



Directing our Community Engagement Efforts in Support of DEI

Community engagement, through volunteering and financial donations, is embedded in most companies in our industry. History has shown us we are an enormously generous group of people. As we continue to advance our efforts to create a more diverse and inclusive environment, it is important to step back and look at our community engagement through a DEI lens. Are we supporting diverse communities in meaningful ways? Is there open dialogue between our companies and community leaders? Are we leveraging the resources of our industry to create real social change?

Whether through in-person volunteering, cash donations, employee giving or sponsorships, we are in a unique position leverage our desire to give to create positive change in inclusion within our companies and our communities.

The Community Engagement group identified two giving pathways and four areas of change where our industry can make the most impact in increasing the diversity, equity, and inclusion in the communities where we do business.

Giving Pathways

- Taking the unique skills and resources in our industry into account, the CIW team recommends two types of giving where we can make the most change in the DEI area.
- Strategic community education programs to inspire a new generation of diverse workers and increase equity and inclusion of all workers in our industry.
- Targeted support of organizations and schools in our local communities that seek to improve the lives of individuals who are historically under-served.

Areas Where Our Industry Can Make the Most Change

Key areas our industry can lean into to make important change in DEI in our world.

- Employment: employment (career) opportunities for a wide range of educational backgrounds and skills.
- Immigration: ability to sponsor Visas for non-US residents.
- Infrastructure construction: construction and renovation services for social work organizations and schools.
- Construction education for all levels: resources to introduce and educate about all facets of the industry

Facilitators: Getting Started

There is a good chance your company is already supporting a more diverse workforce and a stronger community. Here are a few conversations you can have around community initiatives you are considering getting clarity around how, or if, they support DEI in your community.



Construction Inclusion Week

Building the Foundation for Inclusion

DAY FIVE: Community Engagement & Philanthropy

TABLE TALK

Selecting organizations using a Diversity and Inclusion lens

- Meet with leaders from the organization or school you are considering volunteering with or giving to.
- Is the mission of the organization to support the needs of diverse or under-served communities?
- Does the organization utilize direct feedback from the community it serves to implement its services?
- Are there processes in place to continually get feedback from, listen to, the community they serve?
- What measures does the organization take to recognize potential systemic racism within its organization?
- What is the gender, ethnicity makeup of the board and staff? Has the organization made plans or taken measures to improve DEI within the organization?

Selecting community activities using a Diversity and Inclusion lens

As you plan volunteer activities for employees, make cash or material donations on behalf of the company, sponsor a fundraiser, or plan an employee giving campaign, consider the purpose, intent, and inclusiveness of the initiative.

- Who is the ultimate beneficiary of the activity or donation? Will supporting this organization improve outcomes for individuals from diverse communities? Ask for outcome goals or how they define success in their mission.
- If the activity or donation benefits a diverse community, was the need identified by members of that community? Were they consulted directly?
- For organizations supporting diverse populations, have you had a conversation about how the skills and resources of your company can help them move forward in their mission?
- For volunteer activities (including the benefits of sponsorships), can all employees physically participate? Are all (or most) employees enthusiastic about participating? If not, are there alternatives available? How do we ensure all our team members feel included in our giving and volunteer initiatives?
- How can our community engagement promote behaviors and norms that make all of our team members feel like part of the same community?
- Do our giving and volunteer initiatives reflect the diverse perspectives of our stakeholders?



Directing our Community Engagement Efforts in Support of DEI

El compromiso de la comunidad, a través del voluntariado y las donaciones financieras, está integrado en la mayoría de las empresas de nuestra industria. La historia nos ha demostrado que somos un grupo de personas enormemente generoso. A medida que continuamos avanzando en nuestros esfuerzos para crear un entorno más diverso e inclusivo, es importante dar un paso atrás y mirar nuestro compromiso con la comunidad a través de una lente DEI. ¿Estamos apoyando a comunidades diversas de manera significativa? ¿Existe un diálogo abierto entre nuestras empresas y los líderes comunitarios? ¿Estamos aprovechando los recursos de nuestra industria para crear un cambio social real?

Ya sea a través de voluntariado en persona, donaciones en efectivo, donaciones de empleados o patrocinios, estamos en una posición única para aprovechar nuestro deseo de dar para crear un cambio positivo en la inclusión dentro de nuestras empresas y comunidades.

El grupo Community Engagement identificó dos vías de donación y cuatro áreas de cambio en las que nuestra industria puede tener el mayor impacto en el aumento de la diversidad, la equidad y la inclusión en las comunidades en las que hacemos negocios.

Dar caminos

- Teniendo en cuenta las habilidades y los recursos únicos de nuestra industria, el equipo de CIW recomienda dos tipos de donaciones en las que podemos hacer el mayor cambio en el área de DEI.
- Programas de educación comunitaria estratégicos para inspirar a una nueva generación de trabajadores diversos y aumentar la equidad y la inclusión de todos los trabajadores en nuestra industria.
- Apoyo dirigido a organizaciones y escuelas en nuestras comunidades locales que buscan mejorar las vidas de las personas que históricamente han sido desatendidas.

Áreas donde nuestra industria puede hacer el mayor cambio

Áreas clave en las que nuestra industria puede apoyarse para realizar cambios importantes en DEI en nuestro mundo.

- Empleo: oportunidades de empleo (carrera) para una amplia gama de antecedentes y habilidades educativas.
- Inmigración: posibilidad de patrocinar visas para no residentes en USA
- Construcción de infraestructura: servicios de construcción y renovación para organizaciones de trabajo social y escuelas.
- Educación en construcción para todos los niveles: recursos para presentar y educar sobre todas las facetas de la industria

Facilitadores: Primeros pasos

Es muy probable que su empresa ya esté apoyando una fuerza laboral más diversa y una comunidad más fuerte. Aquí hay algunas conversaciones que puede tener sobre iniciativas comunitarias que está considerando obtener claridad sobre cómo, o si, apoyan a DEI en su comunidad.



Construction Inclusion Week

Building the Foundation for Inclusion

DÍA CINCO: Participación comunitaria y filantropía

TABLE TALK

Selección de organizaciones que utilizan una lente de diversidad e inclusión

- Reúnase con los líderes de la organización o escuela con la que está considerando trabajar como voluntario o donar.
- ¿La misión de la organización es apoyar las necesidades de comunidades diversas o desatendidas?
- ¿Utiliza la organización la retroalimentación directa de la comunidad a la que sirve para implementar sus servicios?
- ¿Existen procesos para obtener comentarios y escuchar continuamente de la comunidad a la que sirven?
- ¿Qué medidas toma la organización para reconocer el racismo sistémico potencial dentro de su organización?
- ¿Cuál es la composición étnica y de género de la junta y el personal? ¿La organización ha elaborado planes o ha tomado medidas para mejorar la DEI dentro de la organización?

Seleccionar actividades de la comunidad usando un lente de diversidad e inclusión

Al planificar actividades de voluntariado para los empleados, hacer donaciones en efectivo o materiales en nombre de la empresa, patrocinar una recaudación de fondos o planificar una campaña de donaciones para empleados, considere el propósito, la intención y la inclusión de la iniciativa.

- ¿Quién es el beneficiario final de la actividad o donación? ¿El apoyo a esta organización mejorará los resultados para las personas de diversas comunidades? Pregunte por los objetivos de resultados o cómo definen el éxito en su misión.
- Si la actividad o donación beneficia a una comunidad diversa, ¿los miembros de esa comunidad identificaron la necesidad? ¿Se les consultó directamente?
- Para las organizaciones que brindan apoyo a poblaciones diversas, ¿ha tenido una conversación sobre cómo las habilidades y los recursos de su empresa pueden ayudarlos a avanzar en su misión?
- Para las actividades de voluntariado (incluidos los beneficios de los patrocinios), ¿pueden participar físicamente todos los empleados? ¿Todos (o la mayoría) de los empleados están entusiasmados con participar? Si no es así, ¿hay alternativas disponibles? ¿Cómo nos aseguramos de que todos los miembros de nuestro equipo se sientan incluidos en nuestras iniciativas de donaciones y voluntariado?
- ¿Cómo puede nuestra participación comunitaria promover comportamientos y normas que hagan que todos los miembros de nuestro equipo se sientan parte de la misma comunidad?
- ¿Nuestras iniciativas de donaciones y voluntariado reflejan las diversas perspectivas de nuestros grupos de interés?