



## Code of Conduct

Vi inom XR koncernen ställer krav på att våra medarbetare och affärspartners tar ansvar – för sig själva, för varandra och för vår miljö. Vi har därför skapat ett regelverk, vår Code of Conduct. Den ska alla i XR koncernen följa, såväl medarbetare som styrelse och ledning. Vi kommunicerar också ut vår Code of Conduct till våra kontrakterade transportörer, underleverantörer, leverantörer och övriga partners och förväntar oss att de följer den.

---

### XR:S VISION

---

*”XR ska vara den ledande leverantören av de tjänster och produkter vi erbjuder. Vi ska vara kundernas och medarbetarnas första val.”*

---

### AFFÄRSETIK OCH RÄTTVIST BETEENDE

Den viktigaste uppgiften för alla bolag i XR koncernen är att utveckla och upprätthålla en ekonomiskt sund och framgångsrik verksamhet. Vårt ansvar gäller i de miljöer där vi är verksamma samt gentemot våra medarbetare, affärspartners och samhället i stort. Med anledning av detta har vi definierat ett antal grundregler för vårt agerande:

- Vi uppfyller och bedriver verksamheterna i enlighet med gällande lagar, förordningar, myndigheters föreskrifter samt tillämpliga krav.
- Vi respekterar Förenta Nationernas Deklaration om mänskliga rättigheter och accepterar vårt ansvar att iaktta de rättigheter som gäller vårt agerande gentemot våra medarbetare och de miljöer där vi är verksamma.
- Vi har en hög grad av transparens och ärlighet i dialogen med dem som påverkas av våra verksamheter. Vi svarar på förfrågningar från utomstående och kommunicerar med berörda parter inom rimlig tid och på ett effektivt sätt samt visar ödmjukhet, förståelse och tolerans gentemot andras åsikter eller sätt att vara.



## **AFFÄRSINTEGRITET OCH KONKURRENS**

Korruption, mutor och illojala konkurrensbegränsande åtgärder snedvrider marknaderna och hindrar ekonomisk, social och demokratisk utveckling.

- Vi uppträder inte i strid mot gällande konkurrenslagstiftning.
- Vi erbjuder och accepterar, varken direkt eller indirekt, olämplig betalning, annan ersättning eller otillbörlig påverkan till någon person eller organisation i syfte att erhålla eller ge oegentliga fördelar.
- Vi redovisar alla finansiella transaktioner korrekt enligt god redovisningssed och följer tillämpliga lagar, policys och regler för redovisning.

## **INTRESSEKONFLIKTER**

Affärsbeslut ska alltid fattas utifrån XR:s bästa. Medarbetare och kontrakterade transportörer får aldrig använda sin position eller sitt inflytande för några andra syften än att främja XR:s intressen. Personliga relationer och överväganden får aldrig påverka beslutsfattandet. Detta gäller potentiella fördelar för medarbetare och kontrakterade transportörer, men även de fördelar som kan tillfalla släktingar och vänner.

## **KOMMUNIKATION**

XR strävar efter att ha en stark och varaktig relation till alla intressenter vilken bygger på ömsesidig förståelse, lojalitet och ödmjukhet. XR har IT-rutiner för att säkerställa adekvat dataskydd för våra kunder och medarbetare. Ur kommunikationshänseende ska information och IT-miljö användas utifrån arbetets ändamål och XR:s bästa. Information hanteras på ett säkert sätt för att enbart vara tillgängligt för behörig personal. Användandet av sociala medier ska hållas åtskilt mellan individ och företag så att inte egna åsikter återspeglas såsom XR:s.



## MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER, HÄLSA OCH SÄKERHET

De anställningsvillkor som erbjuds medarbetare inom XR ska minst uppfylla minimikraven i nationell lag och relevanta ILO-konventioner.

- Vi erbjuder en säker och sund arbetsmiljö genom att svara för ett riskbaserat tänkande vilket ger möjlighet att förebygga tillbud och olyckor.
- Vi anställer inga personer under 16 år.
- Vi erkänner arbetstagarans rätt att bilda eller ansluta sig till fackföreningar i enlighet med lagar och principer.
- Vi erbjuder våra medarbetare personlig utveckling och lärande.
- Vi ger individer lika möjligheter oavsett ras, hudfärg, kön, nationalitet, religion, etnisk tillhörighet eller andra särskiljande egenskaper. Vi tillåter varken diskriminering eller trakasserier.
- Vi tillämpar inte tvångsarbete, slavarbete eller andra former av ofrivilligt arbete. Vi tillåter inga förfaranden som begränsar medarbetarnas fria rörlighet.

## MILJÖHÄNSYN

XR tar ansvar för miljömässiga effekter av våra verksamheter till nytta för kommande generationer och våra intressenter.

- Vi har organisationsstrukturer, ledningssystem, policys, rutiner och utbildningsplaner för att se till att alla relevanta lagar, förordningar och normer följs.
- Vårt miljöledningssystem är ISO 14001-certifierat. Systemet är integrerat i våra huvudprocesser och affärsplaner.
- Vi tar hänsyn till bästa möjliga teknik och miljöpåverkan vid inköp samt arbetar för en effektiv resursanvändning.
- För att uppnå ständiga förbättringar involverar vi våra medarbetare och i tillämpliga fall kontrakterade transportörer och underentreprenörer i miljöledningsarbetet.

## RAPPORTERA AVVIKELSER - WHISTLEBLOWER

XR erbjuder medarbetare och andra personer som interagerar med XR på olika sätt att rapportera missförhållanden och berättigad oro så att korrekt granskning och åtgärd kan vidtas och utan att den rapporterade blir utsatt för vedergällning. Sådan rapportering sker inom XR direkt till koncernens styrelseordförande som i sin tur rapporterar till styrelsen för XR Logistik AB. Uppdaterade kontaktuppgifter för vår whistleblower-funktion återfinns på XR:s hemsida: [www.xr.nu](http://www.xr.nu)