



ФСТС

РАМОЧНАЯ КОНВЕНЦИЯ ВОЗ
ПО БОРЬБЕ ПРОТИВ ТАБАКА

**КОНФЕРЕНЦИЯ СТОРОН РАМОЧНОЙ КОНВЕНЦИИ ВОЗ
ПО БОРЬБЕ ПРОТИВ ТАБАКА**

**FCTC/COP/10(21)
10 февраля 2024 г.**

**Десятая сессия (возобновленная)
Панама-Сити, Панама, 5-10 февраля 2024 г.**

РЕШЕНИЕ

FCTC/COP10(21) Назначение руководителя Секретариата Конвенции и продление срока его полномочий

Конференция Сторон (КС),

ссылаясь на решения FCTC/COP1(10) о создании постоянного секретариата Конвенции, FCTC/COP4(6) о Руководителе Секретариата Конвенции, FCTC/COP5(20) о роли Президиума КС, FCTC/COP5(21) о назначении и продлении срока полномочий Руководителя Секретариата Конвенции и FCTC/COP6(22) о процедуре назначения и продления срока полномочий Руководителя Секретариата Конвенции, FCTC/COP7(15) о процессе и методологии проведения оценки эффективности работы нынешнего и последующих руководителей Секретариата Конвенции, FCTC/COP8(8) о назначении и продлении срока полномочий Руководителя Секретариата Конвенции и FCTC/COP9(9) о назначении Руководителя Секретариата Конвенции,

ссылаясь также на решения FCTC/MOP1(12) и FCTC/MOP2(9) о назначении Руководителя Секретариата Конвенции;

рассмотрев доклад и рекомендации Президиума КС Рамочной конвенции ВОЗ по борьбе против табака (РКБТ ВОЗ) и Президиума Совещания Сторон (СС) Протокола о ликвидации незаконной торговли табачными изделиями о назначении Руководителя Секретариата Конвенции, представленные в документе FCTC/COP/10/23;

подчеркивая важность тщательной, транспарентной и основанной на учете личных достоинств процедуры привлечения наилучших кандидатов и обеспечения отбора наиболее квалифицированного лица,

1. **ПОСТАНОВЛЯЕТ** установить следующую процедуру выбора и назначения Руководителя Секретариата Конвенции и следующие условия для продления срока его полномочий:

(а) Президиум КС и Президиум СС в консультации с региональными координаторами КС и СС и Секретариатом ВОЗ готовят описание должностных обязанностей для должности Руководителя Секретариата Конвенции и критерии отбора кандидатов, учитывая предварительные критерии отбора, содержащиеся в приложении к настоящему решению, и приводя их в соответствие с потребностями РКБТ ВОЗ и Протокола. Описание служебных обязанностей составляется на основе существующего описания служебных обязанностей, статьи 24 РКБТ ВОЗ и статьи 34 Протокола, а также на основе соответствующих решений КС и СС;

- (b) Президиум КС и Президиум СС представляют описание служебных обязанностей, включая критерии отбора, Генеральному директору ВОЗ не позднее чем за восемь месяцев до окончания контракта лица, занимающего данную должность;
- (c) Президиум КС и Президиум СС предлагают Генеральному директору ВОЗ: опубликовать сообщение о вакансии Руководителя Секретариата Конвенции в соответствии с представлением Президиума не позднее чем через 30 дней после его получения; обеспечить широкое распространение этого объявления о вакансии, в том числе путем информирования Сторон РКБТ ВОЗ и Протокола, чтобы побудить квалифицированных кандидатов из всех регионов ВОЗ к подаче заявлений с изложением биографии в стандартном формуляре ВОЗ максимальным объемом 3500 слов; а также использовать службы Секретариата ВОЗ для скрининга заявлений и проверки рекомендаций;
- (d) службы Секретариата ВОЗ направляют Президиуму КС и Президиуму СС полный список всех полученных заявлений наряду с рекомендациями относительно включения кандидатов в короткий список и кратким обоснованием таких рекомендаций;
- (e) Президиум КС и Президиум СС при поддержке одного представителя Генерального директора ВОЗ принимают решение по первоначальному короткому списку, содержащему не более шести кандидатов для проведения собеседований, которых они считают наиболее квалифицированными исходя из описания должностных обязанностей и критериев отбора, и в максимально возможной степени отражающему принцип справедливой представленности регионов ВОЗ;
- (f) службы Секретариата ВОЗ в целях обеспечения транспарентности представляют Сторонам РКБТ ВОЗ и Протокола список кандидатов и короткий список кандидатов для собеседования, используя специальный защищенный веб-сайт для одновременного соблюдения конфиденциальности процедуры;
- (g) после проведения собеседований Президиум КС по согласованию с Президиумом СС отбирает подходящих кандидатов и рекомендует Генеральному директору ВОЗ двух кандидатов, занявших две первые позиции, в порядке убывания их рейтинга;
- (h) региональные координаторы КС и СС будут приглашены для наблюдения за всей процедурой отбора и будут содействовать двусторонней связи со Сторонами в их соответствующих регионах, соблюдая утвержденные президиумами сроки поступления и содержание информации, которая будет предоставляться Сторонам, и обеспечивая конфиденциальность процедуры;
- (i) назначение Руководителя Секретариата Конвенции производится Генеральным директором ВОЗ в консультации с Председателем КС и Председателем СС;
- (j) срок полномочий Руководителя Секретариата Конвенции составляет четыре года с возможностью однократного продления еще на четыре года после проведения надлежащей оценки эффективности работы действующего Руководителя Секретариата Конвенции и вынесения Президиумом КС и Президиумом СС Генеральному директору ВОЗ совместной рекомендации о продлении срока полномочий;
- (k) вышеуказанная процедура немедленно вступает в силу, если она также будет принята Совещанием Сторон Протокола.

ПРИЛОЖЕНИЕ

КРИТЕРИИ ОТБОРА КАНДИДАТОВ НА ДОЛЖНОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ СЕКРЕТАРИАТА КОНВЕНЦИИ

А. Документарные критерии¹

1. Обширная подготовка и знания по техническим и регулятивным вопросам, а также значительный опыт работы в области борьбы против табака, общественного здравоохранения и международного сотрудничества.
2. Практический опыт в области международного здравоохранения, включая опыт работы с международными организациями и государствами-членами, и в области поддержания тесных связей с международным сообществом по борьбе против табака, а также желательно опыт работы в развивающихся странах.
3. Доказанная способность эффективно взаимодействовать со средствами массовой информации, научными кругами, структурами Организации Объединенных Наций, промышленностью, политическими лидерами и гражданским обществом, а также со специалистами в области общественного здравоохранения и борьбы с незаконной торговлей.
4. Демонстрируемая компетентность в области управления деятельностью и финансами организаций, имеющих сложную структуру и связанных со здравоохранением, в том числе способность анализировать организационные проблемы и выработать надлежащие решения, а также эффективно привлекать ресурсы в поддержку осуществления Конвенции и Протокола.
5. Твердая приверженность целям Конвенции и Протокола и их осуществлению, а также делу укрепления и защиты здоровья населения с опорой на фактические данные в соответствии с принципами Конвенции и Протокола.
6. Состояние здоровья, позволяющее выполнять обязанности, предусмотренные для данной должности.
7. Доказанная добросовестность и независимость, в том числе способность обеспечивать защиту Конвенции и Протокола от коммерческих и других корпоративных интересов табачной промышленности, а также от корпоративных интересов экономических и коммерческих субъектов, основная деятельность которых связана с осуществлением Протокола.
8. Необходим высокий уровень владения английским языком, который является одним из шести официальных языков ВОЗ, и желателен средний уровень владения еще одним официальным языком.

¹ Документарные критерии также могут приниматься во внимание для оценки в ходе собеседования.

В. Критерии для оценки в ходе собеседования

9. Демонстрируемые навыки и опыт лидерства, в том числе способность обеспечивать принятие практических мер во исполнение стратегических планов КС и СС в отношении Конвенции и Протокола.

10. Превосходные навыки коммуникации и ведения информационно-разъяснительной работы, в том числе способность добиваться консенсуса и стремление совершенствовать координацию с соответствующими структурами Организации Объединенных Наций.

11. Восприимчивость к культурным, социальным и политическим различиям.

(Седьмое пленарное заседание, 10 февраля 2024 г.)

= = =