



Budapest Főváros XXIII. kerület  
Soroksár Önkormányzatának  
POLGÁRMESTERE

1239 Budapest, Grassalkovich út 162.

## KÉPVISELŐ-TESTÜLETI ELŐTERJESZTÉS

### javaslat a felügyelő bizottsági tagok részére tiszteletdíj megállapítására és új Javadalmazási Szabályzat elfogadására

<b>Előterjesztő:</b>	Bese Ferenc polgármester
<b>Az előterjesztést készítette:</b>	dr. Göndör-Kökény Katalin osztályvezető-helyettes Jogi és Személyügyi Osztály  dr. Köteles Anna jogász Jogi és Személyügyi Osztály
<b>Az előterjesztés egyeztetve:</b>	Polonkai Zoltánné osztályvezető
<b>Az előterjesztést megtárgyalja:</b>	Oktatási, Közművelődési, Ifjúsági és Sport Bizottság Szociális és Egészségügyi Bizottság Jogi és Ügyrendi Bizottság
<b>Testületi ülés időpontja:</b>	2021. december 07.
<b>Ellenjegyzők:</b>	Vittmanné Gerencsér Judit osztályvezető-helyettes Polgármesteri Kabinet
<b>Jogi szempontból ellenőrizte:</b>	dr. Szabó Tibor jegyző

## Tisztelt Képviselő-testület!

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény a legfőbb szerv feladat- és hatásköréről szóló 3:109. §-a alapján, valamint a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdése szerint: a köztulajdonban álló gazdasági társaság legfőbb szerve e törvény és más jogszabályok keretei között köteles szabályzatot alkotni a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint az Mt. 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről. A szabályzatot az elfogadásától számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni.

A Képviselő-testület a jelenleg alkalmazott Javadalmazási Szabályzatot 2017. március 14. napján megtartott ülésén 106/2017. (III.14.) határozatával fogadta el, melynek elfogadása óta eltelt csaknem öt esztendő, emiatt időszerűvé vált egy új Javadalmazási Szabályzat megalkotása.

Javaslom, hogy 2022. évtől a társaságok Felügyelő Bizottságainak tagjai (összesen 12 fő) havi rendszerességgel tiszteletdíjban részesülhessenek. Javaslom továbbá, hogy a tiszteletdíj összegét az új Javadalmazási Szabályzat tervezete III. (Részletes rendelkezések) 3. pontjának 3.2 alpontja szerint a Társaságok legfőbb szerve külön határozatban állapítsa meg

A tiszteletdíj mértékére a képviselői tiszteletdíj 45%-ának megfelelő összegben (jelenleg bruttó: 86.963 Ft/fő/hó, kerekítve: 87.000 Ft) teszek javaslatot.

A fentiek figyelembe vételével kérem a Tisztelt Képviselő-testülettől döntésének meghozatalát, az előterjesztés 1. számú mellékleteként csatolt Javadalmazási Szabályzat – mely elfogadása esetén a vonatkozó határozat mellékletét képezi majd – elfogadását (1. határozati javaslat), valamint a Felügyelő Bizottságok tagjait megillető tiszteletdíj összegének meghatározását (2. sz. határozati javaslat).

### Határozati javaslatok:

#### 1.

**Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzata Képviselő-testületének ...../2021.(XII.07.) határozata a Budapest Főváros XXIII. kerület Önkormányzatának tulajdonában álló, és egyben a 2009. évi CXXII. törvény hatálya alá tartozó gazdasági társaságok vezető tisztségviselőinek, felügyelőbizottsági tagjainak és vezető állású munkavállalóinak javadalmazási rendszeréről szóló Javadalmazási Szabályzat elfogadásáról**

A Képviselő-testület úgy dönt, hogy

- I. a Budapest Főváros XXIII. kerület Önkormányzatának tulajdonában álló, és egyben a 2009. évi CXXII. törvény hatálya alá tartozó gazdasági társaságok vezető tisztségviselőinek, felügyelőbizottsági tagjainak és vezető állású munkavállalóinak javadalmazási rendszeréről szóló Javadalmazási Szabályzatot a jelen határozat

melléklete szerinti tartalommal elfogadja, egyben felkéri a Polgármestert annak aláírására.

- II. felkéri a Polgármestert, hogy az érintett gazdasági társaságok vezető tisztségviselői útján gondoskodjon a Javadalmazási Szabályzatnak a Fővárosi Törvényszékhez történő benyújtásáról.

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** Bese Ferenc polgármester

## 2.

### **Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzata Képviselő-testületének ...../2021.(XII.07.) határozata a Budapest Főváros XXIII. kerület Önkormányzatának tulajdonában álló, és egyben a 2009. évi CXXII. törvény hatálya alá tartozó gazdasági társaságok Felügyelő Bizottsági tagjai részére tiszteletdíj megállapításáról**

A Képviselő-testület úgy dönt, hogy

I. a Budapest Főváros XXIII. kerület Önkormányzatának tulajdonában álló, és egyben a 2009. évi CXXII. törvény hatálya alá tartozó gazdasági társaságok vezető tisztségviselőinek, felügyelőbizottsági tagjainak és vezető állású munkavállalóinak javadalmazási rendszeréről szóló Javadalmazási Szabályzat III. 3. pontjának 3.2. alpontja alapján a Budapest Főváros XXIII. kerület Önkormányzatának tulajdonában álló, és egyben a 2009. évi CXXII. törvény hatálya alá tartozó gazdasági társaságok Felügyelő Bizottsági tagjai részére 2022. január 1-jétől tiszteletdíjat állapít meg, amelynek havi mértéke 87.000 Ft.

II. felkéri a Polgármestert, hogy gazdasági társaságok ügyvezetőit értesítse a díjazás megállapításáról.

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** Bese Ferenc polgármester

Az előterjesztést a Képviselő-testület saját hatáskörben döntési joggal tárgyalja. A határozati javaslat elfogadásához egyszerű többség szükséges.

Budapest, 2021. november 22.

dr. Göndör-Kökény Katalin dr. Köteles Anna  
osztályvezető-helyettes jogász  
előterjesztés készítői

Bese Ferenc  
polgármester  
előterjesztő

Melléklet:

1. számú melléklet - Javadalmazási Szabályzat
2. számú melléklet- Egyeztető lap

## Javadalmazási Szabályzat

*a Budapest Főváros XXIII. kerület Önkormányzatának tulajdonában álló, és egyben a 2009. évi CXXII. törvény hatálya alá gazdasági társaságok vezető tisztségviselőinek, felügyelőbizottsági tagjainak és vezető állású munkavállalóinak javadalmazási rendszeréről*

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Takarékos törvény) 5. § (3) bekezdésében előírt kötelezettségek teljesítése és végrehajtása érdekében Budapest Főváros XXIII. kerület Önkormányzata, mint egyszemélyi alapító-tulajdonos, a Takarékos törvény 1. § a) pontja szerint tulajdonában álló korlátolt felelősségű társaságok legfőbb szerve, az alábbi Javadalmazási Szabályzatot (a továbbiakban: Szabályzat) alkotja.

### I. Általános rendelkezések

1. A Szabályzat egységes szabályokat fogalmaz meg az önkormányzat kizárólagos tulajdonában álló valamennyi gazdasági társaság (a továbbiakban: Társaságok) vonatkozásában.
2. A Szabályzat elfogadása alapítói határozatnak minősül.
3. A Szabályzatot az elfogadástól számított 30 napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni.
4. Az Önkormányzat nevében a tulajdonosi jogkör gyakorlója fenntartja az ellenőrzési jogot jelen Szabályzatban foglaltak betartásának ellenőrzésére.
5. A javadalmazás során minden esetben figyelembe kell venni a társaság érdekeit. A javadalmazás nem befolyásolhatja károsan a társaság gazdálkodását, kiegyensúlyozott működését.
6. A javadalmazás főbb elvei:
  - a. arányosság (társaságon belüli egyéb munkavállalókkal, felelősséggel, hatékonysággal, eredményességgel, célhoz kötött teljesítménnyel, inflációval, versenytársakhoz viszonyítottan),
  - b. áttekinthetőség,
  - c. fokozatosság.
7. Azon javadalmazási ügyekben, amelyekre a Szabályzat kifejezett rendelkezést, szabályozást nem tartalmaz, a mindenkorli jogszabályi rendelkezések figyelembevételével a munkáltatói jogkör gyakorlója dönt.

## II.

### A Szabályzat hatálya

1. A Szabályzat személyi hatálya a Szabályzat hatálybalépésekor és azt követően a Társaságok vezető tisztségviselőire, felügyelőbizottsági tagjaira és a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. §-ának hatálya alá eső vezető tisztségviselőkre (a továbbiakban: Vezetők) és a vezető tisztségviselőnek nem minősülő vezető állású munkavállalókra terjed ki.
2. A Szabályzat tárgyi hatálya kiterjed a javadalmazásra, a teljesítményösztönző fizetési feltételekre, a költségtérítés szabályozására, a béren kívüli és egyéb juttatások feltételeire, továbbá a jogviszony megszűnése esetén biztosított juttatásokra.

## III.

### Részletes rendelkezések

#### 1. Vezető tisztségviselőkre (Vezetők) vonatkozó szabályok

- 1.1. A Vezetők munkájukért havi rendszerességgel munkaviszony alapján személyi alpbér illeti meg, amelynek mértékét a Társaságok legfőbb szerve külön határozatban állapítja meg.
- 1.2. A Vezetők díjazásának módját és mértékét tételesen minden esetben a munkaszerződés tartalmazza.
- 1.3. A személyi juttatáson, valamint a munkaviszonyával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén felül a Vezetők más javadalmazásra nem jogosultak.
- 1.4. A Vezetők részére a tisztség betöltésére vonatkozó jogviszony megszüntetése esetén a felmondási idő, a végkielégítés és határozott időtartamú jogviszony esetén a járandóságok tekintetében az Mt. vonatkozó rendelkezései az irányadóak azzal, hogy nem jogosult végkielégítésre, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka – ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot – a vezető tisztségviselő képességeivel vagy munkaviszonyával kapcsolatos magatartásával összefügg. Az Mt.-ben foglaltakon túl juttatás nem biztosítható.
- 1.5. A Vezetők munkaszerződésük állandó (standard) részeként jogosultak lehetnek:
  - a. mobiltelefon használatával kapcsolatosan költségtérítésre,  
Amennyiben a munkakörükkel összefüggésben ezen költségtérítésben részesülnek, a munkaszerződés megkötéséről rendelkező határozatnak - az egyéb feltételek felsorolása mellett - tartalmaznia kell a költségtérítés maximális Ft/hó mértékét is, amelynek fedezetét az érintett Társaság bértömege biztosítja.
  - b. saját tulajdonú gépjármű használatával kapcsolatos költségtérítésre.

Amennyiben a munkakörükkel összefüggésben ezen költségtérítésben részesülnek, a munkaszerződés megkötéséről rendelkező határozatnak - az egyéb feltételek felsorolása mellett - tartalmaznia kell a költségtérítésben részesített gépjármű-használat maximális km/hó mértékét is, amelynek fedezetét az érintett Társaság bértömege biztosítja.

- 1.6 A Vezetők a hatályos Szja. törvény, illetve az érintett Társaság cafeteria szabályzata szerint meghatározott mértékben jogosultak béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő juttatásokra, az érintett Társaság bértömegének terhére.
- 1.7 A Vezetők felett a legfőbb szerv kizárólagos hatáskörébe tartozik a munkáltatói jogkörök gyakorlása, kivéve, ha jogszabály - és amennyiben az eltérést jogszabály megengedi -, az érintett Társaság Alapító Okirata vagy a legfőbb szervének határozata ettől eltérően rendelkezik.
- 1.8 Vezető munkaviszonyának megszüntetése esetén, továbbá végkielégítés tekintetében az Mt. vonatkozó rendelkezései az irányadóak, azzal, hogy nem jogosult végkielégítésre, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka – ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot – a vezető tisztségviselő képességeivel vagy munkaviszonyával kapcsolatos magatartásával összefügg.

## **2. Az Mt. 208. §-ának hatálya alá tartozó vezető tisztségviselőnek nem minősülő vezető állású munkavállalókra vonatkozó szabályok**

- 2.1 A vezető állású munkavállalók személyi alaphérét, a vezető tisztségviselő állapítja meg.
- 2.2 A vezető állású munkavállalók felett a munkáltatói jogkört az érintett Társaság vezető tisztségviselője gyakorolja.
- 2.3 A vezető állású munkavállalók jogviszonyára az Mt. rendelkezései az irányadóak.
- 2.4 A vezető állású munkavállalók a hatályos Szja. törvény, illetve az érintett Társaság cafeteria szabályzata szerint meghatározott mértékben jogosultak béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő juttatásokra, az érintett Társaság bértömegének terhére.
- 2.5 A vezető állású munkavállalók számára biztosítható a munkavégzéshez szükséges mobiltelefon, melynek használatával kapcsolatos költségek megtérítésére a társaság belső szabályzatában foglaltak az irányadóak.

## **3. Felügyelőbizottsági tagokra vonatkozó szabályok**

- 3.1. Az egyes Társaságoknál 3 természetes személyből álló felügyelőbizottság működik, amelynek tagjait a Képviselő-testület határozott időre választja.

- 3.2. A felügyelőbizottságok tagjai munkájukért havi rendszerességgel tiszteletdíjban részesülnek, amelynek összegét a Társaságok legfőbb szerve külön határozatban állapítja meg. E díjazáson kívül a felügyelőbizottságok tagjai – az igazolt, megbízatásukkal összefüggésben felmerült költségeiknek megtérítésén kívül – más javadalmazásra nem jogosultak.
- 3.3. A felügyelőbizottság elnökének, illetve a felügyelőbizottság többi tagja esetében a díjazás megállapításánál figyelemmel kell lenni a Takarékos törvény 6.§ (2) bekezdésében foglaltakra, miszerint az elnök díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, illetve felügyelőbizottság többi tagja esetében mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát.
- 3.4. Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelőbizottsági megbízatás után részesülhet javadalmazásban.
- 3.5. A felügyelőbizottsági tagok megbízatásának megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

#### **IV. Záró Rendelkezések**

- 4.1. Jelen Szabályzat 2022. január 1-jén lép hatályba és rendelkezéseit a Szabályzat elfogadása előtt megkötött munkaszerződésekre is alkalmazni kell, egyúttal a 2017. március 15. naptól alkalmazott Javadalmazási Szabályzat hatályát veszti.
- 4.2. A Szabályzat visszavonásig érvényes.

Budapest, 2021. \*\*\*

Bese Ferenc  
polgármester

**Egyeztető lap**

a „**Javaslat a felügyelő bizottsági tagok részére tiszteletdíj megállapítására és új Javadalmazási Szabályzat elfogadására**”  
című Képviselő-testületi előterjesztéshez

1. Az előterjesztés egyeztetve: Polonkai Zoltánné osztályvezető, Pénzügyi Osztály

Észrevétel/javaslat: Javaslatom beépítésre került.

Budapest, 2021. november....

.....

aláírás