

|  |
| --- |
| **МИКОЛАЇВСЬКА ОБЛАСТЬ**  **ЮЖНОУКРАЇНСЬКИЙ МІСЬКИЙ ГОЛОВА**  **РОЗПОРЯДЖЕННЯ** |

від «\_\_14\_\_» \_\_03\_\_\_ 2024 № \_67-р\_

|  |
| --- |
| Про створення спеціальної комісії для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників на території Южноукраїнської міської територіальної громади, положення про неї |

Керуючись ч.2, п.п. 19, 20 ч. 4 ст. 42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», відповідно до ч.1 ст.48 Закону України «Про зайнятість населення» від 05.07.2012 року № 5067-VІ, постанови Кабінету Міністрів України від 22.04.2013 року №305 «Про затвердження Порядку утворення спеціальних комісій для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників», враховуючи інформацію начальника Южноукраїнського відділу Вознесенської філії Миколаївського обласного центру зайнятості Ольги РЕТЮНСЬКИХ про заплановане масове вивільнення працівників, з метою розроблення комплексу заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників, мінімізації негативних наслідків вивільнення:

1. Створити спеціальну комісію для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників на території Южноукраїнської міської територіальної громади та затвердити її склад (далі – Комісія) (додається).

2. Затвердити Положення про роботу спеціальної комісії для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників на території Южноукраїнської міської територіальної громади (додаток).

3. Рекомендувати Южноукраїнському відділу Вознесенської філії Миколаївського обласного центру зайнятості (РЕТЮНСЬКИХ):

3.1. Проводити постійний аналіз інформації про заплановане вивільнення працівників у зв’язку зі змінами в організації виробництва і праці, що подається роботодавцями відповідно до пункту 4 частини третьої статті 50 Закону України «Про зайнятість населення», вивчати причини вивільнення працівників, можливість працевлаштування або інші напрями сприяння їх зайнятості.

3.2. За результатами проведеного аналізу інформувати виконавчий комітет Южноукраїнської міської ради про загрозу масового вивільнення працівників для визначення стану вивільнення.

3.3. У разі масового вивільнення працівників з ініціативи роботодавця, передбаченого частиною першою статті 48 Закону України «Про зайнятість населення» та з метою оперативного реагування на обставини, що можуть призвести до масового вивільнення, вживати відповідні заходи оперативного реагування та належної організації надання послуг громадянам, які вивільнюються або щодо яких виникає така загроза, та роботодавцям.

4. Доручити комісії:

4.1. Розробляти комплекс заходів для підприємств, на яких передбачається масове вивільнення працівників, спрямованих на зменшення чисельності вивільнюваних працівників.

5. Визнати таким, що втратило чинність розпорядження міського голови від 14.05.2019 № 89-р «Про створення спеціальної комісії для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників в місті Южноукраїнську, положення про неї».

6. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради Марію ДРОЗДОВУ.

Секретар міської ради Денис КРАВЧЕНКО

ГЕХАД Ельвіра

5-50-56

Додаток

до розрядження міського голови

від «\_14\_»\_03\_2024 №\_67-р\_

Склад спеціальної комісії

для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення на території Южноукраїнської міської територіальної громади

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Голова спеціальної комісії: | | |
| ДРОЗДОВА Марія Борисівна | - | заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради |
| Заступник голови спеціальної комісії: | | |
| ГЕХАД Ельвіра Есендуллахівна | - | начальник управління соціального захисту населення Южноукраїнської міської ради |
| Секретар спеціальної комісії: | | |
| ОНИЩЕНКО Наталя Володимирівна | - | головний спеціаліст відділу з питань праці та сім’ї управління соціального захисту населення Южноукраїнської міської ради |
| Члени спеціальної комісії: | | |
| ДРАЧУК Валентина Василівна | - | головний державний інспектор відділу з питань праці управління інспекційної діяльності у Миколаївській області Південного міжрегіонального управління Держпраці  (за погодженням); |
| ЗІДРАШКО Сніжана Миколаївна | - | головний спеціаліст відділу економіки управління економічного розвитку Южноукраїнської міської ради; |
| МАЙСТРЕНКО Світлана Іванівна | - | голова Южноукраїнської міської організації профспілки працівників освіти і науки України  (за погодженням); |
| ОСАДЧУК Ольга Олександрівна | - | головний спеціаліст відділу дошкільної, середньої та позашкільної освіти управління освіти Южноукраїнської міської ради імені Бориса Грінченка; |
| РЕТЮНСЬКИХ Ольга Сергіївна | - | начальник Южноукраїнського відділу Вознесенської філії Миколаївського обласного центру зайнятості  (за погодженням); |
| ТРУНОВА Лілія Іванівна | - | головний спеціаліст відділу забезпечення наповнення бюджету фінансово-економічного управління Головного управління Пенсійного фонду України (за погодженням); |
| ШЕРЕМЕТ Світлана Миколаївна | - | начальник Южноукраїнської державної податкової інспекції Головного управління ДПС у Миколаївській області  (за погодженням). |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Додаток

до розпорядження міського голови

від « \_14\_»\_\_03\_\_\_2024 № \_67-р\_

ПОЛОЖЕННЯ

про роботу спеціальної комісії для вжиття заходів щодо запобігання

різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників

1. Це положення визначає порядок організації та діяльності комісії для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників на території Южноукраїнської міської територіальної громади (далі – спеціальна комісія), яка утворюється при виконавчому комітеті Южноукраїнської міської ради.

2. У своїй діяльності комісія керується Конституцією України, законами України «Про органи місцевого самоврядування», «Про зайнятість населення», актами. Головна мета спеціальної комісії для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників – попередження різкого зростання безробіття під час масового вивільнення працівників, розгляд даного питання на засіданні спеціальної комісії.

Створення спеціальної комісії для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників та організація роботи комісії дасть змогу розробити комплекс заходів для підприємств, на яких передбачене масове вивільнення працівників, спрямованих на зменшення чисельності вивільнюваних працівників та, в разі необхідності підготувати пропозиції щодо внесення змін до Програми зайнятості населення міста.

Для здійснення мети спеціальна комісія:

- аналізує здійснені роботодавцями заходи щодо зменшення чисельності вивільнюваних працівників;

- розглядає питання щодо можливості надання підприємствам, на яких передбачається масове вивільнення працівників, фінансової допомоги у формі пільгових кредитів, відстрочення платежів до місцевих бюджетів;

- вивчає питання щодо перепрофілювання або зміни форми власності підприємств;

- подає пропозиції щодо розширення сфери застосування праці за рахунок створення робочих місць у пріоритетних видах економічної діяльності, розвитку малого бізнесу, сприяння підприємницькій діяльності вивільнюваних працівників, фермерських господарств, організації громадських робіт для працівників, які втратили частину заробітної плати внаслідок вимушеного скорочення до 50 відсотків передбаченої законодавством тривалості робочого часу у зв’язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції та внесення змін до актів законодавства, спрямованих на запобігання різкому зростанню безробіття.

Спеціальна комісія має право:

- отримувати в установленому законодавством порядку від органів виконавчої влади та місцевого самоврядування, підприємств, установ, організацій інформацію, необхідну для виконання покладених на неї завдань;

- залучати до участі у своїй роботі представників органів виконавчої влади та місцевого самоврядування, підприємств, установ, організацій (за погодженням з їх керівниками), а також незалежних експертів, фахівців відповідного напряму (за згодою).

Голова спеціальної комісії:

- організовує роботу спеціальної комісії, розподіляє обов’язки між її членами, надає доручення, контролює та перевіряє їх виконання;

- забезпечує підготовку та затверджує план роботи спеціальної комісії, вивчає питання, які підлягають розгляду на її засіданні;

- представляє спеціальну комісію особисто або доручає своєму заступникові представляти комісію з питань, що належать до її компетенції, в органах виконавчої влади, органах місцевого самоврядування, на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання;

- інформує громадськість через засоби масової інформації про результати діяльності комісії та подає звіт про виконану роботу органові, який її утворив.

Організаційною формою роботи спеціальної комісії є засідання, які проводяться в міру потреби.

Засідання спеціальної комісії вважається правомочним, якщо на ньому присутні не менш як половина її складу.

На засіданнях спеціальної комісії готуються пропозиції та рекомендації з питань, що належать до її компетенції. Пропозиції та рекомендації вважаються схваленими, якщо за них проголосувало більш як половина присутніх на засіданні членів спеціальної комісії. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос голови спеціальної комісії.

Пропозиції та рекомендації оформляються протоколом засідання, який підписує голова спеціальної комісії, і подаються на розгляд міському голові, а також відповідним органам виконавчої влади, підприємствам, установам, організаціям незалежно від форм власності, виду діяльності та господарювання.

Про результати розгляду пропозицій та рекомендацій зазначені органи інформують міського голову та голову спеціальної комісії.

Виконання даною комісією своїх завдань дасть можливість зменшити ризик зростання безробіття під час масового вивільнення працівників.

­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_