



RANCANGAN AWAL RENCANA KERJA **-RANWAL RENJA-**

TAHUN 2024



DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN TABANAN

Jalan Pulau Seribu No 25 Tabanan
Tabanan - Bali



KATA PENGANTAR

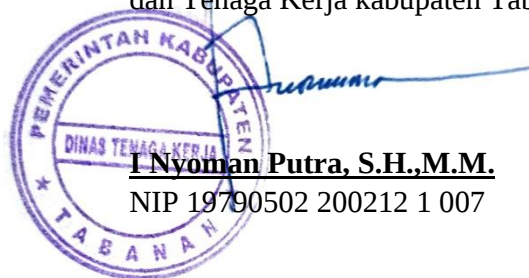
Puji Syukur kami panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa/Ida Sang Hyang Widhi Wasa karena atas bimbingannya, Rancangan Awal Rencana Kerja Tahunan Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan tahun 2024 dapat kami selesaikan. Adapun tujuan penyusunan Rancangan Awal Rencana Kerja ini adalah sebagai dokumen perencanaan yang memuat rencana kinerja yang ingin dicapai oleh Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan di Tahun 2024.

Rancangan Awal Rencana Kerja menggambarkan target kinerja Tahun 2024 sesuai tujuan dan sasaran strategis yang telah ditetapkan RPJPD. Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan sejak awal bertekad untuk membenahi kinerja pemerintahan menuju *Good Governance*.

Kami menyadari bahwa masih banyak kelemahan dan kekurangan dalam materi Rancangan Awal Rencana Kerja ini, sehingga segala kritik dan saran yang bermanfaat untuk menyempurnakannya sangat kami harapkan dari segala kalangan. Akhirnya kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah berkenan membantu menyelesaikan penyusunan Rancangan Awal Rencana Kerja Tahunan Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan ini.

Tabanan, 18 Januari 2023

Kepala Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah
dan Tenaga Kerja kabupaten Tabanan



I Nyoman Putra, S.H.,M.M.
NIP 19790502 200212 1 007



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Landasan Hukum	2
1.3 Maksud dan Tujuan.....	5
1.4 Sistematika Penulisan	6
BAB II HASIL EVALUASI RENJA DINAS PERANGKAT DAERAH.....	7
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja Tahun Lalu dan Capaian Perangkat Daerah	7
2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah	16
2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	18
2.4 Review Rencana Awal RKPD Tahun 2024.....	20
2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan.....	29
BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH	33
3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional	33
3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah.....	34
3.3 Program dan Kegiatan.....	35
BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH	41
BAB V PENUTUP	47



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Rencana Kerja (Renja) Awal Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2022.....	9
Tabel 2.2	Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2022.....	14
Tabel 2.3	Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan.....	17
Tabel 2.4	Review Rencana Awal RKPD Tahun 2024	21
Tabel 2.5	Usulan Program dan Kegiatan.....	29
Tabel 3.1	Matrik Tujuan, Sasaran dan Indikator.....	34
Tabel 3.2	Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2024 dan Prakiraan Maju Tahun 2025 Kabupaten Tabanan.....	36
Tabel 4.1	Target Kinerja Tahun 2024.....	41
Tabel 4.2	Rumusan Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah Tahun 2024.....	44



BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan telah menyusun Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Tabanan Tahun 2005-2025 yang dijabarkan ke dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Semesta Berencana Kabupaten Tabanan Tahun 2021-2026, yang wajib disusun oleh Pemerintah Daerah sebagai implementasi dari amanat Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang system Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN) pasal 3 ayat (2) yang menyatakan bahwa Pemerintah Daerah diwajibkan untuk menyusun dokumen perencanaan pembangunan secara terpadu sesuai dengan kewenangannya.

Rencana Kerja Dinas Koperasi Usaha kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan Tahun 2024 merupakan dokumen perencanaan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan di tahun 2024. Proses penyusunan Renja berlandaskan pada prioritas pembangunan yang mendukung pelaksanaan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan Tahun 2024 guna mencapai Visi dan Misi Kepala Daerah Kabupaten Tabanan yang terpilih.

Visi Pemerintah Kabupaten Tabanan : **“Nangun Sat Kerthi Loka Bali Melalui Pola Pembangunan Semesta Berencana di Kabupaten Tabanan Menuju Tabanan Era Baru : Aman, Unggul, Madani (AUM)”**.

Misi Pemerintah Kabupaten Tabanan :

- **Misi 1:** Mewujudkan masyarakat Tabanan yang aman dan nyaman dalam perikehidupan (Aman),
- **Misi 2:** Membangun masyarakat Tabanan yang memiliki kemampuan dan berdaya saing tinggi di segala bidang kehidupan (Unggul), dan
- **Misi 3:** Mewujudkan masyarakat Tabanan yang memiliki kemandirian secara sosial ekonomi di berbagai bidang yang berkepribadian dalam kebudayaan (Madani).

Dinas Koperasi Usaha kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan mendukung Misi 1 dan Misi 3 yaitu : Misi 1 “Terwujudnya Masyarakat Tabanan yang Aman dan Nyaman dalam Perikehidupan (Aman)”, dengan Tujuan Terwujudnya Masyarakat Tabanan yang Aman dan Nyaman dalam Perikehidupan serta mendukung sasaran IV yaitu “Meningkatnya Kesempatan Kerja dan Produktifitas Tenaga Kerja”. Strategi yang diambil untuk mencapai tujuan tersebut adalah Memperluas Kesempatan Kerja dan Peluang Usaha dengan arah Kebijakan



Membangun Sentra Pendidikan Vokasi (Keterampilan) yang berdaya saing tinggi, unggul dan berkualifikasi serta meningkatkan akses lapangan pekerjaan yang layak melalui usaha mikro, kecil dan menengah, dan menciptakan iklim investasi yang kondusif.

Misi ke 3 *Terwujudnya masyarakat Tabanan yang memiliki kemandirian secara sosial-ekonomi di berbagai bidang yang berkepribadian dalam kebudayaan (Madani)* dengan tujuan terwujudnya masyarakat Tabanan yang memiliki kemandirian secara sosial ekonomi di berbagai bidang yang berkepribadian dalam kebudayaan, serta mendukung sasaran 3 yaitu *Menumbuhkan Koperasi, UKM dan IKM yang Memanfaatkan Potensi Lokal*. Strategi yang diambil adalah dengan mengintegrasikan Koperasi dengan Usaha kecil dan menengah dalam mengelola produk lokal dengan arah kebijakan yang dilakukan adalah dengan pengembangan BUMDes, Koperasi sektor riil dan kelompok usaha lainnya, penciptaan branding produk lokal asal Tabanan.

Rancangan Awal Rencana Kerja yang selanjutnya disebut dengan Ranwal Renja merupakan tahap penting dalam menyusun Rencana Kerja di Dinas Koperasi Usaha kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan dalam perencanaan pembangunan Kabupaten Tabanan. Selain berpedoman pada Permendagri Nomor 86 Tahun 2017, Ranwal Renja ini juga disusun dengan berdasarkan pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Semesta Berencana Kabupaten Tabanan Tahun 2021-2026 yaitu **“Tabanan Era Baru” yang Aman, Unggul, Madani (AUM)**, Rencana Strategis (Renstra) Dinas Koperasi Usaha kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan Tahun 2021-2026, dan Renja Perangkat Daerah tahun berjalan.

Ranwal Renja Dinas Koperasi Usaha kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan Tahun 2024 merupakan dokumen yang dapat menjadi acuan bagi penyusunan kegiatan, pelaksanaan dan evaluasi kegiatan Dinas Koperasi Usaha kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan dalam jangka waktu 1 (satu) tahun berjalan. Disamping itu, dokumen Ranwal Renja ini juga merupakan Rencana Pembangunan berskala kabupaten yang merupakan tolak ukur penilaian kinerja Kepala Dinas yang berfungsi untuk menyatukan pandangan dan kebutuhan seluruh lapisan masyarakat dan segenap komponen di Kabupaten Tabanan dalam melaksanakan prioritas pembangunan selama tahun berjalan.

1.2 Landasan Hukum

Rencana Kerja Dinas Koperasi Usaha kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan Tahun 2024 ini disusun berdasarkan beberapa landasan sebagai berikut:

- a. Landasan Idiil yaitu Pancasila;
- b. Landasan Konstitusional yaitu UUD 1945;



c. Landasan Operasional:

1. Undang-Undang Nomor 69 Tahun 1958 tentang Pembentukan Daerah-daerah Tingkat II dalam Wilayah Daerah – daerah Tingkat I Bali, Nusa Tenggara Barat dan Nusa Tenggara Timur (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1958 Nomor 122, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 1655);
2. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2003 Nomor 4279);
3. Undang-undang Nomor 2 Tahun 2004 tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial;
4. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
5. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-Undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5234);
6. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang – Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang – Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2004 tentang Rencana Kerja Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 125, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4578)
8. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887);
9. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan



Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);

11. Peraturan Menteri Dalam Negeri 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2013 Nomor 1425);
12. Peraturan Daerah Kabupaten Tabanan Nomor 14 Tahun 2011 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Tabanan 2005–2025; tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Tabanan Tahun 2005 – 2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Tabanan Tahun 2011 Nomor 14, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Tabanan Nomor 14);
13. Peraturan Daerah Kabupaten Tabanan Nomor 11 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Semesta Berencana Kabupaten Tabanan Tahun 2021-2026 (Lembaran Daerah Kabupaten Tabanan Tahun 2021 Nomor 11, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Tabanan Nomor 11);
14. Peraturan Daerah Kabupaten Tabanan Nomor 9 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Semesta Berencana Kabupaten Tabanan (Lembaran Daerah Kabupaten Tabanan Tahun 2016 Nomor 9, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Tabanan Nomor 9) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Tabanan Nomor 11 Tahun 2017 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 9 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Semesta Berencana Kabupaten Tabanan 2016-2021 (Lembaran Daerah Kabupaten Tabanan Tahun 2017 Nomor 11, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Tabanan Nomor 11);
15. Peraturan Daerah Kabupaten Tabanan Nomor 13 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Tabanan Tahun 2016 Nomor 13, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Tabanan Nomor 13) sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan peraturan daerah nomor 10 tahun 2022 tentang Pembentukan dan Susunan



Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Tabanan Tahun 2022 Nomor 10, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Tabanan Nomor 10);

16. Peraturan Bupati Tabanan Nomor 104 tahun 2023 tentang perubahan atas Nomor 68 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Perangkat Daerah (Berita Daerah Kabupaten Tabanan Tahun 2021 Nomor 68);
17. Peraturan Bupati Nomor 46 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Semesta Berencana Perangkat Daerah Tahun 2021-2026 (Berita Daerah Kabupaten Tabanan Tahun 2021 Nomor 46)
18. Peraturan Bupati Nomor 29 Tahun 2021 tentang Perubahan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Semesta Berencana Tahun 2022 (Berita Daerah Kabupaten Tabanan Tahun 2021 Nomor 29);
19. Peraturan Bupati Nomor 81 Tahun 2013 tentang Pelimpahan Wewenang Penandatanganan Keputusan yang Bersifat Penetapan (Berita Daerah Kabupaten Tabanan Tahun 2013 Nomor 75);

1.3 Maksud dan Tujuan

Maksud penyusunan Ranwal Renja Dinas Koperasi Usaha kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan Tahun 2024 adalah :

1. Sebagai acuan dalam penyusunan program kegiatan tahunan bidang Ketenagakerjaan selama 1 (satu) tahun.
2. Sebagai acuan atau alat ukur kinerja Dinas Koperasi Usaha kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan dalam melakukan evaluasi kinerja tahunan.
3. Menggambarkan tentang kondisi Ketenagakerjaan secara umum, sekaligus memahami arah dan tujuan yang ingin dicapai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan.

Tujuan penyusunan Ranwal Renja Dinas Koperasi Usaha kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan Tahun 2024 adalah :

1. Memudahkan seluruh jajaran Dinas Koperasi Usaha kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan dalam mencapai tujuan dengan cara menyusun program dan kegiatan secara terpadu, terarah dan teratur.
2. Menjamin keterkaitan dan konsistensi antara Perencanaan, Penganggaran, Pelaksanaan dan Pengawasan



3. Sebagai salah satu bentuk acuan Penyusunan RKT, RKA, LKIP dan SAKIP dalam perencanaan OPD untuk memahami dan menilai arah kebijakan dan program serta kegiatan operasional tahunan dalam rentang waktu 1 (satu) tahun.
4. Penjabaran Visi Misi dan program/kegiatan maupun merealisasikan Visi Misi dan program yang sudah ditetapkan dalam RPJMD Kabupaten Tabanan
5. Menetapkan arah kebijakan serta kegiatan tahunan Dinas Koperasi Usaha kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan dalam kurun waktu 1 (satu) tahun.

1.4 Sistematika Penulisan

Sistematika penyusunan dokumen Ranwal Renja Dinas Koperasi Usaha kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan Tahun 2024 adalah sebagai berikut :

BAB I Pendahuluan

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Landasan Hukum
- 1.3 Maksud dan Tujuan
- 1.4 Sistematika Penulisan

BAB II Hasil Evaluasi Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu

- 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah
- 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah
- 2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah
- 2.4 Review terhadap RKPD Tahun 2024
- 2.5 Usulan Program dan Kegiatan

BAB III Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah

- 3.1 Telahaan terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah
- 3.3 Program Kegiatan

BAB IV Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah

BAB V Penutup



BAB II

HASIL EVALUASI RENJA DINAS PERANGKAT DAERAH

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja Tahun Lalu dan Capaian Perangkat Daerah

Evaluasi pelaksanaan Renja dilihat melalui pengukuran kinerja yang digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi instansi pemerintah. Pengukuran dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang sistematis dan didasarkan pada kelompok indikator kinerja kegiatan yang berupa indikator masukan, keluaran, hasil, manfaat dan dampak. Penilaian tersebut tidak lepas dari proses yang merupakan kegiatan mengolah masukan menjadi keluaran atau proses penyusunan kebijakan/program/kegiatan yang dianggap penting dan berpengaruh terhadap pencapaian sasaran dan tujuan.

Pengukuran kinerja dilakukan dengan membandingkan target kinerja dengan realisasi kinerja. Pengukuran pencapaian kinerja sasaran dilakukan dengan mengukur kinerja kegiatan yang telah dilakukan pada tahun yang akan dilaporkan. Pelaksanaan pengukuran dimulai dengan evaluasi pelaksanaan kegiatan. Evaluasi dimaksudkan untuk mengetahui hasil kegiatan serta faktor yang mendukung dan penghambat pencapaian target. Selanjutnya dilakukan pula pengukuran/penentuan tingkat efektivitas yang menggambarkan tingkat kesesuaian antara tujuan dengan hasil, manfaat atau dampak. Selain itu, evaluasi juga dilakukan terhadap setiap perbedaan kinerja (*performance gap*) yang terjadi, baik terhadap penyebab terjadinya *gap* maupun strategi pemecahan masalah yang telah dan akan dilaksanakan. Untuk melakukan analisis akuntabilitas kinerja harus disajikan data dan informasi yang relevan bagi pembuat keputusan agar dapat menginterpretasikan keberhasilan dan kegagalan secara lebih luas dan mendalam.

Dinas Koperasi Usaha kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan merupakan Organisasi Perangkat Daerah hasil penggabungan 2 (dua) Dinas yaitu Dinas Koperasi dan UKM dan Dinas tenaga Kerja berdasarkan Peraturan Bupati Tabanan Nomor 104 tahun 2023 tentang perubahan atas Nomor 68 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Perangkat Daerah, maka evaluasi pelaksanaan rencana kerja tahun lalu akan disajikan dalam 2 (dua) evaluasi.



Pada akhir pelaksanaan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan dan Dinas Koperasi dan UKM Kabupaten Tabanan Tahun 2022 dilaksanakan evaluasi yang bertujuan mengidentifikasi realisasi pencapaian target kinerja program dan kegiatan Renstra Dinas Tenaga Kerja, serta hambatan dan permasalahan yang dihadapi.

Pada tahun 2022, Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan dalam menjalankan Urusan Pemerintahan Bidang Tenaga Kerja ditunjang oleh 3 (tiga) Program dan 8 (delapan) Kegiatan dengan Pagu Anggaran senilai **Rp. 5.136.538.950** (*Lima Miliar Seratus Tiga Puluh Enam Juta Lima Ratus Tiga Puluh Delapan Ribu Sembilan Ratus Lima Puluh Rupiah*) yang sumber pendanaannya berasal dari APBD. Selain itu, terdapat juga dana yang bersumber dari APBN pada UPTD Balai Latihan Kerja (BLK) Kabupaten Tabanan dalam menjalankan program pelatihan kepada masyarakat.

Dinas Koperasi dan UKM Kabupaten Tabanan dalam menjalankan Urusan Pemerintahan Bidang Koperasi dan UKM ditunjang oleh 4 (empat) Program dan 9 (sembilan) Kegiatan dengan Pagu Anggaran senilai **Rp. 6.165.554.950** (*Enam Miliar Seratus Enam Puluh Lima Juta Lima Ratus Lima Puluh Empat Ribu Sembilan Ratus Lima Puluh Rupiah*) yang sumber pendanaannya berasal dari APBD

Untuk mengetahui rekapitulasi dari evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan yang telah dijalankan oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan dan Dinas Koperasi dan UKM Kabupaten Tabanan dapat dilihat pada **Tabel 2.1 dan Tabel 2.2**



Tabel 2.1

Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Rencana Kerja (Renja) Awal Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2022
Kabupaten Tabanan

Nama Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2021-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program Dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan realisasi kinerja program dan keluaran kegiatan tahun lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Renja SKPD Tahun Berjalan (2023)	Perkiraan realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah	
									Target Renja Perangkat Daerah tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah (%)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d Tahun 2023	Tingkat capaian realisasi target Renstra (%)
1					2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)
2	07				URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA									
2	07	01			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN / KOTA	Persentase administrasi perkantoran yang mendukung kelancaran tugas dan fungsi PD	100%	100%	100%	100%	100%	100%	300%	300%
2	07	01	2.01		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Nilai LKJIP	A	A	A	A		A	A	
2	07	01	2.01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen yang tersedia	1 Dokumen	1 Dokomen	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	3 Dokumen	300%
2	07	01	2.01	07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen yang tersedia	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	3 Dokumen	300%
2	07	01	2.02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Nilai LKJIP	A	A	A	A		A	A	
2	07	01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Persentase terpenuhinya kebutuhan gaji dan tunjangan ASN	100%	100%	100%	100%	100%	100%	300%	300%



RANCANGAN AWAL RENCANA KERJA (RANWAL RENJA) 2024

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2021-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program Dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan realisasi kinerja program dan keluaran kegiatan tahun lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Renja SKPD Tahun Berjalan (2023)	Perkiraan realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah	
									Target Renja Perangkat Daerah tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah (%)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d Tahun 2023	Tingkat capaian realisasi target Renstra (%)
1					2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)
2	07	01	2.02	07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semester an SKPD	Jumlah dokumen yang tersedia	18 Dokumen	18 Dokumen	18 Dokumen	18 Dokumen	100%	18 Dokumen	54 Dokumen	300%
2	07	01	2.06		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Nilai LKJIP	A	A	A	A		A	A	
2	07	01	2.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Persentase terpenuhinya kebutuhan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	100%	100%	100%	100%	100%	100%	300%	300%
2	07	01	2.06	03	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Persentase terpenuhinya kebutuhan peralatan rumah tangga	100%	100%	100%	100%	100%	100%	300%	300%
2	07	01	2.06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Persentase terpenuhinya bahan logistik kantor	100%	100%	100%	100%	100%	100%	300%	300%
2	07	01	2.06	05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Persentase terpenuhinya kebutuhan barang cetakan dan penggandaan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	300%	300%
2	07	01	2.06	06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Persentase terpenuhinya kebutuhan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	300%	300%
2	07	01	2.06	07	Penyediaan Bahan/Material	Persentase terpenuhinya penyediaan bahan/material	100%	100%	100%	100%	100%	100%	300%	300%



RANCANGAN AWAL RENCANA KERJA (RANWAL RENJA) 2024

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2021-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program Dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan realisasi kinerja program dan keluaran kegiatan tahun lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Renja SKPD Tahun Berjalan (2023)	Perkiraan realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah	
									Target Renja Perangkat Daerah tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah (%)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d Tahun 2023	Tingkat capaian realisasi target Renstra (%)
1					2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)
2	07	01	2.06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Persentase terpenuhinya penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	100%	100%	100%	100%	100%	100%	300%	300%
2	07	01	2.07		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	NILAI LKJIP	A					A	A	
2	07	01	2.07	06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Persentase terpenuhinya sarana dan prasarana aparatur dalam kondisi baik	100%					100%	100%	100%
2	07	01	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Nilai LKJIP	A	A	A	A		A	A	
2	07	01	2.08	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Persentase terpenuhinya kebutuhan jasa surat menyurat	100%	100%	100%	100%	100%	100%	300%	300%
2	07	01	2.08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi. Sumber Daya Air dan Listrik	Persentase terpenuhinya penyediaan jasa komunikasi.sumber daya air dan listrik	100%	100%	100%	100%	100%	100%	300%	300%
2	07	01	2.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Persentase terpenuhinya jasa pelayanan umum kantor	100%	100%	100%	100%	100%	100%	300%	300%
2	07	01	2.09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Nilai LKJIP	A	A	A	A		A	A	
2	07	01	2.09	02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan. Biaya Pemeliharaan. Pajak. dan Perizinan Kendaraan	Persentase terpenuhinya jasa pemeliharaan.pajak dan perizinan kendaraan dinas operasional atau lapangan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	300%	300%



RANCANGAN AWAL RENCANA KERJA (RANWAL RENJA) 2024

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan				Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2021-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program Dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan realisasi kinerja program dan keluaran kegiatan tahun lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Renja SKPD Tahun Berjalan (2023)	Perkiraan realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah	
								Target Renja Perangkat Daerah tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah (%)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d Tahun 2023	Tingkat capaian realisasi target Renstra (%)
1	2				3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)
					Dinas Operasional atau Lapangan								
2	07	01	2.09	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Persentase terpenuhinya kebutuhan jasa perbaikan peralatan kerja	100%	100%	100%	100%	100%	300%	300%
2	07	01	2.09	09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Persentase terpenuhinya pemeliharaan/rehabilitasi gedung kantor terhadap jumlah gedung kantor dan bangunan yang memerlukan pemeliharaan	100%				100%	100%	100%
2	07	03			PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Persentase pencari kerja yang mendapatkan Pelatihan berbasis Masyarakat dan Kompetensi	100%	100%	100%	100%	100%	300%	300%
2	07	03	2.01		Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Persentase Ketersediaan Instruktur yang kompeten	100%	100%	100%	100%	100%	300%	300%
2	07	03	2.01	01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Peserta yang mendapat pelatihan	48 Orang	16 Orang	16 Orang	16 Orang	48 Orang	80 Orang	167%
2	07	03	2.02		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Persentase Ketersediaan Instruktur yang kompeten	100%	100%	100%	100%	100%	300%	300%
2	07	03	2.02	01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah lembaga pelatihan swasta yang dibina	10 LPK	10 LPK	10 LPK	10 LPK	10 LPK	30 LPK	300%



RANCANGAN AWAL RENCANA KERJA (RANWAL RENJA) 2024

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2021-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program Dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan realisasi kinerja program dan keluaran kegiatan tahun lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Renja SKPD Tahun Berjalan (2023)	Perkiraan realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah	
									Target Renja Perangkat Daerah tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah (%)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d Tahun 2023	Tingkat capaian realisasi target Renstra (%)
1					2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)
2	07	04			PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Persentase Penempatan Tenaga Kerja	75%	75%	75%	75%	75%	75%	225%	300%
2	07	04	2.01		Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan terhadap Jumlah Pencari Kerja	70%	70%				70%	140%	200%
2	07	04	2.01	01	Penyediaan Sumber Daya Pelayanan Antar Kerja	Jumlah SDM Pelayanan antar Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Melalui Bimtek dan lain-lain untuk Peningkatan Kompetensi	43 Orang					10 Orang	10 Orang	23,25%
2	07	04	2.03		Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Persentase Jumlah Lowongan Kerja yang Ada di Kabupaten Tabanan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	300%	300%
2	07	04	2.03	02	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Masyarakat yang Memperoleh Pelayanan dan Informasi Pasar Kerja	500 Orang		500 Orang	500 Orang	500 Orang	500 Orang	1000 Orang	200%



Tabel 2.2
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2024
Dinas Koperasi dan UKM Kabupaten Tabanan

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator kinerja program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja (Renstra Tahun 2024)	Realisasi Target Kinerja hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2021 (Tahun N-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2022 (tahun lalu / N-2)			Target Program/Kegiatan (Renja Tahun 2023 (Tahun N-1))	Perkiraan Realisasi Capaian target Program/Kegiatan Renstra s/d Tahun 2023 (Tahun Berjalan/N-1)		Catatan
					Target Renja Tahun 2022	Realisasi Renja Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)	12
2.17.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Persentase administrasi perkantoran yang mendukung kelancaran tugas dan fungsi PD	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
2.17.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Nilai LKJIP	85 A	82A	85A	85A	100%	85A	85A	100%	
2.17.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Nilai LKJIP	85 A	82A	85A	85A	100%	85A	85A	100%	
2.17.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Nilai LKJIP	85 A	82A	85A	85A	100%	85A	85A	100%	
2.17.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Nilai LKJIP	85 A	-	85A	85A	100%	85A	85A	100%	
2.17.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Sarana Yang dipelihara	85 A	82A	85A	85A	100%	85A	85A	100%	
2.17.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Nilai LKJIP	85 A	82A	85A	85A	100%	85A	85A	100%	
2.17.06	Program Pemberdayaan Dan Perlindungan Koperasi	Presentase Koperasi Berkualitas	4%	1%	2%	2%	100%	3%	3%	100%	



RANCANGAN AWAL RENCANA KERJA (RANWAL RENJA) 2024

2.17.06.2.01	Pemberdayaan dan Perlindungan Koperasi yang Keanggotaannya dalam Daerah Kabupaten/Kota	Presentase Koperasi Berkualitas	4%	1%	2%	2%	100%	3%	3%	100%	
2.17.07.2	Program Pemberdayaan Usaha Menengah, Usaha Kecil, Dan Usaha Mikro (UMKM)	Presentase UMKM Berdaya saing	14%	5%	7%	7%	100%	9%	9%	100%	
2.17.07.2.01	Pemberdayaan Usaha Mikro yang Dilakukan melalui Pendataan, Kemitraan, Kemudahan Perizinan, Penguatan Kelembagaan dan Koordinasi dengan Para Pemangku Kepentingan	Presentase jumlah UMKM berdaya saing	14%	5%	7%	7%	100%	9%	9%	100%	



2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah bagian ini menunjukkan tingkat capaian kinerja Perangkat Daerah berdasarkan sasaran dan target Renja Perangkat Daerah sebelumnya.

Keberhasilan merupakan sesuatu yang bersifat relatif dan sulit diukur sehingga untuk mengetahui keberhasilan perlu dibuat indikiator yang lebih dapat terukur sebagai tolak ukur untuk dapat menilai keberhasilan kegiatan yang dilaksanakan. Indikator kinerja merupakan hal yang bersifat dinamis karena akan tergantung pada perkembangan kondisi, peraturan, anggaran, kebijakan dan lain-lain. Pencapaian terhadap indikator kinerja yang telah ditetapkan akan memberikan gambaran tentang sejauh mana organisasi dapat mencapai kinerjanya sesuai dengan tugas, peran dan fungsi yang diembannya.

Analisis kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan berdasarkan Indikator Kinerja daerah yang telah ditetapkan dapat dilihat pada **Tabel 2.3** dibawah ini :



Tabel 2.3
Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan

NO	INDIKATOR	SPM / STANDAR NASIONAL	IKK	TARGET RENSTRA				REALISASI PENCAPAIAN		PROYEKSI		CATATAN ANALISIS
				Tahun 2021 (Thn n- 3)	Tahun 2022 (Thn n- 2)	Tahun 2023 (Thn n- 1)	Tahun 2024 (Tahun n)	Tahun 2021 (Thn n- 3)	Tahun 2022 (Thn n- 2)	Tahun 2023 (Tahun n -1)	Tahun 2024 (Tahun n)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Nilai LKJIP	Nilai		A	A	A	A	B				-
2	Angka sengketa pengusaha pekerja pertahun	Persentase (%)		5	4	3	2	7.5				-
3	Besaran kasus yang diselesaikan dengan perjanjian bersama (PB)	Jumlah		4 Perusahaan	4 Perusahaan	4 Perusahaan	4 Perusahaan	8 Perusahaan				-
4	Besaran pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan	Jumlah		360 Orang	379 Orang	399 Orang	420 Orang	903 Orang				-
5	Besaran pekerja/ buruh yang menjadi peserta program Jamsostek	Jumlah		4.700 Orang	4.900 Orang	5.100 Orang	5.300 Orang	19.800 Orang				-
6	Perselisihan buruh dan pengusaha terhadap kebijakan Pemerintah Daerah	Persentase (%)		0	0	0	0	0				-
7	Besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	Jumlah		224 Orang	512 Orang	672 Orang	752 Orang	192 Orang				-
8	Rasio lulusan S1/S2/S3	Persentase (%)		2,7	2,77	2,81	2,85	0.74				-



Dinas Koperasi dan UKM Kabupaten Tabanan dalam Perencanaan Daerah Kabupaten Tabanan tahun 2024 terutama dalam Misi ke 3 Pembangunan Daerah Kabupaten Tabanan Tahun 2021-2026 bahwa pemulihan ekonomi masyarakat di semua sector pada masa pandemi Covid 19 dengan melibatkan pelaku usaha, UMKM, dan BUMDES dengan mewujudkan masyarakat Tabanan yang memiliki kemandirian secara sosial ekonomi di berbagai bidang yang berkepribadian dalam kebudayaan (Madani).

Dinas Koperasi dan UKM Kabupaten Tabanan yang akan dicapai dalam 5 (lima) tahun ke depan mempunyai tujuan yaitu :

1. Terwujudnya Pertumbuhan Daya Saing Usaha Mikro Kecil dan Menengah
2. Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Dinas
3. Terwujudnya Kelembagaan dan Usaha Ekonomi Masyarakat Berbasis Koperasi

Untuk mencapai tujuan tersebut maka Dinas Koperasi menetapkan 4 (empat) sasaran strategis yaitu :

1. Meningkatnya Daya Saing UMKM
2. Akuntabilitas Kinerja Dinas Koperasi dan UKM Kabupaten Tabanan
3. Meningkatnya Kualitas Koperasi
4. Meningkatnya Kesehatan Koperasi

Melalui tema tersebut diharapkan kualitas pelayanan yang bersinergi dengan Program Dinas Koperasi dan UKM yang mengandung unsur sasaran “Berkembangnya usaha – usaha pengolahan dan pemasaran pertanian dengan tujuan meningkatkan kelembagaan usaha ekonomi masyarakat berbentuk koperasi dan meningkatkan daya saing UMKM dengan memanfaatkan potensi local.

Untuk mewujudkan tujuan dan sasaran Dinas Koperasi dan UKM Kabupaten Tabanan menindaklanjuti melalui Program dan Kegiatan dengan indicator kinerja yang mendukung tujuan dan sasaran RPJMD.

2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

2.3.1 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan

Target kinerja Pelayanan Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja mempunyai tugas dan tantangan yang berat di masa depan. Pelayanan Dinas Tenaga Kerja diharapkan mampu menjadi ujung tombak pengurangan pengangguran di Kabupaten Tabanan. Selain itu, perannya diharapkan menjadi optimalisasi perekonomian yang mempunyai pengaruh langsung dan signifikan terhadap bidang ketenagakerjaan melalui penciptaan lapangan kerja.

Dalam mendukung upaya target Pelayanan Dinas Tenaga Kerja tersebut, tentunya diperlukan Sumber Daya Manusia (SDM) serta sarana prasarana pendukung lainnya. Sumber daya manusia yang ada di lingkungan Dinas Koperasi Usaha kecil dan Menengah dan Tenaga



Kerja Kabupaten Tabanan saat ini terdiri atas Pejabat Struktural dan Fungsional yang dibantu oleh Staff baik dari ASN maupun Non ASN. Namun perlu disadari, kualitas dan kuantitas sumber daya manusia yang tersedia tersebut, masih perlu dikembangkan dan ditambah sehingga dapat melaksanakan kebijakan dan program pembangunan secara optimal.

Sarana dan prasarana yang tersedia juga masih sangat terbatas, sehingga pelaksanaan kebijakan dan program pembangunan tersebut belum dapat dicapai secara optimal. Peran dan fungsi Balai Latihan Kerja (BLK) yang ada di Kabupaten Tabanan diharapkan lebih baik dan optimal lagi. Para pencari kerja yang tidak memiliki keterampilan dan kurang berpotensi di dunia kerja masih cukup tinggi.

Permasalahan dan Hambatan yang dihadapi dalam menyelenggarakan tugas dan fungsi Perangkat Daerah secara umum terdiri dari :

1. Kekurangan Sumber Daya Manusia (SDM) pada Dinas Tenaga Kerja yang memiliki kualifikasi sesuai dengan kebutuhan
2. Sarana dan prasarana pendukung masih belum memadai
3. Informasi tentang lowongan kerja masih belum optimal

2.3.2 Dinas Koperasi dan UKM Kabupaten Tabanan

Isu-isu strategis dirumuskan berdasarkan hasil identifikasi isu-isu strategis dalam pelaksanaan tugas dan fungsi PD dalam memberikan pelayanan public. Dengan terpilihnya Bupati dan Wakil Bupati Tabanan yang telah resmi dilantik pada tanggal 26 Februari 2021, maka Visi dan Misi Kepala Daerah Kabupaten Tabanan yang terpilih Visinya ***“Nangun Sat Kerthi Loka Bali Melalui Pola Pembangunan Semesta Berencana di Kabupaten Tabanan Menuju Tabanan Era Baru: Aman, Unggul, Madani (AUM)”***.

Misi Kepala Daerah terpilih mempunyai 3 Misi.

Misi 1: Mewujudkan masyarakat Tabanan yang aman dan nyaman dalam perikehidupan (Aman), Misi 2: Membangun masyarakat Tabanan yang memiliki kemampuan dan berdaya saing tinggi di segala bidang kehidupan (Unggul), dan Misi 3: Mewujudkan masyarakat Tabanan yang memiliki kemandirian secara sosial ekonomi di berbagai bidang yang berkepribadian dalam kebudayaan (Madani). ***Dinas Koperasi dan UKM Kabupaten Tabanan sesuai dengan tugas dan fungsi mendukung Misi ke 3.***

Misi ke 3 ini mempunyai tujuan ***Terwujudnya masyarakat Tabanan yang memiliki kemandirian secara sosial-ekonomi di berbagai bidang yang berkepribadian dalam kebudayaan (Madani)*** dengan 4 sasaran. Dinas Koperasi dan UKM Kabupaten Tabanan ada di ***sasaran 3 yaitu Menumbuhkan Koperasi, UKM dan IKM yang Memanfaatkan Potensi Lokal***



Keberhasilan dalam mencapai tujuan dan sasaran sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas Koperasi dan UKM Kabupaten Tabanan memfokuskan pada isu yang dianggap strategis pada saat ini dan lima tahun yang akan datang. Isu strategis tersebut akan mendasari penyusunan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan. Isu strategis dalam Rencana Strategis Dinas Koperasi dan UKM Kabupaten Tabanan 2021-2026 antara lain:

1. Sumber Daya Manusia baik secara kuantitas dan kualitas masih belum memadai.
2. Sarana prasana kantor masih belum memadai
3. Reformasi menuju koperasi modern
4. Pengelola koperasi yang berkompeten dibidangnya masih rendah
5. Rendahnya jumlah koperasi yang bergerak di sector riil
6. Masih banyaknya koperasi yang belum menerapkan nilai dan prinsip koperasi sesuai jati dirinya
7. Terbatasnya kemampuan koperasi dan UMKM dalam mengakses pasar dan permodalan
8. Manajemen pengelolaan UMKM masih rendah
9. Kualitas produk UMKM masih perlu ditingkatkan
10. Pemasaran produk UMKM melalui media konvensional dan online (berbasis IT)
11. Inovasi produk UMKM perlu dikembangkan secara berkelanjutan sesuai kebutuhan pasar.
12. Masih rendahnya kepatuhan koperasi terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Melihat isu-isu strategis tersebut maka dapat disimpulkan masih rendahnya koperasi yang bergerak di sektor riil, lemahnya daya saing UMKM, dan rendahnya profesionalisme dan akuntabilitas dalam pengelolaan koperasi, dengan demikian maka perlu diambil langkah-langkah untuk meningkatkan pemberdayaan koperasi dan UKM secara menyeluruh dengan meningkatkan kualitas sumber daya manusia baik pada gerakan koperasi maupun selaku pembina koperasi. Untuk menumbuhkembangkan usaha di bidang koperasi dan UKM perlu adanya penguatan modal sebagai pendukung utama baik dari pemerintah maupun swasta, agar bisa berdaya saing di masyarakat.

2.4 Review Rencana Awal RKPD Tahun 2024

Dalam melakukan review dilakukan proses membandingkan antara Rancangan Awal RKPD Tahun 2024 dengan hasil analisis kebutuhan dalam penyusunan Ranwal Dinas Koperasi Usaha kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan Tahun 2024, yaitu sebagaimana tersaji pada **Tabel 2.4** berikut



Tabel 2.4

Review Rencana Awal RKPD Tahun 2024

Dinas Koperasi Usaha Kecil dan menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan

Nama Perangkat Daerah : Dinas Koperasi Usaha Kecil dan menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
I	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN / KOTA	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase administrasi perkantoran yang mendukung kelancaran tugas dan fungsi PD	100%	6.364.108.772	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN / KOTA	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase administrasi perkantoran yang mendukung kelancaran tugas dan fungsi PD	100%	6.703.747.403	
I.1	Perencanaan. Penganggaran. dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Diskopnaker Kab. Tabanan	Nilai LKJIP	85 A	7.000.000	Perencanaan. Penganggaran. dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Diskopnaker Kab. Tabanan	Nilai LKJIP	85 A	7.000.000	
	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Diskopnaker Kab. Tabanan	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 Dokumen	4.000.000	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Diskopnaker Kab. Tabanan	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 Dokumen	4.000.000	
	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Diskopnaker Kab. Tabanan	Jumlah Dokumen Evaluasi Kinerja tersedian	1 Dokumen	3.000.000	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Diskopnaker Kab. Tabanan	Jumlah Dokumen Evaluasi Kinerja Tersediab	1 Dokumen	3.000.000	
I.2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Diskopnaker Kab. Tabanan	Nilai LKJIP	85 A	5.146.775.691	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Diskopnaker Kab. Tabanan	Nilai LKJIP	85 A	5.146.775.691	



RANCANGAN AWAL RENCANA KERJA (RANWAL RENJA) 2024

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Diskopnaker Kab. Tabanan	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	100%	5.142.775.691	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Diskopnaker Kab. Tabanan	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	100%	5.142.775.691	
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Diskopnaker Kab. Tabanan	Tersusunnya dokumen laporan keuangan	4 Dokumen	4000.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Diskopnaker Kab. Tabanan	Tersusunnya dokumen laporan keuangan	4 Dokumen	4.000.000	
1.3	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Diskopnaker Kab. Tabanan	Nilai LKJIP	85 A	95.000.000	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Diskopnaker Kab. Tabanan	Nilai LKJIP	85 A	155.000.000	
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Diskopnaker Kab. Tabanan	Tersedianya kebutuhan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor yang disediakan	100%	4.000.000	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Diskopnaker Kab. Tabanan	Tersedianya kebutuhan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor yang disediakan	100%	4.000.000	
	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Diskopnaker Kab. Tabanan	Tersedianya kebutuhan Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	100%	4.000.000	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Diskopnaker Kab. Tabanan	Tersedianya kebutuhan Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	100%	4.000.000	
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Diskopnaker Kab. Tabanan	Tersedianya kebutuhan Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	100%	20.000.000	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Diskopnaker Kab. Tabanan	Tersedianya kebutuhan Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	100%	60.000.000	



RANCANGAN AWAL RENCANA KERJA (RANWAL RENJA) 2024

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Diskopnaker Kab. Tabanan	Tersedianya kebutuhan Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	100%	2.000.000	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Diskopnaker Kab. Tabanan	Tersedianya kebutuhan Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	100%	2.000.000	
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Diskopnaker Kab. Tabanan	Tersedianya kebutuhan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	100%	2.000.000	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Diskopnaker Kab. Tabanan	Tersedianya kebutuhan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- Undangan yang Disediakan	100%	2.000.000	
	Penyediaan Bahan/Material	Diskopnaker Kab. Tabanan	Tersedianya kebutuhan Bahan/Material yang Disediakan	100%	23.000.000	Penyediaan Bahan/Material	Diskopnaker Kab. Tabanan	Tersedianya kebutuhan Bahan/Material yang Disediakan	100%	23.000.000	
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Diskopnaker Kab. Tabanan	Terlaksananya penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	100%	40.000.000	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Diskopnaker Kab. Tabanan	erlaksananyaPenyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	100%	60.000.000	
I.4	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Diskopnaker Kab. Tabanan	Nilai LKJIP	85 A	49.892.810	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Diskopnaker Kab. Tabanan	Nilai LKJIP	85 A	66.504.600	



RANCANGAN AWAL RENCANA KERJA (RANWAL RENJA) 2024

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase terpenuhinya Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	100%	20.000.000	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase terpenuhinya Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	100%	66.000.000	
I.5	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Diskopnaker Kab. Tabanan	Nilai LKJIP	85 A	348.000.000	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Diskopnaker Kab. Tabanan	Nilai LKJIP	85 A	348.000.000	
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase terpenuhinya kebutuhan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	100%	3.000.000	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase terpenuhinya kebutuhan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	100%	3.000.000	
	Penyediaan Jasa Komunikasi. Sumber Daya Air dan Listrik	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase terpenuhinya kebutuhan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	100%	25.000.000	Penyediaan Jasa Komunikasi. Sumber Daya Air dan Listrik	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase terpenuhinya kebutuhan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	100%	25.000.000	
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase terpenuhinya kebutuhan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	100%	320.0000.000	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase terpenuhinya kebutuhan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	100%	320.000.000	



RANCANGAN AWAL RENCANA KERJA (RANWAL RENJA) 2024

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
I.6	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Diskopnaker Kab. Tabanan	Nilai LKJIP	85 A	245.000.000	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Diskopnaker Kab. Tabanan	Nilai LKJIP	85 A	980.971.712	
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan. Biaya Pemeliharaan. Pajak. dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase terpenuhinya kebutuhan pemeliharaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	100%	30.000.000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan. Biaya Pemeliharaan. Pajak. dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase terpenuhinya kebutuhan pemeliharaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	100%	55.000.000	
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase terpenuhinya kebutuhan pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	100%	15.000.000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase terpenuhinya kebutuhan Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	100%	25.000.000	
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase terpeliharanya Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	100%	200.000.000	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase terpeliharanya Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	100%	900.971.712	
II	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase pencari kerja yang mendapatkan Pelatihan berbasis Masyarakat dan Kompetensi	100%	158.517.000	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase pencari kerja yang mendapatkan Pelatihan berbasis Masyarakat dan Kompetensi	100%	1.239.660.800	



RANCANGAN AWAL RENCANA KERJA (RANWAL RENJA) 2024

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
II.1	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase Ketersediaan Instruktur yang kompeten	100%	151.517.000	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase Ketersediaan Instruktur yang kompeten	100%	1.222.748.800	
	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Diskopnaker Kab. Tabanan	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	48 Orang	151.517.000	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Diskopnaker Kab. Tabanan	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	160 Orang	1.222.748.800	
II.2	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase Ketersediaan Instruktur yang kompeten	100%	7.000.000	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase Ketersediaan Instruktur yang kompeten	100%	16.912.000	
	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Diskopnaker Kab. Tabanan	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	10 Lokasi	7.000.000	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Diskopnaker Kab. Tabanan	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	14 Lokasi	16.912.000	
III	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase Penempatan Tenaga Kerja	75%	2.148.115.512	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase Penempatan Tenaga Kerja	75%	225.000.000	
III.1	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan terhadap Jumlah Pencari Kerja	70%	2.138.115.512	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan terhadap Jumlah Pencari Kerja	70%	50.000.000	



RANCANGAN AWAL RENCANA KERJA (RANWAL RENJA) 2024

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Penyediaan Sumber Daya Pelayanan Antar Kerja	Diskopnaker Kab. Tabanan	Jumlah SDM Pelayanan antar Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Melalui Bimtek dan lain-lain untuk Peningkatan Kompetensi	43 Orang	2.138.115.512	Penyediaan Sumber Daya Pelayanan Antar Kerja	Diskopnaker Kab. Tabanan	Jumlah SDM Pelayanan antar Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Melalui Bimtek dan lain-lain untuk Peningkatan Kompetensi	10 Orang	50.000.000	
III.2	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase Jumlah Lowongan Kerja yang Ada di Kabupaten Tabanan	100%	10.000.000	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase Jumlah Lowongan Kerja yang Ada di Kabupaten Tabanan	100%	175.000.000	
	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Diskopnaker Kab. Tabanan	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	500 Orang	10.000.000	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Diskopnaker Kab. Tabanan	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	1500 Orang	175.000.000	
IV	PROGRAM PEMBERDAYAAN DAN PERLINDUNGAN KOPERASI	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase Koperasi berkualitas	4 %	412.465.461	PROGRAM PEMBERDAYAAN DAN PERLINDUNGAN KOPERASI	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase Koperasi berkualitas	4 %	412.465.461	
IV.1	Pemberdayaan dan Pelindungan Koperasi yang keanggotaannya dalam Daerah Kabupaten/Kota	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase Koperasi berkualitas	4 %	412.465.461	Pemberdayaan dan Pelindungan Koperasi yang keanggotaannya dalam Daerah Kabupaten/Kota	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase Koperasi berkualitas	4 %	412.465.461	
	Pemberdayaan , Peningkatan Produktifitas, Nilai Tambah, Akses Pasar, Akses	Diskopnaker Kab. Tabanan	Jumlah koerasi yang diberdayakan	150 koperasi	412.465.461	Pemberdayaan , Peningkatan Produktifitas, Nilai Tambah, Akses Pasar, Akses	Diskopnaker Kab. Tabanan	Jumlah koerasi yang diberdayakan	150 koperasi	412.465.461	



RANCANGAN AWAL RENCANA KERJA (RANWAL RENJA) 2024

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Pembiayaan, Penguatan kelembagaan, Penataan Managemen, Standarisasi dan Restrukturisasi Usaha Koperasi Kewenangan Kabupaten/Kota					Pembiayaan, Penguatan kelembagaan, Penataan Managemen, Standarisasi dan Restrukturisasi Usaha Koperasi Kewenangan Kabupaten/Kota					
V	PROGRAM PEMBERDAYAAN USAHA MENENGAH, USAHA KECIL DAN USAHA MIKRO (UMKM)	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase UMKM yang berdaya saing	12 %	89.867.620	PROGRAM PEMBERDAYAAN USAHA MENENGAH, USAHA KECIL DAN USAHA MIKRO (UMKM)	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase UMKM yang berdaya saing	12 %	89.867.620	
V.1	Pemberdayaan Usaha Mikro yang dilakukan melalui pendataan, kemitraan, kemudahan perizinan, penguatan kelembagaan dan koordinasi dengan para pemangku kepentingan	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase UMKM yang berdaya saing	12 %	89.867.620	Pemberdayaan Usaha Mikro yang dilakukan melalui pendataan, kemitraan, kemudahan perizinan, penguatan kelembagaan dan koordinasi dengan para pemangku kepentingan	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase UMKM yang berdaya saing	12 %	89.867.620	
	Pendataan potensi dan pengembangan usaha mikro	Diskopnaker Kab. Tabanan	Jumlah pendataan UMKM	2280 UMKM	35.000.000	Pendataan potensi dan pengembangan usaha mikro	Diskopnaker Kab. Tabanan	Jumlah pendataan UMKM	2280 UMKM	35.000.000	
	Pemberdayaan kelembagaan potensi dan pengembangan usaha mikro	Diskopnaker Kab. Tabanan	Jumlah UMKM yang dibina, direvitalisasi dan di monev	394 UMKM	54.867.620	Pemberdayaan kelembagaan potensi dan pengembangan usaha mikro	Diskopnaker Kab. Tabanan	Jumlah UMKM yang dibina, direvitalisasi dan di monev	394 UMKM	54.867.620	



2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan

Berdasarkan hasil review dari Rencana Awal Kegiatan RKPD diatas, ditentukan usulan Program dan Kegiatan dengan pertimbangan prinsip penyelenggaraan Pemerintah yang baik dan memperhatikan hasil Musrembang dari tingkat Kecamatan yang ditinjau lanjuti sampai dengan tingkat Kabupaten. Adapun usulan Program dan Kegiatan pada Dinas Koperasi Usaha kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan Tahun 2024 tersaji dalam **Tabel 2.5** dibawah ini :

Tabel 2.5

Usulan Program dan Kegiatan

Dinas Koperasi Usaha kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan Tahun 2024

No	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Hasil	Besaran Volume	Catatan
1	2	3	4	5	6	7
I	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN / KOTA	Kabupaten Tabanan	Persentase administrasi perkantoran yang mendukung kelancaran tugas dan fungsi PD	OUTCOME	100%	-
I.1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kabupaten Tabanan	Nilai LKJIP	OUTPUT	85 A	-
	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kabupaten Tabanan	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	OUTPUT	2 Dokumen	-
	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kabupaten Tabanan	Jumlah Dokumen Evaluasi Kinerja tersedia	OUTPUT	1 Dokumen	-
I.2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kabupaten Tabanan	Nilai LKJIP	OUTPUT	85 A	-
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kabupaten Tabanan	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	OUTPUT	100%	-
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Kabupaten Tabanan	Tersusunnya dokumen laporan keuangan	OUTPUT	4 Dokumen	-
I.3	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kabupaten Tabanan	Nilai LKJIP	OUTPUT	85 A	-
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kabupaten Tabanan	Tersedianya kebutuhan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor yang disediakan	OUTPUT	100%	-



No	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Hasil	Besaran Volume	Catatan
	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Kabupaten Tabanan	Tersedianya kebutuhan Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	OUTPUT	100%	-
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kabupaten Tabanan	Tersedianya kebutuhan Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	OUTPUT	100%	-
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Kabupaten Tabanan	Tersedianya kebutuhan Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	OUTPUT	100%	-
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Kabupaten Tabanan	Tersedianya kebutuhan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- Undangan yang Disediakan	OUTPUT	100%	-
	Penyediaan Bahan/Material	Kabupaten Tabanan	Tersedianya kebutuhan Bahan/Material yang Disediakan	OUTPUT	100%	-
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kabupaten Tabanan	Terlaksananya penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	OUTPUT	100%	-
I.4	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Kabupaten Tabanan	Nilai LKJIP	OUTPUT	85 A	-
	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kabupaten Tabanan	Persentase terpenuhinya Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	OUTPUT	100%	-
I.5	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kabupaten Tabanan	Nilai LKJIP	OUTPUT	85 A	-
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kabupaten Tabanan	Persentase terpenuhinya kebutuhan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	OUTPUT	100%	-
	Penyediaan Jasa Komunikasi. Sumber Daya Air dan Listrik	Kabupaten Tabanan	Persentase terpenuhinya kebutuhan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	OUTPUT	100%	-
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kabupaten Tabanan	Persentase terpenuhinya kebutuhan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	OUTPUT	100%	-
I.6	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kabupaten Tabanan	Nilai LKJIP	OUTPUT	85 A	-
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan. Biaya Pemeliharaan. Pajak. dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Kabupaten Tabanan	Persentase terpenuhinya kebutuhan pemeliharaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	OUTPUT	100%	-



No	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Hasil	Besaran Volume	Catatan
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kabupaten Tabanan	Persentase terpenuhinya kebutuhan pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	OUTPUT	100%	-
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kabupaten Tabanan	Persentase terpeliharanya Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	OUTPUT	100%	-
II	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Kabupaten Tabanan	Persentase pencari kerja yang mendapatkan Pelatihan berbasis Masyarakat dan Kompetensi	OUTPUT	100%	-
II.1	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Kabupaten Tabanan	Persentase Ketersediaan Instruktur yang kompeten	OUTPUT	100%	-
	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Kabupaten Tabanan	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	OUTPUT	160 Orang	-
II.2	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kabupaten Tabanan	Persentase Ketersediaan Instruktur yang kompeten	OUTPUT	100%	-
	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kabupaten Tabanan	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	OUTPUT	14 Lokasi	-
III	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Kabupaten Tabanan	Persentase Penempatan Tenaga Kerja	OUTPUT	75%	-
III.1	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Kabupaten Tabanan	Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan terhadap Jumlah Pencari Kerja	OUTPUT	70%	-
	Penyediaan Sumber Daya Pelayanan Antar Kerja	Kabupaten Tabanan	Jumlah SDM Pelayanan antar Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Melalui Bimtek dan lain-lain untuk Peningkatan Kompetensi	OUTPUT	10 Orang	-
III.2	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Kabupaten Tabanan	Persentase Jumlah Lowongan Kerja yang Ada di Kabupaten Tabanan	OUTPUT	100%	-
	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Kabupaten Tabanan	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	OUTPUT	1500 Orang	-
IV	PROGRAM PEMBERDAYAAN DAN PERLINDUNGAN KOPERASI	Kabupaten Tabanan	Persentase Koperasi berkualitas	OUTPUT	4 %	-
IV.1	Pemberdayaan dan Perlindungan Koperasi yang keanggotaannya dalam Daerah Kabupaten/Kota	Kabupaten Tabanan	Persentase Koperasi berkualitas	OUTPUT	4 %	-
	Pemberdayaan , Peningkatan Produktifitas, Nilai Tambah,	Kabupaten Tabanan	Jumlah koerasi yang diberdayakan	OUTPUT	150 koperasi	-



No	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Hasil	Besaran Volume	Catatan
	Akses Pasar, Akses Pembiayaan, Penguatan kelembagaan, Penataan Managemen, Standarisasi dan Restrukturisasi Usaha Koperasi Kewenangan Kabupaten/Kota					
V	PROGRAM PEMBERDAYAAN USAHA MENENGAH, USAHA KECIL DAN USAHA MIKRO (UMKM)	Kabupaten Tabanan	Persentase UMKM yang berdaya saing	OUTPUT	12 %	
V.1	Pemberdayaan Usaha Mikro yang dilakukan melalui pendataan, kemitraan, kemudahan perizinan, penguatan kelembagaan dan koordinasi dengan para pemangku kepentingan	Kabupaten Tabanan	Persentase UMKM yang berdaya saing	OUTPUT	12 %	
	Pendataan potensi dan pengembangan usaha mikro	Kabupaten Tabanan	Jumlah pendataan UMKM	OUTPUT	2280 UMKM	
	Pemberdayaan kelembagaan potensi dan pengembangan usaha mikro	Kabupaten Tabanan	Jumlah UMKM yang dibina, direvitalisasi dan di money	OUTPUT	394 UMKM	



BAB III

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 Telahaan terhadap Kebijakan Nasional

Presiden Republik Indonesia melalui Badan Perencanaan Pembangunan nasional (Bappenas) telah menentukan tema pembangunan tahun 2023 yaitu **“Peningkatan Produktivitas untuk Transformasi Ekonomi yang Inklusif dan Berkelanjutan”**. “Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024 merupakan titik tolak untuk mencapai sasaran pada visi 2045, ditargetkan juga bahwa pada 2036, Indonesia keluar dari *Middle Income Trap* (MIT). Oleh karena itu, di 2020-2024 merupakan periode penting dalam melakukan Transformasi Ekonomi untuk memberikan landasan kokoh menuju Indonesia Maju,” RPJMN 2020-2024 dengan visi **“Terwujudnya Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong”**, diwujudkan melalui sembilan Misi, yang dijabarkan ke dalam tujuh agenda pembangunan, yaitu :

1. Memperkuat ketahanan ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan berkeadilan,
2. Mengembangkan wilayah untuk mengurangi kesenjangan dan menjamin pemerataan,
3. Meningkatkan sumber daya manusia berkualitas dan berdaya saing,
4. Revolusi mental dan pembangunan kebudayaan,
5. Memperkuat infrastruktur untuk mendukung pengembangan ekonomi dan pelayanan dasar,
6. Membangun lingkungan hidup, meningkatkan ketahanan bencana, dan perubahan iklim, dan
7. Memperkuat stabilitas polhukhankam dan transformasi pelayanan Publik.

Selain itu, sejumlah sasaran pembangunan jangka menengah juga akan ditargetkan akan dicapai pada 2024, antara lain:

1. Tingkat Kemiskinan pada kisaran 6,0-7,0 persen;
2. Pertumbuhan ekonomi 6,0 persen;
3. Indeks Pembangunan Manusia (IPM) 75,54;
4. Gini rasio mencapai 0,360-0,374;
5. Tingkat pengangguran terbuka (TPT) 3,6-4,3 persen; dan



6. Penurunan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) menuju target 29 persen di 2030 (*Paris Agreement*).

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

Tujuan Organisasi menggambarkan arah strategis Organisasi dan perbaikan perbaikan yang ingin diciptakan sesuai dengan Tugas dan Fungsi dan dapat menunjukan suatu kondisi yang ingin dicapai dimasa mendatang. Sedangkan sasaran merupakan penjabaran dari tujuan yaitu sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan oleh instansi Pemerintah dalam jangka waktu tahunan, semesteran, triwulan, atau bulanan.

Berdasarkan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Semesta Berencana 2021-2026 dan sesuai dengan Rencana Strategis, Dinas Koperasi Usaha kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan mempunyai 4 (empat) tujuan, dan 6 (enam) sasaran, yang mana masing-masing sasaran memiliki indikator keberhasilan yang berbeda-beda sesuai dengan target yang telah ditetapkan pada Renstra Dinas Koperasi Usaha kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan Tahun 2021-2026. Perumusan Tujuan dan Sasaran Dinas Tenaga Kerja beserta indikatornya disajikan dalam **Tabel 3.1** sebagai berikut:

Tabel 3.1

Matrik Tujuan, Sasaran dan Indikator

NO	TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET 2024
1	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktifitas tenaga kerja	Persentase Tingkat Pengangguran Terbuka	Meningkatnya tenaga kerja terampil	persentase jumlah pencari kerja bersertifikasi kompeten berbanding dengan jumlah pengangguran terbuka.	2.1%
			Meningkatnya pelayanan perluasan kesempatan kerja	persentase jumlah pencari kerja yang memasuki dunia kerja berbanding dengan jumlah pengangguran terbuka.	8.0%
2	Terwujudnya kelembagaan dan usaha ekonomi masyarakat berbasis Koperasi	Persentase pertumbuhan koperasi	Meningkatkan kualitas Koperasi	Persentase Koperasi berkualitas	4 %
			Meningkatkan Kesehatan Koperasi	Persentase Koperasi sehat	17,5 %



3	Terwujudnya pertumbuhan dan daya saing UMKM	Persentase pertumbuhan UMKM	Meningkatkan daya saing UMKM	Persentase UMKM berdaya saing	3%
4	Terwujudnya kualitas tata kelola pemerintahan di OPD	Hasil evaluasi penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi	Meningkatnya kinerja perangkat daerah	Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja perangkat daerah	81,4 A

3.3 Program dan Kegiatan

Pada tahun 2024, Dinas Koperasi Usaha kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan mengusulkan beberapa program dan kegiatan untuk mendukung urusan Pemerintahan di bidang Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah dan Ketenagakerjaan. Adapun hal tersebut terdiri dari 4 Program dan 12 Kegiatan yang disajikan dalam **Tabel 3.2** dibawah ini:

**Tabel 3.2**

Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2024 dan Prakiraan Maju Tahun 2025 Kabupaten Tabanan
Dinas Koperasi Usaha Kecil dan menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Rencana Tahun 2024				Catatan Penting	Prakiraan Maju Tahun 2025	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatf (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatf (Rp.)
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10
2	17	01			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN / KOTA	Persentase administrasi perkantoran yang mendukung kelancaran tugas dan fungsi PD	Diskopnaker Kab. Tabanan	100%	6.703.747.403	APBD	-	100%	6.703.747.403
2	17	01	2.01		Perencanaan. Penganggaran. dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Nilai LKJIP	Diskopnaker Kab. Tabanan	85 A	7.000.000	APBD	-	85 A	7.000.000
2	17	01	2.01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Diskopnaker Kab. Tabanan	2 Dokumen	4.000.000	APBD	-	2 Dokumen	4.000.000
2	17	01	2.01	07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Evaluasi Kinerja Tersediab	Diskopnaker Kab. Tabanan	1 Dokumen	3.000.000	APBD	-	1 Dokumen	3.000.000
2	17	01	2.02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Nilai LKJIP	Diskopnaker Kab. Tabanan	85 A	5.146.775.691	APBD	-	85 A	5.146.775.691
2	17	01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Diskopnaker Kab. Tabanan	100%	5.142.775.691	APBD	-	100%	5.142.775.691
2	17	01	2.02	07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semester an SKPD	Tersusunnya dokumen laporan keuangan	Diskopnaker Kab. Tabanan	4 Dokumen	4.000.000	APBD	-	4 Dokumen	4.000.000
2	17	01	2.06		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Nilai LKJIP	Diskopnaker Kab. Tabanan	85 A	155.000.000	APBD	-	85 A	155.000.000
2	17	01	2.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Tersedianya kebutuhan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor yang disediakan	Diskopnaker Kab. Tabanan	100%	4.000.000	APBD	-	100%	4.000.000



RANCANGAN AWAL RENCANA KERJA (RANWAL RENJA) 2024

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Rencana Tahun 2024				Catatan Penting	Prakiraan Maju Tahun 2025	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatf (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatf (Rp.)
2	17	01	2.06	03	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Tersedianya kebutuhan Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	Diskopnaker Kab. Tabanan	100%	4.000.000	APBD	-	100%	4.000.000
2	17	01	2.06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Tersedianya kebutuhan Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Diskopnaker Kab. Tabanan	100%	60.000.000	APBD	-	100%	60.000.000
2	17	01	2.06	05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Tersedianya kebutuhan Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	Diskopnaker Kab. Tabanan	100%	2.000.000	APBD	-	100%	2.000.000
2	17	01	2.06	06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Tersedianya kebutuhan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- Undangan yang Disediakan	Diskopnaker Kab. Tabanan	100%	2.000.000	APBD	-	100%	2.000.000
2	17	01	2.06	07	Penyediaan Bahan/Material	Tersedianya kebutuhan Bahan/Material yang Disediakan	Diskopnaker Kab. Tabanan	100%	23.000.000	APBD	-	100%	23.000.000
2	17	01	2.06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	erlaksananyaPenyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Diskopnaker Kab. Tabanan	100%	60.000.000	APBD	-	100%	60.000.000
2	17	01	2.07		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Nilai LKJIP	Diskopnaker Kab. Tabanan	85 A	66.504.600	APBD	-	85 A	66.504.600
2	17	01	2.07	06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Persentase terpenuhinya Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Diskopnaker Kab. Tabanan	100%	66.000.000	APBD	-	100%	66.000.000
2	17	01	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Nilai LKJIP	Diskopnaker Kab. Tabanan	85 A	348.000.000	APBD	-	85 A	348.000.000
2	17	01	2.08	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Persentase terpenuhinya kebutuhan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Diskopnaker Kab. Tabanan	100%	3.000.000	APBD	-	100%	3.000.000



RANCANGAN AWAL RENCANA KERJA (RANWAL RENJA) 2024

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Rencana Tahun 2024				Catatan Penting	Prakiraan Maju Tahun 2025	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatf (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatf (Rp.)
2	17	01	2.08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi. Sumber Daya Air dan Listrik	Persentase terpenuhinya kebutuhan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Diskopnaker Kab. Tabanan	100%	25.000.000	APBD	-	100%	25.000.000
2	17	01	2.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Persentase terpenuhinya kebutuhan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Diskopnaker Kab. Tabanan	100%	320.000.000	APBD	-	100%	320.000.000
2	17	01	2.09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Nilai LKJIP	Diskopnaker Kab. Tabanan	85 A	980.971.712	APBD	-	85 A	980.971.712
2	17	01	2.09	02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan. Biaya Pemeliharaan. Pajak. dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Persentase terpenuhinya kebutuhan pemeliharaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Diskopnaker Kab. Tabanan	100%	55.000.000	APBD	-	100%	55.000.000
2	17	01	2.09	06	Penyediaan Jasa Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Persentase terpenuhinya kebutuhan Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	Diskopnaker Kab. Tabanan	100%	25.000.000	APBD	-	100%	25.000.000
2	17	01	2.09	09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Persentase terpeliharanya Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Diskopnaker Kab. Tabanan	100%	900.971.712	APBD	-	100%	900.971.712
2	07	03			PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Persentase pencari kerja yang mendapatkan Pelatihan berbasis Masyarakat dan Kompetensi	Diskopnaker Kab. Tabanan	100%	1.239.660.800	APBD	-	100%	1.239.660.800
2	07	03	2.01		Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Persentase Ketersediaan Instruktur yang kompeten	Diskopnaker Kab. Tabanan	100%	1.222.748.800	APBD	-	100%	1.222.748.800
2	07	03	2.01	01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	Diskopnaker Kab. Tabanan	160 Orang	1.222.748.800	APBD	-	160 Orang	1.222.748.800
2	07	03	2.02		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Persentase Ketersediaan Instruktur yang kompeten	Diskopnaker Kab. Tabanan	100%	16.912.000	APBD	-	100%	16.912.000



RANCANGAN AWAL RENCANA KERJA (RANWAL RENJA) 2024

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Rencana Tahun 2024				Catatan Penting	Prakiraan Maju Tahun 2025	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatf (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatf (Rp.)
2	07	03	2.02	01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	Diskopnaker Kab. Tabanan	14 Lokasi	16.912.000	APBD	-	14 Lokasi	16.912.000
2	07	04			PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Persentase Penempatan Tenaga Kerja	Diskopnaker Kab. Tabanan	75%	225.000.000	APBD	-	75%	225.000.000
2	07	04	2.01		Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan terhadap Jumlah Pencari Kerja	Diskopnaker Kab. Tabanan	70%	50.000.000	APBD	-	70%	50.000.000
2	07	04	2.01	01	Penyediaan Sumber Daya Pelayanan Antar Kerja	Jumlah SDM Pelayanan antar Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Melalui Bimtek dan lain-lain untuk Peningkatan Kompetensi	Diskopnaker Kab. Tabanan	10 Orang	50.000.000	APBD	-	10 Orang	50.000.000
2	07	04	2.03		Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Persentase Jumlah Lowongan Kerja yang Ada di Kabupaten Tabanan	Diskopnaker Kab. Tabanan	100%	175.000.000	APBD	-	100%	175.000.000
2	07	04	2.03	02	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	Diskopnaker Kab. Tabanan	1500 Orang	175.000.000	APBD	-	1500 Orang	175.000.000
2	17	06			PROGRAM PEMBERDAYAAN DAN PERLINDUNGAN KOPERASI	Persentase Koperasi berkualitas	Diskopnaker Kab. Tabanan	4 %	412.465.461	APBD		4 %	412.465.461
2	17	06	2.01		Pemberdayaan dan Pelindungan Koperasi yang keanggotaannya dalam Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Koperasi berkualitas	Diskopnaker Kab. Tabanan	4 %	412.465.461	APBD		4 %	412.465.461
2	17	06	2.01	01	Pemberdayaan , Peningkatan Produktifitas, Nilai Tambah, Akses Pasar, Akses Pembiayaan, Penguatan kelembagaan, Penataan Managemen, Standarisasi dan Restrukturisasi Usaha Koperasi Kewenangan Kabupaten/Kota	Jumlah koerasi yang diberdayakan	Diskopnaker Kab. Tabanan	150 koperasi	412.465.461	APBD		150 koperasi	412.465.461



RANCANGAN AWAL RENCANA KERJA (RANWAL RENJA) 2024

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Rencana Tahun 2024				Catatan Penting	Prakiraan Maju Tahun 2025	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatf (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatf (Rp.)
2	17	07			PROGRAM PEMBERDAYAN USAHA MENENGAH, USAHA KECIL DAN USAHA MIKRO (UMKM)	Persentase UMKM yang berdaya saing	Diskopnaker Kab. Tabanan	12 %	89.867.620	APBD		12 %	89.867.620
2	17	07	2.01		Pemberdayaan Usaha Mikro yang dilakukan melalui pendataan, kemitraan, kemudahan perizinan, penguatan kelembagaan dan koordinasi dengan para pemangku kepentingan	Persentase UMKM yang berdaya saing	Diskopnaker Kab. Tabanan	12 %	89.867.620	APBD		12 %	89.867.620
2	17	07	2.01	01	Pendataan potensi dan pengembangan usaha mikro	Jumlah pendataan UMKM	Diskopnaker Kab. Tabanan	2280 UMKM	35.000.000	APBD		2280 UMKM	35.000.000
				04	Pemberdayaan kelembagaan potensi dan pengembangan usaha mikro	Jumlah UMKM yang dibina, direvitalisasi dan di monev	Diskopnaker Kab. Tabanan	394 UMKM	54.867.620	APBD		394 UMKM	54.867.620



BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Dalam rangka melaksanakan tugas dan fungsinya, Dinas Koperasi Usaha kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan merencanakan beberapa kegiatan yang dilaksanakan untuk mencapai target kinerja dalam Renstra. Adapun kegiatan yang ditampilkan dalam Ranwal Renja ini hanya memiliki nilai strategis untuk mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Tabel 4.1

Target Kinerja Tahun 2024

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan

No	Sasaran Program Tahun 2024	Target Renstra Tahun 2024	Target Kinerja
1	Meningkatnya Tenaga Kerja Terampil	2.1%	2.1%
2	Meningkatnya Pelayanan Perluasan Kesempatan Kerja	8.0%	8.0%
3	Meningkatkan kualitas Koperasi	4 %	4 %
4	Meningkatkan Kesehatan Koperasi	17,5 %	17,5 %
5	Meningkatkan daya saing UMKM	3%	3%
6	Meningkatnya Kinerja Perangkat Daerah	81.4 (A)	81.4 (A)

Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

1. Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan evaluasi Perangkat Daerah
 - a. Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
 - b. Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah



2. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
 - a. Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
 - b. Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD
3. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah
 - a. Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor
 - b. Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan Rumah Tangga
 - c. Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor
 - d. Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Pengadaan
 - e. Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan
 - f. Sub Kegiatan Penyediaan Bahan/ Material
 - g. Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
4. Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
 - a. Sub Kegiatan Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya
5. Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
 - a. Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat
 - b. Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
 - c. Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
6. Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
 - a. Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
 - b. Sub Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya

Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja

1. Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi
 - a. Sub Kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi
2. Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
 - a. Sub Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta

Program Penempatan Tenaga Kerja

1. Kegiatan Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/ Kota
 - a. Sub Kegiatan Penyediaan Sumberdaya Pelayanan antar Kerja
2. Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja
 - a. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online



Program Pemberdayaan dan Perlindungan Koperasi

1. Kegiatan Pemberdayaan dan Perlindungan Koperasi yang keanggotaannya dalam Daerah Kabupaten/Kota
 - a. Sub kegiatan Pembiayaan, Penguatan kelembagaan, Penataan Manajemen, Standarisasi dan Restrukturisasi Usaha Koperasi Kewenangan Kabupaten/Kota

Program Pemberdayaan Usaha Menengah, Usaha Kecil dan Usaha Mikro(UMKM)

1. Kegiatan Pemberdayaan Usaha Mikro yang dilakukan melalui pendataan, kemitraan, kemudahan perizinan, penguatan kelembagaan dan koordinasi dengan para pemangku kepentingan
 - b. Sub kegiatan Pendataan potensi dan pengembangan usaha mikro
 - c. Sub kegiatan Pemberdayaan kelembagaan potensi dan pengembangan usaha mikro

Dari program dan kegiatan yang dijabarkan diatas, program yang menjadi prioritas adalah sektor Koperasi, UMKM dan ketenagakerjaan. Dinas Koperasi Usaha kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan juga memiliki Unit Pelaksana Teknis Daerah (UPTD) Balai Latihan Kerja (BLK) yang berlokasi di Desa Meliling, Kecamatan Kerambitan, Kabupaten Tabanan. Selama ini UPTD BLK Kabupaten Tabanan rutin melaksanakan pelatihan-pelatihan berbasis kompetensi untuk masyarakat diantaranya pelatihan mekanis seperti motor, refrigerasi, instalasi listrik, las, dan lain lain. Jenis lainnya adalah pelatihan keterampilan kecantikan seperti tata rias, tata rambut, terapis Spa, dan lain-lain. Pelatihan-pelatihan ini dibiayai dari APBN dan APBD Kabupaten Tabanan.

Adapun permasalahan utama yang terjadi dalam belum optimalnya pelatihan di UPTD Balai Latihan Kerja Kabupaten Tabanan adalah kondisi gedung yang masih memerlukan anggaran rehabilitasi untuk memaksimalkan pelaksanaan pelatihan berbasis kompetensi.

Untuk pendanaan di Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan bersumber dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD). Selain itu, terdapat juga dana APBN berupa DAK untuk program perkoperasian dan UMKM serta dana APBN yang digunakan untuk keperluan kegiatan pelatihan di UPTD Balai Latihan Kerja. Untuk tahun 2024, Dinas Koperasi Usaha kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan merencanakan pendanaan dengan rincian pada **Tabel 4.2** dibawah ini:



Tabel 4.2

Rumusan Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah Tahun 2024
Dinas Koperasi Usaha kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Kinerja dan Kerangka Pendanaan Tahun 2024	
			Target	Pagu Indikatif (Rp.)
1	2	3	4	5
I	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN / KOTA	Persentase administrasi perkantoran yang mendukung kelancaran tugas dan fungsi PD	100%	6.703.747.403
I.1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Nilai LKJIP	85 A	7.000.000
	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 Dokumen	4.000.000
	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Evaluasi Kinerja Tersediab	1 Dokumen	3.000.000
I.2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Nilai LKJIP	85 A	5.146.775.691
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	100%	5.142.775.691
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Tersusunnya dokumen laporan keuangan	4 Dokumen	4.000.000
I.3	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Nilai LKJIP	85 A	155.000.000
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Tersedianya kebutuhan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor yang disediakan	100%	4.000.000
	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Tersedianya kebutuhan Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	100%	4.000.000
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Tersedianya kebutuhan Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	100%	60.000.000
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Tersedianya kebutuhan Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	100%	2.000.000
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Tersedianya kebutuhan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- Undangan yang Disediakan	100%	2.000.000
	Penyediaan Bahan/Material	Tersedianya kebutuhan Bahan/Material yang Disediakan	100%	23.000.000
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	erlaksananyaPenyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	100%	60.000.000
I.4	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Nilai LKJIP	85 A	66.504.600
	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Persentase terpenuhinya Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	100%	66.000.000
I.5	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Nilai LKJIP	85 A	348.000.000



RANCANGAN AWAL RENCANA KERJA (RANWAL RENJA) 2024

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Kinerja dan Kerangka Pendanaan Tahun 2024	
			Target	Pagu Indikatif (Rp.)
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Persentase terpenuhinya kebutuhan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	100%	3.000.000
	Penyediaan Jasa Komunikasi. Sumber Daya Air dan Listrik	Persentase terpenuhinya kebutuhan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	100%	25.000.000
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Persentase terpenuhinya kebutuhan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	100%	320.000.000
I.6	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Nilai LKJIP	85 A	980.971.712
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan. Biaya Pemeliharaan. Pajak. dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Persentase terpenuhinya kebutuhan pemeliharaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	100%	55.000.000
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Persentase terpenuhinya kebutuhan Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	100%	25.000.000
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Persentase terpeliharanya Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	100%	900.971.712
II	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Persentase pencari kerja yang mendapatkan Pelatihan berbasis Masyarakat dan Kompetensi	100%	1.239.660.800
II.1	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Persentase Ketersediaan Instruktur yang kompeten	100%	1.222.748.800
	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	160 Orang	1.222.748.800
II.2	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Persentase Ketersediaan Instruktur yang kompeten	100%	16.912.000
	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	14 Lokasi	16.912.000
III	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Persentase Penempatan Tenaga Kerja	75%	225.000.000
III.1	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan terhadap Jumlah Pencari Kerja	70%	50.000.000
	Penyediaan Sumber Daya Pelayanan Antar Kerja	Jumlah SDM Pelayanan antar Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Melalui Bimtek dan lain-lain untuk Peningkatan Kompetensi	10 Orang	50.000.000
III.2	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Persentase Jumlah Lowongan Kerja yang Ada di Kabupaten Tabanan	100%	175.000.000
	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	1500 Orang	175.000.000



RANCANGAN AWAL RENCANA KERJA (RANWAL RENJA) 2024

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Kinerja dan Kerangka Pendanaan Tahun 2024	
			Target	Pagu Indikatif (Rp.)
IV	PROGRAM PEMBERDAYAAN DAN PERLINDUNGAN KOPERASI	Persentase Koperasi berkualitas	4 %	412.465.461
IV.1	Pemberdayaan dan Perlindungan Koperasi yang keanggotaannya dalam Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Koperasi berkualitas	4 %	412.465.461
	Pemberdayaan , Peningkatan Produktifitas, Nilai Tambah, Akses Pasar, Akses Pembiayaan, Penguatan kelembagaan, Penataan Managemen, Standarisasi dan Restrukturisasi Usaha Koperasi Kewenangan Kabupaten/Kota	Jumlah koerasi yang diberdayakan	150 koperasi	412.465.461
V	PROGRAM PEMBERDYAN USAHA MENENGAH, USAHA KECIL DAN USAHA MIKRO (UMKM)	Persentase UMKM yang berdaya saing	12 %	89.867.620
V.1	Pemberdayaan Usaha Mikro yang dilakukan melalui pendataan, kemitraan, kemudahan perizinan, penguatan kelembagaan dan koordinasi dengan para pemangku kepentingan	Persentase UMKM yang berdaya saing	12 %	89.867.620
	Pendataan potensi dan pengembangan usaha mikro	Jumlah pendataan UMKM	2280 UMKM	35.000.000
	Pemberdayaan kelembagaan potensi dan pengembangan usaha mikro	Jumlah UMKM yang dibina, direvitalisasi dan di monev	394 UMKM	54.867.620



BAB V PENUTUP

Dalam mendukung terwujudnya visi misi Kabupaten Tabanan, Dinas Koperasi Usaha kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan selalu berusaha dengan optimal mewujudkan sasaran target yang sudah diamanatkan yaitu meningkatnya Tenaga kerja yang terampil, meningkatnya pelayanan perluasan kesempatan kerja, meningkatnya kualitas Koperasi, meningkatnya Kesehatan Koperasi dan meningkatnya daya saing UMKM di kabupaten Tabanan.

Rancangan Awal Rencana Kerja (Ranwal Renja) Perangkat Daerah ini merupakan dokumen perencanaan tahunan yang sangat menentukan arah kebijakan pembangunan dan juga tahapan penting dalam menyusun Rencana Kerja (Renja) di Dinas Koperasi Usaha kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan dalam perencanaan pembangunan Kabupaten Tabanan. Penyusunan Ranwal Renja ini mengacu kepada Rencana Pembangunan Jangka Menengah, Visi Dan Misi Kabupaten, Dan Rencana Strategis Perangkat Daerah.

Demikian Rancangan Awal Rencana Kerja Tahun 2024 ini disusun, semoga dapat dijadikan acuan dan bahan pertimbangan dalam pelaksanaan kebijakan Perangkat Daerah di bidang ketenagakerjaan, serta mampu menyajikan kinerja yang lebih optimal.

Tabanan, 18 Januari 2023

Kepala Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah
dan Tenaga Kerja kabupaten Tabanan



I Nyoman Putra, S.H.,M.M.

NIP 19790502 200212 1 007

