

RANGKUMAN MATERI & SOAL

PPPK

Berdasarkan

TES ASLI

2026



TERBARU - RELEVAN

KOMPETENSI TEKNIS
KOMPETENSI MANAJERIAL
KOMPETENSI SOSIO KULTURAL
WAWANCARA

Masuk JADIPPPK – Mulai Latihan



**TES
WAWASAN
KEBANGSAAN**



Pendahuluan

Seleksi Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) merupakan salah satu jalur penerimaan Aparatur Sipil Negara (ASN) yang diatur secara resmi melalui Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang ASN. Tujuan utama program ini adalah membuka kesempatan bagi warga negara Indonesia yang memiliki kompetensi dan pengalaman profesional untuk berkontribusi langsung dalam penyelenggaraan pemerintahan.

Berbeda dengan Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang diangkat secara tetap, PPPK bekerja berdasarkan perjanjian kerja dalam jangka waktu tertentu, sesuai kebutuhan instansi dan kinerja yang ditunjukkan. Namun, keduanya memiliki status hukum yang sama sebagai ASN, dengan hak dan kewajiban yang diatur oleh pemerintah.

Dengan sistem rekrutmen berbasis merit dan seleksi berbasis kompetensi, PPPK menjadi solusi untuk memperkuat kualitas sumber daya manusia di sektor publik, terutama pada bidang pendidikan, kesehatan, dan teknis pemerintahan.

eBook ini disusun untuk membantu calon peserta memahami seluruh aspek penting dalam proses seleksi PPPK, mulai dari informasi umum, syarat pendaftaran, hingga struktur dan contoh materi ujian. Selain itu, buku ini juga memberikan panduan praktis agar peserta dapat menyiapkan diri secara efektif menghadapi tes berbasis Computer Assisted Test (CAT).



Pengenalan Materi

Gambaran Umum PPPK

PPPK (Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja) merupakan ASN yang diangkat melalui perjanjian kerja untuk jangka waktu tertentu guna melaksanakan tugas pemerintahan. Proses rekrutmen PPPK bersifat transparan dan berbasis sistem seleksi nasional melalui portal SSCASN (<https://sscasn.bkn.go.id>).

Jenis formasi yang dibuka setiap tahun meliputi:

- PPPK Guru
- PPPK Tenaga Kesehatan
- PPPK Tenaga Teknis

Setiap formasi memiliki kriteria, kualifikasi, dan mekanisme seleksi yang berbeda sesuai kebutuhan instansi.



Pengenalan Materi

Tujuan Seleksi PPPK

Seleksi PPPK bertujuan untuk:

- Menyaring tenaga profesional dan berpengalaman agar dapat berkontribusi dalam pelayanan publik.
- Meningkatkan efisiensi birokrasi melalui sistem kontrak kerja berbasis kinerja.
- Menjamin pemerataan tenaga kerja di berbagai daerah dan sektor pemerintahan.

Struktur dan Tahapan Seleksi

Proses seleksi PPPK umumnya terdiri atas empat tahapan utama:

1. Pendaftaran Daring (Online Registration) melalui portal SSCASN.
2. Seleksi Administrasi berdasarkan kualifikasi dan dokumen pendukung.
3. Seleksi Kompetensi berbasis CAT (Computer Assisted Test) yang mencakup:
 - Kompetensi Teknis
 - Kompetensi Manajerial
 - Kompetensi Sosio-Kultural
 - Wawancara (non-kognitif)
4. Pengumuman Hasil Seleksi dan Penetapan Formasi.

Struktur Materi Tes PPPK

Berdasarkan Keputusan MenPANRB dan BKN, materi tes PPPK dibagi menjadi empat komponen utama:

Jenis Tes	Komponen yang Dinilai	soal & waktu
Kompetensi Teknis	Pengetahuan dan keterampilan sesuai jabatan yang dilamar	90 soal – 80 menit
Kompetensi Manajerial	Integritas, kerja sama, komunikasi, orientasi hasil, pelayanan publik, pengelolaan diri dan orang lain, pengambilan keputusan	25 soal – 22 menit
Kompetensi Sosio-Kultural	Empati, kepekaan terhadap keberagaman, dan wawasan kebangsaan	20 soal – 18 menit
Wawancara	Integritas, etika, kejujuran, komitmen, dan kepatuhan	10 soal – 10 menit

MANAJERIAL

KOMPETENSI MANAJERIAL

Integritas

Definisi: Konsistensi berperilaku sesuai nilai, norma, dan etika organisasi; jujur dalam hubungan dengan manajemen, rekan kerja, bawahan dan pemangku kepentingan.

Indikator utama :

- Menolak permintaan untuk melakukan tindakan curang/keliru meski ada tekanan.
- Bertanggung jawab atas keputusan dan konsekuensinya.
- Mendorong budaya etika di lingkungan kerja.

Tips praktis: Bila teman meminta Anda ikut "jalan pintas", katakan "maaf, saya tidak bisa" + sarankan solusi yang sah; catat situasi jika perlu.

Kait soal: Contoh teman datang terlambat → Anda menolak membantu presensi curang = integritas.

Kerja Sama

Definisi: Kemampuan berkolaborasi lintas fungsi dan individu, berbagi tugas, menyelesaikan konflik secara konstruktif untuk mencapai hasil bersama.

Indikator utama:

- Memusatkan komunikasi dan koordinasi dalam tim saat situasi kritis.
- Mendukung rekan kerja meskipun kurang mendapat pengakuan.
- Bertindak sebagai penghubung atau mediator saat terdapat perbedaan metode kerja.

Tips praktis: Buat checklist peran dalam tim; ketika konflik muncul, panggil dua pihak berdialog dan rumuskan bersama "cara kerja ke depan".

Kait soal: Tim pekerjaan dengan latar belakang beragam → langkah terbaik: bertindak sebagai mediator.

Komunikasi

Definisi: Kemampuan menyampaikan dan menerima informasi secara jelas, tepat waktu dan empatik, serta memilih saluran komunikasi yang tepat.

Indikator utama:

- Mengadakan rapat atau klarifikasi bila pembagian tugas tidak jelas.
- Mendengarkan keluhan publik dengan tenang, lalu menjelaskan prosedur secara tepat.
- Menangani pihak luar (misal orang tua, warga) dengan sikap terbuka & solutif.

Tips praktis: Saat menerima keluhan emosional, lakukan: dengar dulu → akui ketidaknyamanan → jelaskan langkah penyelesaian.

Kait soal: Warga yang emosional datang ke kantor → tindakan paling tepat: mendengarkan, meminta maaf, lalu menjelaskan.

KOMPETENSI MANAJERIAL

Orientasi pada Hasil

Definisi: Fokus pada pencapaian target, menyelesaikan tugas yang tertunda, menetapkan prioritas kerja secara efektif.

Indikator utama:

- Setelah datang lebih awal, langsung menyelesaikan tugas tertunda atau membuat rencana kerja.
- Membagi waktu tugas dengan efektif antara berbagai pekerjaan.
- Mengukur hasil pekerjaan, bukan hanya aktivitas.

Tips praktis: Setiap hari tulis "tiga tugas utama" yang akan dituntaskan sebelum jam tertentu; tandai selesai.

Kait soal: Pegawai datang pagi → pilihan terbaik: menyelesaikan pekerjaan tertunda.

Pelayanan Publik

Definisi: Kemampuan melaksanakan tugas pemerintahan/pembangunan yang memenuhi kebutuhan publik secara profesional, transparan, objektif, netral dan tidak diskriminatif.

Indikator utama:

- Responsif terhadap kebutuhan mendesak (contoh: obat life-saving).
- Menerima masukan masyarakat dan meninjau prosedur layanan internal.
- Menjamin layanan tidak dipengaruhi kepentingan pribadi atau kelompok.

Tips praktis: Buat "alur layanan" singkat yang bisa dijelaskan ke publik (berapa waktu, siapa PIC, jalan pemantauan).

Kait soal: Panggilan saat Minggu untuk kebutuhan obat → sikap tepat: angkat langsung.

Pengembangan Diri & Orang Lain

Definisi: Kemampuan meningkatkan pengetahuan/keterampilan diri dan menginspirasi orang lain untuk mengembangkan kompetensi yang relevan dengan pekerjaan.

Indikator utama:

- Mengambil inisiatif belajar meskipun di luar jam nyaman.
- Membantu rekan atau bawahan untuk belajar atau naik kompetensi.
- Kritis terhadap hasil sendiri dan tim, mencari cara perbaikan.

Tips praktis: Buat ruang "learning circle" kecil di tim Anda – satu sesi 30 menit/bulan untuk berbagi pengalaman atau kasus.

Kait soal: Direktur baru menuntut tinggi → sikap paling tepat: "berusaha mencari cara penyelesaian".

KOMPETENSI MANAJERIAL

Mengelola Perubahan

Definisi: Kemampuan menghadapi dan mendorong perubahan organisasi, serta membantu orang lain beradaptasi dengan situasi baru.

Indikator utama:

- Menyambut program kerja baru sebagai kesempatan, bukan beban.
- Mendorong orang lain untuk ikut serta dan menjelaskan perubahan.
- Mempersiapkan diri dan tim menghadapi risiko atau resistensi dari perubahan.

Tips praktis: Saat perubahan sistem diumumkan, ajukan 2–3 pertanyaan "apa yang akan berubah?" dan "bagaimana saya & tim bersiap?" lalu buat ringkasan ke tim.

Kait soal: Direktur baru melakukan perubahan besar → jawaban paling tepat: setiap pegawai harus terbiasa dengan perubahan & mampu memberikan yang terbaik.

Pengambilan Keputusan

Definisi: Kemampuan memilih alternatif secara tepat, mempertimbangkan data, risiko, etika, dan dampak terhadap organisasi atau masyarakat.

Indikator utama:

- Menjelaskan kepada keluarga/kelompok terkait tugas mendadak secara profesional dan tetap menjalankan tugas.
- Mendelegasikan atau meminta izin bila kondisi pribadi mendesak tapi tugas instansi penting.
- Memprioritaskan tugas-tugas berdampak tinggi bila dihadapkan dua tugas penting dengan tenggat sama.

Tips praktis: Gunakan matriks urgensi × dampak untuk menentukan prioritas; buat catatan keputusan singkat untuk dokumentasi.

Kait soal: Anda ditugaskan dinas mendadak saat libur keluarga → jawaban tepat: menjelaskan ke keluarga dan melaksanakan tugas (opsi C).

CONTOH SOAL

Soal integritas

Sahabat Anda di kantor hari itu datang terlambat dikarenakan ada masalah di dalam rumahnya, kemudian sahabat Anda meminta tolong kepada Anda untuk melakukan kecurangan presensi kehadiran dikarenakan jika dia terlambat lagi maka ia akan dikenai sanksi oleh atasan. Maka sikap Anda adalah...

- a. Menegur dan mengingatkan sahabat saya serta menolak untuk membantunya
- b. Diam saja karena khawatir merusak persahabatan
- c. Melaporkan kejadian tersebut kepada atasan Anda
- d. Memberikan nasihat tetapi tetap membantu teman Anda karena merasa kasihan

Pembahasan

Jawaban: A

Pembahasan:

- a) Menegur dan mengingatkan sahabat saya serta menolak untuk membantunya

Poin: 4

Penjelasan: Jawaban ini menunjukkan sikap integritas tinggi dengan menolak berbuat curang dan memberikan pengingat kepada teman untuk bersikap jujur.

- b) Diam saja karena khawatir merusak persahabatan

Poin: 2

Penjelasan: Jawaban ini menunjukkan sikap pasif yang tidak menyelesaikan masalah. Tidak melakukan apa pun hanya untuk menjaga persahabatan adalah tindakan yang kurang profesional.

- c) Melaporkan kejadian tersebut kepada atasan Anda

Poin: 3

Penjelasan: Jawaban ini menunjukkan tanggung jawab dengan melibatkan atasan, tetapi kurang memberikan ruang bagi sahabat untuk introspeksi atau belajar dari kesalahannya.

- d) Memberikan nasihat tetapi tetap membantu teman Anda karena merasa kasihan

Poin: 1

Penjelasan: Jawaban ini mencerminkan sikap tidak jujur, meskipun berniat baik. Tindakan ini tetap melibatkan Anda dalam perilaku curang.

Soal Kerja Sama

Seorang anggota tim yang selalu bekerja keras merasa kecewa karena kontribusinya tidak dihargai, sementara anggota tim lainnya yang kurang bekerja keras justru mendapatkan pengakuan lebih. Bagaimana sebaiknya dia menjaga semangat kerja sama dalam tim?

- A. Mengungkapkan kekecewaan kepada anggota tim lain dengan harapan mereka akan memahami perasaan tersebut.
- B. Menjaga kualitas kerja secara pribadi dan tetap mendukung tim, tanpa mencari pengakuan lebih.
- C. Berbicara langsung kepada pimpinan untuk meminta evaluasi ulang terhadap kinerja tim dan penghargaan yang adil.
- D. Memilih untuk bekerja sendirian agar kontribusinya lebih dihargai tanpa tergantung pada tim lainnya.

Pembahasan

Jawaban: B

Pembahasan:

- A. Mengungkapkan kekecewaan kepada anggota tim lain dengan harapan mereka akan memahami perasaan tersebut

Poin: 2

Penjelasan: Jawaban ini menunjukkan upaya untuk menyampaikan perasaan, tetapi berisiko menciptakan konflik dalam tim jika tidak dilakukan dengan cara yang bijak.

CONTOH SOAL

B. Menjaga kualitas kerja secara pribadi dan tetap mendukung tim, tanpa mencari pengakuan lebih

Poin: 4

Penjelasan: Jawaban ini menunjukkan profesionalisme dengan tetap bekerja keras dan menjaga kerja sama tim, meskipun ada perasaan kecewa.

C. Berbicara langsung kepada pimpinan untuk meminta evaluasi ulang terhadap kinerja tim dan penghargaan yang adil

Poin: 3

Penjelasan: Jawaban ini menunjukkan langkah proaktif untuk mencari solusi, tetapi dapat menciptakan kesan negatif jika tidak disampaikan dengan tepat.

D. Memilih untuk bekerja sendirian agar kontribusinya lebih dihargai tanpa tergantung pada tim lainnya

Poin: 1

Penjelasan: Jawaban ini menunjukkan tindakan yang tidak mendukung kerja sama tim dan bertentangan dengan semangat kolaborasi.

Soal Komunikasi

Orang tua murid sering ikut campur dalam proses belajar mengajar di kelas Anda. Mereka terkenal karena sering protes dan menuntut. Apa yang akan Anda lakukan?

A. Menjelaskan dengan bijaksana bahwa sikap mereka tersebut menimbulkan masalah dalam proses belajar mengajar.

B. Mencurahkan perasaan frustrasi Anda kepada rekan kerja.

C. Pergi menenangkan diri keluar ruangan.

D. Meminta kepala sekolah untuk menyampaikan kepada orang tua murid bahwa sikap mereka menimbulkan masalah.

Pembahasan

Jawaban:

☐ A: 4

☐ B: 2

☐ C: 1

☐ D: 3

Pembahasan:

Pilihan A mencerminkan kemampuan komunikasi yang bijaksana, di mana Anda dapat menyampaikan masalah secara langsung kepada orang tua murid tanpa memperburuk situasi. Ini menunjukkan keterampilan manajerial yang baik dalam menangani konflik.

B. Mencurahkan perasaan frustrasi Anda kepada rekan kerja.

Pilihan ini menunjukkan ketidakprofesionalan dan tidak menyelesaikan masalah utama, karena hanya mencurahkan frustrasi tanpa mengambil langkah konkret.

C. Pergi menenangkan diri keluar ruangan.

Pilihan ini menunjukkan upaya menghindari konflik, tetapi tidak menyelesaikan masalah, sehingga tidak mencerminkan manajerial yang baik.

D. Meminta kepala sekolah untuk menyampaikan kepada orang tua murid bahwa sikap mereka menimbulkan masalah.

Pilihan ini menunjukkan ketergantungan kepada pihak lain, meskipun solusi bisa langsung dilakukan oleh Anda sendiri.

Soal

Masyarakat memberikan saran agar proses pengajuan dokumen dipercepat, tetapi tim Anda merasa prosedur saat ini sudah optimal. Apa yang Anda lakukan?

A. Meninjau kembali prosedur untuk mencari potensi perbaikan.

B. Mengabaikan saran tersebut karena sistem sudah berjalan baik.

C. Menyampaikan kepada masyarakat bahwa proses sudah sesuai standar.

D. Membentuk survei baru untuk menilai persepsi masyarakat terhadap layanan.

CONTOH SOAL

Pembahasan

Jawaban: A

Pembahasan:

Meninjau kembali prosedur untuk mencari potensi perbaikan

Poin: 4

Penjelasan: Jawaban ini menunjukkan sikap terbuka terhadap masukan, dengan mengevaluasi proses yang ada untuk menemukan potensi perbaikan.

Mengabaikan saran tersebut karena sistem sudah berjalan baik

Poin: 1

Penjelasan: Jawaban ini menunjukkan sikap tertutup terhadap kritik, tanpa memberikan evaluasi yang objektif terhadap masukan dari masyarakat.

Menyampaikan kepada masyarakat bahwa proses sudah sesuai standar

Poin: 2

Penjelasan: Jawaban ini menunjukkan respons yang informatif, tetapi tidak disertai tindakan evaluasi atau upaya untuk memahami kebutuhan masyarakat lebih lanjut.

Membentuk survei baru untuk menilai persepsi masyarakat terhadap layanan

Poin: 3

Penjelasan: Jawaban ini menunjukkan inisiatif untuk memahami persepsi masyarakat, tetapi belum langsung fokus pada evaluasi proses yang sudah ada.

Soal

Atasan saya mendadak menugaskan dinas ke luar kota saat hari libur, padahal saya sudah berjanji kepada keluarga saya akan mengajak berlibur, sikap saya adalah...

- Menolak tugas atasan dengan berpura-pura sakit
- Langsung melaksanakan tugas dari atasan, tanpa mempedulikan janji pada keluarga
- Menjelaskan kepada keluarga bahwa atasan memberikan tugas mendadak yang harus dilaksanakan sehingga dengan terpaksa menunda rencana liburan
- Meminta izin pada atasan untuk berlibur terlebih dahulu kemudian baru berangkat dinas ke luar kota

Pembahasan

Jawaban: C

Pembahasan:

a) Menolak tugas atasan dengan berpura-pura sakit

Poin: 1

Jawaban ini menunjukkan sikap yang tidak jujur dan tidak bertanggung jawab. Tidak menyelesaikan masalah dan merugikan pihak lain.

b) Langsung melaksanakan tugas dari atasan, tanpa mempedulikan janji pada keluarga

Poin: 2

Meskipun jawaban ini menunjukkan kepatuhan terhadap atasan, kurang adanya upaya komunikasi dan tanggung jawab terhadap keluarga.

c) Menjelaskan kepada keluarga bahwa atasan memberikan tugas mendadak yang harus dilaksanakan sehingga dengan terpaksa menunda rencana liburan

Poin: 4

Penjelasan: Jawaban ini mencerminkan kemampuan komunikasi yang baik dan tanggung jawab terhadap tugas. Selain itu, menunjukkan sikap profesional dengan menjelaskan situasi kepada keluarga

d) Meminta izin pada atasan untuk berlibur terlebih dahulu kemudian baru berangkat dinas ke luar kota

Poin: 3

Penjelasan: Jawaban ini mencerminkan inisiatif untuk mencari solusi yang seimbang, namun kurang menunjukkan prioritas terhadap tugas pekerjaan yang bersifat mendesak.

SOSIO KULTURAL



KOMPETENSI SOSIO KULTURAL

Definisi :

Merupakan pengetahuan, keterampilan, dan sikap/perilaku yang dapat diamati, diukur dan dikembangkan terkait dengan pengalaman berinteraksi dalam masyarakat yang majemuk — mencakup aspek agama, suku dan budaya, perilaku, wawasan kebangsaan, etika, nilai-nilai, emosi dan prinsip.

Kompetensi ini sangat penting bagi ASN/PPPK sebagai perekat bangsa — mampu menjembatani keberagaman dan menjaga persatuan.

Agama

- Pemahaman dan penghormatan terhadap keyakinan sendiri dan keyakinan orang lain.
- Sikap inklusif dan tidak memaksakan aturan agama sendiri ke orang lain.

Suku dan Budaya

- Menghargai keberagaman suku, adat istiadat, bahasa, tradisi lokal.
- Menyesuaikan perilaku & sikap dalam konteks budaya lokal, sambil tetap profesional.

Perilaku

- Mengedepankan perilaku hormat, santun, adaptif dalam interaksi sosial.
- Tindakan nyata: mengajak dialog, menyelesaikan perselisihan antar warga, menunjukkan empati.

Wawasan Kebangsaan

- Kesadaran bahwa Indonesia multikultural; menjaga persatuan dan kesatuan.
- Tidak memilih jalan keluar yang justru memecah belah atau memprioritaskan satu kelompok secara diskriminatif.

Etika

- Bertindak jujur, adil, tidak diskriminatif dalam konteks sosial-kultural.
- Menghindari pemanfaatan posisi untuk kepentingan pribadi yang bisa menimbulkan ketidakadilan antar kelompok budaya/agama.

Nilai-nilai, Emosional dan Prinsip

- Menjaga rasa bangga sebagai warga negara, menghargai orang lain, menjaga martabat sendiri dan orang lain.
- Mengelola emosi dalam keberagaman: misalnya tidak memprovokasi, meredam konflik budaya.

KOMPETENSI SOSIO KULTURAL

Cara Penerapan dalam Konteks Soal & Pekerjaan

- Bila berada dalam lingkungan kerja atau pelayanan publik yang memiliki ragam budaya/agama/suku, tunjukkan sikap kepekaan budaya: melakukan adaptasi, bertanya bila tidak yakin, memberikan ruang keberagaman.
- Dalam konflik budaya/adat, pilih langkah yang melibatkan dialog dengan tokoh adat atau pihak lokal, bukan mengabaikan atau memaksakan.
- Saat kebijakan internal (mis. anjuran memakai baju tradisional) berlaku, pertimbangkan nilai budaya lokal, namun juga integritas pribadi (tidak terkesan ikut hanya karena "aturan" tanpa makna) — lalu pilih sikap yang menghargai dan mendukung nilai bersama.
- Pada kesempatan pengambilan keputusan yang menyangkut kepentingan banyak kelompok budaya/agama/suku — gunakan pendekatan adil-inklusif, hindari favoritisme.

Tips Ringkas Belajar

- Miliki satu kata kunci: "menghargai keberagaman + bertindak adil" — setiap kasus sosial-kultural lihat apakah ada unsur diskriminasi/perbedaan yang tak dihargai.
- Saat soal menyebut kelompok (agama/suku/budaya), cek: apakah ada unsur "lebih" atau "kurang" yang bisa memicu konflik? Pilih opsi yang menyelaraskan dan mempersatukan, bukan memecah.
- Simpan checklist cepat:
 1. Apakah kultur lokal dihormati?
 2. Apakah keputusan berlaku untuk semua kelompok?
 3. Apakah ada intimidasi/diskriminasi tersembunyi?
 4. Apakah solusi melibatkan dialog atau hanya otoritas?
- Latih dengan soal yang Anda miliki: setelah menjawab, bandingkan dengan materi komponen di atas dan identifikasi: "komponen mana yang diuji? apakah jawabanku menghargai nilai sosial-kultural?"

CONTOH SOAL

Soal

Di tempat tinggal saya terdapat tetangga baru yakni seorang WNA, banyak tetangga yang terganggu karena sikap WNA yang sering berjemur dan berjalan kaki mengelilingi kampung. Saya akan menjelaskan kepada warga tentang perbedaan yang ada...

- A. Sangat Sesuai
- B. Sesuai
- C. Tidak Sesuai
- D. Sangat Tidak Sesuai

Pembahasan

Jawaban: A. Sangat Sesuai

Pembahasan:

Pilihan A mencerminkan sikap terbaik dalam menghadapi keberagaman budaya. Anda mengambil langkah proaktif untuk menjelaskan kepada warga tentang perbedaan budaya, sehingga menciptakan harmoni dan saling pengertian.

- B. Sesuai

Pilihan ini menunjukkan sikap positif, tetapi kurang tegas dan proaktif dalam menyelesaikan masalah secara langsung.

Poin: 3

- C. Tidak Sesuai

Pilihan ini menunjukkan sikap kurang mendukung keberagaman, yang bisa memperburuk ketegangan antara warga lokal dan pendatang.

Poin: 2

- D. Sangat Tidak Sesuai

Pilihan ini menunjukkan sikap negatif terhadap keberagaman budaya dan tidak mencerminkan nilai inklusivitas.

Poin: 1

Soal

Seorang ASN bertugas di daerah dengan keberagaman budaya yang tinggi. Saat mengadakan acara resmi, ASN tersebut mendapat kritik dari salah satu tokoh adat karena susunan acara dianggap tidak mencerminkan nilai-nilai budaya lokal. Sebagai ASN yang memiliki kepekaan terhadap perbedaan budaya, apa langkah terbaik yang seharusnya diambil...

- A. Mengabaikan kritik tersebut karena acara telah sesuai dengan pedoman umum yang berlaku secara nasional.
- B. Menyampaikan permohonan maaf secara terbuka kepada tokoh adat tanpa mengubah susunan acara yang sudah direncanakan.
- C. Mengkaji kembali susunan acara dengan melibatkan tokoh adat dan memastikan acara mendukung nilai budaya lokal.
- D. Meminta panitia untuk melakukan penyesuaian kecil pada susunan acara tanpa melibatkan tokoh adat, demi menjaga efisiensi waktu.

Pembahasan

Jawaban: C. Mengkaji kembali susunan acara dengan melibatkan tokoh adat dan memastikan acara mendukung nilai budaya lokal.

Pembahasan

Langkah ini menunjukkan sikap terbuka, menghargai kearifan lokal, dan berupaya membangun harmoni sosial. ASN yang peka budaya seharusnya melibatkan tokoh adat agar kegiatan selaras dengan nilai setempat sekaligus tetap profesional. Ini mencerminkan kompetensi sosio-kultural yang baik.

CONTOH SOAL

Soal

Ada tetangga baru di dekat rumah Anda yang mengadakan acara sampai larut malam. Ada suara musik dan terdengar nyanyian lagu rohani. Padahal, sudah waktunya istirahat malam. Menyikapi hal tersebut, maka Anda...

A. Mendatangi rumahnya dan mengatakan agar acara dibubarkan.

B. Menghubungi ketua RT setempat agar besok ia ditegur langsung.

C. Besok pagi datang ke rumahnya untuk berkenalan sambil mengutarakan aturan setempat.

D. Mendatangi rumahnya keesokan harinya dan memberikan teguran agar jika mengadakan acara jangan sampai larut malam.

Pembahasan

Jawaban: C. Besok pagi datang ke rumahnya untuk berkenalan sambil mengutarakan aturan setempat.

Pembahasan :

Pilihan ini menunjukkan sikap santun, toleran, dan berorientasi pada hubungan baik antarwarga. Dengan berkenalan terlebih dahulu, Anda membangun komunikasi yang positif sebelum menyampaikan aturan lingkungan. Cara ini menyelesaikan masalah tanpa konflik dan mencerminkan etika sosial yang baik.

Soal

Anda mendapat kesempatan untuk belajar di luar negeri yang sistem transportasinya amat baik selama beberapa tahun. Setelah itu, Anda kembali lagi ke Indonesia dan menyaksikan keadaan yang bertolak belakang. Sikap Anda yakni kembali ke luar negeri lagi dan memilih untuk menjadi warga negara tersebut...

- A. Sangat Sesuai
- B. Sesuai
- C. Tidak Sesuai
- D. Sangat Tidak Sesuai

Pembahasan

Jawaban: D. Sangat Tidak Sesuai

Pembahasan:

A. Sangat Sesuai

Pilihan ini menunjukkan pandangan yang sangat negatif terhadap kondisi Indonesia dan kurang mencerminkan wawasan kebangsaan.

Poin: 1

B. Sesuai

Pilihan ini menunjukkan sikap yang kompromi terhadap kondisi yang dihadapi, tetapi tetap kurang mencerminkan cinta tanah air.

Poin: 2

C. Tidak Sesuai

Pilihan ini mencerminkan pandangan yang positif dan bertanggung jawab terhadap kewarganegaraan, tetapi kurang menonjol dibandingkan pilihan D.

Poin: 3

D. Sangat Tidak Sesuai

Pilihan ini menunjukkan sikap yang tegas terhadap kesetiaan pada negara dan mencerminkan nilai kebangsaan yang kuat.

Poin: 4

Soal

Kantor Anda memberikan jatah uang makan sebesar Rp. 100.000 dalam sehari yang digunakan untuk membeli makan siang yang akan diganti sesuai dengan bukti pembayaran makan siang, namun Anda merasa bahwa dalam sehari makan siang selama ini tidak sebesar jumlah tersebut. Oleh karena itu, untuk mendapatkan uang Rp. 100.000 Anda membuat kuitansi palsu ...

- A. Sangat Sesuai
- B. Sesuai
- C. Ragu-ragu
- D. Tidak Sesuai
- E. Sangat Tidak Sesuai

CONTOH SOAL

Pembahasan

Jawaban: E. Sangat Tidak Sesuai

Pembahasan singkat:

Membuat kuitansi palsu merupakan tindakan tidak jujur dan melanggar integritas sebagai ASN. Meskipun jumlahnya kecil, perbuatan ini termasuk penyalahgunaan wewenang dan pelanggaran etika. ASN dituntut untuk berperilaku jujur, bertanggung jawab, serta menggunakan fasilitas negara secara benar dan transparan.

Soal

Anda mendapatkan promosi jabatan yang sangat Anda idam-idamkan. Sikap Anda...

- A. Berusaha mengendalikan kebanggaan dan kebahagiaan diri serta keluarga.
- B. Sulit menahan diri untuk tidak bangga dan bahagia hingga semua orang harus tahu mengenai promosi saya.
- C. Merasa bangga dan bahagia serta mengadakan syukuran dengan keluarga.
- D. Merasa bangga dan bahagia dan menyuruh keluarga mengadakan syukuran.

Pembahasan

Jawaban: A. Berusaha mengendalikan kebanggaan dan kebahagiaan diri serta keluarga.

Pembahasan :

Sikap ini menunjukkan kedewasaan emosional dan profesionalisme. ASN seharusnya tetap rendah hati dan menjaga perilaku agar tidak berlebihan dalam mengekspresikan kebanggaan. Pengendalian diri mencerminkan integritas dan etika, sekaligus menghargai rekan kerja yang mungkin belum mendapat kesempatan serupa.

Soal

Sekolah selalu melakukan studi banding terhadap kualitas pelayanan pesaing. Menurut Anda...

- A. Sangat Sesuai
- B. Sesuai
- C. Ragu-ragu
- D. Tidak Sesuai
- E. Sangat Tidak Sesuai

Pembahasan

Jawaban: A. Sangat Sesuai

Pembahasan singkat:

Melakukan studi banding terhadap pesaing merupakan langkah positif untuk meningkatkan kualitas pelayanan. Sikap ini menunjukkan keterbukaan terhadap inovasi, evaluasi berkelanjutan, dan semangat perbaikan. Dengan membandingkan diri secara konstruktif, sekolah dapat belajar praktik terbaik tanpa kehilangan identitasnya.

**Soal dan pembahasan Lebih lengkap
bisa akses di : <https://app.jadipppk.id/>**

WAWANCARA

WAWANCARA

Kejujuran

Definisi: Bersikap jujur dalam pikiran, perkataan, dan tindakan — tidak menyembunyikan fakta, tidak memanipulasi data atau situasi demi keuntungan pribadi atau kelompok.

indikator:

- Menolak permintaan untuk menerima uang tanda terima kasih yang tidak sesuai prosedur.
- Tidak ikut serta memanipulasi keuangan meskipun ada tekanan atasan/teman.
- Jujur dalam kondisi sehari-hari, termasuk terhadap hal kecil (misalnya penawaran jualan saat sedang tidak butuh).

Tip wawancara: Siapkan contoh konkret ketika Anda memilih mengatakan "tidak" padahal mudah untuk mengatakan "ya". Tunjukkan alasan etis Anda.

Kait soal Anda: Pilihan "tidak ingin melakukannya sama sekali" memberi skor tertinggi 4 poin untuk kejujuran.

Komitmen

Definisi: Kondisi di mana seseorang menunjukkan dedikasi, tanggung jawab, dan kesungguhan terhadap tugas, organisasi, dan hasil kerja — meskipun menghadapi hambatan.

indikator:

- Bersedia mengikuti training di akhir pekan demi pengembangan diri.
- Gagal → introspeksi dan memperbaiki, bukan mencari kambing hitam.
- Menyelesaikan tugas lebih awal bila memungkinkan.

Tip wawancara: Ceritakan pengalaman bagaimana Anda melampaui ekspektasi tugas atau tetap bekerja meskipun ada kondisi yang membuatnya sulit.

Kait soal Anda: Target menyelesaikan tugas lebih cepat (pilihan C) → komitmen tingkat tertinggi.

Keadilan

Definisi: Memperlakukan semua pihak secara setara berdasarkan prinsip objektif — tanpa favoritisme, tanpa diskriminasi, membuat keputusan berdasarkan kriteria yang adil.

indikator:

- Menolak permintaan khusus yang tidak adil terhadap rekan lain.
- Memilih kandidat pelatihan berdasarkan potensi dan kemampuan, bukan kedekatan.
- Membagi kesempatan belajar/tugas secara merata.

Tip wawancara: Miliki narasi bagaimana Anda pernah menghadapi permintaan yang "tidak setara" dan bagaimana Anda menanganinya demi keadilan.

Kait soal Anda: Memilih kandidat pelatihan berdasarkan potensi (B) → menunjukkan keadilan

WAWANCARA

Etika

Definisi: Ketaatan pada prinsip moral dan standar profesi — termasuk sikap terhadap tugas yang tidak eksplisit dilarang tetapi bertentangan dengan nilai organisasi, seperti menyalahgunakan fasilitas.

indikator:

- Tidak menggunakan fasilitas kantor untuk keperluan pribadi yang tidak relevan.
- Mendengarkan dan menghargai pendapat yang jauh dari topik diskusi, lalu mengajak ke topik secara sopan.
- Menolak tindakan yang melanggar hukum dan standar profesi.

Tip wawancara: Jelaskan bagaimana Anda mengambil keputusan yang etis ketika berada di situasi "abu-abu".

Kait soal Anda: Membuat kuitansi palsu vs memilih "tidak sesuai" → menyoroti etika.

Kepatuhan

Definisi: Mematuhi prosedur, kebijakan, dan regulasi organisasi — serta mengambil tindakan bijak ketika atasan tidak hadir atau dalam situasi yang menuntut keputusan mandiri.

indikator:

- Menunggu musyawarah sebelum mengambil keputusan ketika atasan tak ada.
- Mengingatkan rekan untuk mengikuti prosedur resmi meskipun permintaan berasal dari senior.
- Menerima tugas pelatihan yang mungkin tidak ideal tetapi untuk kepentingan organisasi.

Tip wawancara: Siapkan contoh Anda menghadapi dilema prosedural vs tekanan personal, dan bagaimana Anda memilih untuk tetap sesuai regulasi.

Kait soal Anda: Situasi arsip senior meminta bypass prosedur → pilihan "mengarahkan melalui jalur resmi" → kepatuhan tertinggi.

CONTOH SOAL

Soal

Hampir semua pegawai di kantor instansi X meminta uang tanda terima kasih atas pengurusan surat izin tertentu. Namun menurut peraturan kantor, hal itu tidaklah diperbolehkan, maka saya

- A. Ikut melakukannya karena bagaimanapun juga kawan-kawan kantor juga melakukannya
- B. Melakukannya hanya jika terpaksa membutuhkan uang tambahan untuk keperluan keluarga, sebab gaji kantor memang kecil
- C. Berusaha semampunya untuk tidak melakukannya
- D. Tidak ingin melakukannya sama sekali

Pembahasan

Pilihan D (Tidak ingin melakukannya sama sekali) merupakan sikap paling tepat karena menunjukkan integritas, kepatuhan pada aturan, dan komitmen terhadap nilai antikorupsi. ASN harus menjunjung tinggi kejujuran serta menolak gratifikasi dalam bentuk apa pun.

Pilihan lainnya memiliki tingkat penyimpangan berbeda:

- C masih menunjukkan niat baik, namun belum sepenuhnya tegas.
- B membenarkan pelanggaran dengan alasan pribadi.
- A mengikuti arus dan menormalisasi perilaku koruptif.

Soal

Kantor Anda mengadakan training yang sangat bermanfaat bagi peningkatan kemampuan Anda, namun training tersebut diadakan pada hari Sabtu dan Minggu. Maka..

- A. Lebih baik saya mengikuti training yang diadakan bukan pada hari libur
- B. Hari libur Sabtu dan Minggu adalah hak pegawai untuk libur dari urusan pekerjaan dan yang berhubungan dengannya
- C. Saya bersedia mengorbankan dua hari libur tersebut untuk mengikuti training
- D. Saya bersedia mengikuti training namun hanya hari Sabtu saja

Pembahasan

Pembahasan

Pilihan C (Saya bersedia mengorbankan dua hari libur tersebut untuk mengikuti training) adalah yang paling tepat karena menunjukkan komitmen, semangat belajar, dan dedikasi terhadap pengembangan kompetensi kerja.

ASN yang profesional melihat pelatihan sebagai investasi diri, bukan beban.

Pilihan lainnya menurun dalam nilai komitmen:

- D masih positif tapi setengah hati.
- A menunjukkan keengganan untuk beradaptasi dengan kebutuhan organisasi.
- B menandakan sikap individualistis dan kurang loyal terhadap tugas.

CONTOH SOAL

Soal

Ketika gagal mencapai sesuatu yang diinginkan, saya akan...

- A. Mencari dengan seksama siapa yang turut bertanggung jawab terhadap kegagalan saya tersebut
- B. Mengambil waktu untuk menenangkan diri
- C. Melakukan introspeksi dan memperbaiki kekurangan penyebab kegagalan
- D. Meminta bantuan orang-orang terdekat

Pembahasan

Pilihan C (Melakukan introspeksi dan memperbaiki kekurangan penyebab kegagalan) menunjukkan kematangan emosional dan orientasi perbaikan diri. Individu yang reflektif belajar dari kegagalan untuk tumbuh lebih baik.

Urutan nilai: C (4) > B (3) > D (2) > A (1)

Penalaran:

- B masih menunjukkan pengendalian diri, tapi belum diarahkan ke solusi.
- D bergantung pada orang lain, bukan tanggung jawab pribadi.
- A menyalahkan pihak lain, sikap defensif dan tidak produktif.

Soal

Atasan anda menetapkan target tugas harus selesai pada deadline tanggal 27 bulan ini, maka..

- A. Saya akan selesaikan tepat pada tanggal 27
- B. Kalau tugas lain menumpuk, saya akan minta izin untuk menyelesaikan barang satu atau dua hari sesudah deadline
- C. Saya mencoba menyelesaikan tanggal 26 jika memungkinkan
- D. Saya menegosiasikan deadline yang ditetapkan atasan tersebut dengan baik-baik agar tidak terlalu memberatkan

Pembahasan

Pilihan C (Saya mencoba menyelesaikan tanggal 26 jika memungkinkan) mencerminkan inisiatif, tanggung jawab, dan manajemen waktu yang baik. Ini menunjukkan semangat melampaui ekspektasi dan kesiapan menghadapi risiko keterlambatan.

Urutan nilai: C (4) > A (3) > D (2) > B (1)

Penalaran:

- A tepat waktu, namun belum proaktif.
- D cenderung mencari kelonggaran, bukan solusi.
- B menunjukkan kurangnya disiplin terhadap target kerja.

Soal

Anda mendapat kabar ada rekan Anda yang sedang kecelakaan dan Anda sedang mengajar di kelas. Apa yang Anda lakukan?

- a. Membiarkan murid Anda belajar mandiri lalu bergegas menemui rekan Anda
- b. Tetap mengajar dan menjenguknya ketika selesai mengajar sebab Anda harus tetap bertanggung jawab di kelas
- c. Menghubungi teman Anda yang lain untuk segera menjenguknya dan memintanya untuk mengabari Anda kondisinya sembari menyelesaikan jam mengajar Anda
- d. Meliburkan murid Anda dan segera bergegas ke rumah sakit menjenguk rekan Anda

Pembahasan

Jawaban: B. Tetap mengajar dan menjenguknya ketika selesai mengajar sebab Anda harus tetap bertanggung jawab di kelas.

Pembahasan

Pilihan ini menunjukkan profesionalisme dan tanggung jawab terhadap tugas utama. Sebagai pengajar, kewajiban utama adalah mendidik siswa. Menjenguk rekan yang kecelakaan tetap penting, tetapi dilakukan setelah kewajiban selesai. Sikap ini mencerminkan keseimbangan antara empati dan disiplin kerja.

CONTOH SOAL

Soal

Apa pendapat Anda mengenai Work From Home?

- A. Bekerja sambil menikmati waktu bersama keluarga
- B. Matikan handphone supaya tidak dihubungi oleh kantor
- C. Terasa seperti hari libur
- D. Kesempatan untuk membuka usaha sampingan

Pembahasan

Pembahasan

Pilihan A (Bekerja sambil menikmati waktu bersama keluarga) menunjukkan pandangan positif dan seimbang terhadap Work From Home (WFH). Sikap ini mencerminkan kemampuan menjaga produktivitas kerja sekaligus memanfaatkan kedekatan dengan keluarga sebagai motivasi. Pilihan lain menggambarkan kurangnya komitmen atau fokus terhadap tanggung jawab kerja.

Soal

Setelah dinyatakan lulus PPPK di suatu sekolah, Anda ditugaskan untuk mengampu kelas 2 SD karena sebuah alasan yang mendesak. Padahal selama ini Anda mengajar kelas 6. Bagaimana tanggapan Anda ...

- A. Saya akan melaksanakannya meskipun dalam hati merasa tidak nyaman.
- B. Saya akan menjelaskan kepada pihak sekolah agar saya bisa mengajar kelas 6.
- C. Saya akan melakukan komunikasi kepada pihak pengampu kelas 6 agar mengalah dan memberikannya kepada saya.
- D. Saya akan melaksanakan tugas sebagai guru kelas 2 dengan sebaik-baiknya.

Pembahasan

Jawaban: D. Saya akan melaksanakan tugas sebagai guru kelas 2 dengan sebaik-baiknya.

Pembahasan

Pilihan ini mencerminkan profesionalisme, loyalitas, dan tanggung jawab sebagai ASN pendidik. Guru yang berintegritas siap ditempatkan di mana pun sesuai kebutuhan sekolah dan tetap berupaya memberikan kinerja terbaik. Sikap ini menunjukkan adaptabilitas, kedewasaan, dan dedikasi terhadap tugas.

Soal

Sebagai seorang guru PPPK, Anda diminta untuk menyusun jadwal piket guru untuk tahun ajaran baru. Salah satu rekan senior Anda meminta untuk tidak dimasukkan dalam jadwal piket hari Jumat karena alasan pribadi, sementara guru lainnya sudah sepakat membagi jadwal secara merata. Bagaimana Anda menyikapi permintaan tersebut?

- A. Memenuhi permintaan rekan senior tersebut untuk menghormati senioritasnya.
- B. Membicarakan kembali dengan semua guru agar ada kesepakatan baru yang tidak merugikan pihak lain.
- C. Menolak permintaan tersebut karena tidak adil bagi guru lainnya yang telah sepakat berbagi tugas.
- D. Mengabaikan permintaan tersebut dan tetap membuat jadwal seperti kesepakatan awal.

Pembahasan

Jawaban: B. Membicarakan kembali dengan semua guru agar ada kesepakatan baru yang tidak merugikan pihak lain.

Pembahasan

Pilihan ini menunjukkan sikap bijak, komunikatif, dan adil. Sebagai guru PPPK, penting untuk menjaga harmoni dan transparansi dalam pengambilan keputusan. Dengan membahas kembali bersama semua pihak, Anda menghormati rekan senior tanpa mengabaikan keadilan dan kesepakatan bersama. Ini mencerminkan nilai musyawarah dan etika kerja

CONTOH SOAL

Soal

Apa pendapat Anda mengenai Work From Home?

- A. Bekerja sambil menikmati waktu bersama keluarga
- B. Matikan handphone supaya tidak dihubungi oleh kantor
- C. Terasa seperti hari libur
- D. Kesempatan untuk membuka usaha sampingan

Pembahasan

Pembahasan

Pilihan A (Bekerja sambil menikmati waktu bersama keluarga) menunjukkan pandangan positif dan seimbang terhadap Work From Home (WFH). Sikap ini mencerminkan kemampuan menjaga produktivitas kerja sekaligus memanfaatkan kedekatan dengan keluarga sebagai motivasi. Pilihan lain menggambarkan kurangnya komitmen atau fokus terhadap tanggung jawab kerja.

Soal

Setelah dinyatakan lulus PPPK di suatu sekolah, Anda ditugaskan untuk mengampu kelas 2 SD karena sebuah alasan yang mendesak. Padahal selama ini Anda mengajar kelas 6. Bagaimana tanggapan Anda ...

- A. Saya akan melaksanakannya meskipun dalam hati merasa tidak nyaman.
- B. Saya akan menjelaskan kepada pihak sekolah agar saya bisa mengajar kelas 6.
- C. Saya akan melakukan komunikasi kepada pihak pengampu kelas 6 agar mengalah dan memberikannya kepada saya.
- D. Saya akan melaksanakan tugas sebagai guru kelas 2 dengan sebaik-baiknya.

Pembahasan

Jawaban: D. Saya akan melaksanakan tugas sebagai guru kelas 2 dengan sebaik-baiknya.

Pembahasan

Pilihan ini mencerminkan profesionalisme, loyalitas, dan tanggung jawab sebagai ASN pendidik. Guru yang berintegritas siap ditempatkan di mana pun sesuai kebutuhan sekolah dan tetap berupaya memberikan kinerja terbaik. Sikap ini menunjukkan adaptabilitas, kedewasaan, dan dedikasi terhadap tugas.

Soal

Sebagai seorang guru PPPK, Anda diminta untuk menyusun jadwal piket guru untuk tahun ajaran baru. Salah satu rekan senior Anda meminta untuk tidak dimasukkan dalam jadwal piket hari Jumat karena alasan pribadi, sementara guru lainnya sudah sepakat membagi jadwal secara merata. Bagaimana Anda menyikapi permintaan tersebut?

- A. Memenuhi permintaan rekan senior tersebut untuk menghormati senioritasnya.
- B. Membicarakan kembali dengan semua guru agar ada kesepakatan baru yang tidak merugikan pihak lain.
- C. Menolak permintaan tersebut karena tidak adil bagi guru lainnya yang telah sepakat berbagi tugas.
- D. Mengabaikan permintaan tersebut dan tetap membuat jadwal seperti kesepakatan awal.

Pembahasan

Jawaban: B. Membicarakan kembali dengan semua guru agar ada kesepakatan baru yang tidak merugikan pihak lain.

Pembahasan

Pilihan ini menunjukkan sikap bijak, komunikatif, dan adil. Sebagai guru PPPK, penting untuk menjaga harmoni dan transparansi dalam pengambilan keputusan. Dengan membahas kembali bersama semua pihak, Anda menghormati rekan senior tanpa mengabaikan keadilan dan kesepakatan bersama. Ini mencerminkan nilai musyawarah dan etika kerja kolektif.

CONTOH SOAL

Soal

Di kantor, Anda ditugaskan untuk memilih satu orang rekan kerja yang akan mendapatkan pelatihan khusus di luar negeri. Terdapat dua kandidat yang memenuhi syarat: satu adalah teman dekat Anda, dan satu lagi adalah rekan yang baru bergabung tetapi memiliki potensi yang besar. Maka...

- A. Saya memilih teman dekat saya karena saya lebih percaya padanya
- B. Saya memilih berdasarkan potensi dan kemampuan tanpa memandang kedekatan personal
- C. Saya meminta atasan untuk mengambil keputusan agar saya tidak merasa terbebani
- D. Saya mengusulkan agar pelatihan dibagi untuk kedua kandidat meskipun waktu pelatihan terbatas

Pembahasan

Pilihan B (Saya memilih berdasarkan potensi dan kemampuan tanpa memandang kedekatan personal) menunjukkan integritas, objektivitas, dan profesionalisme dalam pengambilan keputusan. ASN harus menempatkan kepentingan organisasi di atas hubungan pribadi. Keputusan yang adil dan berbasis kompetensi mencerminkan nilai meritokrasi dan kejujuran dalam bekerja.

Soal

Ketika di kantor, saya tiba-tiba ingin mem-print 3 lembar data-data pribadi, yang tidak ada hubungannya dengan pekerjaan, Maka..

- A. Maka saya langsung saja mem-print di kantor
- B. Saya mem-print di kantor namun dengan memakai kertas saya sendiri
- C. Saya mem-print di rumah saja memakai printer sendiri
- D. Saya mem-print di kantor pada saat printer tidak dipakai

Pembahasan

Pilihan C (Saya mem-print di rumah saja memakai printer sendiri) menunjukkan integritas dan kepatuhan terhadap etika penggunaan fasilitas kantor. Fasilitas kantor diperuntukkan bagi kepentingan dinas, bukan urusan pribadi. Sikap ini mencerminkan tanggung jawab, kejujuran, dan kesadaran akan batas penggunaan sumber daya publik.

Soal

Ketika atasan saya tidak berada di kantor terjadi permasalahan di kantor yang membutuhkan kebijaksanaannya. Maka saya akan...

- A. Mengambil keputusan yang tepat menurut Anda agar permasalahan yang ada bisa secepatnya bisa diselesaikan
- B. Bermusyawarah dengan rekan Anda yang lain sebelum memutuskan untuk mengambil tindakan
- C. Takut mengambil keputusan karena tidak siap menanggung risikonya
- D. Meminta pendapat dari atasan saja menunggu pulang

Pembahasan

Pilihan B (Bermusyawarah dengan rekan Anda yang lain sebelum memutuskan untuk mengambil tindakan) menunjukkan kepemimpinan yang kolaboratif dan bijaksana. Musyawarah membantu memastikan keputusan yang diambil tetap objektif, sesuai prosedur, dan menghindari kesalahan pribadi. Sikap ini mencerminkan tanggung jawab, kehati-hatian, serta penghargaan terhadap kerja tim dan tata kelola organisasi yang baik.

Soal dan pembahasan Lebih lengkap bisa akses di : <https://app.jadipppk.id/>

KOMPETENSI TEKNIS

DETAIL SOAL DAN MATERI
DAPAT DIAKSES DIAPLIKASI

