

Die Peters Development GmbH wächst - und sucht ab sofort qualifizierte Verstärkung für den Personalbereich.

**Sie verantworten Personalprozesse eigenständig, begleiten HR-Projekte und sind Ansprechpartnerin für Mitarbeitende, Führungskräfte sowie externe Partner? Dann sind Sie bei uns genau richtig.**

### **Stellenbeschreibung:**

#### **• HR Manager (m/w/d)**

#### **Ihr Aufgabenbereich:**

- Mit Gesamtverantwortung für die strategische und operative Personalarbeit entlang des gesamten Mitarbeiterzyklus (Recruiting, Onboarding, Personalentwicklung, Employee Relations, Offboarding)
- Entwicklung und Umsetzung von HR-Strategien, Personalrichtlinien sowie Employer Branding-Maßnahmen
- Steuerung und Weiterentwicklung des Recruiting-Prozesses für Fach- und Führungskräfte inkl. Stellenausschreibungen, Bewerbermanagement und Interviews
- Beratung und Unterstützung der Geschäftsführung sowie der Führungskräfte in allen personalrelevanten Fragestellungen
- Aufbau, Pflege und Optimierung von HR-Prozessen, Tools und HR-Systemen
- Umsetzung von Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung, Talententwicklung und Performance Management
- Verantwortung für das Vertragsmanagement inkl. Erstellung von Arbeitsverträgen, Vertragsänderungen und Zeugnissen
- Pflege der Personalstammdaten sowie Organisation von Zeit- und Abwesenheitsmanagement
- Vorbereitung und Koordination der Lohn- und Gehaltsabrechnung in Zusammenarbeit mit externen Dienstleistern
- Sicherstellung der Einhaltung arbeits-, sozialversicherungs- und datenschutzrechtlicher Vorgaben
- Erstellung von HR-Reportings, Kennzahlen und Auswertungen für die Geschäftsführung

#### **Das bringen Sie mit:**

- Abgeschlossenes Studium in Personalmanagement, Betriebswirtschaft, Wirtschaftspsychologie oder vergleichbar

- Mehrjährige Erfahrung im HR-Management, idealerweise in Projektentwicklung oder Immobilienbranche
- Fundierte Kenntnisse im Recruiting, Arbeitsrecht, Personalentwicklung und HR-Tools
- Analytisches Denken, Organisationstalent, Eigeninitiative und Hands-on-Mentalität
- Kommunikationsstärke, Teamfähigkeit und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Fundierte Kenntnisse im Arbeitsrecht, Recruiting, Personalentwicklung und HR-Tools
- Kommunikationsstärke und die Fähigkeit, Teams zu motivieren und zu entwickeln
- Analytisches Denken, strategische Planungskompetenz und strukturierte, lösungsorientierte Arbeitsweise
- Sicherer Umgang mit MS Office, HR-Software und digitalen Tools
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

### Das bieten wir:

- Unbefristeter Arbeitsvertrag mit langfristiger Perspektive in einem etablierten Unternehmen
- Individuelle fachliche und persönliche Weiterbildungsangebote zur Unterstützung Ihrer beruflichen Entwicklung
- Zentrales Büro mit modern und ergonomisch ausgestatteten Arbeitsplätzen sowie Dachterrasse mit Blick über Hamburg
- Attraktive Corporate Benefits, u. a. Mitarbeiterkantine mit subventioniertem Lunch, HVV-Jobticket, BMW-Poolcars, Firmenfitness und weitere Vorteile
- Sehr gute ÖPNV-Anbindung – nur 5 Minuten fußläufig vom Bahnhof Dammtor
- Kurze Entscheidungswege und direkte Zusammenarbeit mit Geschäftsführung und Projektleitung
- Ein kollegiales, erfahrenes Team, offene Kommunikation und ein angenehmes Arbeitsumfeld
- Regelmäßige Mitarbeiterveranstaltungen sowie Kultur- und Sportevents
- Ein spannendes, herausforderndes Umfeld und Aufgabengebiet in der Immobilienprojektentwicklung (Neubau).