проект

РІШЕННЯ

Про тлумачення і
запис в трудову
книжку

Статтею 124 Конституції України встановлено, що судові рішення ухвалюються іменем України і є обов'язковими до виконання на всій території України.

Відповідно до ст. 235 КЗпП рішення про поновлення на роботі незаконно звільненого працівника підлягає негайному виконанню. Термін виконання рішення повинен міститися прямо в судовому рішенні, в якому буде зазначена саме фраза «підлягає негайному виконанню».

Це означає, що роботодавець може добровільно виконати судове рішення, не очікуючи після винесення рішення судом звернення працівника щодо поновлення на посаді до роботодавця або до державної виконавчої служби.

З викладеного вище відділу кадрової роботи апарату Южноукраїнської міської ради та її виконавчого комітету керуватись наступним –

Поновлення на роботі міського голови за Рішенням Миколаївського окружного адміністративного суду №814/1558/18 від 21.02.2019 року., його Ухвали (скорочене рішення) «… підлягає негайному виконанню» здійснюється запис в його в трудовій книжці:

1. Поновлений на роботі згідно рішення Суду.

При набранні Рішенням законної сили в трудовій книжці записують:

2. Запис № (попередній про звільнення) вважати не дійсним.
3. Вся деталізація щодо таких записів у відділі кадрової роботи відома.

Міський голова В.К. Пароконний