



Budapest Főváros XXIII. kerület  
Soroksár Önkormányzatának  
**P O L G Á R M E S T E R E**  
1239 Budapest, Grassalkovich út  
162.

## KÉPVISELŐ-TESTÜLETI ELŐTERJESZTÉS

**Javaslat a II. sz. Napsugár Óvoda és konyha intézményvezetői pályázata pályázati feltételeinek meghatározására, a pályázat kiírására és véleményező bizottság létrehozására**

<b>Előterjesztő:</b>	Bese Ferenc polgármester
<b>Az előterjesztést készítette:</b>	Babócsi Beáta osztályvezető Szociális és Köznevelési Osztály
<b>Az előterjesztés előzetesen egyeztetve:</b>	
<b>Az előterjesztést megtárgyalja:</b>	Oktatási, Közművelődési, Ifjúsági és Sport Bizottság
<b>Testületi ülés időpontja:</b>	2022. február 17.
<b>Ellenjegyzők:</b>	Vittmanné Gerencsér Judit osztályvezető-helyettes Jogi és Személyügyi Osztály
<b>Jogi szempontból ellenőrizte:</b>	dr. Szabó Tibor jegyző

## ***Tisztelt Képviselő-testület!***

Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzat Képviselő-testülete a 328/2013. (VII.02.) számú határozatával döntött arról, hogy a II. sz. Napsugár Óvoda intézmény vezetésével (név) bízta meg 2013. augusztus 1. - 2018. július 31. napjáig terjedő időszakra.

Az öt évre szóló megbízás lejáratát megelőzően, a 224/2018. (VI.05.) számú határozatával a Képviselő-testület úgy döntött, hogy pályázatás nélkül, a nevelőtestület több, mint kétharmadának egyetértésével, 2018. augusztus 1. napjától 2023. július 31. napjáig a II. sz. Napsugár Óvoda vezetésével ismételten (név) bízta meg.

(név) 2022. január 7. napján kelt, Polgármester Úr és a Tisztelt Képviselő-testület részére címzett levelében kérte vezetői megbízásának visszavonását 2022. július 31. napjával (1 évvel korábban, mint ahogy kinevezése, megbízása lejár), egyidejűleg kérte közalkalmazotti jogviszonya megszüntetését. Kérését azzal indokolta, hogy 2022. júliusában betölti a 65. életévét és öregségi nyugdíjba szeretne vonulni 2022. augusztus 1. napjától.

A fentebb részletezett ok miatt, az intézményvezetői álláshely betöltése érdekében pályázati eljárás lefolytatása vált szükségessé.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 67. § (7) bekezdése értelmében a magasabb vezetői megbízásra pályázatot kell kiírni.

*Nkt. 67.§ „(7) Az intézményvezető kiválasztása – ha e törvény másképp nem rendelkezik – nyilvános pályázat útján történik. A pályázat mellőzhető, ha az intézményvezető ismételt megbízásával a fenntartó és a nevelőtestület egyetért. Egyetértés hiányában, továbbá az intézményvezető harmadik és további megbízási ciklusát megelőzően a pályázat kiírása kötelező.”*

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet (a továbbiakban Kormányrendelet) 22. § (5) bekezdése szerint:

*„Az **intézményvezetői pályázati eljárás előkészítésével összefüggő feladatokat** - ide nem értve a pályázati feltételek meghatározását - a tankerületi központ vezetője, a **köznevelési intézményt fenntartó települési önkormányzat jegyzője**, más fenntartó esetén a megbízási jogkör gyakorlójának megbízottja (a továbbiakban: pályáztató) látja el.”*

Az elfogadott pályázati kiírást a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban Kjt.) 20/A.§ (4) bekezdése értelmében a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (a továbbiakban: személyügyi központ) internetes oldalán közzé kell tenni.

*Kjt. 20/A.§ „(4) A pályázati felhívást a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (a továbbiakban: személyügyi központ) internetes oldalán kell közzétenni. Emellett a pályázati felhívást, valamint a munkáltatónál közalkalmazotti jogviszony keretében pályázat nélkül betölthető munkakört és a kinevezés feltételeit (a továbbiakban: álláshirdetés)*

*a) ha a fenntartó önkormányzat, a székhelyén,*

*b) ha a fenntartó önkormányzati társulás, a társulásban részt vevő önkormányzatok székhelyén is, továbbá*

*c) a munkáltató a székhelye és telephelye szerinti településen*

*a helyben szokásos módon köteles közzétenni. Végrehajtási jogszabály hivatalos lapban vagy egyéb módon való közzétételt is előírhat. Ebben az esetben, továbbá az a)-c) pontban foglalt*

*esetekben meg kell jelölni a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való közzétételének időpontját. A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított tizenöt napnál - a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál - rövidebb nem lehet. Álláshirdetés esetén e határidőket az a) pont alapján történő közzétételtől kell számítani.”*

A pályázat beadási határideje a személyügyi központ honlapján történő közzétételtől számított legalább 30 nap.

A pályázati felhívás kötelező tartalmi elemeit és a pályázat kezelésének előírásait a Kjt. 20/A.§ (3), (5), (7) bekezdései és a 20/B. § határozza meg.

*Kjt. 20/A. § „(3) A pályázati felhívásban meg kell jelölni:*

- a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezését,*
- b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatokat,*
- c) a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,*
- d) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá*
- e) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.”*

*Kjt. 20/A. § „(5) A pályázó - a (3) bekezdés d) pontja alapján meghatározottakon túlmenően - a pályázathoz csatolja*

- a) a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját,*
- b) arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,*
- c) a külön jogszabályban vagy a pályázatban előírt további követelmények igazolására vonatkozó okiratokat.”*

*Kjt.20/A. § „(7) A benyújtott pályázat tartalma - törvény eltérő rendelkezése hiányában - csak a pályázó beleegyezésével közölhető harmadik személlyel. Sikertelen pályázat esetén a pályázó részére a pályázati anyagot vissza kell juttatni. Amennyiben a pályázó az általa benyújtott, személyes adatokat tartalmazó adathordozót a pályázat elbírálási határidejétől számított kilencven napon belül nem veszi át, azokat meg kell semmisíteni és személyes adatait törölni kell.”*

*Kjt. „20/B.§ (1) A magasabb vezető és a vezető beosztás ellátására szóló megbízásra a 20/A. § (1) és (3)-(8) bekezdései alkalmazásával pályázatot kell kiírni. A pályázatot a megbízási jogkör gyakorlója írja ki.*

*(2) A pályázatban meg kell jelölni, hogy a magasabb vezető, illetve a vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.*

*(3) Ha e törvény alapján a magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátásához pályázatot kell kiírni, a pályázatban meg kell jelölni a közalkalmazott által betöltendő munkakört is.*

*(4) Ha a magasabb vezető, illetve a vezető beosztással történő megbízáshoz közalkalmazotti jogviszony létesítése is szükséges - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör a megbízási jogkör gyakorlóját illeti meg.*

*(5) A magasabb vezető és a vezető beosztás ellátása - a munkáltató vezetője kivételével - pályázat kiírása nélkül is betölthető*

*a) a 20/A. § (2) bekezdésének a)-b) pontja szerinti esetben, továbbá*

b) ha a közalkalmazott az erre vonatkozó megbízást megelőzően legalább egy éve közalkalmazotti jogviszonyban áll a munkáltatóval.”

Nevelési oktatási intézmény vezetőjének megbízására vonatkozóan a Nkt. 67. § (1) bekezdése és a (7)-(8) bekezdése további feltételeket ír elő:

67.§ „(1) Nevelési-oktatási intézményben intézményvezetői megbízás felsőfokú végzettséggel, pedagógus szakképzettséggel rendelkező és a Kormány rendeletében meghatározott egyéb feltételnek megfelelő személynek adható.”

„(7) Az intézményvezető kiválasztása - ha e törvény másképp nem rendelkezik - nyilvános pályázat útján történik. A pályázat mellőzhető, ha az intézményvezető ismételt megbízásával a fenntartó és a nevelőtestület egyetért. Egyetértés hiányában, továbbá az intézményvezető harmadik és további megbízási ciklusát megelőzően a pályázat kiírása kötelező.

(8) Az intézményvezetői megbízásra benyújtott pályázat részét képező vezetési program közérdekből nyilvános adat, amelyet a köznevelési intézmény honlapján, annak hiányában a helyben szokásos módon nyilvánosságra kell hozni.”

A köznevelési intézmény vezetőjének megbízásával kapcsolatban további feltételeket határoz meg a következő Nkt. rendelkezés:

68. §

...

(4) \* Ha jogszabályi előírás vagy a munkáltató döntése alapján a köznevelési intézmény vezetőjének megbízása, munkaszerződése határozott időre szól, és a határozott idő alapján a megbízás vagy a munkaszerződés utolsó napja nem a **július 1-jétől augusztus 15-ig** terjedő időszakra esne, a megbízás, a munkaszerződés lejártának időpontját akkor is erre az időszakra kell meghatározni, ha az a jogszabályi előírás vagy munkáltatói döntés alapján meghatározott határidő végénél legfeljebb hat hónappal korábban vagy később járna le.

A pályázati határidő lejártát követő 21 napon belül a pályázókat - Kjt. 20/A.§ (6) bekezdése értelmében – a Képviselő-testület által megbízott háromtagú szakértelemmel rendelkező bizottság meghallgatja, és véleményét írásba foglalja.

Kjt. „20/A.§ (6) Jogszabály eltérő rendelkezése hiányában magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a **kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg**, melynek nem lehet tagja - a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével - a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő

a) hatvan napon belül, vagy

b) első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja,

dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról. Egyebekben a pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg.”

A pályázók véleményező bizottság által tartandó meghallgatására a Pedagógusok Szakszervezete Budapest XXIII. kerületi Szervezete helyi képviselője is meghívást kap, tekintve, hogy a szakszervezet reprezentativitása a Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzat Területi Reprezentativitást Megállapító Bizottsága 4/2021. (VIII.30.) számú határozatával megállapításra került.

A személyügyi központ honlapján megjelenő pályázati felhívás a mellékletben megadott tartalommal megegyezik.

A Kjt. 23.§ (3) bekezdése és a Kormányrendelet 22. § (1) bekezdése szerint a magasabb vezetői megbízás legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre adható.

*Kjt. „23. § (3) A magasabb vezetői, valamint a vezetői megbízás jogszabályban megjelölt, legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre szól.”*

*Kormányrendelet „22. § (1) A 21. §-ban rögzített magasabb vezetői, vezetői megbízást az év során bármikor, öt évre kell adni. A határozott idő lejártát követően a közalkalmazott - az Nkt. 67. § (7) bekezdésében foglalt kivétellel - az e §-ban meghatározott eljárás lefolytatásával ismételtén megbízható magasabb vezetői, vezetői feladat ellátásával.”*

A Képviselő-testület Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 10/2021. (III. 25.) önkormányzati rendelet 125/A. §-a szerint az Oktatási, Közművelődési, Ifjúsági és Sport Bizottság feladata:

*„125/A. § Az oktatási-nevelési, kulturális és közművelődési intézményvezetői pályázatok pályázati feltételei meghatározására vonatkozó előterjesztés az Oktatási, Közművelődési, Ifjúsági és Sport Bizottság állásfoglalását követően nyújthatók be a képviselő-testület felé.”*

Tájékoztatom a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a határozati javaslatban szereplő „jelen határozat melléklete” alatt jelen előterjesztés mellékletét kell érteni.

Fentiek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testülettől a szükséges döntések meghozatalát.

### **Határozati javaslatok:**

#### **1.**

**Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzat Képviselő-testületének ..../2022. (II. 17.) határozata a II sz. Napsugár Óvoda és konyha intézményvezetői álláshelyére vonatkozó pályázat pályázati feltételeinek meghatározásáról, valamint a pályázat kiírásáról**

A Képviselő-testület úgy dönt, hogy

- I. pályázatot ír ki a II. sz. Napsugár Óvoda és konyha intézményvezetői álláshelyére 2022. augusztus 1-től 2027. július 31-ig. A pályázati feltételeket a jelen határozat mellékletében foglaltak szerint határozza meg.
- II. felkéri a jegyzőt, hogy a jelen határozat mellékletében meghatározott tartalommal gondoskodjon a pályázat kiírásáról és előkészítéséről.  
Határidő: 2022. február 28.,  
Felelős: dr. Szabó Tibor jegyző

#### **2.**

**Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzat Képviselő-testületének .../2022. (II. 17.) határozata véleményező bizottság létrehozásáról az II. sz. Napsugár Óvoda és konyha intézményvezetői pályázatainak véleményezésére**

A Képviselő-testület úgy dönt, hogy

- I. az II. sz. Napsugár Óvoda és konyha intézményvezetői pályázatainak véleményezésére, a *betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező* (név) óvodavezetőt (III. sz. Összevont Óvoda), (név) óvodavezetőt (I. sz. Összevont Óvoda) és (név) tagóvoda vezetőt (I. sz. Összevont Óvoda, Rézöntő utcai tagóvoda) kéri fel, egyúttal amennyiben a nevezettek elfogadják jelen felkérést, akkor velük alakítja meg a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv. 20/A. § (6) bekezdése szerinti véleményező bizottságot.
- II. felkéri a jegyzőt, hogy gondoskodjon az érintettek értesítéséről.  
Határidő: 2022. február 28.  
Felelős: dr. Szabó Tibor jegyző

Budapest, 2022. január 25.

**Babócsi Beáta**  
osztályvezető  
előterjesztés készítője

**Bese Ferenc**  
polgármester  
előterjesztő

Melléklet: Pályázati kiírás