

SHIMMICK/FCC/IMPREGILO JV

DECLARACIÓN DE POLÍTICA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDAD DE EMPLEO

Shimmick Construction Company, Inc. y todas las empresas mixtas son empleadores de igualdad de oportunidades y se comprometen a un Programa de No Discriminación activa. La política declarada de SFIJV indica que todos los empleados y los solicitantes recibirán la misma consideración y tratamiento. SFIJV prohíbe estrictamente y no tolera la discriminación contra los empleados, a los candidatos o cualesquiera otras personas cubiertas por su raza, color, religión, credo, ascendencia, origen nacional, etnia, nacionalidad, edad (40 años de edad o más), el sexo, el género, identidad de género, expresión de género, estado civil, estado de salud, la información genética, la discapacidad física o mental, condición de veterano, o cualquier consideración protegida por las leyes federales, estatales o locales. Todos los empleados de SFIJV, otros trabajadores y representantes tienen prohibido participar en una discriminación ilegal. Esta política se aplica a todos los términos y condiciones de empleo, incluyendo, pero no limitado a, la contratación, la formación, la promoción, la disciplina, compensación, beneficios, y la terminación del empleo.

SFIJV cumple con la Ley de Estadounidenses con Discapacidades (ADA), en su versión modificada por la Ley de Enmiendas a la ADA, y toda ley estatal o local aplicable. De acuerdo con esos requisitos, SFIJV acomodará razonablemente individuos calificados con una discapacidad si este tipo de alojamiento permitiría al usuario realizar las funciones esenciales del trabajo, a menos que al hacerlo crearía una carga excesiva. Si usted cree que necesita un alojamiento, por favor, consulte dicha solicitud a Wendy Bonnell o por favor haga una solicitud de conformidad con Discapacidad alojamiento Política de SFIJV. SFIJV también, cuando sea apropiado, proporcionaran medidas razonables para las creencias o prácticas religiosas de un empleado.

Wendy Bonnell ha sido designado Coordinador de Igualdad de Oportunidades en el Empleo. Ella está disponible de 8:00 a.m.- 5:00 p.m. hora del Pacífico en 8201 Edgewater Drive, Suite 202, Oakland, (510) 777-5000. Las preguntas relacionadas con la aplicación de las leyes y reglamentos federales y estatales deben ser referidas a ella. El coordinador es responsable de administrar el progreso del programa e iniciar acciones correctivas cuando sea apropiado. Todas las acciones de personal son monitoreadas y analizadas para asegurar el cumplimiento de esta política. Informes anuales regulares se presentarán al Director General para su revisión y evaluación de los avances.

Si está sometido a cualquier conducta que considere que infringe esta política, usted debe hablar, escribir o contactar con su supervisor directo, el siguiente nivel por encima de su supervisor directo, su representante de Recursos Humanos designado o un miembro del equipo directivo de SFIJV lo más pronto posible después de la conducta infractora. Si usted no ha recibido una respuesta satisfactoria dentro de los cinco días después de reportar cualquier incidente de lo que perciben como una conducta discriminatoria, por favor, póngase en contacto inmediatamente con Wendy Bonnell en el Departamento de Recursos Humanos. Este individuo se asegurará de que se lleve a cabo una investigación inmediata. Su queja debe ser lo más detallada posible, incluyendo los nombres de todas las personas involucradas y los testigos. SFIJV investigará directamente ya fondo los hechos y las circunstancias de todas las reclamaciones de discriminación percibida y

tomará las medidas correctivas inmediatas en su caso. También, cualquier gerente o supervisor que observe una conducta discriminatoria deben reportar la conducta a Wendy Bonnell en el Departamento de Recursos Humanos para que una investigación se pueden hacer y las medidas correctivas adoptadas, en su caso.

Para lograr los objetivos de nuestro Programa de No Discriminación, es necesario que cada miembro de esta compañía comprenda la importancia del Programa y de su responsabilidad individual para contribuir a su máximo cumplimiento. Específicamente, se evaluarán los gerentes y supervisores hacia el éxito de este programa, al igual que su desempeño en las metas de la empresa.

Shimmick Construction Company Inc. y todas las empresas mixtas se actualized y reafirma esta Declaracion de Política de EEO anualmente.



Paul A. Cocotis, Presidente



Wendy Bonnell, EEO Oficial