

DICHIARAZIONE SULLA POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

L'impegno assunto da Binary System con l'adozione di un sistema di gestione per la responsabilità sociale vuole essere un segnale di correttezza professionale e di consapevolezza della propria responsabilità nell'ambito della comunità in cui opera.

Questo comporta:

- ✓ uniformarsi a tutti i requisiti dello standard SA 8000
- ✓ rispettare gli strumenti nazionali ed internazionali presi in carico dallo standard SA 8000 (convezioni ILO, ONU, etc.)
- ✓ conformarsi alle leggi, alle direttive ed ai regolamenti locali
- ✓ svolgere le proprie attività creando un gruppo di persone motivate che possano operare in un ambiente di lavoro che incoraggi e premi la correttezza ed il rispetto degli altri
- ✓ considerare i propri fornitori come partners, non solo per la realizzazione delle attività, ma anche per quanto riguarda la condivisione di valori etici
- ✓ agire per soddisfare le esigenze dei propri clienti e produrre utile senza mai perdere di vista il rispetto dei diritti dei propri lavoratori
- ✓ garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio sistema di gestione per la responsabilità sociale, definendo – nell'ambito delle riunioni di riesame della Direzione - obiettivi di performance e verificandone periodicamente il raggiungimento.

Nello specifico, l'impegno che Binary System si assume e che richiede di condividere alla propria catena di fornitori consiste in:

- ✓ rifiuto dell'impiego di lavoro infantile ed effettuazione di azioni concrete per il recupero dei minori di sedici anni di età laddove se ne ravvisasse l'utilizzo
- ✓ rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o coatto, contro la volontà del personale
- ✓ diritto alla sicurezza ed alla salute sul luogo di lavoro mettendo a disposizione un ambiente di lavoro sicuro e salubre, creando un Comitato dedicato che esegua un'attenta valutazione e gestione dei rischi ed adottando un programma di formazione adeguato
- ✓ rispetto del diritto di libera associazione sindacale e di contrattazione collettiva garantendo l'assenza di ostacoli e di comportamenti discriminatori
- ✓ divieto a qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata su razza, sesso, età, religione, opinione, orientamento politico, nazionalità o classe sociale
- ✓ divieto a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale ed al ricorso ad offese verbali o ad azioni che possano ledere la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore
- ✓ utilizzo del lavoro straordinario solo in casi eccezionali e comunque nei termini previsti dalla legge e dal contratto collettivo applicabile
- ✓ diritto ad un salario che consenta ai propri lavoratori una vita dignitosa

Al fine di mantenere in efficienza il proprio sistema di gestione Binary System si impegna inoltre a:

- ✓ mantenere aggiornata la presente “politica di responsabilità sociale”
- ✓ assicurare che tutto il personale riceva formazione in merito agli aspetti oggetto della norma SA8000
- ✓ esaminare e documentare periodicamente l’efficacia del sistema ed apportare, se necessario, azioni correttive o preventive
documentare le performance relativamente a tutti i requisiti della norma
- ✓ misurare il proprio impegno in ambito di responsabilità sociale anche attraverso l’autovalutazione del Social Fingerprint.

Reclami

I reclami, in relazione a fatti e accadimenti aventi natura di abuso, offesa o illegalità verificatisi nell’ambito lavorativo o ad esso legati ed in contrasto con i principi di responsabilità sociale della norma SA8000, comprese le inadempienze alla presente Politica, possono essere indirizzati a:

- Binary System Srl: via Giuseppe Orsi 44, 29122 Piacenza, Tel: 0523 695132 – alessandra.gorra@binarysystem.eu
- Ente di certificazione Apave Certification Italia Srl: via Giuseppe Rosaccio 33, 00156 Roma, Tel: 06 33270123 – stefano.bertini@apave.com
- Ente di accreditamento Social Accountability Accreditation Service (SAAS):
15 West 44th Street, 6th Floor New York, NY 10036, Tel: (212) 391-2106
saas@saasaccreditation.org

BINARY SYSTEM S.r.l.
Chief Executive Officer