POLIZEIAKADEMIE
NIEDERSACHSEN

HORIZONTE

Qualifikation von Frauen für höheres Management

DNLA Jahreskongress 2026

POLIZEIAKADEMIE NIEDERSACHSEN

Programmziele

HORIZONTE
Qualifikation von Frauen für höheres Management

KI-generiertes Bild

POLIZEIAKADEMIE NIEDERSACHSEN

Konzeptionelle Grundlagen

HORIZONTE
Qualifikation von Frauen für höheres Management

Personalführung

Das zielorientierte Einwirken auf Menschen zur sachgerechten Aufgabenerfüllung

Kompetenzen:

- Rollenklarheit als FK
- Mitarbeiterführung
- Teamleitung und -entwicklung
- Kommunik. Fähigkeiten
- Konfliktfähigkeit
- Empathie

Managen

Organisationsführung = Planung, Struktur und Steuerung
Strategisches Ziel in der Organisation soll erreicht werden

Kompetenzen:

- Organisationskompetenz
- Steuerungskompetenz
- Qualitätsmanagement
- Projektmanagement
- Verhandlungsgeschick
- Überzeugungskraft

Leiten

Hierarchisch verliehene Positionsautorität
Strategische Vorgaben
Prozessverantwortung
Vertretung nach außen
Verantwortlichkeit für Gesamtentwicklung der Organisation

Kompetenzen:

- Strategisches Denken
- Politisches Gespür
- Repräsentationsfähigkeit nach außen und nach innen
- Überzeugungsfähigkeit
- Rhetorische Qualitäten
- Organisationsverständnis

POLIZEIAKADEMIE NIEDERSACHSEN

HORIZONTE
Qualifikation von Frauen für höheres Management

Konzeptionelle Grundlagen

POLIZEIAKADEMIE NIEDERSACHSEN

Konzeptionelle Grundlagen

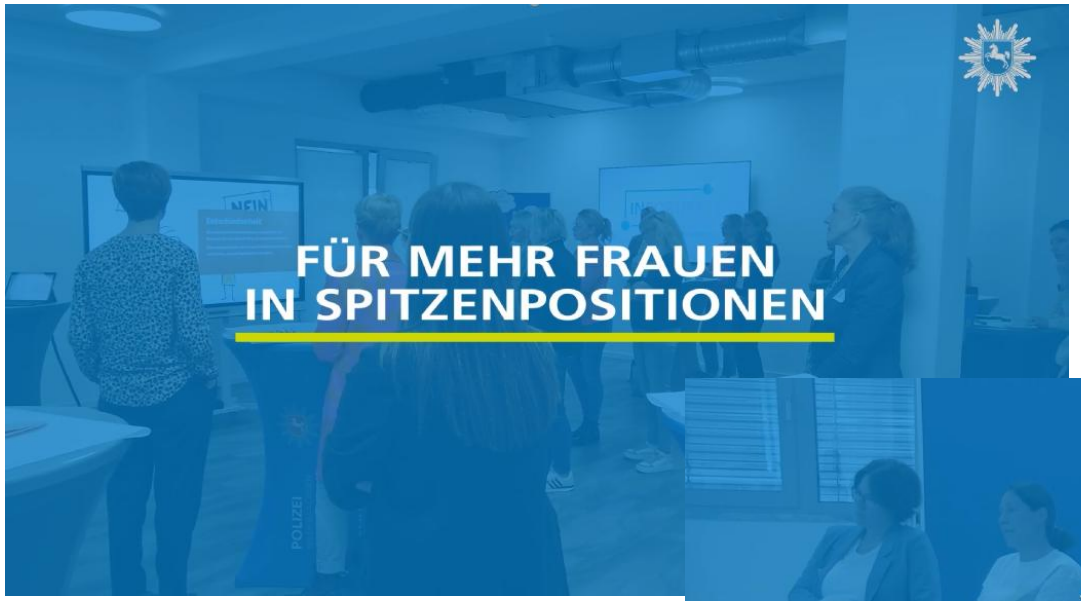
HORIZONTE
Qualifikation von Frauen für höheres Management

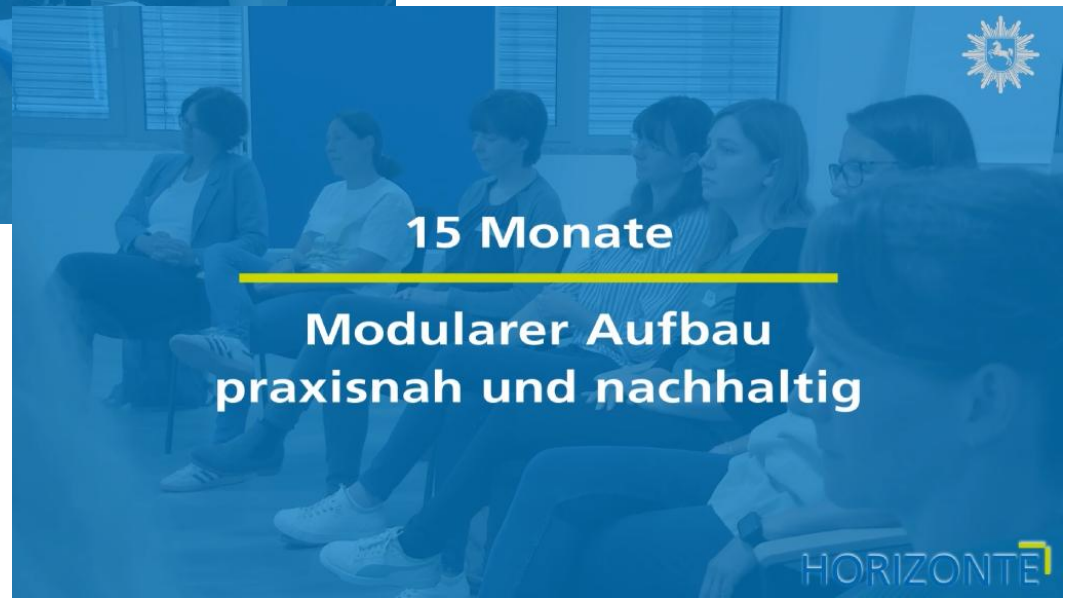
- **Forschungsprojekt „Aufstiegskompetenz von Frauen – Entwicklungspotentiale und Hindernisse“** (Universitäten Leipzig und Hamburg, 2009-2011)
- **Blockierende Sozialisationsprogramme verändern**
- **Strategische Karriereplanung und -entwicklung**

POLIZEIAKADEMIE
NIEDERSACHSEN

HORIZONTE

Qualifikation von Frauen für höheres Management





POLIZEIAKADEMIE NIEDERSACHSEN

Programmablauf

HORIZONTE
Qualifikation von Frauen für höheres Management

PROGRAMM

- Auftaktveranstaltung mit Workshop
- Aufstiegskompetenz von Frauen (digital)
- Kompetenzmessverfahren DNLA
- Netzwerkveranstaltungen
- Kompetenzmessverfahren DNLA
- Abschlussveranstaltung

MODULE

- Aufstiegskompetenz
- Einführung in das strategische Management
- Aufstiegsstrategie I
- Training aktive Handlungskompetenz
- Mikropolitik und Macht
- Gesundes Selbstmanagement und Stressbewältigung
- Aufstiegspersönlichkeit und –Rhetorik
- Aufstiegsstrategie II
- Volition

TRANSFER

- Beratung und Austausch mit Strategischen Berater*innen
- Transferaufgaben zwischen den einzelnen Modulen
- Umsetzung eines strategischen Vorhabens/Konzeptionierung und Durchführung einer Netzwerkveranstaltung mit begleitender kollegialer Beratung/Gruppencoachings

POLIZEIAKADEMIE NIEDERSACHSEN

Kooperationspartner*innen

HORIZONTE
Qualifikation von Frauen für höheres Management

POLIZEIAKADEMIE NIEDERSACHSEN

Kontakt

HORIZONTE
Qualifikation von Frauen für höheres Management

Geschäftsstelle HORIZONTE
Polizeiakademie Niedersachsen

Gimter Straße 10
34346 Hann. Münden

HORIZONTE Programmleitung Debora Gillessen
HORIZONTE Geschäftsführung Sabrina Lieberum
HORIZONTE Geschäftsstelle Kerstin Osterhage

Tel. 05021 844-1453
Tel. 05021 844-1456 o. 01511-6374002
Tel. 05021-844-1414

horizonte-nds@pa.polizei.niedersachsen.de