



RENCANA KERJA

- RENJA -

TAHUN 2023



DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TABANAN
Jalan Wibisana No 2, Delod Peken
Tabanan - Bali



KATA PENGANTAR

Puji Syukur kami panjatkan kehadapan Ida Sanghyang Widhi Wasa/Tuhan Yang Maha Esa, karena atas Anugrahnya kami dapat menyusun Rencana Kerja (RENJA) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan Tahun 2023.

Rencana Kerja (RENJA) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan Tahun 2023 adalah merupakan merupakan suatu dokumen tahap penting dalam menyusun perencanaan pembangunan Kabupaten Tabanan sesuai dengan Permendagri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah , dan Tata Cara Evaluasi RRPJPD dan RPJMD, serta Tata Cara Perubahan RPJPD, RPJMD dan RKPD.

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan menyusun Rencana Kerja (RENJA) secara juridis sesuai dengan ketentuan-ketentuan yang berlaku, yang sesuai dengan tugas pokok Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan yaitu melaksanakan urusan pemerintahan dalam Bidang Ketenagakerjaan dan Urusan Pemerintah Bidang Ketranasmigrasian.

Disadari bahwa Rencana Kerja (RENJA) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan Tahun 2023 ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu masukan-masukan dari berbagai pihak yang terkait sangat diperlukan agar Rencana Kerja (RENJA) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan Tahun 2023 ini lebih berdayaguna dan berhasil guna.

Tabanan, 02 Agustus 2022
Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Tabanan



I Nyoman Putra, S.H.,M.M.
NIP 19790502 200212 1 007



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Landasan Hukum	2
1.3 Maksud dan Tujuan.....	5
1.4 Sistematika Penulisan	6
BAB II HASIL EVALUASI RENJA DINAS PERANGKAT DAERAH.....	7
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja Tahun Lalu dan Capaian Perangkat Daerah	7
2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah	13
2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	15
2.4 Review Rencana Awal RKPD Tahun 2024.....	16
2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan.....	25
BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH	28
3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional	28
3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah	29
3.3 Program dan Kegiatan.....	30
BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH	37
BAB V PENUTUP	42

**DAFTAR TABEL**

Tabel 2.1	Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Rencana Kerja (Renja) Awal Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2022.....	9
Tabel 2.2	Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2022.....	14
Tabel 2.3	Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan.....	17
Tabel 2.4	Review Rencana Awal RKPD Tahun 2024	21
Tabel 2.5	Usulan Program dan Kegiatan.....	29
Tabel 3.1	Matrik Tujuan, Sasaran dan Indikator.....	34
Tabel 3.2	Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2024 dan Prakiraan Maju Tahun 2025 Kabupaten Tabanan.....	36
Tabel 4.1	Target Kinerja Tahun 2024.....	41
Tabel 4.2	Rumusan Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah Tahun 2024.....	44



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Rencana Kerja (RENJA) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan Tahun 2023 merupakan tahap penting dalam menyusun Rancangan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan dalam perencanaan pembangunan Kabupaten Tabanan sesuai dengan Permendagri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah , dan Tata Cara Evaluasi RRPJPD dan RPJMD, serta Tata Cara Perubahan RPJPD, RPJMD dan RKPD.

Menyusun Rencana Kerja (RENJA) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan Tahun 2023 yang selanjutnya disebut Rencana Kerja (RENJA) Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang memuat Tujuan, Strategis, Kebijakan, Program dan Kegiatan Pembangunan sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya. Dan Penyusunan Rencana Kerja (RENJA) ini berpedoman pada RPJMD Kabupaten Tabanan, Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan ,Renja PD tahun berjalan. Selain itu mengakomodasi Surat Edaran dari Bapelitbang Kabupaten Tabanan dan kebijakan-kebijakan yang ada dalam RPJMN serta ide dasar, visi, misi, dan strategis yang tertuang dalam dokumen Rencana Pembangunan Daerah Kabupaten Tabanan menuju Tabanan Tabanan Era Baru, Aman, Unggul dan Madani (AUM).

Rencana Kerja (RENJA) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan Tahun 2023 merupakan dokumen yang dapat menjadi acuan bagi penyusun kegiatan, pelaksanaan dan evaluasi kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan dalam jangka waktu Tahun berjalan. Disamping itu RENJA Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan Tahun 2023 juga merupakan Rencana Pembangunan bersekala kabupaten yang merupakan tolak ukur penilaian kinerja Kepala Dinas yang berfungsi untuk menyatukan pandangan dan kebutuhan seluruh lapisan masyarakat dan segenap komponen di Kabupaten Tabanan dalam melaksanakan prioritas pembangunan selama tahun berjalan. Dalam kurun waktu pelaksanaan pembangunan di Bidang Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian berbagai masalah dan tantangan dalam Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian telah berkembang dan semakin kompleks. Dalam upaya menanggulangi masalah dan menghadapi tantangan



tersebut, RENJA Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan Tahun 2023 berusaha menata kembali Organisasi dan Tata Kerja sesuai dengan PP 41 Tahun 2008.

RENJA Tahun 2023 sangat perlu di buat mengingat adanya perkembangan, perubahan serta adanya berbagai masalah dan tantangan dalam Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian. Sehingga Tahun 2023 RENJA Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan dapat menjadi acuan bagi penyusun kegiatan, pelaksanaan dan evaluasi kegiatan perencanaan dalam jangka waktu satu Tahun mendatang di masing-masing Bidang sesuai tugas pokok dan fungsinya.

1.2 Landasan Hukum

Dasar hukum penyusunan Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2023 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan disusun berdasarkan undang-undang, peraturan pemerintah, peraturan daerah dan ketentuan peraturan lainnya sebagai berikut :

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 69 Tahun 1958 tentang Pembentukan Daerah-daerah Tingkat II dalam Wilayah Daerah-daerah Tingkat I Bali, Nusa Tenggara Barat dan Nusa Tenggara Timur (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1958 Nomor 122; Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 1655);
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggara Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75; Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3851);
3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47 ; Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
4. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 5; Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4355);
5. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);



6. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2007 tentang Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33; Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
7. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2007 tentang Penataan Ruang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 68, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4725);
8. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 61, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4846);
9. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 112, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5038);
10. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 140, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5059);
11. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
12. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 tentang Laporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614);
13. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2016 Tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887) sebagaimana telah



diubah dengan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 187, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6402);

14. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
15. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
16. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1114);
17. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447).
18. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1781);
19. Peraturan Daerah Provinsi Bali Nomor 3 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Semesta Berencana Provinsi Bali Tahun 2018-2023 (Lembaran Daerah Provinsi Bali Tahun 2019, Tambahan Lembaran Daerah Provinsi Bali Nomor 3);
20. Peraturan Daerah Provinsi Bali Nomor 3 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 16 Tahun 2009 Tentang Rencana Tata Ruang Wilayah



- Provinsi Bali Tahun 2009-2029 (Tambahan Lembaran Daerah Provinsi Bali Nomor 3);
21. Peraturan Daerah Kabupaten Tabanan Nomor 14 Tahun 2011 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Tabanan Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Tabanan Tahun 2011 Nomor 14, Tambahan Lembaran Daerah Provinsi Bali Nomor 14);
 22. Peraturan Daerah Kabupaten Tabanan Nomor 11 Tahun 2012 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Tabanan Tahun 2012 –2032 (Lembaran Daerah Kabupaten Tabanan Tahun 2011 Nomor 28);
 23. Peraturan Daerah Kabupaten Tabanan Nomor 13 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Tabanan Tahun 2016 Nomor 13, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Tabanan Nomor 13);
 24. Peraturan Daerah Kabupaten Tabanan Nomor 11 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Semesta Berencana Kabupaten Tabanan Tahun 2021-2026 (Lembaran Daerah Kabupaten Tabanan Tahun 2021 Nomor 11);
 25. Peraturan Bupati Nomor 52 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Tabanan.
 26. Peraturan Bupati Nomor 46 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Semesta Berencana Perangkat Daerah Tahun 2021-2026

1.3 Maksud dan Tujuan

Maksud penyusunan RENJA Tahun 2023 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan adalah :

1. Sebagai acuan dalam penyusunan program kegiatan tahunan bidang Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian selama 1(satu) tahun
2. Sebagai acuan/alat ukur kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan dalam melakukan evaluasi kinerja Tahunan.
3. Menggambarkan tentang kondisi Ketenagakerjaan secara umum, sekaligus memahami arah dan tujuan yang ingin dicapai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan



Tujuan penyusunan RENJA Tahun 2023 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan adalah:

1. Memudahkan seluruh jajaran Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan dalam mencapai tujuan dengan cara menyusun program dan kegiatan secara terpadu, terarah dan teratur.
2. Menjamin keterkaitan dan konsistensi antara Perencana, Penganggaran, Pelaksanaan dan Pengawasan
3. Sebagai salah satu bentuk acuan Penyusunan RKT, RKA, LAKIP dan SAKIP dalam perencanaan OPD untuk memahami dan menilai arah kebijakan dan program serta kegiatan operasional tahunan dalam rentang waktu satu tahun.
4. Penjabaran Visi, Misi dan program/kegiatan maupun merealisasikan Visi, Misi dan program yang sudah ditetapkan dalam RPJMD Kabupaten Tabanan
5. Menetapkan arah kebijakan serta kegiatan tahunan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan dalam kurun waktu 1 (satu) tahun.

1.4 Sistematika Penulisan

Sistematika penyusunan dokumen Rancangan Renja Dinas Koperasi Usaha kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan Tahun 2024 adalah sebagai berikut :

BAB I Pendahuluan

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Landasan Hukum
- 1.3 Maksud dan Tujuan
- 1.4 Sistematika Penulisan

BAB II Hasil Evaluasi Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu

- 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja
- 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah
- 2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah
- 2.4 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan

BAB III Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah

- 3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah
- 3.3 Program Kegiatan

BAB IV Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah

BAB V Penutup



BAB II

HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

Evaluasi pelaksanaan Renja tahun lalu ditujukan untuk mengidentifikasi sejauh mana kemampuan perangkat daerah melaksanakan program dan kegiatan, mengidentifikasi realisasi pencapaian target kinerja program dan kegiatan renstra perangkat daerah, serta hambatan dan permasalahan yang dihadapi.

Evaluasi hasil pelaksanaan rencana Kerja Organisasi Perangkat Daerah (OPD) dan pencapaian perencanaan strategis (Renstra) perangkat daerah Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan sampai dengan Tahun 2021 adalah Sebagai Berikut.

Dinas Tenaga kerja untuk Tahun 2021 secara keseluruhan ada 4 Program dan 12 kegiatan Anggarannya sebesar Rp. 8.242.073.880,- namun karena adanya pandemic Covid-19 mengalami perubahan menjadi Rp. 6.238.521.700,- dan didukung juga dengan dana APBN yang berada di UPTD LLK Tabanan berupa pelatihan – pelatihan. Hasil Evaluasi Pelaksanan Rencana Kerja dapat dilihat dalam Tabel 2.1


Tabel 2.1

Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2022
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan

Nama Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2021-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program Dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan realisasi kinerja program dan keluaran kegiatan tahun lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Renja SKPD Tahun Berjalan (2023)	Perkiraan realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah	
									Target Renja Perangkat Daerah tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah (%)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d Tahun 2023	Tingkat capaian realisasi target Renstra (%)
1					2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)
2	07				URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA									
2	15	01			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Persentase administrasi perkantoran yang mendukung kelancaran tugas dan fungsi PD	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%
2	15	01	2.01		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Nilai LKJIP	B		A	A		A	A	
2	15	01	2.01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen yang tersedia	1 dokumen		1 dokumen	1 dokumen	100%	1 dokumen	1 dokumen	
2	15	01	2.01	07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen yang tersedia	1 dokumen		1 dokumen	1 dokumen	100%	1 dokumen	1 dokumen	
2	15	01	2.02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Nilai LKJIP	B		A	A		A	A	
2	15	01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Persentase terpenuhinya kebutuhan gaji dan tunjangan ASN	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%
2	15	01	2.02	07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semester an SKPD	Jumlah dokumen yang tersedia	18 dokumen		18 dokumen	18 dokumen	100%	18 dokumen	18 dokumen	



RENCANA KERJA (RENJA) 2023

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2021-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program Dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan realisasi kinerja program dan keluaran kegiatan tahun lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Renja SKPD Tahun Berjalan (2023)	Perkiraan realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah	
									Target Renja Perangkat Daerah tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah (%)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d Tahun 2023	Tingkat capaian realisasi target Renstra (%)
1					2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)
2	15	01	2.06		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Nilai LKJIP	B		A	A		A	A	
2	15	01	2.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Persentase terpenuhinya kebutuhan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%
2	15	01	2.06	03	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Persentase terpenuhinya kebutuhan peralatan rumah tangga	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%
2	15	01	2.06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Persentase terpenuhinya bahan logistik kantor	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%
2	15	01	2.06	05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Persentase terpenuhinya kebutuhan barang cetak dan penggandaan	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%
2	15	01	2.06	06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Persentase terpenuhinya kebutuhan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%
2	15	01	2.06	07	Penyediaan Bahan/Material	Persentase terpenuhinya penyediaan bahan/material	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%
2	15	01	2.06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Persentase terpenuhinya penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%
2	15	01	2.07		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Nilai LKJIP	B		A	A		A	A	



RENCANA KERJA (RENJA) 2023

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2021-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program Dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan realisasi kinerja program dan keluaran kegiatan tahun lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Renja SKPD Tahun Berjalan (2023)	Perkiraan realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah	
									Target Renja Perangkat Daerah tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah (%)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d Tahun 2023	Tingkat capaian realisasi target Renstra (%)
1					2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)
2	15	01	2.07	06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Persentase Terpenuhinya sarana dan prasarana aparatur dalam kondisi baik	100%		100%	-	-			-
2	15	01	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Nilai LKJIP	B		A	A		A	A	
2	15	01	2.08	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Persentase terpenuhinya kebutuhan jasa surat menyurat	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%
2	15	01	2.08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Persentase terpenuhinya penyediaan jasa komunikasi,sumber daya air dan listrik	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%
2	15	01	2.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Persentase terpenuhinya jasa pelayanan umum kantor	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%
2	15	01	2.09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Nilai LKJIP	B		A	A		A	A	
2	15	01	2.09	02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Persentase terpenuhinya jasa pemeliharaan,pajak dan perizinan kendaraan dinas operasional atau lapangan	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%
2	15	01	2.09	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Persentase terpenuhinya kebutuhan jasa perbaikan peralatan kerja	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%
2	15	01	2.09	09	Sub Keg Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Persentase terpenuhinya pemeliharaan/rehabilitasi gedung kantor terhadap jumlah gedung kantor dan								



RENCANA KERJA (RENJA) 2023

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2021-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program Dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan realisasi kinerja program dan keluaran kegiatan tahun lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Renja SKPD Tahun Berjalan (2023)	Perkiraan realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah	
									Target Renja Perangkat Daerah tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah (%)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d Tahun 2023	Tingkat capaian realisasi target Renstra (%)
1					2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)
						bangunan yang memerlukan pemeliharaan								
2	07	03			PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Persentase pencari kerja yang mendapatkan Pelatihan berbasis Masyarakat dan Kompetensi	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%
2	07	03	2.01		Kegiatan Pelaksanaan pelatihan berdasarkan unit kompetensi	Persentase Ketersediaan Instruktur yang kompeten	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%
2	07	03	2.01	01	Sub Kegiatan Proses pelaksanaan pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi	Jumlah Peserta yang mendapat pelatihan	48 orang							
2	07	03	2.02		Kegiatan Pembinaan lembaga pelatihan kerja swasta	Persentase Ketersediaan Instruktur yang kompeten	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%
2	07	03	2.02	01	Sub Kegiatan Pembinaan lembaga pelatihan kerja swasta	Jumlah lembaga pelatihan swasta yang dibina	10 LPK							
2	07	04			PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Persentase Penempatan Tenaga Kerja	70%		70%	51%	51%	51%	70%	70%
2	07	04	2.01		Kegiatan Pelayanan antar kerja di daerah kabupaten/Kota	Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan terhadap Jumlah Pencari Kerja	70%		70%	51%	51%	51%	70%	70%
2	07	04	2.01	01	Sub Kegiatan Penyediaan sumber daya pelayanan antar kerja	Jumlah Tenaga kerja beretifikasi tenaga yang pengaman yang dikerjasamakan dan ditempatkan	43 Orang		43 Orang	43 Orang	43 Orang	43 Orang		



RENCANA KERJA (RENJA) 2023

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2021-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program Dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan realisasi kinerja program dan keluaran kegiatan tahun lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Renja SKPD Tahun Berjalan (2023)	Perkiraan realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah	
									Target Renja Perangkat Daerah tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah (%)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d Tahun 2023	Tingkat capaian realisasi target Renstra (%)
1					2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)
2	07	04	2.03		Kegiatan Pengelolaan informasi pasar kerja	Persentase Jumlah Lowongan Kerja yang Ada di Kabupaten Tabanan								
2	07	04	2.03	02	Sub Kegiatan Pelayanan dan penyediaan informasi pasar kerja online	Jumlah Masyarakat yang memperoleh pelayanan dan informasi pasar kerja	500 orang		500 orang	500 orang	500 orang	500 orang	500 orang	500 orang



2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah bagian ini menunjukkan tingkat capaian kinerja Perangkat Daerah berdasarkan sasaran dan target Renja Perangkat Daerah sebelumnya.

Keberhasilan merupakan sesuatu yang bersifat relatif dan sulit diukur sehingga untuk mengetahui keberhasilan perlu dibuat indikiator yang lebih dapat terukur sebagai tolak ukur untuk dapat menilai keberhasilan kegiatan yang dilaksanakan. Indikator kinerja merupakan hal yang bersifat dinamis karena akan tergantung pada perkembangan kondisi, peraturan, anggaran, kebijakan dan lain-lain. Pencapaian terhadap indikator kinerja yang telah ditetapkan akan memberikan gambaran tentang sejauh mana organisasi dapat mencapai kinerjanya sesuai dengan tugas, peran dan fungsi yang diembannya.

Analisis kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan berdasarkan Indikator Kinerja daerah yang telah ditetapkan dapat dilihat pada **Tabel 2.3** dibawah ini :



Tabel 2.2
Pencapaian Kinerja Pelayanan
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan

NO	INDIKATOR	SPM/STANDAR NASIONAL	IKK	TARGET RENSTRA PERANGKAT DAERAH				REALISASI PENCAPAIAN		PROYEKSI		CATATAN ANALISIS
				Tahun 2020 (thn-2)	Tahun 2021 (thn-1)	Tahun 2022 (thn-n)	Tahun 2023 (thn+1)	Tahun 2020 (Thn n-2)	Tahun 2021 (thn n-1)	Tahun 2022 (thn n)	tahun 2023 thn (n+1)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Nilai LKJIP	-	-	A	A	A		-	B			
2	Angka sengketa pengusaha pekerja pertahun	-	-	-	5 %	4 %	3 %	-	7.5%			-
3	Besaran kasus yang diselesaikan dengan perjanjian bersama (PB)	-	-	-	4 perusahaan	4 perusahaan	4 perusahaan	-	8 perusahaan			-
4	Besaran pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan	-	-	-	360 orang	379 orang	399 orang	-	903 orang			-
5	Besaran pekerja/buruh yang menjadi peserta program jamsostek	-	-	-	4.700 orang	4.900 orang	5.100 orang	-	19.800 orang			-
6	Perselisihan buruh dan pengusaha terhadap kebijakan Pemerintah Daerah	-	-	-	0	0	0	-	0			-
7	Besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	-	-	-	224 orang	512 orang	672 orang	-	192 orang			
8	Rasio lulusan S1/S2/S3				2.7 %	2.77 %	2.81 %		0.74 %			



2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

Target kinerja Pelayanan Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja mempunyai tugas dan tantangan berat di masa depan, diharapkan mampu menjadi ujung tombak pengurangan pengangguran perannya diharapkan menjadi optimal situasi perekonomian mempunyai pengaruh langsung dan signifikan terhadap bidang ketenagakerjaan melalui penciptaan lapangan kerja. Sumberdaya manusia yang ada dilingkungan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan yang terdiri atas pejabat Struktural dan Fungsional (Instruktur), namun disadari bahwa kualitas dan kuantitas sumber daya manusia yang tersedia masih perlu dikembangkan dan ditambah sehingga dapat melaksanakan kebijakan dan program pembangunan secara optimal.

Sarana dan prasarana yang tersedia masih sangat terbatas, sehingga pelaksanaan kebijakan dan program pembangunan tersebut belum dapat dicapai secara optimal. Peran dan fungsi Balai Latihan Kerja (BLK) diharapkan lebih optimal lagi. Para pencari kerja yang tidak memiliki keterampilan dan kurang berpotensi didunia kerja masih cukup tinggi.

Permasalahan dan Hambatan yang dihadapi dalam menyelenggarakan tugas dan fungsi Perangkat Daerah secara umum :

1. Kekurangan personil yang memiliki kwlifikasi sesuai dengan kebutuhan
2. Sarana dan prasarana belum memadai
3. Informasi lowongan kerja

Pada Tahun 2023 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan mengusulkan beberapa program kegiatan untuk menyelenggarakan pelayanan sesuai Tugas dan Fungsinya untuk melaksanakan Program dan Kegiatan diperlukan dana dari APBD melalui Renja Tahun 2023.



2.4 Review Rencana Awal RKPD Tahun 2024

Dalam melakukan review dilakukan proses membandingkan antara Rancangan Awal RKPD Tahun 2024 dengan hasil analisis kebutuhan dalam penyusunan Ranwal Dinas Koperasi Usaha kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan Tahun 2024, yaitu sebagaimana tersaji pada **Tabel 2.4** berikut


Tabel 2.4

Review Rencana Awal RKPD Tahun 2024

Dinas Koperasi Usaha Kecil dan menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan

Nama Perangkat Daerah : Dinas Koperasi Usaha Kecil dan menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
I	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN / KOTA	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase administrasi perkantoran yang mendukung kelancaran tugas dan fungsi PD	100%	6.364.108.772	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN / KOTA	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase administrasi perkantoran yang mendukung kelancaran tugas dan fungsi PD	100%	6.703.747.403	
I.1	Perencanaan. Penganggaran. dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Diskopnaker Kab. Tabanan	Nilai LKJIP	85 A	7.000.000	Perencanaan. Penganggaran. dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Diskopnaker Kab. Tabanan	Nilai LKJIP	85 A	7.000.000	
	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Diskopnaker Kab. Tabanan	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 Dokumen	4.000.000	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Diskopnaker Kab. Tabanan	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 Dokumen	4.000.000	
	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Diskopnaker Kab. Tabanan	Jumlah Dokumen Evaluasi Kinerja tersedian	1 Dokumen	3.000.000	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Diskopnaker Kab. Tabanan	Jumlah Dokumen Evaluasi Kinerja Tersediab	1 Dokumen	3.000.000	
I.2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Diskopnaker Kab. Tabanan	Nilai LKJIP	85 A	5.146.775.691	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Diskopnaker Kab. Tabanan	Nilai LKJIP	85 A	5.146.775.691	
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Diskopnaker Kab. Tabanan	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	100%	5.142.775.691	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Diskopnaker Kab. Tabanan	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	100%	5.142.775.691	



RENCANA KERJA (RENJA) 2023

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Diskopnaker Kab. Tabanan	Tersusunnya dokumen laporan keuangan	4 Dokumen	4000.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Diskopnaker Kab. Tabanan	Tersusunnya dokumen laporan keuangan	4 Dokumen	4.000.000	
I.3	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Diskopnaker Kab. Tabanan	Nilai LKJIP	85 A	95.000.000	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Diskopnaker Kab. Tabanan	Nilai LKJIP	85 A	155.000.000	
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Diskopnaker Kab. Tabanan	Tersedianya kebutuhan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor yang disediakan	100%	4.000.000	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Diskopnaker Kab. Tabanan	Tersedianya kebutuhan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor yang disediakan	100%	4.000.000	
	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Diskopnaker Kab. Tabanan	Tersedianya kebutuhan Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	100%	4.000.000	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Diskopnaker Kab. Tabanan	Tersedianya kebutuhan Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	100%	4.000.000	
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Diskopnaker Kab. Tabanan	Tersedianya kebutuhan Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	100%	20.000.000	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Diskopnaker Kab. Tabanan	Tersedianya kebutuhan Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	100%	60.000.000	
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Diskopnaker Kab. Tabanan	Tersedianya kebutuhan Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	100%	2.000.000	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Diskopnaker Kab. Tabanan	Tersedianya kebutuhan Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	100%	2.000.000	



RENCANA KERJA (RENJA) 2023

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Diskopnaker Kab. Tabanan	Tersedianya kebutuhan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	100%	2.000.000	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Diskopnaker Kab. Tabanan	Tersedianya kebutuhan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- Undangan yang Disediakan	100%	2.000.000	
	Penyediaan Bahan/Material	Diskopnaker Kab. Tabanan	Tersedianya kebutuhan Bahan/Material yang Disediakan	100%	23.000.000	Penyediaan Bahan/Material	Diskopnaker Kab. Tabanan	Tersedianya kebutuhan Bahan/Material yang Disediakan	100%	23.000.000	
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Diskopnaker Kab. Tabanan	Terlaksananya penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	100%	40.000.000	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Diskopnaker Kab. Tabanan	erlaksananyaPenyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	100%	60.000.000	
I.4	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Diskopnaker Kab. Tabanan	Nilai LKJIP	85 A	49.892.810	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Diskopnaker Kab. Tabanan	Nilai LKJIP	85 A	66.504.600	
	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase terpenuhinya Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	100%	20.000.000	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase terpenuhinya Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	100%	66.000.000	
I.5	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Diskopnaker Kab. Tabanan	Nilai LKJIP	85 A	348.000.000	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Diskopnaker Kab. Tabanan	Nilai LKJIP	85 A	348.000.000	



RENCANA KERJA (RENJA) 2023

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase terpenuhinya kebutuhan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	100%	3.000.000	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase terpenuhinya kebutuhan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	100%	3.000.000	
	Penyediaan Jasa Komunikasi. Sumber Daya Air dan Listrik	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase terpenuhinya kebutuhan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	100%	25.000.000	Penyediaan Jasa Komunikasi. Sumber Daya Air dan Listrik	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase terpenuhinya kebutuhan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	100%	25.000.000	
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase terpenuhinya kebutuhan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	100%	320.0000.000	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase terpenuhinya kebutuhan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	100%	320.000.000	
I.6	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Diskopnaker Kab. Tabanan	Nilai LKJIP	85 A	245.000.000	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Diskopnaker Kab. Tabanan	Nilai LKJIP	85 A	980.971.712	
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan. Biaya Pemeliharaan. Pajak. dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase terpenuhinya kebutuhan pemeliharaan Kendaraan Dinas	100%	30.000.000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan. Biaya Pemeliharaan. Pajak. dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase terpenuhinya kebutuhan pemeliharaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	100%	55.000.000	



RENCANA KERJA (RENJA) 2023

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			Operasional atau Lapangan								
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase terpenuhinya kebutuhan pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	100%	15.000.000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase terpenuhinya kebutuhan Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	100%	25.000.000	
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase terpeliharanya Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	100%	200.000.000	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase terpeliharanya Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	100%	900.971.712	
II	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase pencari kerja yang mendapatkan Pelatihan berbasis Masyarakat dan Kompetensi	100%	158.517.000	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase pencari kerja yang mendapatkan Pelatihan berbasis Masyarakat dan Kompetensi	100%	1.239.660.800	
II.1	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase Ketersediaan Instruktur yang kompeten	100%	151.517.000	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase Ketersediaan Instruktur yang kompeten	100%	1.222.748.800	
	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Diskopnaker Kab. Tabanan	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	48 Orang	151.517.000	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Diskopnaker Kab. Tabanan	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	160 Orang	1.222.748.800	



RENCANA KERJA (RENJA) 2023

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
II.2	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase Ketersediaan Instruktur yang kompeten	100%	7.000.000	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase Ketersediaan Instruktur yang kompeten	100%	16.912.000	
	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Diskopnaker Kab. Tabanan	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	10 Lokasi	7.000.000	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Diskopnaker Kab. Tabanan	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	14 Lokasi	16.912.000	
III	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase Penempatan Tenaga Kerja	75%	2.148.115.512	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase Penempatan Tenaga Kerja	75%	225.000.000	
III.1	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan terhadap Jumlah Pencari Kerja	70%	2.138.115.512	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan terhadap Jumlah Pencari Kerja	70%	50.000.000	
	Penyediaan Sumber Daya Pelayanan Antar Kerja	Diskopnaker Kab. Tabanan	Jumlah SDM Pelayanan antar Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Melalui Bimtek dan lain-lain untuk Peningkatan Kompetensi	43 Orang	2.138.115.512	Penyediaan Sumber Daya Pelayanan Antar Kerja	Diskopnaker Kab. Tabanan	Jumlah SDM Pelayanan antar Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Melalui Bimtek dan lain-lain untuk Peningkatan Kompetensi	10 Orang	50.000.000	
III.2	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase Jumlah Lowongan Kerja yang Ada di Kabupaten Tabanan	100%	10.000.000	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase Jumlah Lowongan Kerja yang Ada di Kabupaten Tabanan	100%	175.000.000	
	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Diskopnaker Kab. Tabanan	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam	500 Orang	10.000.000	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Diskopnaker Kab. Tabanan	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam	1500 Orang	175.000.000	



RENCANA KERJA (RENJA) 2023

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)					Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)			
IV	PROGRAM PEMBERDAYAAN DAN PERLINDUNGAN KOPERASI	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase Koperasi berkualitas	4 %	412.465.461	PROGRAM PEMBERDAYAAN DAN PERLINDUNGAN KOPERASI	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase Koperasi berkualitas	4 %	412.465.461	
IV.1	Pemberdayaan dan Pelindungan Koperasi yang keanggotaannya dalam Daerah Kabupaten/Kota	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase Koperasi berkualitas	4 %	412.465.461	Pemberdayaan dan Pelindungan Koperasi yang keanggotaannya dalam Daerah Kabupaten/Kota	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase Koperasi berkualitas	4 %	412.465.461	
	Pemberdayaan , Peningkatan Produktifitas, Nilai Tambah, Akses Pasar, Akses Pembiayaan, Penguatan kelembagaan, Penataan Managemen, Standarisasi dan Restrukturisasi Usaha Koperasi Kewenangan Kabupaten/Kota	Diskopnaker Kab. Tabanan	Jumlah koerasi yang diberdayakan	150 koperasi	412.465.461	Pemberdayaan , Peningkatan Produktifitas, Nilai Tambah, Akses Pasar, Akses Pembiayaan, Penguatan kelembagaan, Penataan Managemen, Standarisasi dan Restrukturisasi Usaha Koperasi Kewenangan Kabupaten/Kota	Diskopnaker Kab. Tabanan	Jumlah koerasi yang diberdayakan	150 koperasi	412.465.461	
V	PROGRAM PEMBERDAYAAN USAHA MENENGAH, USAHA KECIL DAN USAHA MIKRO (UMKM)	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase UMKM yang berdaya saing	12 %	89.867.620	PROGRAM PEMBERDAYAAN USAHA MENENGAH, USAHA KECIL DAN USAHA MIKRO (UMKM)	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase UMKM yang berdaya saing	12 %	89.867.620	
V.1	Pemberdayaan Usaha Mikro yang dilakukan melalui pendataan, kemitraan,	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase UMKM yang berdaya saing	12 %	89.867.620	Pemberdayaan Usaha Mikro yang dilakukan melalui pendataan, kemitraan,	Diskopnaker Kab. Tabanan	Persentase UMKM yang berdaya saing	12 %	89.867.620	



RENCANA KERJA (RENJA) 2023

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	kemudahan perizinan, penguatan kelembagaan dan koordinasi dengan para pemangku kepentingan					kemudahan perizinan, penguatan kelembagaan dan koordinasi dengan para pemangku kepentingan					
	Pendataan potensi dan pengembangan usaha mikro	Diskopnaker Kab. Tabanan	Jumlah pendataan UMKM	2280 UMKM	35.000.000	Pendataan potensi dan pengembangan usaha mikro	Diskopnaker Kab. Tabanan	Jumlah pendataan UMKM	2280 UMKM	35.000.000	
	Pemberdayaan kelembagaan potensi dan pengembangan usaha mikro	Diskopnaker Kab. Tabanan	Jumlah UMKM yang dibina, direvitalisasi dan di monev	394 UMKM	54.867.620	Pemberdayaan kelembagaan potensi dan pengembangan usaha mikro	Diskopnaker Kab. Tabanan	Jumlah UMKM yang dibina, direvitalisasi dan di monev	394 UMKM	54.867.620	



2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan

Berdasarkan hasil review dari Rencana Awal Kegiatan RKPD diatas, ditentukan usulan Program dan Kegiatan dengan pertimbangan prinsip penyelenggaraan Pemerintah yang baik dan memperhatikan hasil Musrembang dari tingkat Kecamatan yang ditinjau lanjuti sampai dengan tingkat Kabupaten. Adapun usulan Program dan Kegiatan pada Dinas Koperasi Usaha kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan Tahun 2024 tersaji dalam **Tabel 2.5** dibawah ini :

Tabel 2.5

Usulan Program dan Kegiatan

Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan Tahun 2024

No	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Hasil	Besaran Volume	Catatan
1	2	3	4	5	6	7
I	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN / KOTA	Kabupaten Tabanan	Persentase administrasi perkantoran yang mendukung kelancaran tugas dan fungsi PD	OUTCOME	100%	-
I.1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kabupaten Tabanan	Nilai LKJIP	OUTPUT	85 A	-
	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kabupaten Tabanan	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	OUTPUT	2 Dokumen	-
	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kabupaten Tabanan	Jumlah Dokumen Evaluasi Kinerja tersedia	OUTPUT	1 Dokumen	-
I.2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kabupaten Tabanan	Nilai LKJIP	OUTPUT	85 A	-
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kabupaten Tabanan	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	OUTPUT	100%	-
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Kabupaten Tabanan	Tersusunnya dokumen laporan keuangan	OUTPUT	4 Dokumen	-
I.3	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kabupaten Tabanan	Nilai LKJIP	OUTPUT	85 A	-
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kabupaten Tabanan	Tersedianya kebutuhan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor yang disediakan	OUTPUT	100%	-
	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Kabupaten Tabanan	Tersedianya kebutuhan Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	OUTPUT	100%	-



RENCANA KERJA (RENJA) 2023

No	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Hasil	Besaran Volume	Catatan
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kabupaten Tabanan	Tersedianya kebutuhan Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	OUTPUT	100%	-
	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Kabupaten Tabanan	Tersedianya kebutuhan Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	OUTPUT	100%	-
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Kabupaten Tabanan	Tersedianya kebutuhan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- Undangan yang Disediakan	OUTPUT	100%	-
	Penyediaan Bahan/Material	Kabupaten Tabanan	Tersedianya kebutuhan Bahan/Material yang Disediakan	OUTPUT	100%	-
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kabupaten Tabanan	Terlaksananya penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	OUTPUT	100%	-
I.4	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Kabupaten Tabanan	Nilai LKJIP	OUTPUT	85 A	-
	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kabupaten Tabanan	Persentase terpenuhinya Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	OUTPUT	100%	-
I.5	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kabupaten Tabanan	Nilai LKJIP	OUTPUT	85 A	-
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kabupaten Tabanan	Persentase terpenuhinya kebutuhan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	OUTPUT	100%	-
	Penyediaan Jasa Komunikasi. Sumber Daya Air dan Listrik	Kabupaten Tabanan	Persentase terpenuhinya kebutuhan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	OUTPUT	100%	-
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kabupaten Tabanan	Persentase terpenuhinya kebutuhan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	OUTPUT	100%	-
I.6	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kabupaten Tabanan	Nilai LKJIP	OUTPUT	85 A	-
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan. Biaya Pemeliharaan. Pajak. dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Kabupaten Tabanan	Persentase terpenuhinya kebutuhan pemeliharaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	OUTPUT	100%	-
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kabupaten Tabanan	Persentase terpenuhinya kebutuhan pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	OUTPUT	100%	-
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kabupaten Tabanan	Persentase terpeliharanya Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	OUTPUT	100%	-



RENCANA KERJA (RENJA) 2023

No	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Hasil	Besaran Volume	Catatan
II	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Kabupaten Tabanan	Persentase pencari kerja yang mendapatkan Pelatihan berbasis Masyarakat dan Kompetensi	OUTPUT	100%	-
II.1	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Kabupaten Tabanan	Persentase Ketersediaan Instruktur yang kompeten	OUTPUT	100%	-
	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Kabupaten Tabanan	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	OUTPUT	160 Orang	-
II.2	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kabupaten Tabanan	Persentase Ketersediaan Instruktur yang kompeten	OUTPUT	100%	-
	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kabupaten Tabanan	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	OUTPUT	14 Lokasi	-
III	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Kabupaten Tabanan	Persentase Penempatan Tenaga Kerja	OUTPUT	75%	-
III.1	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Kabupaten Tabanan	Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan terhadap Jumlah Pencari Kerja	OUTPUT	70%	-
	Penyediaan Sumber Daya Pelayanan Antar Kerja	Kabupaten Tabanan	Jumlah SDM Pelayanan antar Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Melalui Bimtek dan lain-lain untuk Peningkatan Kompetensi	OUTPUT	10 Orang	-
III.2	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Kabupaten Tabanan	Persentase Jumlah Lowongan Kerja yang Ada di Kabupaten Tabanan	OUTPUT	100%	-
	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Kabupaten Tabanan	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	OUTPUT	1500 Orang	-
IV	PROGRAM PEMBERDAYAAN DAN PERLINDUNGAN KOPERASI	Kabupaten Tabanan	Persentase Koperasi berkualitas	OUTPUT	4 %	
IV.1	Pemberdayaan dan Perlindungan Koperasi yang keanggotaannya dalam Daerah Kabupaten/Kota	Kabupaten Tabanan	Persentase Koperasi berkualitas	OUTPUT	4 %	
	Pemberdayaan , Peningkatan Produktifitas, Nilai Tambah, Akses Pasar, Akses Pembiayaan, Penguatan kelembagaan, Penataan Managemen, Standarisasi dan Restrukturisasi Usaha Koperasi Kewenangan Kabupaten/Kota	Kabupaten Tabanan	Jumlah koerasi yang diberdayakan	OUTPUT	150 koperasi	



No	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Hasil	Besaran Volume	Catatan
V	PROGRAM PEMBERDAYAAN USAHA MENEGAH, USAHA KECIL DAN USAHA MIKRO (UMKM)	Kabupaten Tabanan	Persentase UMKM yang berdaya saing	OUTPUT	12 %	
V.1	Pemberdayaan Usaha Mikro yang dilakukan melalui pendataan, kemitraan, kemudahan perizinan, penguatan kelembagaan dan koordinasi dengan para pemangku kepentingan	Kabupaten Tabanan	Persentase UMKM yang berdaya saing	OUTPUT	12 %	
	Pendataan potensi dan pengembangan usaha mikro	Kabupaten Tabanan	Jumlah pendataan UMKM	OUTPUT	2280 UMKM	
	Pemberdayaan kelembagaan potensi dan pengembangan usaha mikro	Kabupaten Tabanan	Jumlah UMKM yang dibina, direvitalisasi dan di money	OUTPUT	394 UMKM	

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

Presiden Republik Indonesia melalui Badan Perencanaan Pembangunan Nasional (Bappenas) telah menentukan tema pembangunan tahun 2023 yaitu **“Peningkatan Produktivitas untuk Transformasi Ekonomi yang Inklusif dan Berkelanjutan”**.



“Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024 merupakan titik tolak untuk mencapai sasaran pada visi 2045, ditargetkan juga bahwa pada 2036, Indonesia keluar dari *Middle Income Trap* (MIT). Oleh karena itu, di 2020-2024 merupakan periode penting dalam melakukan Transformasi Ekonomi untuk memberikan landasan kokoh menuju Indonesia Maju,” RPJMN 2020-2024 dengan visi **“Terwujudnya Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong”**, diwujudkan melalui sembilan Misi, yang dijabarkan ke dalam tujuh agenda pembangunan, yaitu :

1. Memperkuat ketahanan ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan berkeadilan,
2. Mengembangkan wilayah untuk mengurangi kesenjangan dan menjamin pemerataan,
3. Meningkatkan sumber daya manusia berkualitas dan berdaya saing,
4. Revolusi mental dan pembangunan kebudayaan,
5. Memperkuat infrastruktur untuk mendukung pengembangan ekonomi dan pelayanan dasar,
6. Membangun lingkungan hidup, meningkatkan ketahanan bencana, dan perubahan iklim, dan
7. Memperkuat stabilitas polhukhankam dan transformasi pelayanan Publik.

Selain itu, sejumlah sasaran pembangunan jangka menengah juga akan ditargetkan akan dicapai pada 2024, antara lain:

1. Tingkat Kemiskinan pada kisaran 6,0-7,0 persen;
2. Pertumbuhan ekonomi 6,0 persen;
3. Indeks Pembangunan Manusia (IPM) 75,54;
4. Gini rasio mencapai 0,360-0,374;
5. Tingkat pengangguran terbuka (TPT) 3,6-4,3 persen; dan
6. Penurunan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) menuju target 29 persen di 2030 (*Paris Agreement*).

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

Tujuan Organisasi menggambarkan arah strategis Organisasi dan perbaikan perbaikan yang ingin diciptakan sesuai dengan Tugas dan Fungsi dan dapat menunjukan suatu kondisi yang ingin dicapai dimasa mendatang. Sedangkan sasaran merupakan penjabaran dari tujuan yaitu sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan oleh instansi Pemerintah dalam jangka waktu tahunan, semesteran, triwulan, atau bulanan.



Berdasarkan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Semesta Berencana 2021-2026 dan sesuai dengan Rencana Strategis, Dinas Koperasi Usaha kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan mempunyai 4 (empat) tujuan, dan 6 (enam) sasaran, yang mana masing-masing sasaran memiliki indikator keberhasilan yang berbeda-beda sesuai dengan target yang telah ditetapkan pada Renstra Dinas Koperasi Usaha kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan Tahun 2021-2026. Perumusan Tujuan dan Sasaran Dinas Tenaga Kerja beserta indikatornya disajikan dalam **Tabel 3.1** sebagai berikut:

Tabel 3.1

Matrik Tujuan, Sasaran dan Indikator

NO	TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET 2024
1	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktifitas tenaga kerja	Persentase Tingkat Pengangguran Terbuka	Meningkatnya tenaga kerja terampil	persentase jumlah pencari kerja bersertifikasi kompeten berbanding dengan jumlah pengangguran terbuka.	2.1%
			Meningkatnya pelayanan perluasan kesempatan kerja	persentase jumlah pencari kerja yang memasuki dunia kerja berbanding dengan jumlah pengangguran terbuka.	8.0%
2	Terwujudnya kelembagaan dan usaha ekonomi masyarakat berbasis Koperasi	Persentase pertumbuhan koperasi	Meningkatkan kualitas Koperasi	Persentase Koperasi berkualitas	4 %
			Meningkatkan Kesehatan Koperasi	Persentase Koperasi sehat	17,5 %
3	Terwujudnya pertumbuhan dan daya saing UMKM	Persentase pertumbuhan UMKM	Meningkatkan daya saing UMKM	Persentase UMKM berdaya saing	3%
4	Terwujudnya kualitas tata kelola pemerintahan di OPD	Hasil evaluasi penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi	Meningkatnya kinerja perangkat daerah	Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja perangkat daerah	81,4 A

3.3 Program dan Kegiatan

Pada tahun 2024, Dinas Koperasi Usaha kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan mengusulkan beberapa program dan kegiatan untuk mendukung urusan



RENCANA KERJA (RENJA) 2023

Pemerintahan di bidang Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah dan Ketenagakerjaan. Adapun hal tersebut terdiri dari 4 Program dan 12 Kegiatan yang disajikan dalam **Tabel 3.2** dibawah ini:


Tabel 3.2

Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2024 dan Prakiraan Maju Tahun 2025 Kabupaten Tabanan
Dinas Koperasi Usaha Kecil dan menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Rencana Tahun 2024				Catatan Penting	Prakiraan Maju Tahun 2025	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatf (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatf (Rp.)
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10
2	17	01			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN / KOTA	Persentase administrasi perkantoran yang mendukung kelancaran tugas dan fungsi PD	Diskopnaker Kab. Tabanan	100%	6.703.747.403	APBD	-	100%	6.703.747.403
2	17	01	2.01		Perencanaan. Penganggaran. dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Nilai LKJIP	Diskopnaker Kab. Tabanan	85 A	7.000.000	APBD	-	85 A	7.000.000
2	17	01	2.01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Diskopnaker Kab. Tabanan	2 Dokumen	4.000.000	APBD	-	2 Dokumen	4.000.000
2	17	01	2.01	07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Evaluasi Kinerja Tersediab	Diskopnaker Kab. Tabanan	1 Dokumen	3.000.000	APBD	-	1 Dokumen	3.000.000
2	17	01	2.02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Nilai LKJIP	Diskopnaker Kab. Tabanan	85 A	5.146.775.691	APBD	-	85 A	5.146.775.691
2	17	01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Diskopnaker Kab. Tabanan	100%	5.142.775.691	APBD	-	100%	5.142.775.691
2	17	01	2.02	07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semester an SKPD	Tersusunnya dokumen laporan keuangan	Diskopnaker Kab. Tabanan	4 Dokumen	4.000.000	APBD	-	4 Dokumen	4.000.000
2	17	01	2.06		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Nilai LKJIP	Diskopnaker Kab. Tabanan	85 A	155.000.000	APBD	-	85 A	155.000.000
2	17	01	2.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Tersedianya kebutuhan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor yang disediakan	Diskopnaker Kab. Tabanan	100%	4.000.000	APBD	-	100%	4.000.000



RENCANA KERJA (RENJA) 2023

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Rencana Tahun 2024				Catatan Penting	Prakiraan Maju Tahun 2025	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatf (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatf (Rp.)
2	17	01	2.06	03	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Tersedianya kebutuhan Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	Diskopnaker Kab. Tabanan	100%	4.000.000	APBD	-	100%	4.000.000
2	17	01	2.06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Tersedianya kebutuhan Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Diskopnaker Kab. Tabanan	100%	60.000.000	APBD	-	100%	60.000.000
2	17	01	2.06	05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Tersedianya kebutuhan Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	Diskopnaker Kab. Tabanan	100%	2.000.000	APBD	-	100%	2.000.000
2	17	01	2.06	06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Tersedianya kebutuhan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- Undangan yang Disediakan	Diskopnaker Kab. Tabanan	100%	2.000.000	APBD	-	100%	2.000.000
2	17	01	2.06	07	Penyediaan Bahan/Material	Tersedianya kebutuhan Bahan/Material yang Disediakan	Diskopnaker Kab. Tabanan	100%	23.000.000	APBD	-	100%	23.000.000
2	17	01	2.06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	erlaksananyaPenyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Diskopnaker Kab. Tabanan	100%	60.000.000	APBD	-	100%	60.000.000
2	17	01	2.07		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Nilai LKJIP	Diskopnaker Kab. Tabanan	85 A	66.504.600	APBD	-	85 A	66.504.600
2	17	01	2.07	06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Persentase terpenuhinya Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Diskopnaker Kab. Tabanan	100%	66.000.000	APBD	-	100%	66.000.000
2	17	01	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Nilai LKJIP	Diskopnaker Kab. Tabanan	85 A	348.000.000	APBD	-	85 A	348.000.000
2	17	01	2.08	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Persentase terpenuhinya kebutuhan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Diskopnaker Kab. Tabanan	100%	3.000.000	APBD	-	100%	3.000.000
2	17	01	2.08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi. Sumber Daya Air dan Listrik	Persentase terpenuhinya kebutuhan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Diskopnaker Kab. Tabanan	100%	25.000.000	APBD	-	100%	25.000.000



RENCANA KERJA (RENJA) 2023

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Rencana Tahun 2024				Catatan Penting	Prakiraan Maju Tahun 2025	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatf (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatf (Rp.)
2	17	01	2.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Persentase terpenuhinya kebutuhan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Diskopnaker Kab. Tabanan	100%	320.000.000	APBD	-	100%	320.000.000
2	17	01	2.09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Nilai LKJIP	Diskopnaker Kab. Tabanan	85 A	980.971.712	APBD	-	85 A	980.971.712
2	17	01	2.09	02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan. Biaya Pemeliharaan. Pajak. dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Persentase terpenuhinya kebutuhan pemeliharaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Diskopnaker Kab. Tabanan	100%	55.000.000	APBD	-	100%	55.000.000
2	17	01	2.09	06	Penyediaan Jasa Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Persentase terpenuhinya kebutuhan Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	Diskopnaker Kab. Tabanan	100%	25.000.000	APBD	-	100%	25.000.000
2	17	01	2.09	09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Persentase terpeliharanya Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Diskopnaker Kab. Tabanan	100%	900.971.712	APBD	-	100%	900.971.712
2	07	03			PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Persentase pencari kerja yang mendapatkan Pelatihan berbasis Masyarakat dan Kompetensi	Diskopnaker Kab. Tabanan	100%	1.239.660.800	APBD	-	100%	1.239.660.800
2	07	03	2.01		Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Persentase Ketersediaan Instruktur yang kompeten	Diskopnaker Kab. Tabanan	100%	1.222.748.800	APBD	-	100%	1.222.748.800
2	07	03	2.01	01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	Diskopnaker Kab. Tabanan	160 Orang	1.222.748.800	APBD	-	160 Orang	1.222.748.800
2	07	03	2.02		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Persentase Ketersediaan Instruktur yang kompeten	Diskopnaker Kab. Tabanan	100%	16.912.000	APBD	-	100%	16.912.000
2	07	03	2.02	01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	Diskopnaker Kab. Tabanan	14 Lokasi	16.912.000	APBD	-	14 Lokasi	16.912.000



RENCANA KERJA (RENJA) 2023

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Rencana Tahun 2024				Catatan Penting	Prakiraan Maju Tahun 2025	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatf (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatf (Rp.)
2	07	04			PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Persentase Penempatan Tenaga Kerja	Diskopnaker Kab. Tabanan	75%	225.000.000	APBD	-	75%	225.000.000
2	07	04	2.01		Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan terhadap Jumlah Pencari Kerja	Diskopnaker Kab. Tabanan	70%	50.000.000	APBD	-	70%	50.000.000
2	07	04	2.01	01	Penyediaan Sumber Daya Pelayanan Antar Kerja	Jumlah SDM Pelayanan antar Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Melalui Bimtek dan lain-lain untuk Peningkatan Kompetensi	Diskopnaker Kab. Tabanan	10 Orang	50.000.000	APBD	-	10 Orang	50.000.000
2	07	04	2.03		Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Persentase Jumlah Lowongan Kerja yang Ada di Kabupaten Tabanan	Diskopnaker Kab. Tabanan	100%	175.000.000	APBD	-	100%	175.000.000
2	07	04	2.03	02	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	Diskopnaker Kab. Tabanan	1500 Orang	175.000.000	APBD	-	1500 Orang	175.000.000
2	17	06			PROGRAM PEMBERDAYAAN DAN PERLINDUNGAN KOPERASI	Persentase Koperasi berkualitas	Diskopnaker Kab. Tabanan	4 %	412.465.461	APBD		4 %	412.465.461
2	17	06	2.01		Pemberdayaan dan Perlindungan Koperasi yang keanggotaannya dalam Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Koperasi berkualitas	Diskopnaker Kab. Tabanan	4 %	412.465.461	APBD		4 %	412.465.461
2	17	06	2.01	01	Pemberdayaan , Peningkatan Produktifitas, Nilai Tambah, Akses Pasar, Akses Pembiayaan, Penguatan kelembagaan, Penataan Managemen, Standarisasi dan Restrukturisasi Usaha Koperasi Kewenangan Kabupaten/Kota	Jumlah koerasi yang diberdayakan	Diskopnaker Kab. Tabanan	150 koperasi	412.465.461	APBD		150 koperasi	412.465.461
2	17	07			PROGRAM PEMBERDYAN USAHA MENENGAH, USAHA KECIL DAN USAHA MIKRO (UMKM)	Persentase UMKM yang berdaya saing	Diskopnaker Kab. Tabanan	12 %	89.867.620	APBD		12 %	89.867.620



RENCANA KERJA (RENJA) 2023

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Rencana Tahun 2024				Catatan Penting	Prakiraan Maju Tahun 2025	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatf (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatf (Rp.)
2	17	07	2.01		Pemberdayaan Usaha Mikro yang dilakukan melalui pendataan, kemitraan, kemudahan perizinan, penguatan kelembagaan dan koordinasi dengan para pemangku kepentingan	Persentase UMKM yang berdaya saing	Diskopnaker Kab. Tabanan	12 %	89.867.620	APBD		12 %	89.867.620
2	17	07	2.01	01	Pendataan potensi dan pengembangan usaha mikro	Jumlah pendataan UMKM	Diskopnaker Kab. Tabanan	2280 UMKM	35.000.000	APBD		2280 UMKM	35.000.000
				04	Pemberdayaan kelembagaan potensi dan pengembangan usaha mikro	Jumlah UMKM yang dibina, direvitalisasi dan di monev	Diskopnaker Kab. Tabanan	394 UMKM	54.867.620	APBD		394 UMKM	54.867.620



BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Dalam rangka melaksanakan tugas dan fungsinya, Dinas Koperasi Usaha kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan merencanakan beberapa kegiatan yang dilaksanakan untuk mencapai target kinerja dalam Renstra. Adapun kegiatan yang ditampilkan dalam Rancangan Renja ini hanya memiliki nilai strategis untuk mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Tabel 4.1

Target Kinerja Tahun 2024

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan

No	Sasaran Program Tahun 2024	Target Renstra Tahun 2024	Target Kinerja
1	Meningkatnya Tenaga Kerja Terampil	2.1%	2.1%
2	Meningkatnya Pelayanan Perluasan Kesempatan Kerja	8.0%	8.0%
3	Meningkatkan kualitas Koperasi	4 %	4 %
4	Meningkatkan Kesehatan Koperasi	17,5 %	17,5 %
5	Meningkatkan daya saing UMKM	3%	3%
6	Meningkatnya Kinerja Perangkat Daerah	81.4 (A)	81.4 (A)

Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

1. Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan evaluasi Perangkat Daerah
 - a. Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
 - b. Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah



2. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
 - a. Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
 - b. Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD
3. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah
 - a. Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor
 - b. Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan Rumah Tangga
 - c. Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor
 - d. Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Pengadaan
 - e. Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan
 - f. Sub Kegiatan Penyediaan Bahan/ Material
 - g. Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
4. Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
 - a. Sub Kegiatan Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya
5. Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
 - a. Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat
 - b. Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
 - c. Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
6. Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
 - a. Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
 - b. Sub Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya

Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja

1. Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi
 - a. Sub Kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi
2. Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
 - a. Sub Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta

Program Penempatan Tenaga Kerja

1. Kegiatan Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/ Kota
 - a. Sub Kegiatan Penyediaan Sumberdaya Pelayanan antar Kerja
2. Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja
 - a. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online

Program Pemberdayaan dan Perlindungan Koperasi



1. Kegiatan Pemberdayaan dan Pelindungan Koperasi yang keanggotaannya dalam Daerah Kabupaten/Kota
 - a. Sub kegiatan Pembiayaan, Penguatan kelembagaan, Penataan Managemen, Standarisasi dan Restrukturisasi Usaha Koperasi Kewenangan Kabupaten/Kota

Program Pemberdayaan Usaha Menengah, Usaha Kecil dan Usaha Mikro (UMKM)

1. Kegiatan Pemberdayaan Usaha Mikro yang dilakukan melalui pendataan, kemitraan, kemudahan perizinan, penguatan kelembagaan dan koordinasi dengan para pemangku kepentingan
 - a. Sub kegiatan Pendataan potensi dan pengembangan usaha mikro
 - b. Sub kegiatan Pemberdayaan kelembagaan potensi dan pengembangan usaha mikro

Dari program dan kegiatan yang dijabarkan diatas, program yang menjadi prioritas adalah sektor Koperasi, UMKM dan ketenagakerjaan. Dinas Koperasi Usaha kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan juga memiliki Unit Pelaksana Teknis Daerah (UPTD) Balai Latihan Kerja (BLK) yang berlokasi di Desa Meliling, Kecamatan Kerambitan, Kabupaten Tabanan. Selama ini UPTD BLK Kabupaten Tabanan rutin melaksanakan pelatihan-pelatihan berbasis kompetensi untuk masyarakat diantaranya pelatihan mekanis seperti motor, refrigerasi, instalasi listrik, las, dan lain lain. Jenis lainnya adalah pelatihan keterampilan kecantikan seperti tata rias, tata rambut, terapis Spa, dan lain-lain. Pelatihan-pelatihan ini dibiayai dari APBN dan APBD Kabupaten Tabanan.

Adapun permasalahan utama yang terjadi dalam belum optimalnya pelatihan di UPTD Balai Latihan Kerja Kabupaten Tabanan adalah kondisi gedung yang masih memerlukan anggaran rehabilitasi untuk memaksimalkan pelaksanaan pelatihan berbasis kompetensi.

Untuk pendanaan di Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan bersumber dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD). Selain itu, terdapat juga dana APBN berupa DAK untuk program perkoperasian dan UMKM serta dana APBN yang digunakan untuk keperluan kegiatan pelatihan di UPTD Balai Latihan Kerja. Untuk tahun 2024, Dinas Koperasi Usaha kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan merencanakan pendanaan dengan rincian pada **Tabel 4.2** dibawah ini:

Tabel 4.2

Rumusan Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah Tahun 2024
Dinas Koperasi Usaha kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan



RENCANA KERJA (RENJA) 2023

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Kinerja dan Kerangka Pendanaan Tahun 2024	
			Target	Pagu Indikatif (Rp.)
1	2	3	4	5
I	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN / KOTA	Persentase administrasi perkantoran yang mendukung kelancaran tugas dan fungsi PD	100%	6.703.747.403
I.1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Nilai LKJIP	85 A	7.000.000
	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 Dokumen	4.000.000
	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Evaluasi Kinerja Tersediab	1 Dokumen	3.000.000
I.2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Nilai LKJIP	85 A	5.146.775.691
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	100%	5.142.775.691
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Tersusunnya dokumen laporan keuangan	4 Dokumen	4.000.000
I.3	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Nilai LKJIP	85 A	155.000.000
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Tersedianya kebutuhan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor yang disediakan	100%	4.000.000
	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Tersedianya kebutuhan Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	100%	4.000.000
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Tersedianya kebutuhan Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	100%	60.000.000
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Tersedianya kebutuhan Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	100%	2.000.000
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Tersedianya kebutuhan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- Undangan yang Disediakan	100%	2.000.000
	Penyediaan Bahan/Material	Tersedianya kebutuhan Bahan/Material yang Disediakan	100%	23.000.000
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	erlaksananyaPenyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	100%	60.000.000
I.4	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Nilai LKJIP	85 A	66.504.600
	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Persentase terpenuhinya Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	100%	66.000.000
I.5	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Nilai LKJIP	85 A	348.000.000
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Persentase terpenuhinya kebutuhan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	100%	3.000.000
	Penyediaan Jasa Komunikasi. Sumber Daya Air dan Listrik	Persentase terpenuhinya kebutuhan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	100%	25.000.000



RENCANA KERJA (RENJA) 2023

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Kinerja dan Kerangka Pendanaan Tahun 2024	
			Target	Pagu Indikatif (Rp.)
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Persentase terpenuhinya kebutuhan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	100%	320.000.000
I.6	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Nilai LKJIP	85 A	980.971.712
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan. Biaya Pemeliharaan. Pajak. dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Persentase terpenuhinya kebutuhan pemeliharaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	100%	55.000.000
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Persentase terpenuhinya kebutuhan Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	100%	25.000.000
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Persentase terpeliharanya Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	100%	900.971.712
II	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Persentase pencari kerja yang mendapatkan Pelatihan berbasis Masyarakat dan Kompetensi	100%	1.239.660.800
II.1	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Persentase Ketersediaan Instruktur yang kompeten	100%	1.222.748.800
	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	160 Orang	1.222.748.800
II.2	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Persentase Ketersediaan Instruktur yang kompeten	100%	16.912.000
	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	14 Lokasi	16.912.000
III	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Persentase Penempatan Tenaga Kerja	75%	225.000.000
III.1	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan terhadap Jumlah Pencari Kerja	70%	50.000.000
	Penyediaan Sumber Daya Pelayanan Antar Kerja	Jumlah SDM Pelayanan antar Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Melalui Bimtek dan lain-lain untuk Peningkatan Kompetensi	10 Orang	50.000.000
III.2	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Persentase Jumlah Lowongan Kerja yang Ada di Kabupaten Tabanan	100%	175.000.000
	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	1500 Orang	175.000.000
IV	PROGRAM PEMBERDAYAAN DAN PERLINDUNGAN KOPERASI	Persentase Koperasi berkualitas	4 %	412.465.461
IV.1	Pemberdayaan dan Perlindungan Koperasi yang keanggotaannya dalam Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Koperasi berkualitas	4 %	412.465.461
	Pemberdayaan , Peningkatan Produktifitas, Nilai Tambah, Akses Pasar, Akses	Jumlah koerasi yang diberdayakan	150 koperasi	412.465.461



No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Kinerja dan Kerangka Pendanaan Tahun 2024	
			Target	Pagu Indikatif (Rp.)
	Pembiayaan, Penguatan kelembagaan, Penataan Managemen, Standarisasi dan Restrukturisasi Usaha Koperasi Kewenangan Kabupaten/Kota			
V	PROGRAM PEMBERDAYAN USAHA MENENGAH, USAHA KECIL DAN USAHA MIKRO (UMKM)	Persentase UMKM yang berdaya saing	12 %	89.867.620
V.1	Pemberdayaan Usaha Mikro yang dilakukan melalui pendataan, kemitraan, kemudahan perizinan, penguatan kelembagaan dan koordinasi dengan para pemangku kepentingan	Persentase UMKM yang berdaya saing	12 %	89.867.620
	Pendataan potensi dan pengembangan usaha mikro	Jumlah pendataan UMKM	2280 UMKM	35.000.000
	Pemberdayaan kelembagaan potensi dan pengembangan usaha mikro	Jumlah UMKM yang dibina, direvitalisasi dan di movev	394 UMKM	54.867.620

BAB V PENUTUP

Dalam mendukung terwujudnya visi misi Kabupaten Tabanan, Dinas Koperasi Usaha kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan selalu berusaha dengan optimal mewujudkan sasaran target yang sudah diamanatkan yaitu meningkatnya Tenaga kerja yang terampil,



meningkatnya pelayanan perluasan kesempatan kerja, meningkatnya kulaitas Koperasi, meningkatnya Kesehatan Koperasi dan meningkatnya daya saing UMKM di kabupaten Tabanan.

Rancangan Rencana Kerja (Rancangan Renja) Perangkat Daerah ini merupakan dokumen perencanaan tahunan yang sangat menentukan arah kebijakan pembangunan dan juga tahapan penting dalam menyusun Rencana Kerja (Renja) di Dinas Koperasi Usaha kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Tabanan dalam perencanaan pembangunan Kabupaten Tabanan. Penyusunan Rancangan Renja ini mengacu kepada Rencana Pembangunan Jangka Menengah, Visi Dan Misi Kabupaten, Dan Rencana Strategis Perangkat Daerah.

Demikian Rancangan Rencana Kerja Tahun 2024 ini disusun, semoga dapat dijadikan acuan dan bahan pertimbangan dalam pelaksanaan kebijakan Perangkat Daerah di bidang ketenagakerjaan, serta mampu menyajikan kinerja yang lebih optimal.

Tabanan, 02 Agustus 2022

Kepala Dinas Tenaga Kerja kabupaten Tabanan



I Nyoman Putra, S.H.,M.M.
NIP 19790502 200212 1 007