



### Construction Inclusion Week: Trusted 10 Activity

We all like to think we are unprejudiced, inclusive, and objective; but unconsciously, we tend to gravitate towards the people who look and think like us (Similarity Bias). In business, biases can be costly and cause us to make decisions that are not objective, which in turn may result in missed opportunities.

Therefore, to attract and retain the best talent, organizations must create a climate of inclusion where everyone has the space to excel, a culture where employees are recruited and progressed purely because of their ability. The first step in unconscious bias reduction is being aware of what it is and how it can affect others. This awareness begins to 'tip' our unconscious into the conscious where we can begin to manage the bias and its effects.

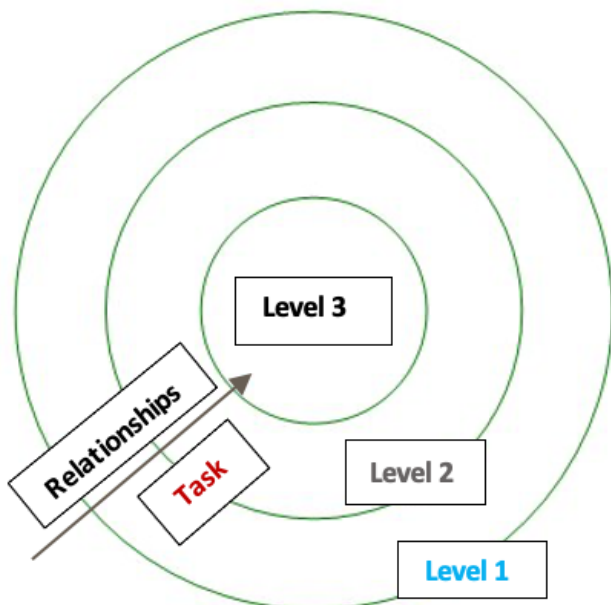
### Instructions

Select a moderator to lead this activity and address the group

- Moderator should view Trusted 10 Exercise Video to become familiar with activity
- Express the importance of this time and environment being a 'safe' space to ask the questions you've been afraid to ask and offer the opinion that may have been unpopular to some.
- Read aloud objectives and guidelines to gain commitment from all parties

Before the event the moderator should do the following:

- Fold the Trusted 10 Worksheets so that the name column is the only visible section
- Draw the following diagram and legend on a flip chart page and keep hidden until discussion time



Level 1 = "Hi Ya"

Level 2 = "C.O.M.F.Y" (come over in my front yard)

Level 3 = Trust

### Discussion Questions

- What are your reactions to this exercise?
- What do you think you are missing if everyone thinks and shares similar opinions to you
- What are some action steps you could take from this point to prevent this type of bias from reoccurring?
- Identify ways in which we could build a more inclusive workforce within the construction community

Please share what you've learned by posting using the hashtag **#ConstructionInclusionWeek**





### Semana de la inclusión de la construcción: actividad de Trusted 10

A todos nos gusta pensar que somos imparciales, inclusivos y objetivos; pero inconscientemente, tendemos a gravitar hacia las personas que se ven y piensan como nosotros (Sesgo de similitud). En los negocios, los sesgos pueden ser costosos y hacer que tomemos decisiones que no son objetivas, lo que a su vez puede resultar en oportunidades perdidas.

Por lo tanto, para atraer y retener al mejor talento, las organizaciones deben crear un clima de inclusión donde todos tengan el espacio para sobresalir, una cultura donde los empleados sean reclutados y progresados simplemente por su capacidad. El primer paso en la reducción del sesgo inconsciente es ser consciente de qué es y cómo puede afectar a los demás. Esta conciencia comienza a "inclinarse" nuestro inconsciente hacia el consciente, donde podemos comenzar a manejar el sesgo y sus efectos.

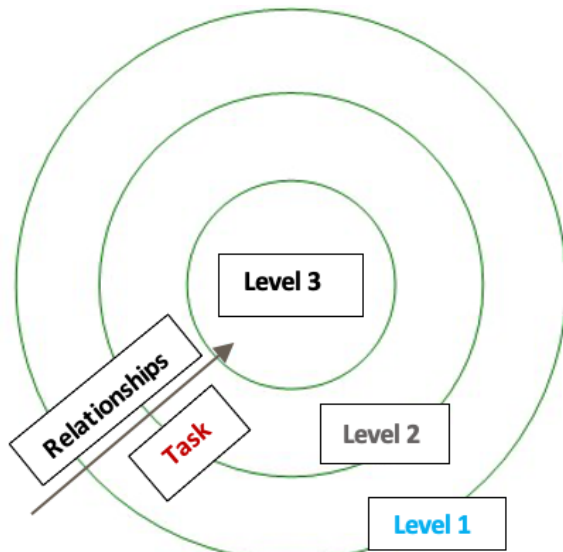
### Instrucciones

Seleccione un moderador para dirigir esta actividad y dirigirse al grupo.

- El moderador debe ver el video de los 10 ejercicios de Trusted 10 para familiarizarse con la actividad
- Exprese la importancia de que este tiempo y este entorno sean un espacio "seguro" para hacer las preguntas que ha tenido miedo de hacer y ofrecer la opinión que puede haber sido impopular para algunos.
- Lea en voz alta los objetivos y las pautas para obtener el compromiso de todas las partes.

Antes del evento, el moderador debe hacer lo siguiente:

- Doble las 10 hojas de trabajo de confianza para que la columna del nombre sea la única sección visible
- Dibuje el siguiente diagrama y la leyenda en una hoja de rotafolio y manténgalos ocultos hasta el momento de la discusión.



Level 1 = "Hi Ya"

Level 2 = "C.O.M.F.Y" (come over in my front yard)

Level 3 = Trust

### Preguntas de Discusión

- ¿Cuáles son sus reacciones a este ejercicio?
- ¿Qué crees que te estás perdiendo si todos piensan y comparten opiniones similares a ti?
- ¿Cuáles son algunas de las medidas que podría tomar a partir de este punto para evitar que este tipo de sesgo vuelva a ocurrir?
- Identificar formas en las que podríamos construir una fuerza laboral más inclusiva dentro de la comunidad de la construcción.

Comparta lo que ha aprendido publicando con el hashtag **#ConstructionInclusionWeek**

