



Per mail: : jules@wintro.ai

WINTRO BV
T.a.v. de heer Jules Van Reempts
Belfortstraat 24D

9000 Gent

Uw bericht van:
02.10.2024

Uw kenmerk:

Ons kenmerk:
2024.0754

Bijlage(n):
0

Voorafgaande beslissing

Betreft: Normaal beheer van privévermogen
Artikel 90, eerste lid, 1°, WIB 92

WINTRO BV
Belfortstraat 24D
9000 Gent
Ondernemingsnummer: 0804.199.680

Geachte heer,

Uw als referte vermelde aanvraag strekt ertoe om een voorafgaande beslissing te bekomen overeenkomstig artikel 20 van de Wet van 24 december 2002 tot wijziging van de vennootschapsregeling inzake inkomstenbelastingen en tot instelling van een systeem van voorafgaande beslissingen in fiscale zaken.

I. VRAAG

1. De aanvraag strekt er toe de bevestiging te verkrijgen dat:
 - 1.1. de aanbrenghpremie die de werkgever (klant van Wintro BV) zou toekennen aan werknemers en derden wegens het aanbrengen van een nieuwe kandidaat-werknemer via het platform van Wintro BV, in hoofde van de verkrijger ervan niet wordt gekwalificeerd als een bezoldiging in de zin van artikel 30, 1°, en 31 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 (WIB 92), noch als een winst in de

[Joke Dekervel / Kaat Martens](#)

Dossierverantwoordelijke / Coördinator
Koning Albert II Laan 33 – bus 026, 1030 Brussel
•Tel.: +32 (0)257 938 84 / +32 (0)257 828 61
•E-mail: joke.dekervel@minfin.fed.be / kaat.martens@minfin.fed.be



Raadpleeg uw online dossier op
www.myminf.be

zin van artikel 24, eerste lid, 1°, WIB 92 of een baat in de zin van artikel 27, eerste lid, WIB 92, maar kan worden aangemerkt als een divers inkomen in de zin van artikel 90, eerste lid, 1°, WIB 92;

- 1.2. de aanbrengpremie kwalificeert als een beroepskost in de zin van artikel 49, WIB 92;
- 1.3. de toegekende aanbrengpremie niet dient te worden opgenomen op een fiche in de zin van artikel 57, WIB 92.

II. OMSCHRIJVING VAN DE VERRICHTING DOOR DE AANVRAGER

II.A. Identiteit van de aanvrager

2. Wintro BV, opgericht in 2023, heeft een innovatief AI-gestuurd verwijzingsplatform ontwikkeld dat automatisch de beste kandidaat-werknemers binnen de netwerken van werknemers en derden matcht met openstaande vacatures van de onderneming, gebruiker van het verwijzingsplatform. Door integratie met Teams, Slack, Google Chat of email worden deze matches rechtstreeks voorgesteld aan de werknemers en derden, waardoor die eenvoudig en snel geschikte kandidaten binnen hun netwerk kunnen doorverwijzen naar de onderneming, gebruiker van het verwijzingsplatform. Dit systeem pakt het probleem aan van werkgevers die moeite hebben om effectief gebruik te maken van doorverwijzingen door werknemers en derden – traditioneel een rijke bron van talent – door een reactief en inefficiënt proces te transformeren in een proactieve, gestroomlijnde aanpak.

II.B. Beschrijving van de verrichting

3. Het platform van Wintro BV maakt niet enkel gebruik van de netwerken van werknemers. Ook derden (bijvoorbeeld: freelancers, voormalige medewerkers of connecties van medewerkers), kunnen aan het platform worden toegevoegd. Deze brede inclusie betekent dat het verwijzingsmechanisme niet strikt binnen de arbeidsrelatie hoeft te vallen. Hierdoor wordt de aanbrengpremie niet enkel toegekend aan werknemers, maar tevens aan derde personen.
4. De toevoeging van derden op het platform van Wintro BV gebeurt op de volgende manier:
 - 4.1. recruiters kunnen bij het toevoegen van gebruikers aan hun omgeving een type meegeven met als beschikbare opties "recruiter", "employee" of "external". Hierbij dienen zij voor derden "external" te kiezen en de overige gegevens zoals naam, email en LinkedIn profiel url;
 - 4.2. wanneer zij deze opslaan, wordt een uitnodigingsmail verzonden naar de emailadressen van de toegevoegde personen;
 - 4.3. in deze email staat een introductie tot het referral programma, een verwijzing naar Wintro's privacy notice en een link naar het platform waar ontvangers hun keuze kunnen maken om wel of niet deel te nemen aan het referral programma, en zo wel, een keuze kunnen maken hoe zij hun netwerk willen synchroniseren;

- 4.4. eens hun netwerk gesynchroniseerd is, zullen zij toegang krijgen tot hun connecties die Wintro BV als kandidaat-werknemer geïdentificeerd heeft voor de openstaande vacatures van de uitnodigende onderneming.
5. Tot op heden moet elk bedrijf dat de aanbrengh van kandidaat-werknemers wenst te incentiveren afzonderlijk een voorafgaande beslissing aanvragen om de toekenning van een aanbrenghpremie te beschouwen als diverse inkomsten in de plaats van beroepsinkomen. Dit vormt een extra hindernis om dergelijke aanbrenghpremie toe te kennen, met als gevolg een verminderde betrokkenheid van werknemers en derden, minder verwijzingen en een trager invullen van openstaande vacatures.
 6. Wintro BV wenst deze drempel te verlagen door zelf een voorafgaande beslissing aan te vragen die algemene rechtszekerheid biedt aan werkgevers die een aanbrenghpremie toekennen aan werknemers en derden die via het AI-platform van Wintro kandidaat-werknemers doorverwijzen. Hierdoor zal elke klant zich kunnen beroepen op de algemene rulling wanneer ze in het kader van het gebruik van het verwijzingsprogramma van Wintro een aanbrenghpremie toekent aan werknemers of derde personen.
 7. Indien de doorverwijzing door een werknemer of een derde via het AI-platform van Wintro BV uitmondt in een succesvolle aanwerving en de werkgever hiervoor een aanbrenghpremie wenst toe te kennen, wenst Wintro BV gebruik te maken van de rulling.
 8. De aanbrenghpremie kan zowel worden toegekend aan alle werknemers van de werkgever als aan alle derden (natuurlijke personen) evenwel met uitsluiting van:
 - 8.1. externe HR-bedrijven en personen verbonden aan dergelijk extern HR-bedrijf;
 - 8.2. selectie- en aanwervingskantoren en personen verbonden aan dergelijk selectie- en aanwervingskantoor;
 - 8.3. interimkantoren en personen verbonden aan dergelijk interimkantoor;
 - 8.4. sociale organisaties (vakbonds- en aanverwante organisaties) en personen verbonden aan dergelijke sociale organisatie;
 - 8.5. tewerkstellingscellen en personen verbonden aan dergelijke tewerkstellingscel;
 - 8.6. sectorale opleidingsfondsen en personen verbonden aan dergelijk sectoraal opleidingsfondsen;
 - 8.7. outplacementbureaus en personen verbonden aan dergelijk outplacementbureau;
 - 8.8. het sociaal secretariaat (HR) van de onderneming en personen verbonden aan het sociaal secretariaat;
 - 8.9. personen die invloed hebben op het hiringproces (Management en HR, tenzij ze tewerkgesteld zijn in een ander kantoor of andere divisie binnen dezelfde onderneming).
 - 8.10. de vennoten-bestuurders van de onderneming die beroep doet op het platform van Wintro BV.
 9. Verder zal er geen aanbrenghpremie toegekend kunnen worden voor aangebrachte kandidaten die reeds met de werkgever, die beroep doet op het platform van Wintro, BV verbonden zijn zoals: jobstudenten, project staffing, ex-medewerkers, stagiairs,

uitzendkrachten, gedetacheerden tussen ondernemingen waarmee de werkgever verbonden is en zelfstandigen.

10. Werkgevers die het platform van Wintro BV enkel gebruiken voor doorverwijzingen via hun eigen werknemers kunnen zich niet beroepen op de ruling.
11. Het bedrag per doorverwijzing bedraagt maximaal 10.000 EUR.
12. Per kalenderjaar kunnen maximaal per individuele werknemer of derde twee (2) aanbrenghpremies toegekend worden.
13. De voorwaarden en de bedragen voor de aanbrenghpremies zijn dezelfde voor werknemers als voor derden.

III. BESLISSING

14. De voorwaarden van de artikelen 21 en 22 van voormelde wet van 24 december 2002 werden nageleefd.
15. Wintro BV heeft een innovatief AI-gestuurd verwijzingsplatform ontwikkeld dat automatisch de beste kandidaat-werknemers binnen de netwerken van werknemers en derden matcht met openstaande vacatures van de onderneming, gebruiker van het verwijzingsplatform. Bepaalde klanten van Wintro BV zullen een aanbrenghpremie toekennen aan werknemers en derden indien het aanbrenghen (via het door Wintro BV ontwikkelde platform) van een kandidaat-werknemer uitmondt in een succesvolle aanwerving.
16. De aanbrenghpremie bedraagt maximaal 10.000 EUR per doorverwijzing. Elke aanbrengher kan slechts twee maal per kalenderjaar aanspraak maken op een aanwervingspremie.
17. De voorwaarden voor de aanbrenghpremie zijn dezelfde voor werknemers als voor derden (zie randnummers 8 t.e.m. 13).
18. Artikel 30, 1°, WIB 92 stelt: *“Bezoldigingen omvatten ongeacht de schuldenaar of de benaming ervan en de wijze waarop ze worden vastgesteld en toegekend: de bezoldigingen van werknemers”.*
19. Artikel 31, WIB 92 bepaalt het volgende:
“Bezoldigingen van werknemers zijn alle beloningen die voor de werknemer de opbrengst zijn van arbeid in dienst van een werkgever.
Daartoe behoren inzonderheid:
1° wedden, lonen, commissies, gratificaties, premies, vergoedingen en alle andere soortgelijke beloningen, met inbegrip van fooien en toelagen die, zelfs toevallig, uit hoofde of naar aanleiding van het uitoefenen van de beroepswerkzaamheid op enige andere wijze worden verkregen dan als terugbetaling van eigen kosten van de werkgever;
...”
20. Hieruit volgt dat elk voordeel dat de werkgever aan de werknemer toestaat een belastbare toekenning uitmaakt.
21. Nummer 31/8 van de administratieve commentaar bij het WIB 92 (Com.IB 92) stelt evenwel dat de werkgever en/of werknemer dit vermoeden kan weerleggen door aan te

tonen dat een andere oorzaak dan de arbeidsrelatie het voordeel volledig verklaart, of nog dat het voordeel even goed had kunnen worden verkregen indien de beroepswerkzaamheid niet werd uitgeoefend.

22. Uit de voorwaarden inzake de aanbrengr premie blijkt dat niet enkel het eigen personeel, maar ook een derde persoon, aanspraak kan maken op deze premie, en dit onder dezelfde voorwaarden. De werknemers van de werkgever hadden derhalve even goed de aanbrengr premie kunnen ontvangen indien zij niet in dienst waren geweest van de werkgever.
23. Overeenkomstig de bepalingen van artikel 24, eerste lid, 1°, WIB 92 *bestaat winst uit inkomsten van alle nijverheids-, handels- of landbouwondernemingen die voortkomen uit alle verrichtingen gedaan door de inrichtingen van die ondernemingen of door toedoen daarvan.*
24. Overeenkomstig de bepalingen van artikel 27, eerste lid, WIB 92 *zijn baten alle inkomsten uit een vrij beroep, een ambt of post en alle niet als winst of als bezoldigingen aan te merken inkomsten uit een winstgevende bezigheid.*
25. Uit het nr. 23/35 Com.IB 92 blijkt dat onder winstgevende bezigheid wordt verstaan, wanneer ze door een natuurlijk persoon wordt uitgeoefend, een geheel van verrichtingen die voldoende talrijk en onderling verbonden zijn om een gewone en voortgezette bezigheid uit te maken en die, vallend buiten de grenzen van het normale beheer van een privévermogen, een beroepskarakter hebben (Cass., 06.05.1969, Grazia en de Mesmay, Bull. 475, blz. 1067; id., 24.09.1968, Petit, Bull. 466, blz. 1345).
26. Uit het nr. 23/36 Com.IB 92 blijkt dat men aan de hand van de feiten moet uitmaken of bepaalde verrichtingen een winstgevende bezigheid zijn. Als feitelijke gegevens die op het uitoefenen van een winstgevende bezigheid met beroepskarakter kunnen wijzen, komen, buiten het aantal, de onderlinge verbondenheid, de aard en de snelle opeenvolging van de gedane verrichtingen, o.m. in aanmerking de belangrijkheid ervan, de organisatie die ze impliceren, de omstandigheid dat ertoe is overgegaan met behulp van ontleende gelden en in samenwerking tussen twee of meer personen, het feit dat een nevenactiviteit nauw verband houdt met de hoofdactiviteit van de betrokken belastingplichtige of in het verlengde van diens beroepsactiviteit ligt. De enige omstandigheid dat een in het kader van een nevenactiviteit gedane verrichting nauw verband houdt met de hoofdactiviteit van de belastingplichtige of in het verlengde ervan ligt, volstaat echter niet om die verrichting als een winstgevende bezigheid in de zin van artikel 27, WIB 92, aan te merken. Daartoe moet immers evenzeer voldaan zijn aan het algemeen principe dat de activiteit moet kaderen in "een geheel van verrichtingen die voldoende talrijk en onderling verbonden zijn".
27. Uit de feiten blijkt dat de in aanmerking komende personen op basis van de uiteengezette modaliteiten enkel aanspraak maken op de aanbrengr premie voor het louter aanbrengen van een kandidaat-werknemer zonder verder bij diens aanwerving, noch procedure tot aanwerving, te worden betrokken. Bovendien wordt de aanspraak op de aanbrengr premie in de tijd beperkt tot maximaal twee keer per jaar. Er kan dus geen sprake zijn van een beroepswerkzaamheid.

28. Artikel 90, eerste lid, 1°, WIB 92 stelt:

"Diverse inkomsten zijn:

1° onverminderd het bepaalde in 1°bis, 1°ter, 8° en 10° winst of baten, hoe ook genaamd, die zelfs occasioneel of toevallig, buiten het uitoefenen van een beroepswerkzaamheid, voortkomen uit enige prestatie, verrichting of speculatie of uit diensten bewezen aan derden, daaronder niet begrepen normale verrichtingen van beheer van een privévermogen bestaande uit onroerende goederen, portefeuillewaarden en roerende voorwerpen;"

29. Het nr. 90/7 Com.IB 92 stelt dienaangaande:

"Als in art. 90, 1°, WIB 92, bedoelde diverse inkomsten zijn o.m. belastbaar (die opsomming is niet beperkend) :

1° de inkomsten die voortkomen uit :

- toevallige of occasionele prestaties, verrichtingen of diensten bewezen aan derden;

- alleenstaande verrichtingen, welke ook hun aard is;

..."

30. De aanbrenghpremie dient dan ook als een toevallige prestatie te worden beschouwd, zowel in hoofde van het eigen personeel als in hoofde van de derde begunstigde, en dient dan ook als een divers inkomen te worden belast.

31. De aldus als diverse inkomsten gekwalificeerde aanbrenghpremie vormt in hoofde van de toekennende vennootschap een aftrekbare beroepskost. Overeenkomstig artikel 57, WIB 92 dient hiervoor geen fiche te worden opgemaakt.

*

* *

Gelet op de artikelen 20 tot 23 van voormelde wet van 24 december 2002 alsmede op de overweging vermeld in rubriek III beslist het College van de DVB in zitting van 19 november 2024 dat:

32. de aanbrenghpremie die door de werkgever zal worden toegekend aan haar personeel en iedere derde persoon wegens het aanbrengen van een nieuwe kandidaat-werknemer via het platform van Wintro BV volgens de modaliteiten zoals in de aanvraag beschreven, fiscaal niet wordt gekwalificeerd als een inkomen uit arbeid in de zin van de artikelen 30, 1°, en 31, WIB 92, noch als een winst in de zin van artikel 24, eerste lid, 1°, WIB 92 of een baat in de zin van artikel 27, eerste lid, WIB 92, doch wel als een divers inkomen in de zin van artikel 90, eerste lid, 1°, WIB 92, zowel in hoofde van het eigen personeel, als in hoofde van iedere derde persoon die een kandidaat-werknemer heeft aangebracht, met uitzondering van de in de aanvraag (randnummers 8 en 9) uitgesloten personen;
33. de aanbrenghpremie in hoofde van de werkgever als een aftrekbare beroepskost in de zin van artikel 49, WIB 92 kwalificeert;
34. voor de aanbrenghpremie overeenkomstig artikel 57, WIB 92 geen fiche dient te worden opgemaakt;
35. de onderhavige beslissing geldig is voor een periode van vijf jaar vanaf 1 januari 2024.

Hoogachtend,

Voor het College van de DVB,

Het Collegelid,

De Voorzitter,

Steven VANDEN BERGHE

Bart VAN HUMBEECK