ZEVENzorg®

De Zorg van Morgen: ZZP inzet zonder Zorgen

1. De Juridische Context:
Waarom is dit zo belangrijk?

De inhuur van zzp'ers in de zorgsector is de afgelopen jaren complexer geworden. De overheid wil schijnzelfstandigheid aanpakken, de situatie waarin iemand wel als zzp'er werkt maar in werkelijkheid in loondienst is. Dit kan risico's met zich meebrengen voor zorginstellingen wanneer je de samenwerking niet goed regelt.

CONTROLE OP ARBEIDSRELATIE

Sinds 1 januari 2025 worden ook Opdrachtgevers gecontroleerd op de arbeidsrelatie tussen hen en ZZP'ers. De Belastingdienst controleert op drie criteria: gezagsverhouding, persoonlijke arbeid en betaling, conform artikel 7:610 Burgerlijk Wetboek. Dit vereist zorgvuldigheid in de werkwijze. ZEVENzorg voldoet hieraan.

DE WET DBA (Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties)

Sinds 2016 is de Wet DBA van kracht, die de oude VAR-verklaring verving. De wet beoordeelt arbeidsrelaties op drie criteria: gezagsverhouding, persoonlijke arbeid en betaling. De handhaving van deze wet is uitgesteld, maar de Belastingdienst kondigt aan vanaf 2025 streng te handhaven, met name in de zorg- en onderwijssector. Dit brengt onzekerheid met zich mee voor alle partijen.

DE NIEUWE WET VBAR (Verduidelijking Beoordeling Arbeidsrelaties en Rechtszekerheid)

Dit wetsvoorstel is bedoeld om meer duidelijkheid te scheppen. Deze wet moet nog behandeld en aangenomen worden door de 2de en 1ste Kamer. Of dat gaat lukken is nog maar de vraag. Er is wel veel (kamerbreed) steun voor de letter R van Rechtszekerheid. Dit gaat inhouden dat wanneer iemand minder dan € 36 per uur verdient, deze persoon bij de rechter kan afdwingen dat er sprake is van een dienstverband.

HET WETSVOORSTEL ZELFSTANDIGENWET

Een initiatiefwet ingediend door VVD, D66, CDA en SGP die ook nog behandeld moet worden in de 2de en 1ste Kamer. Deze initiatiefwet beoogt de werkrelatie tussen opdrachtgever en opdrachtnemer, het ondernemerschap en kan voorwaarden scheppen van sectorale vermoedens. De kans dat deze initiatiefwet behandeld zal worden is groot wanneer de Wet VBAR niet aangenomen wordt door de 2de Kamer. Natuurlijk houdt ZEVENzorg deze ontwikkelingen - ook voor U - voortdurend in de gaten.

2. De werkwijze van ZEVENzorg: Uw Garantie voor Zekerheid

Als zorginstelling heeft u te maken met deze complexe wetgeving. ZEVENzorg neemt deze zorg volledig uit handen door een werkwijze te hanteren die juridische en fiscale zekerheid biedt. Onze overeenkomsten zijn uw eerste en belangrijkste verdedigingslinie tegen naheffingen en boetes.

ONZE KERN: ZUIVERE BEMIDDELING

Onze rol is die van een zuivere bemiddelaar. Wij brengen u in contact met gekwalificeerde zzp'ers en nemen vervolgens een administratieve rol aan. Het belangrijkste is dat er een directe contractuele relatie wordt gecreëerd tussen uw zorginstelling en de zzp'er, zonder dat ZEVENzorg hierin een werkgeversrol aanneemt.

DIT REALISEREN WIJ DOOR:

- Rechtstreekse overeenkomsten: De overeenkomst van opdracht wordt direct tussen u en de zzp'er gesloten. Onze bemiddelingsovereenkomst stelt uitdrukkelijk dat ZEVENzorg geen partij is in deze opdracht. Dit toont aan dat er geen sprake is van loondienst via ons.

- Geen gezagsverhouding: Onze contracten leggen vast dat ZEVENzorg geen invloed uitoefent op de uitvoering van de werkzaamheden door de zzp'er. De zorgverlener behoudt de regie over het werk, wat een onweerlegbaar bewijs is van zijn of haar zelfstandige status.

- Transparante financiële stromen: U betaalt ons de bemiddelingsvergoeding, en het tarief van de zzp'er wordt rechtstreeks naar hem of haar doorgefactureerd. ZEVENzorg vervult een strikte kassiersfunctie, wat betekent dat wij de betalingen van u slechts doorleiden naar de zzp'er, en hiermee voorkomen wij een fiscale band die zou kunnen leiden tot een loonbetalingsverplichting.

7z

GEEN ONDERSCHEID IN FUNCTIE BIJ ZZP ZORGVERLENERS

Er is geen reden om onderscheid te maken in functie bij het inzetten van zzp zorgverleners. Een zzp'er, ongeacht het functieniveau, kan als zelfstandige worden gekwalificeerd als aan bepaalde voorwaarden wordt voldaan.

De belangrijkste voorwaarde is dat er geen gezagsverhouding bestaat tussen de zorginstelling en de zzp'er.
Dit betekent dat de zorginstelling de zzp'er niet kan instrueren over hoe het werk moet worden uitgevoerd, maar alleen over het gewenste eindresultaat.

EEN VOORBEELD:

Een zorginstelling kan een zzp'er (niveau 2 helpende) inhuren om een cliënt te helpen met wassen en aankleden. De zorginstelling kan wel aangeven dat de cliënt om 9 uur gewassen en aangekleed klaar moet zijn, maar niet hoe de zzp'er dit moet doen.

ZZP-er IS ONDERNEMER

Daarnaast is het belangrijk dat de zzp'er zich als ondernemer gedraagt.
Dit betekent onder andere:

- Een KvK-inschrijving.
- Zelf facturen opstelt en verstuurt.
- Zelf verantwoordelijk is voor belastingen en sociale verzekeringen.

Als aan deze voorwaarden wordt voldaan, kan een zzp'er op elk functieniveau als zelfstandige werken. De wet DBA maakt geen onderscheid in functie.

ZEVENzorg ziet er op toe dat de ZZP'er aan deze voorwaarden voldoet.

3. Hoe ZEVENzorg uw organisatie beschermt

Door te kiezen voor ZEVENzorg, kiest u voor een samenwerking die niet alleen de beste zorgverleners levert, maar ook de juridische en fiscale risico's uit handen neemt. Wij garanderen dat de samenwerking met onze zzp'ers voldoet aan de eisen van de Wet DBA en voorbereid is op de Wet VBAR.

- **Risicobeperking:** Onze werkwijze en contracten zijn opgebouwd om de drie kerncriteria van een dienstverband te omzeilen. Wij voorkomen een gezagsverhouding, waarborgen de zelfstandigheid van de zzp'er en zorgen voor een transparante financiële afhandeling.

- **Kwaliteit en Professionaliteit:** Wij werken uitsluitend met zzp'ers die daadwerkelijk ondernemer zijn. Wij screenen onze zorgverleners op essentiële documenten, zoals diploma's en certificaten, verzekeringen, inschrijving bij de KvK en een VOG enz.

- **Gemoedsrust:** Door de duidelijke scheiding van de rollen en de contracten die rechtstreeks met de zzp'er worden gesloten, kunt u zich volledig richten op waar u het beste in bent: het leveren van hoogwaardige zorg.

ONZE CONTRACTEN ZIJN ONTWORPEN OM U EN ONS JURIDISCH TE BESCHERMEN EN TE GARANDEREN DAT DE SAMENWERKING MET UW ZORGVERLENERS VOLDOET AAN DE EISEN VAN NU EN DIE VAN DE TOEKOMST.

De ZEVENzorg werkwijze
is tot stand gekomen
in samenwerking met:
De Kroon Adviseurs uit Breda
Specialisten in Fiscaal Zorgrecht
www.de-kroon-adviseurs.nl

PLANNING planning@zevenzorg.nl 085-400 72 72

ADMINISTRATIE administratie@zevenzorg.nl 0343-78 58 67
ALGEMEEN info@zevenzorg.nl 0343-78 58 67
WEBSITE www.zevenzorg.nl

ZEVENzorg®
Zorgeloos werken met zzp'ers

Hoe zit het met aansturing?

De kracht zit in de juiste rolverdeling.

Duidelijke afspraken. Geen gezagsverhouding.

OPDRACHTGEVER (zorginstelling)

bepaalt wat er moet gebeuren

- **Stelt de kaders**
  Planning, locatie, protocollen en kwaliteitseisen.
- **Beschrijft de opdracht**
  Wat is het doel en wat is het resultaat?
- **Borgt kwaliteit en veiligheid**
  Binnen de afgesproken kaders.

ZELFSTANDIG ZORGVERLENER (zzp'er)

bepaalt zelfstandig hoe het wordt uitgevoerd

- **Voert de opdracht zelfstandig uit**
  Vanuit eigen professionaliteit en expertise.
- **Maakt eigen keuzes**
  In de aanpak en uitvoering binnen de gestelde kaders.
- **Is zelf verantwoordelijk**
  Voor de uitvoering en het resultaat.

Wat mag wel en wat niet?

WEL
Dit is sturen op resultaat en kaders

- ✓ Aangeven wat het doel is
- ✓ Werken volgens protocollen en richtlijnen
- ✓ Afspraken over diensttijd en locatie
- ✓ Informatie geven over cliënt en zorgvraag
- ✓ Kwaliteit en veiligheid bewaken

NIET
Dit is ongewenste aansturing

- ✗ Voorschrijven hoe iemand het moet doen
- ✗ Dagelijkse inhoudelijke instructies geven
- ✗ Hiërarchisch controleren of bijsturen
- ✗ Verplichten om diensten aan te nemen
- ✗ Functioneren beoordelen als een medewerker

Waarom dit belangrijk is

Geen gezagsverhouding = werken volgens de regels.
Zo blijven jij en je zzp'ers vrij van risico en bouw je aan duurzame samenwerking.

Hoe ZEVENzorg dit borgt:

- **Heldere overeenkomsten per opdracht**
- **Transparante rolverdeling**
- **Volledige vastlegging en bewijsvoering** per dienst in Seventimes

> Als je een zzp'er behandelt als **ondernemer**, zit je goed.
> Behandel je hem als **werknemer**, dan ontstaat het risico.

ZEVENzorg®
Zorgvuldig geregeld.
Helder georganiseerd.

ZEVENzorg®
Zorgeloos werken met zzp'ers

Werken met zzp'ers in de zorg

Het kan nog steeds. Mits je het goed organiseert.

Veel zorgorganisaties twijfelen:
"Mogen we nog wel met zzp'ers werken?"
Het korte antwoord is: **ja**.
Maar de manier waarop maakt het verschil.

Waar kijkt de Belastingdienst naar?

Niet naar contracten op papier, maar naar de praktijk.

De vraag is simpel:
Is dit een zelfstandige ondernemer – of eigenlijk een werknemer?

✕ Waar het vaak misgaat

- Zzp'ers vast inroosteren alsof het personeel is
- Te veel inhoudelijke aansturing
- Langdurig dezelfde inzet op dezelfde plek
- Geen onderscheid maken tussen medewerker en zzp'er

✓ Zo werk je wél volgens de regels

1. De zzp'er werkt zelfstandig

- Je spreekt een dienst of opdracht af
- De invulling ligt bij de professional
- Geen aansturing zoals bij personeel

Kort gezegd: geen baas-werknemer verhouding

2. Geen verkapt dienstverband

- Geen vaste, structurele inzet alsof iemand in dienst is
- Geen garantie op uren
- Inzet blijft flexibel

Kort gezegd: geen "schijn-medewerker"

3. De zzp'er is zichtbaar ondernemer

- Werkt voor meerdere opdrachtgevers
- Stuurt facturen
- Draagt eigen verantwoordelijkheid

Kort gezegd: werkt als ondernemer, niet als werknemer

Wat betekent dit voor uw organisatie?

Het draait niet om de vraag:
"Mag het nog?"

Maar om:
"Doen we het op de juiste manier?"

De realiteit

Zzp'ers blijven nodig in de zorg.
Flexibiliteit blijft nodig in de zorg.

De wet is er niet om dat te stoppen – maar om het eerlijk en duidelijk te organiseren.

Hoe ZEVENzorg helpt

Wij zorgen voor een manier van samenwerken waarbij:

- ✓ zelfstandigheid centraal staat
- ✓ flexibiliteit behouden blijft
- ✓ risico's beheersbaar zijn
- ✓ u met vertrouwen kunt blijven inzetten op zzp'ers

> Als je een zzp'er behandelt als **ondernemer**, zit je goed.
> Behandel je hem als **werknemer**, dan ontstaat het risico.

ZEVENzorg®
Zorgvuldig geregeld.
Helder georganiseerd.