? Generalmente, una empresa tiene una cultura establecida en la forma de declaraciones de visión y misión. Pero en la práctica, la cultura empresarial es la manera en la que las personas se sienten con respecto al trabajo que hacen, cómo se tratan unos a otros y cómo se comportan en el lugar de trabajo, hacia dónde ven que se dirige la empresa y qué están haciendo para llegar allí. Esta cultura real puede o no coincidir con la cultura establecida de la empresa.

What is a Culture of CARE?

Nos comprometimos a crear una cultura que sea segura, cordial e incluya a todos. A través de esta promesa, nos comprometimos con los cuatro principios básicos de la cultura del CUIDADO:

Comprometerse: a contratar y pagar acorde a la habilidad y la experiencia, sin importar la capacidad, la edad, la etnia, el identidad de género, la nacionalidad, la raza, la religión, el sexo, o la orientación sexual.

Atraer: potenciales empleados, proveedores y subcontratistas al crear lugares de trabajo inclusivos sin acoso, novatadas ni abusos.

Retener: a los empleados de alto desempeño al identificar y eliminar los obstáculos en pos del progreso.

Empoderar: a cada individuo para promover una cultura de diversidad e inclusión.

¿Por qué hacemos este compromiso?

Creemos que todas las personas tienen derecho a trabajar en un ambiente sin acoso, novatada ni abuso. Este compromiso abarca no solo a nuestros empleados, sino también a cada individuo que entra en contacto con nuestra empresa, incluso subcontratistas, proveedores, propietarios y socios.

¿Qué significa esto para usted?

Esperamos que todos los miembros de nuestra empresa y en nuestros lugares de trabajo se comprometan y cumplan con los valores de la cultura del CUIDADO.

Preguntas de debate:

1. En tres palabras, ¿puede describir a qué se parece nuestra cultura actual en el lugar de trabajo?
2. Cuáles son las similitudes y las diferencias en cómo diferentes personas ven la cultura actual?
3. De qué manera la cultura actual es parecida o diferente a lo que se espera que sea en la cultura del CUIDADO?
4. De qué manera puede contribuir en la creación de una cultura del CUIDADO?

Impacto:

Las personas que se sienten inoportunas y excluidas:

- Tienen índices más elevados de estrés psicológico y emocional.
- Son más propensas a tener accidentes.

La construcción tiene el índice más alto de suicidio masculino entre los hombres trabajadores.

Las personas que se sienten acogidas e incluidas:

- Son más felices y productivas, y están más seguras.

Recurso proporcionado por:



Comparta lo que ha aprendido publicando con el hashtag **#ConstructionInclusionWeek**