



**FIRST
LEGO
LEAGUE**

Valores Fundamentales

Número del Equipo _____

Nombre de Equipo _____

Sala de Evaluación _____

Instrucciones: Para cada área de habilidad, marque claramente la casilla que mejor describe los logros del equipo. Los equipos deben demostrar todo a nivel. Si el equipo no demuestra un área determinada, ponga una "X" en el primer cuadro para No Demostrado (ND). Por favor proporcione tantos comentarios escritos como sea posible para reconocer el trabajo duro de cada equipo y para ayudar a los equipos a mejorar. Cuando haya completado la evaluación, por favor circule las áreas de fuerza del equipo en caso de nominar a un premio.

	Iniciado	En Desarrollo	Conseguido	Ejemplar	
Inspiración	Descubrimiento Destaca de igual manera en los tres aspectos (Robot, Proyecto y Valores FLL) no se concentra sólo en ganar premios				
	N D	Destaca en un solo aspecto, les faltan los otros dos	Destaca en dos aspectos les falta uno	Destacan en los tres aspectos	Destacan de forma especial en los tres aspectos
	Espíritu de Equipo Expresiones de entusiasmo y diversión del equipo como seña de identidad				
	N D	Mínimo entusiasmo y seña de identidad mínima	Entusiasmo mínimo o seña de identidad mínima	El equipo es entusiasta y divertido, identidad clara	El equipo contagia su entusiasmo y diversión, identidad clara
Integración	Aplicación de los valores de <i>FIRST</i> LEGO League y habilidades fuera de <i>FIRST</i> LEGO League (capacidad de describir ejemplos actuales y potenciales de la vida cotidiana)				
	N D	El equipo no aplica valores ni habilidades fuera de FIRST LEGO League	El equipo es al menos capaz de dar un ejemplo	El equipo es capaz de dar ejemplos múltiples	El equipo da ejemplos múltiples, incluido anécdotas personales
	Comentarios:				
Trabajo en Equipo	Efectividad Resolución de problemas y toma de decisiones que ayuda a conseguir los objetivos				
	N D	Objetivos y procedimientos de equipo poco claros	Objetivos o procedimientos de equipo poco claros	Objetivos y procedimientos de equipo claros	Procedimientos claros permiten al equipo lograr objetivos específicos
	Eficiente Recursos utilizados con respecto a los logros del equipo (gestión de tiempo, distribución de roles y responsabilidades)				
	N D	Gestión del tiempo limitada y roles poco claros	Gestión de tiempo o roles poco claros	Gestión de tiempo excelente y definición de roles permiten al equipo lograr muchos objetivos	Gestión de tiempo excelente y definición de roles permiten al equipo lograr todos los objetivos
Los niños hacen el trabajo	Equilibrio adecuado entre las responsabilidades del equipo y la ayuda del entrenador				
	N D	Responsabilidad limitada y ayuda excesiva del entrenador	Responsabilidad limitada o ayuda excesiva del entrenador	Buen equilibrio entre responsabilidad y ayuda del entrenador	Independencia del equipo con ayuda mínima del entrenador
	Comentarios:				
Profesionalismo Cordial®	Inclusión Consideración y apreciación por las contribuciones (ideas y habilidades) de todos los miembros del equipo, con participación equilibrada				
	N D	Participación en el equipo desequilibrada y falta valorización de las contribuciones	Participación en el equipo desequilibrada o falta valorización de las contribuciones	Participación en el equipo equilibrada y valorización de las contribuciones de la mayoría de los miembros	Participación en el equipo equilibrada y valorización de las contribuciones de todos los miembros
	Respeto Los miembros del equipo hablan y actúan con integridad de forma que los demás se sienten valorados, especialmente a la hora de resolver problemas o conflictos				
	N D	No es evidente con la mayoría de los miembros	Evidente con la mayoría de miembros del equipo	Casi siempre evidente con todos los miembros del equipo	Siempre evidente, incluso en las situaciones más difíciles
Coopertición®	El equipo muestra competencia amistosa y coopera con los demás				
	N D	No evidente con la mayoría de los miembros del equipo	Evidente con la mayoría de miembros del equipo	Casi siempre evidente con todos los miembros del equipo	Siempre evidente, incluso en las situaciones más difíciles
	Comentarios:				
Opción a Premio:					
	Inspiración	Trabajo en Equipo	Profesionalismo Cordial®		