

ARBEIDSREGLEMENT VOOR ARBEIDERS EN BEDIENDEN

LEMBIFRUIT BV
DIENGE 2 2520 EMBLEM

1

Dit reglement werd neergelegd bij de bevoegde directie Toezicht op de Sociale Wetten van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg onder het nummer

00008743

BIJVOEGSEL

Arbeidsongeschiktheid / medische onderzoeken

¹ Naam en adres werkgever

BIJVOEGSEL BIJ HET ARBEIDSREGLEMENT: Arbeidsongeschiktheid

Art.: Medisch getuigschrift

Buiten de gevallen van overmacht, zendt of bezorgt de werknemer aan de werkgever het medisch getuigschrift van arbeidsongeschiktheid binnen de 2 werkdagen te rekenen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid. Bij verzending van het attest per post, geldt de datumstempel als bewijs dat het medisch getuigschrift verstuurd werd binnen de hierboven vermelde termijn van 2 werkdagen.

Het medisch getuigschrift van arbeidsongeschiktheid vermeldt:

- de identiteit van de werknemer;
- de datum van uitreiking van het medisch getuigschrift;
- de datum van het begin en de vermoedelijke duur van de arbeidsongeschiktheid;
- de reden van de arbeidsongeschiktheid (ziekte, ongeval privéleven, arbeidsongeval, bevallingsrust, ..);
- of het een eerste getuigschrift, een verlenging of een hervalling betreft;
- of het verlaten van de woning toegelaten is of niet;
- de naam, het adres en de handtekening van de behandelende arts of verpleegkundig specialist.

Indien het medisch getuigschrift is opgesteld in een vreemde taal (dit is een andere taal dan Frans, Nederlands, Engels of Duits), dan moet de werknemer zorgen voor een vertaling van het medisch getuigschrift naar 1 van de hiervoor vermelde talen. De werknemer moet de werkgever of zijn aangestelde de vertaling uiterlijk binnen de 2 werkdagen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid bezorgen.

Indien deze bepalingen niet gerespecteerd worden, kan de werknemer het recht op gewaarborgd loon verliezen voor de dagen die aan de dag van de verzending of de overhandiging van een conform medisch getuigschrift voorafgaan.

Dezelfde verplichtingen gelden in geval van verlenging van de arbeidsongeschiktheid.

[Maak uw keuze tussen 1 van de volgende clausules]:

- ☒ Het eerste lid van dit artikel houdt in dat de onderneming expliciet afwijkt van artikel 31, § 2/1 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. De werknemer kan dus geen gebruik maken van de daarin bepaalde vrijstelling van de verplichting om een medisch getuigschrift voor te leggen voor de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid

OF

- ☐ In afwijking van het eerste lid van dit artikel is de werknemer er tweemaal per kalenderjaar van vrijgesteld een medisch getuigschrift van arbeidsongeschiktheid voor te leggen voor de eerste dag van de ongeschiktheid. Op de eerste dag van de ongeschiktheid verwittigt

de werknemer de werkgever onmiddellijk overeenkomstig de bepalingen in dit reglement. De werknemer moet daarbij onmiddellijk aan de werkgever laten weten op welk adres hij tijdens de eerste dag van de ongeschiktheid verblijft, indien dit adres anders is dan zijn gewoonlijke verblijf- of woonplaats dewelke hij aan de werkgever heeft meegedeeld. Als de arbeidsongeschiktheid vervolgens langer dan 1 dag duurt, dan bezorgt de werknemer aan de werkgever alsnog een medisch getuigschrift van arbeidsongeschiktheid vanaf de 2^{de} dag van de arbeidsongeschiktheid. Buiten de gevallen van overmacht, zendt of bezorgt de werknemer aan de werkgever dit medisch getuigschrift van arbeidsongeschiktheid binnen de 2 werkdagen te rekenen vanaf de 2^{de} dag arbeidsongeschiktheid. Bij verzending van het attest per post, geldt de datumstempel als bewijs dat het medisch getuigschrift werd verstuurd binnen de hierboven vermelde termijn van 2 werkdagen.

Art. ...: Herval

Indien het herval binnen de 14 kalenderdagen volgend op het einde van de vorige arbeidsongeschiktheid optreedt, moet het medisch getuigschrift vermelden of de nieuwe arbeidsongeschiktheid een andere oorzaak heeft of niet.

Voor arbeidsongeschiktheden vanaf 1 januari 2026: indien het herval binnen de 8 weken volgend op het einde van de arbeidsongeschiktheid optreedt, moet het medisch getuigschrift vermelden of de nieuwe ongeschiktheid een andere oorzaak heeft of niet.

Als deze vermelding ontbreekt, zal het herval worden beschouwd als zijnde veroorzaakt door dezelfde ziekte als de vorige arbeidsongeschiktheid.

Art. ...: Contact tijdens de arbeidsongeschiktheid

Indien de arbeidsongeschiktheid langer duurt dan 2 weken, neemt INGRID BIERINCKX of, bij diens afwezigheid _____ contact op met de arbeidsongeschikte werknemer. Dit contact wordt op regelmatige tijdstippen herhaalt, met name:

- vanaf de 2^e tot en met de 5^e maand van de arbeidsongeschiktheid: 1x per maand
- vanaf de 6^e maand wordt de frequentie van de contactname in onderling overleg afgesproken, met een minimum van 1x om de 3 maanden.

BIJVOEGSEL BIJ HET ARBEIDSREGLEMENT: Medische onderzoeken

Art.: Bezoek voorafgaand aan de werkhervatting

Alle werknemers die arbeidsongeschikt zijn, hebben het recht om - voorafgaand aan hun werkhervatting - een bezoek te brengen aan de preventieadviseur-arbeidsarts. Dit onderzoek moet de preventieadviseur-arbeidsarts in staat stellen om, op basis van de gezondheidstoestand van de werknemer en desgevallend het onderzoek van zijn werkpost, aangepaste maatregelen voor te stellen. De preventieadviseur-arbeidsarts formuleert, in voorkomend geval, zijn voorstellen betreffende aangepast of ander werk en/of aanpassingen van de werkpost op het formulier voor gezondheidsbeoordeling.

De werknemer kan bij de preventieadviseur-arbeidsarts een bezoek voorafgaand aan de werkhervatting vragen. De preventieadviseur-arbeidsarts verwittigt onmiddellijk de werkgever, tenzij de werknemer hiermee niet akkoord is.

Ook de werkgever kan een bezoek voorafgaand aan de werkhervatting aanvragen bij de preventieadviseur-arbeidsarts. Deze laatste verwittigt de werknemer hiervan. De werknemer is niet verplicht om in te gaan op de uitnodiging. De preventieadviseur-arbeidsarts informeert de werkgever hiervan.

Het bezoek voorafgaand aan de werkhervatting vindt zo snel mogelijk plaats.

Werknemers die onderworpen zijn aan het verplicht gezondheidstoezicht, zijn verplicht zich aan te bieden bij de preventieadviseur-arbeidsarts na 4 opeenvolgende weken arbeidsongeschiktheid.

Art.: Re-integratietraject

Wanneer er een re-integratietraject wordt opgestart overeenkomstig titel 4, boek I van de Codex over het welzijn op het werk, dient de werknemer constructief mee te werken aan dit traject. Bij aanhoudende weigering om mee te werken, kan de mutualiteit beslissen om de ziekte-uitkering van de werknemer te verminderen of zelfs stop te zetten.

Datum van inwerkingtreding: ■ (= dag na einde aanplakking) 9/2/2026

Datum :



9/2/2026

Handtekening van de werkgever:



REGISTER VAN KENNISGEVING

Dit register heeft uitgehangen op een duidelijk zichtbare plaats van tot . 31/1/2026
10/1/2026
Ondergetekende werknemer verklaart kennis te hebben genomen van de bepalingen opgenomen in dit arbeidsreglement en verklaart eveneens zijn uitdrukkelijk akkoord.

[illegible]

