



# **De juridische positie van de CRA**

Mr. Peter Roosens

CRA-nascholing MCH Leuven

12 mei 2022

## Wettelijk kader

- Juridische positie CRA is maar in zeer beperkte mate wettelijk geregeld  
=> BVR 28 juni 2019
- Elk WZC en CVK type 1 moet CRA hebben
- Kan enkel erkende huisarts zijn met een opleidingsattest CRA

# Wettelijk kader

- Taken
  - ✓ organisatie overleg BA
  - ✓ organisatie en coördinatie continuïteit van de medische zorg
  - ✓ coördinatie opmaak en up-to-date houden medische dossiers BA
  - ✓ coördinatie medische activiteiten bij ziekte toestanden die gevaar opleveren voor de bewoners of het personeel
  - ✓ coördinatie farmaceutisch zorgbeleid in overleg met BA en apotheker
  - ✓ actief informeren BA over medicatiebeleid WZC/CVK
  - ✓ meewerken aan organisatie bijscholing en vorming personeel en BA

# Wettelijk kader

- 'Ondernemingscontract' tussen WZC/CVK en CRA
  - ✓ Moet minstens vermelden:
    - de te leveren prestaties: gemiddeld minstens 2 uur en 20 minuten per week per 30 inwoners
    - de vergoeding: minstens het bedrag dat het WZC/CVK ontvangt als financiering voor de functie van CRA
  - ✓ Aan te passen aan wettelijk kader dat sinds 1 juli 2021 van toepassing is
  - ✓ Bijkomende afspraken in contract opnemen is mogelijk in de mate dat geen afbreuk gedaan wordt aan wettelijke bepalingen (opleidingsverplichting, taken, minimale prestaties en vergoeding,...) en deontologie

# Model ondernemingscontract – artikel 1

*Het WZC stelt de CRA aan als “coördinerende en raadgevende arts” met de taken omschreven in de toepasselijke regelgeving, zijnde op het ogenblik van het afsluiten van deze overeenkomst het besluit van de Vlaamse Regering van 28 juni 2019 betreffende de programmatie, de erkenningsvoorwaarden en de subsidieregeling voor woonzorgvoorzieningen en verenigingen voor mantelzorgers en gebruikers.*

*De overeenkomst vangt aan op .....*

## Model ondernemingscontract – artikel 2

*Beide partijen erkennen uitdrukkelijk het sui generis-karakter van dit ondernemingscontract, dat is aangegaan buiten elke band van ondergeschiktheid en waarbij de CRA het statuut van zelfstandige heeft. De CRA komt zelf de verplichtingen na eigen aan het statuut van zelfstandige (sociaal, fiscaal, etc.).*

## Model ondernemingscontract – artikel 3

*De CRA zal in optimale samenwerking met de directie van het WZC instaan voor de coördinatie en de goede organisatie van de zorgen in het WZC. Daartoe zullen minstens de volgende taken worden opgenomen, zoals beschreven in de taakomschrijving die bij het sluiten van het ondernemingscontract voorzien is door de toepasselijke regelgeving: (...)*

*- **Indien van toepassing:** aanvullingen zijn mogelijk .... (Medewerking verlenen bij zorggerelateerde inspectiebezoeken)*

*Deze opdrachten vereisen de regelmatige fysieke aanwezigheid van de CRA in het WZC volgens een uurrooster dat de CRA zelf vastlegt. De prestaties van de CRA bedragen gemiddeld 2u20' per week per 30 aanwezige bewoners in het woonzorgcentrum.*

## Model ondernemingscontract – artikel 3 (vervolg)

*De CRA neemt tevens actieve stappen voor de naleving van het algemeen reglement van de medische activiteit.*

*De CRA verbindt zich ertoe de toepasselijke regelgeving na te leven, met inbegrip van de mogelijke wijzigingen die door de bevoegde overheid in de toekomst zouden doorgevoerd worden.*

*De CRA is gehouden te handelen overeenkomstig de regels van medische deontologie.*



## Model ondernemingscontract – artikel 4

*De CRA neemt de nodige initiatieven om in overleg met het directieteam een coherent medisch beleid uit te werken. Het WZC zal de professionele autonomie van de CRA op medisch gebied eerbiedigen.*

*Het WZC kan te allen tijde suggesties voor de optimalisering van het zorgbeleid formuleren en hierover in overleg treden met de CRA.*

## Model ondernemingscontract – artikel 5

*De CRA erkent dat hij/zij voldoet of zal voldoen aan de voor de functie van CRA wettelijk vereiste kwalificaties en bijscholing, uiterlijk binnen de 4 jaar na zijn/haar aanstelling. Om zijn/haar kwalificatie te behouden zal de CRA zich jaarlijks bijscholen conform de vigerende wetgeving. Het WZC kan aan de CRA vragen om hiervan de nodige bewijzen en attesten over te maken.*

## Model ondernemingscontract – artikel 6

*De CRA sluit een verzekering burgerlijke aansprakelijkheid af waarin zijn/haar activiteiten als coördinerend arts in het WZC voldoende worden gedekt. Het WZC kan aan de CRA vragen om hiervan het bewijs te leveren.*

*(Indien van toepassing: De verzekering burgerlijke aansprakelijkheid van het WZC dekt de burgerlijke aansprakelijkheid van de CRA voortvloeiend uit zijn opdracht als CRA – deze dekking geldt niet voor eventuele patiënten behandeld in het WZC door toedoen van de CRA).*

## Model ondernemingscontract – artikel 7

*De CRA mag, gelet op de specificiteit van zijn/haar functie, geen taken als coördinerend en raadgevend arts delegeren aan een collega, tenzij het om een tijdelijke vervanging van korte duur gaat (minder dan 1 maand). De delegatie gebeurt dan in overleg met het WZC aan een arts die over de vereiste kwalificatie beschikt.*

*Indien de CRA minstens 3 maand aaneensluitend zijn/haar activiteiten niet kan uitvoeren, kan het WZC een vervanger of nieuwe CRA aanstellen, indien mogelijk in overleg met de CRA. Het WZC informeert hierover de lokale huisartsenkring en de andere organisaties bevoegd voor de organisatie van de huisartsgeneeskunde.*

## Model ondernemingscontract – artikel 7 (vervolg)

*Inlassen indien van toepassing:*

*Eénzelfde arts kan in meerdere WZC actief zijn als CRA. Elk WZC moet voldoen aan de erkennings- en financieringsnormen die onder meer bepaalt dat de taken van de CRA op zijn minst gemiddeld 2u20' per week en per 30 rechthebbenden bedragen.*

*Omgekeerd kunnen in een WZC ook meerdere CRA's actief zijn. Indien er meerdere CRA's zijn voor één zorgvoorziening, voert elk van de CRA's als volwaardig CRA de taken uit voor de bewoners of afdelingen die hem/haar zijn toegewezen. Desgevallend wordt voor het WZC één CRA aangeduid die zorgt voor een regelmatig overleg tussen de verschillende CRA's. In WZC ..... (naam WZC invullen) is dit ..... (naam CRA invullen).*

# Model ondernemingscontract – artikel 8

*De overeenkomst worden beëindigd:*

- a. In onderling akkoord.*
- b. Door opzegging.*

*De overeenkomst kan door elk der partijen worden opgezegd mits inachtneming van een opzeggingstermijn van 6 maand. De opzeggingstermijn gaat in de eerste dag volgend op de betekening van de opzegging via een aangetekend schrijven. Tijdens de opzeggingsperiode blijven alle bepalingen van deze overeenkomst van toepassing.*

# Model ondernemingscontract – artikel 8 (vervolg)

*Van rechtswege en met onmiddellijke ingang:*

- *Door stopzetting van de activiteiten van het WZC .*
- *Door arbeidsongeschiktheid van de CRA waardoor deze gedurende minstens 3 maanden aaneensluitend zijn activiteiten niet kan uitvoeren.*
- *Door tijdelijk of blijvend verlies door de CRA van de bevoegdheid om de geneeskunde uit te oefenen. Ingeval van tijdelijk verlies van de bevoegdheid om de geneeskunde uit te oefenen, zal de CRA hierover eerst gehoord worden door de directie/het bestuur van het WZC om de billijkheid van het onmiddellijk beëindigen van de overeenkomst te beoordelen.*
- *Door het niet voldoen door de CRA aan de wettelijke kwalificaties, scholing of bijscholing.*
- *Door een zware fout die de professionele samenwerking tussen beide partijen definitief onmogelijk maakt. Deze fout moet binnen de drie werkdagen nadat de betrokken partij er kennis van gekregen heeft, per aangetekend schrijven meegedeeld worden.*

## Model ondernemingscontract – artikel 9

*De CRA zal voor de geleverde prestaties maandelijks (desgevallend trimestrieel) voor het einde van de kalendermaand volgend op de prestatie maand (desgevallend trimester) worden vergoed. Deze vergoeding gebeurt op basis van de tussenkomst die het WZC ontvangt via de basisitegemoetkoming, zoals bepaald in de regelgeving van de Vlaamse Sociale Bescherming en omschreven in Artikel 500 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 30 november 2018 houdende de uitvoering van het decreet van 18 mei 2018 omtrent de Vlaamse sociale bescherming.*

*De vergoeding voor de CRA prestaties wordt per dag berekend conform de volgende formule: **0,65 euro (huidige CRA-financiering - referentie 1 september 2021) x totaal aantal bewoners verblijvend in het WZC.***

*Indien het aan het WZC toegekende bedrag in de Vlaamse sociale bescherming voor de financiering van de CRA-functie wijzigt, zal het honorarium van de CRA overeenkomstig worden aangepast.*



# Model ondernemingscontract – artikel 10

*De CRA respecteert tijdens zijn opdracht volgende afspraken:*

- *Tijdens de prestatie-uren als CRA zal de arts geen patiënten behandelen. De CRA zal echter wel als huisarts de eigen patiënten behandelen buiten de uren gepresteerd als CRA.*
- *De CRA zal zonder toestemming van een collega-arts diens rol van behandelende huisarts slechts overnemen indien de behandelende arts of diens vervanger niet bereikbaar zijn. Dit kan enkel in spoedsituaties en in afwachting van de komst van de behandelende arts.*
- *De CRA zal geen attesten en voorschriften opstellen of wijzigen in de plaats van de behandelende artsen, tenzij contact opgenomen werd met de behandelende arts en deze hiermee instemt.*

## Model ondernemingscontract – artikel 10 (vervolg)

- De bewoner kiest vrij zijn behandelend arts. Deze keuze mag noch beïnvloed worden door de directie, noch door het verzorgend personeel of de CRA. Aan de bewoners die geen behandelend huisarts hebben, zal de directie een geactualiseerde lijst met beschikbare huisartsen uit de regio voorleggen, waaruit de bewoner vrij kan kiezen.
- De CRA kan indien dit voor de uitoefening van zijn functie noodzakelijk is, inzage nemen in de medische dossiers van de bewoners. Deze consulatie van het dossier zal zichtbaar zijn. Indien dit aangewezen is voor de optimalisering van de behandeling of noodzakelijk voor een beter begrip, zal de CRA contact opnemen met de behandelende arts.
- De CRA zal geen geneeskundige verslagen opmaken voor aanvragen tot aanstelling van een bewindvoerder voor bewoners van het WZC.

# Model ondernemingscontract – artikel 11

*Praktische afspraken rond het uitoefenen van de CRA-functie worden vastgelegd in een afsprakennota aanvullend bij deze overeenkomst.*

*(Desgevallend kan dit gaan over de manier waarop de evaluatie gebeurt, de vaste overlegmomenten, bureauruimte die ter beschikking wordt gesteld, ICT-faciliteiten, GDPR-richtlijnen en toegang tot data, bijscholingsfaciliteiten, parkeerfaciliteiten, toegangsfaciliteiten tot het gebouw,...).*

Curia.

**Leuven**

Arnould Nobelstraat 40/0102 – 3000 Leuven

T.: +32 16 50 00 51

F.: +32 16 50 00 52

**Brussel**

Congresstraat 35 – 1000 Brussel

T.: +32 2 503 53 00

F.: +32 2 503 68 00

[www.curia.be](http://www.curia.be) | BE 0883 689 992