



## HAP VIDA EMPRESARIAL

TABELA PARA EMPRESAS COM 02 A 199 VIDAS

### Conheça a importância de contratar um bom plano de saúde para a sua companhia

Depois do salário, o plano de saúde é o benefício que mais atrai os colaboradores. A garantia de um atendimento médico de qualidade para a família é um ponto muito importante para os trabalhadores. A consequência desse benefício é o aumento da produtividade e a melhora do desempenho dos funcionários nas tarefas empresariais. Sendo assim, contratar um bom plano de saúde para grandes empresas ajuda a atrair bons funcionários, retê-los e manter todos sempre motivados, pois a equipe valoriza as vantagens e os benefícios que a companhia proporciona. Outro fator bastante relevante ligado ao plano de saúde para grandes empresas é a redução do índice de ausência devido a problemas de saúde ou acidentes de trabalho. Sempre que precisar, o funcionário terá a sua disposição um atendimento médico de qualidade e, o empregador, a garantia de que seu time estará completo em menor tempo

| 2019<br>VALIDADE | NOSSO<br>PLANO | NOSSO<br>PLANO | PLANO<br>MIX | PLANO<br>MIX |
|------------------|----------------|----------------|--------------|--------------|
| HAP VIDA         | Enfermaria     | Apartamento    | Enfermaria   | Apartamento  |
| IDADE            | REGIONAL       | REGIONAL       | REGIONAL     | REGIONAL     |
| 00 a 18 anos     | 166,84         | 250,26         | 209,99       | 314,99       |
| 19 a 23 anos     | 186,85         | 280,29         | 235,17       | 352,79       |
| 24 a 28 anos     | 209,26         | 313,92         | 263,39       | 395,12       |
| 29 a 33 anos     | 240,65         | 361,01         | 302,89       | 454,38       |
| 34 a 38 anos     | 276,72         | 415,14         | 348,31       | 522,53       |
| 39 a 43 anos     | 329,31         | 494,02         | 414,49       | 621,81       |
| 44 a 48 anos     | 411,62         | 617,52         | 518,12       | 777,26       |
| 49 a 53 anos     | 514,52         | 771,90         | 647,63       | 971,57       |
| 54 a 58 anos     | 874,66         | 1.312,22       | 1.100,97     | 1.651,66     |
| 59 anos +        | 979,62         | 1.469,68       | 1.233,08     | 1.849,85     |
| Modalidade       | Completo       | Completo       | Completo     | Completo     |

### Qual a vigência dos contratos?

Nos planos coletivos, a vigência mínima é de 12 meses, com livre negociação para renovação.

## Hap Vida Planos Saúde para Empresas 02 A 199 VIDAS (COPARTICIPATIVO)

### O que é coparticipação?

É a parte efetivamente paga pelo consumidor à Operadora de Plano de Saúde, referente a realização do procedimento.

| 2018         | Nosso Plano     | Nosso Plano     | Plano Mix       | Plano Mix       |
|--------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| HAP VIDA     | Enfermaria      | Apartamento     | Enfermaria      | Apartamento     |
| IDADE        | REGIONAL        | REGIONAL        | REGIONAL        | REGIONAL        |
| 00 a 18 anos | 148,48          | 222,73          | 186,89          | 280,32          |
| 19 a 23 anos | 166,29          | 249,46          | 209,31          | 313,96          |
| 24 a 28 anos | 186,23          | 279,39          | 234,42          | 351,63          |
| 29 a 33 anos | 214,17          | 321,29          | 269,58          | 404,37          |
| 34 a 38 anos | 246,28          | 369,47          | 310,00          | 465,02          |
| 39 a 43 anos | 293,06          | 439,67          | 368,90          | 553,37          |
| 44 a 48 anos | 366,32          | 549,58          | 461,13          | 691,70          |
| 49 a 53 anos | 457,90          | 686,98          | 576,39          | 864,63          |
| 54 a 58 anos | 778,42          | 1.167,85        | 979,87          | 1.469,86        |
| 59 anos +    | 871,83          | 1.307,98        | 1.097,45        | 1.646,24        |
| Modalidade   | COPARTICIPATIVO | COPARTICIPATIVO | COPARTICIPATIVO | COPARTICIPATIVO |

### O que é plano ambulatorial?

O plano ambulatorial garante a cobertura de consultas, exames complementares, procedimentos e cirurgias realizadas em consultório/ambulatório. Não cobre as internações clínicas ou cirúrgicas, e nem o parto. As coberturas mínimas deste plano são estabelecidas pela ANS no “rol de procedimentos e eventos em saúde”.

| 2018         | Nosso Plano  | Nosso Plano  |
|--------------|--------------|--------------|
| HAP VIDA     | Enfermaria   | Apartamento  |
| IDADE        | REGIONAL     | REGIONAL     |
| 00 a 18 anos | 124,31       | 106,90       |
| 19 a 23 anos | 139,22       | 119,72       |
| 24 a 28 anos | 155,93       | 134,07       |
| 29 a 33 anos | 179,32       | 154,18       |
| 34 a 38 anos | 206,21       | 177,30       |
| 39 a 43 anos | 245,38       | 210,98       |
| 44 a 48 anos | 306,72       | 263,72       |
| 49 a 53 anos | 383,39       | 329,64       |
| 54 a 58 anos | 651,77       | 560,37       |
| 59 anos +    | 729,98       | 627,61       |
| Modalidade   | AMBULATORIAL | AMBULATORIAL |

## Hap Vida Planos Saúde para Empresas

O plano de saúde Empresarial é especializado em atender sua empresa e seus funcionários de maneira ágil e efetiva, nas diferentes etapas do processo de implantação e utilização. Uma análise detalhada do perfil e das necessidades de sua empresa, permite-nos propor o plano sob medida que esteja alinhado com a estratégia do RH e sejam adequados à disponibilidade financeira da empresa.

Quanto maior o número de funcionários de sua empresa, menos se pagará para proteger toda sua equipe de funcionários, fazendo com que todos trabalhem mais felizes e, conseqüentemente, sintam-se mais motivados. Os planos são feitos sob medida para o tamanho de sua empresa, não importando quantos funcionários ela possui. Atendemos empresas com 02 (duas) ou mais pessoas com a mesma eficácia e qualidade no atendimento. Os planos são apresentados a seguir.

**Porte I (Empresas de 02 a 15 beneficiários):** sem carências para consultas e exames de pequeno porte / 60 dias para exames de médio porte / 180 dias para exames de grande porte, internações e cirurgias. 300 dias para partos / 730 dias para doenças ou lesões pré-existentes para fins cirúrgicos ou exames de alta complexidade.

**Porte II (Empresas de 16 a 29 beneficiários):** sem carências para consultas e exames de pequeno e médio porte / 180 dias para exames de grande porte, internações e cirurgias. 300 dias para partos / 730 dias para doenças ou lesões pré-existentes para fins cirúrgicos ou exames de alta complexidade.

**Poderão ser inclusos no contrato:** proprietário, sócios, funcionários e seus dependentes ou consanguíneos. Tipos de dependentes e consanguíneos (até 43 anos): filhos, irmãos, pais, enteados, netos, cônjuges e sobrinhos até 18 anos.

## **HAP VIDA EMPRESARIAL 30 A 199 VIDAS**

**Porte III (Empresas de 30 a 99 beneficiários): condição especial para os funcionários e seus dependentes legais, com carências ZERO para tudo, até mesmo para partos e doenças ou lesões pré-existentes.**

**Poderão ser inclusos no contrato:** proprietário, sócios, funcionários e seus dependentes ou consanguíneos.

**Tipos de dependentes e consanguíneos (até 43 anos):** filhos, irmãos, pais, enteados, netos, cônjuges e sobrinhos até 18 anos.

### **Empresas a partir de 02 beneficiários divididas por porte**

- -Porte I: Empresas de 02 a 15 beneficiários;
- -Porte II: Empresas de 16 a 29 beneficiários;
- -Porte III: Empresas de 30 a 99 beneficiários.
- -Poderão ser inclusos no contrato: Sócios, Funcionários Celitistas e Dependentes legais

### **Documentação Necessária:**

#### **Empresa proponente:**

- -Cópia do documento de criação na Junta Comercial (Ex.: Requerimento de empresário, Contrato Social, Estatuto de Criação, etc.);
- -Cópia do CNPJ;
- -Relação da GFIP atualizada;
- -Comprovante de endereço.

#### **Beneficiários:**

- -RG e CPF ou Carteira de Habilitação;
- -Certidão de Nascimento dos menores;
- -Certidão de Casamento ou Declaração de Convívio Marital para conjuges.

## **PLANTÃO DE VENDAS**

71-3241-3757

71-99986-9102 | 71-98784-0037 | 71-99100-9208

[comercial.planosempresariais@gmail.com](mailto:comercial.planosempresariais@gmail.com)