РАДА З ПИТАНЬ ВНУТРІШНЬО ПЕРЕМІЩЕНИХ ОСІБ
при ВИКОНАВЧОМУ КОМІТЕТІ ПІВДЕННОУКРАЇНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
м. Південноукраїнськ , E-mail : radavpouznoukrainsk@gmail.com

Стратегія Ради з питань внутрішньо переміщених осіб (ВПО) при виконавчому комітеті Південноукраїнської міської ради на 2026 рік.

Стратегія розроблена згідно плану діяльності Ради з питань внутрішньо переміщених осіб при виконавчому комітеті Південноукраїнської міської ради на 2026 рік та відповідно до Положення про Раду з питань внутрішньо переміщених осіб при виконавчому комітеті Південноукраїнської міської ради затвердженого рішенням виконавчого комітету Південноукраїнської міської ради № 629 від 17.12.2024р.

Стратегія спрямована на систематичну оцінку потреб та забезпечення широкого спектру заходів для підтримки та інтеграції внутрішньо переміщених осіб у громаді враховуючи актуальні питання та проблеми ВПО у громаді. Постійна комунікація, аналіз ефективності та взаємодія з різними зацікавленими сторонами є ключовими складовими успішної реалізації стратегії. Детальний розподіл стратегії робить кожен крок більш зрозумілим та виконавчим для реалізації Радою з питань внутрішньо переміщених осіб.

1. Оцінка потреб:

1.1. Збір інформації:

- Провести анкетування ВПО та вивчення існуючих звітів.

- Взаємодія з іншими громадськими організаціями для отримання додаткової інформації.

1.2. Аналіз інтеграції:

- Оцінити рівень інтеграції ВПО в громаді та ідентифікувати основні виклики.

2. Регулярні засідання Ради ВПО:

2.1. Планування порядку денного:

- Спроектувати теми для обговорення на запланованих засіданнях.

- Спроектувати теми для обговорення на позапланових засіданнях.

- Врахувати актуальні питання та проблеми ВПО у громаді.

3. Співпраця та участь в робочих зустрічах:

3.1. Зустрічі з органами влади:

- Приймати участь у зустрічах з представниками місцевих, регіональних та національних органів влади за запрошенням.

- Запрошувати на засідання ради представників місцевих, регіональних та національних органів влади.

- Встановити партнерства для ефективного вирішення проблем ВПО.

3.2. Співпраця з гуманітарними організаціями:

- Приймати участь у зустрічах з гуманітарними організаціями та волонтерськими групами щодо можливості співпраці.

4. Співпраця з різними структурами:

4.1. Листування та зустрічі:

- Проводити чергові та позачергові зустрічі для обговорення актуальних питань та проблем ВПО .

- Вести листування з місцевими органами, підприємствами та міжнародними організаціями для вирішення актуальних питань та проблем ВПО.

5. Аналіз ефективності політики:

5.1. Регулярний моніторинг:

- Проводити періодичний аналіз ефективності прийнятих заходів.

- Визначати ключові виклики, показники та можливості для поліпшення.

- За результатом аналізу ключових показників та ефективності прийнятих заходів, впроваджувати зміни для успішного досягнення мети.

6. Щорічний звіт та план на наступний рік:

6.1. Збір інформації для звіту:

- Підготовка річного звіту на основі отриманих даних та результатів діяльності за звітний період.

- Здійснення аналізу та визначення основних висновків.

7. Інформування громадськості:

7.1. Офіційний веб-сайт:

- Розміщення інформації на офіційному веб-сайті щодо діяльності Ради та її планів.

7.2. Залучення громадськості:

- Проведення інформаційних кампаній та заходів для залучення громадськості до участі у програмах для ВПО.

Визначення основних показників для оцінки реалізації стратегії Ради з питань внутрішньо переміщених осіб (ВПО) при виконавчому комітеті Південноукраїнської міської ради на 2026 рік.

Ці показники допоможуть Раді ефективно вимірювати та аналізувати виконання стратегії, а також вчасно вносити необхідні корективи для досягнення поставлених цілей.

1. Оцінка потреб:
- Показник 1: Кількість відповідей на анкети від ВПО.
- Показник 2: Рівень задоволення ВПО від результатів оцінки інтеграції.

2. Регулярні засідання Ради ВПО:
- Показник 3: Кількість проведених засідань за рік.
- Показник 4: Рівень участі членів Ради у обговореннях.

3. Співпраця та участь в робочих зустрічах:
- Показник 5: Кількість співпраці з місцевими та міжнародними організаціями.
- Показник 6: Рівень задоволення співпрацею з гуманітарними організаціями.

4. Співпраця з різними структурами:
- Показник 7: Кількість листувань та зустрічей з місцевими органами та підприємствами.
- Показник 8: Рівень підтримки з боку партнерів.

5. Аналіз ефективності політики:
- Показник 9: Регулярність проведення аналізів ефективності.
- Показник 10: Кількість виявлених та вирішених проблем.

6. Щорічний звіт та план на наступний рік:
- Показник 11: Час підготовки та оприлюднення річного звіту.
- Показник 12: Ступінь виконання запланованих заходів за рік.

7. Інформування громадськості:
- Показник 13: Частота оновлення інформації на офіційному веб-сайті.
- Показник 14: Кількість заходів для залучення громадськості.

Голова Ради з питань внутрішньо переміщених осіб. **Станіслав ТЕТАРЕНКО**